

MERCAN KİMYA

TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER

YÖNETİCİ ÖNSÖZÜ

1.HAKKIMIZDA	10
1.1. TARİHÇE VE KÖKLÜ YOLCULUK	10
1.1.1. Kuruluş ve İlk Gelişim (1977–2003)	11
1.1.2. Kurumsallaşma ve Çeşitlenme (2004–2012):	11
1.1.3. Uluslararası Açılım (2013–2016):	12
1.1.4 Büyüme ve Entegrasyon (2017–2019):	12
1.1.5. Yenilikçi Yatırımlar ve Sermaye Gücü (2020–2022):	13
1.1.6. Stratejik Ortaklıklar ve Modernizasyon (2023)	13
1.1.7. Sürdürülebilirlik ve Dijitalleşme (2024 ve sonrası):	14
1.1.8. Rakamlarla Mercan Kimya.....	14
1.2. MİSYONUMUZ.....	17
1.3. VİZYONUMUZ.....	17
1.4. DEĞERLERİMİZ	18
2. RAPORLAMA ÇERÇEVESİ VE TEMEL YAKLAŞIM.....	20
2.1. AMAÇ (TSRS 1 1-4 & TSRS 2 1-2)	20
2.2. KAPSAM (TSRS 1 5-9 & TSRS 2 3-4)	21
2.3. KAVRAMSAL TEMELLER (TSRS 1 10)	21
2.4. GERÇEĞE UYGUN SUNUM (TSRS 1 11-16).....	21
2.5. ÖNEMLİLİK (TSRS 1 17-19)	22
2.6. RAPORLAYAN İŞLETME (TSRS 1 20).....	23
2.7. BAĞLANTILI BİLGİ (TSRS 1 21-24).....	23
2.8. TEMEL İÇERİK (TSRS 1 25).....	24
3. YÖNETİŞİM (TSRS 1 26-27 & TSRS 2 5-7)	25
3.1. YÖNETİŞİM ORGANLARININ ROLÜ VE SORUMLULUKLARI (TSRS 1 27(A)(i–v) & TSRS 2 6(A)(i–v)).....	26
3.2. GÖREV TANIMLARI VE YETKİLER (TSRS 1 27(A)(i) & TSRS 2 6(A)(ii)).....	27
3.3. YETKİNLİK VE KAPASİTE (TSRS 1 27(A)(ii) & TSRS 2 6(A)(ii)).....	28
3.4. STRATEJİ VE KARAR ALMA SÜREÇLERİ (TSRS 1 27(A)(iv) & TSRS 2 6(A)(iv))	29
3.5. HEDEFLER VE PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ (TSRS 1 27(A)(v) & TSRS 2 6(A)(v))	30
3.6. YÖNETİMİN ROLÜ (TSRS 1 27 & TSRS 2 6).....	31
3.6.1. Yetki Devri ve Gözetim (TSRS 1 27(b)(i) & TSRS 2 6(b)(i))	31
3.6.2. Kontroller ve Prosedürler (TSRS 1 27(b)(ii) & TSRS 2 6(b)(ii))	31
3.6.3. Entegre Sunum ve Tekrarlardan Kaçınma (TSRS 2 7)	32
3.6.4. Vergi Yaklaşımımız.....	33
4. STRATEJİ (TSRS 1 28 & TSRS 2 8)	34

4.1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM İLGİLİ RİSKLER VE FIRSATLAR (TSRS 1 29 & TSRS 2 9)	40
4.2. FİNANSAL DURUM VE PERFORMANS ÜZERİNDEKİ ETKİLER (TSRS 1 29(D), 34–40 & TSRS 2 9(D), 15–21)	43
4.2.1. <i>Hasılat ve Büyüme (TSRS 1 29(d), 34 & TSRS 2 9(d), 15)</i>	43
4.2.2. <i>Faaliyet Kârlılığı (TSRS 2 16(a))</i>	44
4.2.3. <i>Net Dönem Kâr/Zararı (TSRS 1 35–36 & TSRS 2 16(d))</i>	46
4.2.4. <i>Nakit Akışları (TSRS 2 16(a), 16(d))</i>	47
4.2.5. <i>Sermaye Yapısı ve Finansman (TSRS 2 16(c))</i>	48
4.3. EKONOMİK KATKILAR VE VERGİ POLİTİKASI	49
4.3.1. <i>Ekonomik Katkılarımız</i>	50
4.3.2. <i>Vergi Politikamız</i>	51
4.3.3. <i>2024 Yılı Ekonomik Katkı ve Vergi Verileri</i>	52
4.3.4. <i>Dolaylı Ekonomik Etkiler ve Gelecek Perspektifi</i>	53
4.4. İKLİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ (TSRS 1 38–40 & TSRS 2 16)	54
4.5. YEREL EKONOMİYE KATKI	56
4.6. STRATEJİ VE İŞ MODELİNİN DİRENÇLİLİĞİ (TSRS 1 29(E), 41–42 & TSRS 2 22)	56
4.6.1. <i>Genel Çerçeve</i>	56
4.6.2. <i>Operasyonel Dayanıklılık (TSRS 1 41–42 & TSRS 2 22)</i>	57
4.6.2.1. <i>Strateji ve İş Modeli Üzerindeki Etkiler (TSRS 2 22(a)(i))</i>	57
4.6.2.2. <i>Belirsizlik Alanları (TSRS 2 22(a)(ii))</i>	57
4.6.2.3. <i>Uyum ve Adaptasyon Kapasitesi (TSRS 2 22(a)(iii))</i>	58
4.6.2.3.1. <i>Finansal Kaynakların Esnekliği (TSRS 2 22(a)(iii)(1))</i>	58
4.6.2.3.2. <i>Varlıkların Yeniden Konumlandırılabilmesi (TSRS 2 22(a)(iii)(2))</i>	58
4.6.2.3.3. <i>Planlanan Yatırımların Etkisi (TSRS 2 22(a)(iii)(3))</i>	58
4.6.2.4. <i>Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Perspektif (TSRS 1 41–42)</i>	58
4.6.3. <i>Enerji ve Kaynak Yönetiminde Dirençlilik (TSRS 1 41–42 & TSRS 2 22)</i>	59
4.6.3.1. <i>Strateji ve İş Modeli Üzerindeki Etkiler (TSRS 2 22(a)(i))</i>	59
4.6.3.2. <i>Belirsizlik Alanları (TSRS 2 22(a)(ii))</i>	59
4.6.3.3. <i>Uyum ve Adaptasyon Kapasitesi (TSRS 2 22(a)(iii))</i>	59
4.6.3.3.1. <i>Finansal Kaynakların Esnekliği (TSRS 2 22(a)(iii)(1))</i>	59
4.6.3.3.2. <i>Varlıkların Yeniden Konumlandırılması (TSRS 2 22(a)(iii)(2))</i>	60
4.6.3.3.3. <i>Planlanan Yatırımların Etkisi (TSRS 2 22(a)(iii)(3))</i>	60
4.6.3.4. <i>Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Perspektif (TSRS 1 41–42)</i>	60
4.6.4. <i>İklim Düzenlemelerine Uyum ve Karbon Riski (TSRS 1 41–42 & TSRS 2 22)</i>	60
4.6.4.1. <i>Strateji ve İş Modeli Üzerindeki Etkiler (TSRS 2 22(a)(i))</i>	60
4.6.4.2. <i>Belirsizlik Alanları (TSRS 2 22(a)(ii))</i>	60
4.6.4.3. <i>Uyum ve Adaptasyon Kapasitesi (TSRS 2 22(a)(iii))</i>	61
4.6.4.3.1. <i>Finansal Kaynakların Esnekliği (TSRS 2 22(a)(iii)(1))</i>	61
4.6.4.3.2. <i>Varlıkların Yeniden Konumlandırılması (TSRS 2 22(a)(iii)(2))</i>	61

4.6.4.3.3. Planlanan Yatırımların Etkisi (TSRS 2 22(a)(iii)(3))	61
4.6.4.4. Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Perspektif (TSRS 1 41–42)	61
4.6.5. Pazar ve Tedarik Zinciri Esnekliği (TSRS 1 41–42 & TSRS 2 22)	61
4.6.5.1. Strateji ve İş Modeli Üzerindeki Etkiler (TSRS 2 22(a)(i))	61
4.6.5.2. Belirsizlik Alanları (TSRS 2 22(a)(ii))	61
4.6.5.3 Uyum ve Adaptasyon Kapasitesi (TSRS 2 22(a)(iii))	62
4.6.5.3.1. Finansal Kaynakların Esnekliği (TSRS 2 22(a)(iii)(1))	62
4.6.5.3.2. Varlıkların Yeniden Konumlandırılması (TSRS 2 22(a)(iii)(2))	62
4.6.5.3.3. Planlanan Yatırımların Etkisi (TSRS 2 22(a)(iii)(3))	62
4.6.5.4. Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Perspektif (TSRS 1 41–42)	62
4.6.6 Dijitalleşme ve Kurumsal Kapasite (TSRS 1 41–42 & TSRS 2 22)	62
4.6.6.1. Strateji ve İş Modeli Üzerindeki Etkiler (TSRS 2 22(a)(i))	62
4.6.6.2. Belirsizlik Alanları (TSRS 2 22(a)(ii))	62
4.6.6.3. Uyum ve Adaptasyon Kapasitesi (TSRS 2 22(a)(iii))	63
4.6.6.3.1. Finansal Kaynakların Esnekliği (TSRS 2 22(a)(iii)(1))	63
4.6.6.3.2. Varlıkların Yeniden Konumlandırılması (TSRS 2 22(a)(iii)(2))	63
4.6.6.3.3. Planlanan Yatırımların Etkisi (TSRS 2 22(a)(iii)(3))	63
4.6.6.4. Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Perspektif (TSRS 1 41–42)	63
4.6.7. Orta ve Uzun Vadeli Stratejik Dirençlilik (TSRS 1 29(e), 41–42 & TSRS 2 22)	63
4.6.7.1. Strateji ve İş Modeli Üzerindeki Etkiler (TSRS 2 22(a)(i))	63
4.6.7.2. Belirsizlik Alanları (TSRS 2 22(a)(ii))	63
4.6.7.3. Uyum ve Adaptasyon Kapasitesi (TSRS 2 22(a)(iii))	64
4.6.7.3.1. Finansal Kaynakların Esnekliği (TSRS 2 22(a)(iii)(1))	64
4.6.7.3.2. Varlıkların Yeniden Konumlandırılması (TSRS 2 22(a)(iii)(2))	64
4.6.7.3.3. Planlanan Yatırımların Etkisi (TSRS 2 22(a)(iii)(3))	64
4.6.7.4. Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Perspektif (TSRS 1 41–42)	64
4.7. ÇEVRESEL YAKLAŞIM VE ÜRÜN STRATEJİSİ	64
4.8 SENARYO ANALİZİ: STRATEJİ VE İŞ MODELİNİN DİRENÇLİLİĞİ (TSRS 1 41–42 & TSRS 2 22)	65
4.9 SENARYO ANALİZİ: İKLİM DİRENÇLİLİĞİ	68
5. RİSK YÖNETİMİ	71
5.1 Risk YÖNETİMİNİN AMACI VE GENEL ÇERÇEVESİ (TSRS 1 43 & TSRS 2 24)	71
5.2. Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi Süreçleri	72
5.2.1. Kullanılan Girdiler ve Parametreler (TSRS 1 44(a)(i) & TSRS 2 25(a)(i))	72
5.2.2. Senaryo Analizlerinin Kullanımı (TSRS 1 44(a)(ii) & TSRS 2 25(a)(ii))	73
5.3 Risk SENARYOLARI VE YÖNETİM YAKLAŞIMLARI	73
5.3.1. Tedarik Zinciri Kırılabilirliği Senaryosu	73
5.3.2. Teknolojik Obsolesans (Geri Kalma) Senaryosu	73
5.3.3. Yasal ve Düzenleyici Baskı Senaryosu	73

5.3.4. İtibar ve Paydaş Güveni Senaryosu	73
5.3.5. Finansman ve Sermaye Erişimi Senaryosu	74
5.4. RİSKLERİN ETKİLERİNİN NİTELİĞİ, OLASILIĞI VE BÜYÜKLÜĞÜ (TSRS 1 44(A)(iii) & TSRS 2 25(A)(iii))	74
5.5. RİSKLERİN ÖNCELİKLENDİRİLMESİ (TSRS 1 44(A)(iv) & TSRS 2 25(A)(iv))	74
5.6. RİSKLERİN İZLENMESİ VE RAPORLANMASI (TSRS 1 44(A)(v) & TSRS 2 25(A)(v))	78
5.7. SÜREÇLERİN DEĞİŞİMİ VE GELİŞTİRİLMESİ (TSRS 1 44(A)(vi) & TSRS 2 25(A)(vi))	78
5.8. FIRSATLARIN BELİRLENMESİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ (TSRS 1 44(B) & TSRS 2 25(B))	79
5.9. ENTEGRASYON VE GENEL RİSK YÖNETİMİ İLE İLİŞKİ (TSRS 1 44(C) & TSRS 2 25(C))	80
6. METRİKLER VE HEDEFLER	81
6.1. GENEL ÇERÇEVE (TSRS 1 45–46 & TSRS 2 27–28)	81
6.2. EMİSYON METRİKLERİ (TSRS 1 46 & TSRS 2 29)	81
6.2.1. Kapsam 1 Emisyonları (TSRS 2 29(a)(i)(1))	95
6.2.2. Kapsam 2 Emisyonları (TSRS 2 29(a)(i)(2))	96
6.2.3. Kapsam 3 Emisyonları (TSRS 2 29(a)(i)(3), 29(a)(vi))	96
6.2.4. Ölçüm Yaklaşımları ve Varsayımlar (TSRS 2 29(a)(iii))	96
6.2.5. Bağımsız Doğrulama (TSRS 1 50(c))	97
6.3. HEDEFLER (TSRS 1 51–53 & TSRS 2 33–37)	98
6.3.1. Emisyon Azaltım Hedefleri (TSRS 1 51(b–g) & TSRS 2 33–37)	98
6.3.2. Enerji ve Karbon Yoğunluğu Hedefleri (TSRS 1 50(b), 51 & TSRS 2 33–37)	98
6.3.3. Yenilenebilir Enerji Hedefleri (TSRS 1 51(b–f) & TSRS 2 33–37)	99
6.3.4. Döngüsel Ekonomi-Atık Yönetimi METRİK VE Hedefleri	99
6.3.4.1. Atık Yönetimi Yaklaşımı ve Performans	101
6.3.4.2. Su Yönetimi ve Kaynak Verimliliği	102
6.3.4.3. Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Projeleri	104
6.3.5. Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti Hedefleri (TSRS 1 45–53 & TSRS 2 27–37)	105
6.4. SOSYAL VE İNSAN SERMAYESİ	107
6.4.1. Çalışan Profili ve Çeşitlilik	107
6.4.1.1. Genel Dağılım	107
6.4.1.2. Yönetimde Kadın Temsili	107
6.4.1.3. Beyaz Yaka – Mavi Yaka Cinsiyet Dağılımı	108
6.4.2. Çalışanların Yaş Dağılımı	109
6.4.2.1. Beyaz Yaka Yaş Dağılımı	110
6.4.2.2. Mavi Yaka Yaş Dağılımı	111
6.4.3. Çalışanların Eğitim Düzeyi Dağılımı	112
6.4.3.1. Beyaz Yaka Eğitim Dağılımı	113
6.4.3.2. Mavi Yaka Eğitim Durumu	114
6.5. TURNOVER (İŞ GÜCÜ DEVİR HIZI)	116

6.5.1. Yaka Rengine Göre Turnover.....	117
6.5.2. Kıdem Dağılımına Göre Turnover	118
6.5.3. Ay Bazında Turnover	119
6.6. İŞGÜCÜ KAYBI.....	120
6.6.1. İş Gücü Kaybının Yoğun Olduğu Metrikler	121
6.6.2. Beyaz Yaka İş Gücü Kaybı.....	123
6.6.3. Mavi Yaka İş Gücü Kaybı.....	124
6.7. ÇALIŞAN GELİŞİMİ.....	125
6.8. ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ.....	126
6.8.1. Ücretlendirme Politikası	126
6.8.2. Yan Haklar ve Çalışan Destekleri.....	127
6.8.3. Kurumsal Etkinlikler	128
6.9. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)	129
6.9.1. İSG Politikamız ve Yaklaşımımız	129
6.9.2. Risk Analizi ve Önleyici Faaliyetler	129
6.9.3. Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları.....	130
6.9.4. İş Kazaları ve Kayıp Gün Analizi	130
6.9.5. Kimyasal Yönetimi ve Güvenlik Prosedürleri	131
6.9.6. Acil Durum Hazırlıkları ve Tatbikatlar.....	132
6.9.7. İş Kazaları ve Performans Göstergeleri	133
6.9.8. İSG Kültürünün Geliştirilmesi.....	133
6.9.9. Sürekli İyileştirme ve Hedefler	134
6.10 İNSAN KAYNAKLARINDA DİJİTALLEŞME	135
6.10.1. Dijital Bordro ve Puantaj Yönetimi	135
6.10.2. İzin ve Avans Yönetim Sistemleri	135
6.10.3. Performans ve KPI Yönetim Sistemi	136
6.10.4. Dijital İmza ve Evraksız Çalışma Süreçleri	136
6.10.5. İnsan Kaynaklarında Veri Analitiği ve Raporlama	137
6.10.6. Dijital Performans Yönetim Sistemi	138
6.10.7. İnsan Kaynaklarında Veri Güvenliği ve Gizlilik	138
6.10.8. İnsan Kaynaklarında Dijital İnovasyon ve Gelecek Planları	139
6.11. AR-GE VE İNOVASYON.....	139
6.11.1. Çevre Dostu Ar-Ge Yaklaşımı	140
6.11.2. Akademik İşbirlikleri ve Sosyal Katkılar	142
6.11.2.1. Üniversiteler ve Akademik Kurumlarla İşbirlikleri	142
6.11.2.2. Genç Araştırmacıların Desteklenmesi	142
6.11.2.3. Sosyal Sorumluluk ve Bilgi Paylaşımı	143

6.11.3. Uluslararası Katılım	143
6.11.4. Ödüller ve Başarılar	144
6.12. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK (KSS)	144
6.12.1. Genel Yaklaşım	144
6.12.2. Eğitim Odaklı Sosyal Sorumluluk Projeleri	145
6.12.2.1. “Kendini Tanı, Mesleğini Seç” Projesi	145
6.12.2.2. Kariyer Fuarları ve Üniversite İş Birlikleri	145
6.12.2.3. Yapay Zekâ Destekli Kariyer Gelişim Uygulamaları	146
6.12.2.4. SKA ile Uyum	146
6.12.2.5. Gelecek Hedeflerimiz	146
6.12.3. Kadınların Güçlendirilmesine Yönelik Sosyal Sorumluluk Projeleri.....	146
6.12.3.1. “Kadın İşliğini Yansıtır” Projesi	147
6.12.3.2. Ekonomik ve Sosyal Katkıları	147
6.12.3.3. SKA ile Uyum	147
6.12.3.4. Gelecek Hedeflerimiz	147
6.12.4. Gençlere ve Eğitim Kurumlarına Yönelik Katkıları	148
6.12.4.1. “Kendini Tanı, Mesleğini Seç” Projesi	150
6.12.4.2. Kariyer Fuarları ve Gençlerle Buluşmalar	150
6.12.4.3. Üniversite İş Birlikleri ve Eğitim Etkinlikleri	151
6.12.4.4. Sürdürülebilirlik ve Toplumsal Farkındalık Çalışmaları.....	152
6.12.4.5. Gelecek Perspektifi	153
6.13. ÜRÜN SORUMLULUĞU VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	153
6.13.1. Kalite ve Güvenlik Standartları	153
6.13.2. Müşteri Memnuniyeti ve Geri Bildirim Mekanizmaları.....	154
6.13.3. Ortak Değer Yaratımı	154
6.13.4. Stratejik Önemi	155
7. EKLER.....	156
7.1.MERCAN KİMYA GRUBU – 2024 SERAGAZI ENVANTERİ (KAPSAM 1–2)	156
7.2. GLOBAL REPORTING INITIATIVE(GRI) STANDARTLARI İNDEKSİ	157
7.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÜRESEL AMAÇLAR(SKA) İNDEKSİ.....	159
7.4. SINIRLI GÜVENCE RAPORU	162
7.5. MERCAN KİMYA İLETİŞİM BİLGİLERİ	167

YÖNETİCİ ÖNSÖZÜ

Değerli Paydaşlarımız,

Mercan Kimya olarak, kuruluşumuzdan bu yana geçen 48 yıllık süreçte yalnızca üretim faaliyetlerimizle değil, aynı zamanda değerlerimiz, sorumluluk anlayışımız ve geleceğe dair vizyonumuzla şekillenen bir yolculuk sürdürdük. Bugün, 36 ülkeye ihracat yapan, 140'dan fazla çalışanımızla geniş bir ekosistemi temsil eden ve yıllık 2,63 milyar TL ciroya ulaşan bir şirket olmanın gururunu yaşıyoruz. Ancak bizim için gurur kaynağı yalnızca rakamlarla ölçülmez; esas başarımız, sürdürülebilirlik ilkelerini iş modelimizin merkezine yerleştirmiş olmamızdır.

Sektörümüzdeki ilk ve tek Ar-Ge merkezi olarak faaliyet gösteriyor olmamız, bizi yalnızca bir üretici kimliğinden çıkarıp, inovasyonun öncüsü haline getirmektedir. 9 aktif proje, 1 Mercan Kimya Ar-Ge Merkezi ve 1 Cosmer Kimya Ar-Ge laboratuvarımızda yürüttüğümüz araştırmalar sayesinde, daha çevreci hammaddeler, daha düşük karbon ayak izine sahip ürünler ve döngüsel ekonomiyle uyumlu çözümler geliştiriyoruz. Bizim için inovasyon, sadece teknoloji geliştirmek değil, aynı zamanda gezegenimize ve insanlığa karşı sorumluluğumuzun bir yansımasıdır.

Geleceğe dönük yatırımlarımız, sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel direkleridir. Gebze'de inşa edilen yeni üretim ve lojistik tesisimiz, artan kapasitemizi çevresel standartlarla uyumlu şekilde karşılamamıza imkân tanıyacaktır. Romanya'daki Rowax yatırımlarımız, Avrupa pazarına erişimimizi güçlendirirken; Theca Ambalaj ile kurduğumuz ortaklık, döngüsel ekonomiyi iş modelimizin bir parçası haline getirmemizi sağlamaktadır. Bu yatırımlar, yalnızca ticari açıdan değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal açıdan da güçlü bir gelecek kurgulamamızın yapı taşlarıdır.

Enerji ve iklim değişikliği konularındaki kararlılığımız, bizi geleceğe hazırlayan en önemli unsurlardan biridir. 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefimizi, 2 MW kapasiteli güneş enerjisi santralimiz, enerji verimliliği projelerimiz ve dijitalleşme girişimlerimiz ile somut adımlarla destekliyoruz. Döngüsel ekonomi uygulamalarımız sayesinde atıklarımızı kaynağında azaltıyor, üretim süreçlerimizdeki verimliliği artırıyor ve kaynak kullanımını optimize ediyoruz. Bizim için karbon nötrlük, bir vizyon olmanın ötesinde, somut bir yol haritasıdır.

Toplumsal katkılarımız, sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Kadın istihdamını artırmaya yönelik politikalarımız, fırsat eşitliği anlayışımızın önemli bir göstergesidir. Gençlere sağladığımız burslar ve eğitim destekleri, geleceğin liderlerini yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Yönetim kurulu başkanımızın kaleme aldığı “Başarmak Uğruna” adlı kitabın gelirlerinin kız çocuklarının eğitimine bağışlanması, sosyal sorumluluk anlayışımızın samimi bir yansımasıdır. Biz, yalnızca iş dünyasında değil, toplumun her alanında değer yaratmaya inanıyoruz.

Bu raporda ayrıca, TSRS 2'nin öngördüğü şekilde, 1,5°C, 2°C ve 4°C sıcaklık artış senaryolarına dayalı analizler gerçekleştirilmiştir. 1,5°C senaryosu, kısa vadede yüksek maliyet baskısı getirirse de yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve düşük karbonlu ürün portföyümüz sayesinde uzun vadede bizi sürdürülebilirlik lideri yapacak fırsatlar sunmaktadır. 2°C senaryosu, daha dengeli bir geçişi işaret etmekte ve 2050 karbon nötr vizyonumuza planlı bir şekilde ulaşmamıza olanak sağlamaktadır. 4°C senaryosu ise aşırı hava olayları, arz güvenliği sorunları ve lojistik kesintileri gibi fiziksel risklerin yoğun olduğu bir tabloyu ortaya koymakta; bu bağlamda dayanıklılık yatırımlarının önemini vurgulamaktadır. Bu analizler, yalnızca teorik bir çalışma değil, aynı zamanda finansal planlarımızın, yatırım önceliklerimizin ve inovasyon projelerimizin stratejik zeminini oluşturmaktadır.

Mercan Kimya'nın sürdürülebilirlik yolculuğu, tüm paydaşlarımızla birlikte şekillenmektedir. Çalışanlarımızın emeği, tedarikçilerimizin güvenilirliği, müşterilerimizin sadakati, yatırımcılarımızın desteği ve içinde bulunduğumuz toplumun katkıları olmadan bu başarı mümkün olmazdı. Biz, paydaşlarımızı yalnızca iş ortaklarımız olarak değil, aynı zamanda ortak geleceğimizi birlikte inşa ettiğimiz yol arkadaşlarımız olarak görüyoruz.

Geleceğe baktığımızda, inovasyonu, dijitalleşmeyi, yeşil dönüşümü ve toplumsal faydayı iş modelimizin merkezinde tutmaya devam edeceğiz. Amacımız, yalnızca ekonomik başarıya ulaşmak değil, aynı zamanda çevresel etkilerimizi en aza indirmek, toplumsal faydamızı artırmak ve küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmaktır. Bizim için sürdürülebilirlik, bir hedef değil; iş yapma biçimimizin ve kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.

Mercan Kimya olarak bu yolculukta attığımız her adımı, daha adil, daha yeşil ve daha yaşanabilir bir dünya için verdiğimiz bir söz olarak görüyoruz. Tüm paydaşlarımızı, bu yolculukta yanımızda olmaya, sürdürülebilir bir geleceğin ortak mimarları olmaya davet ediyoruz.

Saygılarımla,

Mercan Kimya

1. HAKKIMIZDA

Mercan Kimya, 48 yıllık sektör deneyimiyle Türkiye'nin önde gelen kimya şirketlerinden biridir. Yıllık 80.000 ton üretim kapasitesi, 140'dan fazla çalışanı, 2,63 milyar TL'lik cirosu ve 36 ülkeye gerçekleştirdiği ihracat ile hem ulusal hem de uluslararası pazarda güçlü bir konuma sahiptir.

Sektörün ilk ve tek Ar-Ge merkezi olarak aktif durumda bulunan 9 proje ve 2 Ar-Ge laboratuvar ile faaliyet gösteren şirketimiz, yenilikçi ürünler ve çevre dostu çözümler geliştirme konusunda öncü rol üstlenmektedir. Romanya'daki Rowax yatırımı, Theca Ambalaj ile stratejik ortaklık ve Gebze'de inşa edilen yeni üretim ve lojistik tesisi, küresel ölçekte rekabet gücümüzü artıran başlıca yatırımlarımız arasındadır.

Mercan Kimya, çevresel sorumluluklarını da iş modelinin merkezine koymaktadır. 2 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali yatırımı, döngüsel ekonomi uygulamaları ve enerji verimliliği projeleri ile karbon nötrlük yolunda somut adımlar atılmaktadır.

Toplumsal sorumluluk anlayışıyla hareket eden şirketimiz, kadın istihdamını artırmaya yönelik politikalar yürütmekte, gençlere ve eğitim kurumlarına destek vermekte ve yerel topluluklarla iş birliği yapmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanımızın kaleme aldığı "Başarmak Uğruna" adlı kitabın gelirlerinin kız çocuklarının eğitime bağışlanması bu yaklaşımımızın samimi bir örneğidir.

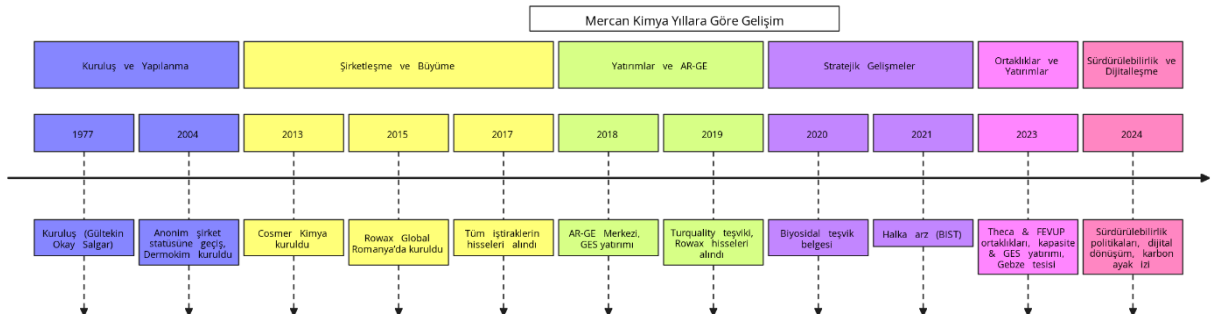
Mercan Kimya, bugün yalnızca ürünleriyle değil, inovasyon gücü, sürdürülebilirlik vizyonu, toplumsal katkıları ve uluslararası pazarlardaki güçlü varlığıyla da farklılaşmaktadır.

1.1. TARİHÇE VE KÖKLÜ YOLCULUK

Mercan Kimya'nın tarihçesi, geçmişten aldığı güçle geleceği inşa eden bir yolculuğun hikâyesidir. 1977 yılında kurulan şirketimiz, ilk günden bu yana yalnızca kimya ürünleri üretmekle kalmamış; aynı zamanda Türkiye'nin sanayileşme sürecine yön veren, istihdam sağlayan, uluslararası pazarlarda güven tesis eden ve sürdürülebilirlik vizyonunu iş yapış biçiminin merkezine yerleştiren bir kurum olmuştur.

Yarım asra yaklaşan bu köklü yolculuk boyunca Mercan Kimya, attığı her stratejik adımda değişen koşullara uyum sağlarken aynı zamanda yenilikçi, sorumlu ve global ölçekte rekabetçi bir şirket kimliği kazanmıştır. Kuruluş ve ilk gelişim yıllarında elde edilen üretim gücü; 2000'li yıllarda kurumsallaşma ve çeşitlenmeyle pekişmiş, 2010'larda uluslararası açılım ve Ar-Ge yatırımlarıyla küresel boyuta taşınmıştır. Bugün ise, dijitalleşme, döngüsel ekonomi ve düşük karbon ekonomisine entegrasyon yolunda attığımız adımlar, bizi geleceğin sanayi modeliyle uyumlu bir yapıya dönüştürmektedir.

Mercan Kimya olarak biz, tarihçemizi yalnızca geçmiş başarıların bir kaydı olarak değil; aynı zamanda geleceğe dair vizyonumuzun güçlü bir temeli olarak görüyoruz. Bu köklü yolculuk, paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratma kararlılığımızı beslemekte ve bizi 2050 yılına kadar karbon nötr, dijitalleşmiş ve bölgesinde lider bir kimya markası olma hedefimize taşımaktadır.



1.1.1. KURULUŞ VE İLK GELİŞİM (1977–2003)

Mercan Kimya'nın temelleri, 1977 yılında Yönetim Kurulu Başkanımız Gültekin Okay Salgar tarafından atılmıştır. Şirketimizin kuruluşu, yalnızca bir kimya üretim tesisinin hayata geçmesi değil, aynı zamanda Türkiye'nin sanayileşme sürecinde kimya sektöründe kalıcı bir dönüşümün başlangıcı olmuştur.

İlk yıllarda sınırlı bir üretim kapasitesiyle faaliyet gösteren şirketimiz, kısa süre içinde pazarın güvenini kazanmış ve özellikle yüksek kaliteli parafin üretiminde adını duyurmuştur. Bu dönemde, müşteri ihtiyaçlarını doğru okuyan ve teknik doğrulukla desteklenen üretim yaklaşımımız, Mercan Kimya'yı sektörde farklılaştıran en önemli unsur olmuştur.

1980'li ve 1990'lı yıllar boyunca şirketimiz, kapasite artırımı ve ürün çeşitliliğine odaklanmış; parafin, emülsiyon, vazelin ve likit parafin gibi ürün gruplarında uzmanlaşarak iç pazarda güçlü bir konum elde etmiştir. Türkiye'nin sanayi altyapısındaki hızlı gelişmeler ve artan talep, Mercan Kimya'nın üretim kabiliyetini sürekli büyümesini teşvik etmiştir.

Bu dönemde atılan adımlar, yalnızca üretim artışıyla sınırlı kalmamış; aynı zamanda kurumsal yapının güçlendirilmesine, kalite standartlarının geliştirilmesine ve müşteri odaklı iş anlayışının kurumsal kimliğe yerleştirilmesine yönelik olmuştur. Böylece Mercan Kimya, 2000'li yıllara geldiğinde güçlü bir marka bilinirliği, sağlam bir müşteri ağı ve sektörde güvenilir bir aktör olma konumunu pekiştirmiştir.

Kuruluş ve ilk gelişim yılları, Mercan Kimya'nın bugün ulaştığı uluslararası ölçekli başarıların temelini atmış; şirketimize istikrarlı büyüme, sürekli yenilik ve sürdürülebilirlik vizyonu kazandırmıştır.

1.1.2. KURUMSALLAŞMA VE ÇEŞİTLENME (2004–2012):

2004 yılı, Mercan Kimya için önemli bir dönüm noktası olmuştur. Şirketimiz bu yıl itibarıyla anonim şirket statüsüne geçerek “Mercan Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.” unvanını almış, kurumsallaşma yolunda güçlü bir adım atmıştır. Bu dönüşüm, yalnızca yasal bir statü değişikliği değil; aynı zamanda şirketimizin şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir büyüme vizyonunu destekleyen kurumsal yönetim ilkelerinin güçlendirilmesi anlamına gelmiştir.

Aynı yıl içerisinde kurulan Dermokim Kimya San. ve Tic. Ltd. Şti., grubumuzun özellikle parafin ile emülsiyon ticaretinde stratejik bir rol üstlenmiştir. Bu adım, şirketimizin yalnızca üretici kimliğini pekiştirmekle kalmamış, aynı zamanda faaliyet alanında ihracat gücünü artırmasını da sağlamıştır.

2000'li yılların ikinci yarısında, Mercan Kimya üretim kapasitesini artırmaya, kalite standartlarını yükseltmeye ve müşteri odaklı iş modelleri geliştirmeye devam etmiştir. Bu süreçte, uluslararası pazarlara açılım hedefleri doğrultusunda ilk stratejik hazırlıklar yapılmış, sürdürülebilir büyüme için gerekli altyapı oluşturulmuştur.

Kurumsallaşma süreci, şirketin organizasyonel yapısının yeniden düzenlenmesi, iş süreçlerinin modernizasyonu ve yönetim mekanizmalarının güçlendirilmesiyle desteklenmiştir. Bu dönem, aynı zamanda Mercan Kimya'nın “tek fabrika odaklı üretimden, grup şirketleri üzerinden çok yönlü bir iş modeli geliştiren yapıya” evrilmesinin başlangıcı olmuştur.

Sonuç olarak, 2004–2012 dönemi, Mercan Kimya için kurumsallaşma, çeşitlenme ve geleceğe hazırlık yılları olarak tarihe geçmiştir. Bu dönemde atılan stratejik adımlar, ilerleyen yıllarda uluslararası açılım, Ar-Ge yatırımları ve sürdürülebilirlik vizyonu için sağlam bir temel oluşturmuştur.

1.1.3. ULUSLARARASI AÇILIM (2013–2016):

2013 yılı, Mercan Kimya'nın büyüme yolculuğunda yeni bir sayfanın açıldığı dönemdir. Bu yıl kurulan Cosmer Kimya San. ve Tic. A.Ş., grubumuzun faaliyet alanlarını daha da çeşitlendirmiştir. Özellikle kozmetik, deterjan ve endüstriyel hammaddeler üzerine odaklanan Cosmer Kimya, Mercan Kimya çatısı altında farklı müşteri segmentlerine ulaşmayı ve değer zincirimizi genişletmeyi mümkün kılmıştır.

2015 yılı ise, uluslararası pazarlarda kalıcı bir varlık elde etmek adına atılan en önemli adımlardan biridir. Romanya'da kurulan Rowax Global SRL, Avrupa pazarında güçlü bir üretim ve dağıtım merkezi işlevi görmeye başlamıştır. Bu yatırım, Mercan Kimya'nın yalnızca Türkiye'de değil, aynı zamanda Avrupa'da da güvenilir bir oyuncu olarak kabul görmesini sağlamış; şirketimizi bölgesel bir üreticiden uluslararası ölçekte faaliyet gösteren bir markaya dönüştürmüştür.

Bu dönemde geliştirilen ihracat stratejileri, ürünlerimizin Avrupa başta olmak üzere farklı coğrafyalarda tanınmasına ve kullanılmasına olanak tanımıştır. Aynı zamanda kalite standartlarımızın uluslararası normlarla uyumlu hale getirilmesi, Mercan Kimya'nın küresel ticaret arenasında rekabet gücünü artırmıştır.

2013–2016 yılları, Mercan Kimya'nın yalnızca yeni şirketlerle ve yatırımlarla güçlendiği değil; aynı zamanda küresel vizyonunun somutlaştığı ve uluslararası açılımının temellerinin atıldığı bir dönem olarak öne çıkmaktadır.

1.1.4 BÜYÜME VE ENTEGRASYON (2017–2019):

2017 yılı, Mercan Kimya'nın yapısal olarak güçlendiği ve kurumsal konsolidasyonunu tamamladığı bir döneme işaret etmektedir. Bu yıl gerçekleştirilen stratejik satın almalar sayesinde, şirketimiz Gos Deri Kimya A.Ş., Teknoder Kimya A.Ş., Dermokim Kimya San. ve Tic. Ltd. Şti. ve Cosmer Kimya San. ve Tic. A.Ş. sermayesindeki payların tamamını bünyesine katmıştır. Böylece Mercan Kimya, grup şirketleri arasındaki tüm faaliyetleri tek çatı altında toplayarak entegre, güçlü ve bütünlük bir yapı oluşturmuştur.

2018 yılında Ar-Ge yatırımlarına verilen önem, şirketimizin inovasyon gücünü kurumsal kimliğinin ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. Mercan Kimya, bu dönemde Ar-Ge Merkezi unvanını kazanarak yalnızca üretim yapan bir kuruluş olmaktan çıkıp, bilgi üreten, yenilik geliştiren ve sektörün dönüşümüne öncülük eden bir merkez konumuna yükselmiştir. Aynı yıl devreye alınan 2 MW'lık Güneş Enerjisi Santrali (GES) ise, şirketimizin enerji ihtiyacında yenilenebilir kaynakların payını artırmış ve çevreye duyarlılık alanında atılmış öncü bir adım olmuştur.

2019 yılı ise, Mercan Kimya'nın uluslararası marka kimliğini pekiştirdiği bir dönemdir. Şirketimiz bu yıl itibarıyla Turquality Marka Teşviki'nden yararlanmaya başlamış, böylece global marka yolculuğunda güçlü bir destek kazanmıştır. Ayrıca Romanya'daki Rowax Global SRL'nin hisseleri tamamen satın alınmış, Avrupa'daki operasyonlarımızda bütünsel bir hakimiyet sağlanmıştır.

2017–2019 yılları arasında atılan bu stratejik adımlar, Mercan Kimya'nın hem organizasyonel yapısını sağlamlaştırmış hem de sürdürülebilir büyüme için gerekli altyapıyı güçlendirmiştir. Böylece şirketimiz, kurumsal kapasitesini artırarak gelecekteki küresel açılım ve sürdürülebilirlik hedeflerine emin adımlarla ilerlemiştir.

1.1.5. YENİLİKÇİ YATIRIMLAR VE SERMAYE GÜCÜ (2020–2022):

2020 yılı, Mercan Kimya'nın ürün çeşitliliğini artırarak stratejik konumunu güçlendirdiği bir döneme işaret etmektedir. Şirketimiz, bu yıl itibarıyla biyosidal ürünler için *Yatırım Teşvik Belgesi* almaya hak kazanmıştır. Bu belge, yalnızca ürün portföyümüzü genişletmekle kalmamış, aynı zamanda sağlık, hijyen ve çevreye duyarlı ürünlerde de varlık göstermemizin önünü açmıştır. Böylece Mercan Kimya, geleneksel üretim alanlarının ötesine geçerek, yeni pazar fırsatlarını değerlendirebilen çok yönlü bir oyuncu haline gelmiştir.

2021 yılı, kurumsal tarihimizde stratejik bir dönüm noktası olarak öne çıkmaktadır. Mercan Kimya'nın Borsa İstanbul'da halka arz edilmesi, şirketimizin sermaye gücünü artırmasının yanı sıra şeffaflık, hesap verebilirlik ve kurumsallaşma ilkelerini pekiştirmiştir. Halka arz süreci, Mercan Kimya'nın yatırımcı tabanını genişletmiş, finansal yapısını güçlendirmiş ve büyüme hedeflerine yönelik yatırımlar için yeni kaynakların devreye alınmasını sağlamıştır. Bu adım aynı zamanda şirketimizin paydaşlarıyla olan güven ilişkisini daha da derinleştirmiştir.

2022 yılında ise Mercan Kimya, sermaye piyasalarında elde ettiği güç ve sağladığı yeni kaynaklarla birlikte dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve operasyonel verimlilik alanlarında altyapısını daha da geliştirmiştir. Bu dönemdeki yatırımlar, şirketin hem iç pazarda liderliğini korumasına hem de uluslararası pazarda daha rekabetçi bir konum elde etmesine katkı sağlamıştır.

2020–2022 yılları, Mercan Kimya'nın yenilikçi yatırımlar ve sermaye gücü sayesinde iş modelini daha sağlam temellere oturttuğu, küresel ölçekte rekabet edebilirliğini artırdığı ve gelecekteki sürdürülebilirlik vizyonuna hazırlanmak için stratejik altyapısını güçlendirdiği bir dönem olarak kayda geçmiştir.

1.1.6. STRATEJİK ORTAKLIKLAR VE MODERNİZASYON (2023)

2023 yılı, Mercan Kimya'nın büyüme ve sürdürülebilirlik vizyonunu somutlaştıran yatırımların ve stratejik iş birliklerinin öne çıktığı bir dönem olmuştur. Bu yıl atılan adımlar, şirketimizin hem stoklama kapasitesini artırmış hem de iş yapış modelini çeşitlendirerek modernleştirmiştir.

Öncelikli olarak, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda, Theca Ambalaj'ın %30 hissesini satın alarak stratejik bir ortaklığa imza attık. Geri dönüştürülmüş kağıttan üretilen üç boyutlu selülozik ambalaj çözümleri, çevre dostu üretim anlayışımızın somut bir yansıması olarak şirketimizin değer zincirine eklenmiştir.

Aynı yıl, FEVUP Brands'in %30 hissesini alarak dijitalleşme ve e-ihracat alanında yeni bir dönemin kapılarını araladık. Bu iş birliği ile Mercan Kimya ve grup şirketleri e-ihracat ve e-Pazar ile entegre olarak ticaret metodolojisine yeni bir boyut kazandırmıştır.

2023 yılı aynı zamanda üretim ve altyapı yatırımları açısından da oldukça kritik bir dönem olmuştur. Fabrika stok kapasitemiz 600 m³ artırılmış, böylece lojistik gücümüz ve operasyonel esnekliğimiz güçlendirilmiştir. Bunun yanında, Rowax Global çatı GES projesi devreye alınmış ve enerji ihtiyacımızın önemli bir bölümü yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaya başlanmıştır. Bu yatırım, çevreye duyarlılık ve enerji verimliliği alanında attığımız kararlı adımların güçlü bir göstergesidir.

Tüm bu gelişmelere ek olarak, Gebze'de yeni fabrika ve lojistik merkezi inşaatına başlanmıştır. Bu proje, yalnızca üretim kapasitemizi artırmakla kalmayacak; aynı zamanda şirketimizin lojistik ağını modernleştirerek, küresel rekabet gücünü pekiştirecektir.

2023 yılı, Mercan Kimya için bir dönüm noktası olmuş; sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve modernizasyon alanlarında yapılan yatırımlar, şirketimizi geleceğin iş modellerine hazırlayan bir vizyonla bütünleşmiştir.

1.1.7. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE DİJİTALLEŞME (2024 VE SONRASI):

2024 yılı, Mercan Kimya'nın kurumsal tarihinde sürdürülebilirlik ve dijitalleşme vizyonunun kurumsal stratejiye tam anlamıyla entegre edildiği bir dönüm noktası olmuştur. Bu yıl, şirketimizin geleceğe dönük büyüme hedeflerini sadece finansal göstergelerle değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluk kriterleriyle de uyumlu hale getiren adımlar atılmıştır.

Öncelikle, şirketimizin mevcut durumunu objektif bir şekilde ortaya koymak için kapsamlı bir sürdürülebilirlik analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz hem çevresel performansımızı hem de sosyal ve yönetim alanlarındaki güçlü ve gelişime açık yönlerimizi net bir şekilde ortaya koymuştur. Elde edilen bulgular doğrultusunda yeni sürdürülebilirlik politikaları ve süreçleri hayata geçirilmiştir.

Dijitalleşme ise, bu dönemin en önemli atılımlarından biri olmuştur. Şirketimizde kurumsal performans yönetim sistemi dijitalleştirilmiş, karar alma süreçlerinde veri temelli yaklaşım öncelikli hale getirilmiştir. Böylece hem operasyonel verimlilik artırılmış hem de şeffaf raporlama ve hesap verebilirlik ilkeleri daha güçlü şekilde uygulanmaya başlanmıştır.

Aynı zamanda, çevresel sorumluluklarımızı daha ölçülebilir ve yönetilebilir hale getirmek için karbon ayak izi hesaplama çalışmaları başlatılmıştır. Bu girişim, Mercan Kimya'nın 2050 yılına kadar karbon nötr üretici olma vizyonuna yönelik somut bir adım teşkil etmektedir. Bu süreçte yalnızca emisyon azaltımı değil, aynı zamanda yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması ve döngüsel ekonomi uygulamalarının güçlendirilmesi de öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

2024 ve sonrasında Mercan Kimya, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme yolculuğunu bütüncül bir bakış açısıyla sürdürmeyi hedeflemektedir. Bu çerçevede, iş süreçlerimizin her aşamasına çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerini entegre ederek paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı, uluslararası pazarlarda rekabet avantajımızı güçlendirmeyi ve küresel ölçekte saygın bir kimya markası olma hedefimizi pekiştirmeyi sürdüreceğiz.

1.1.8. RAKAMLARLA MERCAN KİMYA

Mercan Kimya, 48 yıllık köklü deneyimi ile sektörde güvenilirliğini kanıtlamış ve istikrarlı büyümesini sürdürmektedir. Şirket, sahip olduğu 5 iştirak aracılığıyla faaliyet alanlarını çeşitlendirmekte; 140'ın üzerinde çalışanı ile insan kaynağını en değerli sermaye unsuru olarak konumlandırmaktadır.



yaklaşık %19'unu oluşturmuş; şirket ürünlerini 36 farklı ülkeye ulaştırarak güçlü bir coğrafi çeşitlilik sağlamıştır. Bu çeşitlilik, dış pazarlardaki dalgalanmalara karşı risklerin dengelenmesine ve yeni büyüme fırsatlarının değerlendirilmesine katkı sunmaktadır.



2024 yılı itibarıyla toplam 2,63 milyar TL ciroya ulaşılmıştır. Bu tutar, çalışan başına ortalama 17,7 milyon TL ciro üretildiğini göstermekte olup, yüksek verimliliğin ve katma değerli üretim stratejisinin bir göstergesi niteliğindedir.

Mercan Kimya, kurumsal yapısını uzun yıllara dayalı bilgi birikimi, güçlü iştirakler ağı, nitelikli insan kaynağı ve finansal sağlamlığı üzerine inşa ederek, sürdürülebilir büyümesini gelecek nesillere aktarmayı hedeflemektedir.

Mercan Kimya, küresel pazarlarda rekabet gücünü artırmak amacıyla ihracata stratejik bir önem vermektedir. 2024 yılı itibarıyla gerçekleştirilen 505 milyon TL tutarındaki ihracat, toplam cironun

Ar-Ge faaliyetleri, şirketin yenilikçilik ve sürdürülebilirlik vizyonunun merkezinde yer almaktadır. Mercan Kimya, yürüttüğü 9 aktif Ar-Ge projesi ile ürün geliştirme, süreç verimliliği, düşük karbonlu üretim ve döngüsel ekonomi odaklı çözümler geliştirmektedir. Ayrıca, sektöründe ilk ve tek Ar-Ge merkezine sahip olması, şirketin bilimsel araştırma ve teknoloji tabanlı büyüme kapasitesini pekiştirmektedir.

Mercan Kimya, Ar-Ge yatırımları sayesinde sadece mevcut pazarlarını güçlendirmekle kalmayıp, aynı zamanda yeni ürün ve uygulama alanlarıyla sürdürülebilir büyümesini desteklemektedir.



Mercan Kimya, güçlü üretim kapasitesiyle hem Türkiye’de hem de Avrupa’da stratejik bir üretim ağına sahiptir. Türkiye’de 80.000 ton/yıl, Romanya’da 40.000 ton/yıl olmak üzere toplamda 120.000 ton/yıl üretim kapasitesine ulaşmıştır. Bu kapasitenin %66,7’si Türkiye’de, %33,3’ü Romanya’da bulunmaktadır.

Çift merkezli üretim yapısı, özellikle Avrupa Birliği pazarına yakınlığı sayesinde lojistik avantaj sağlamaktadır. Aynı zamanda tedarik zinciri sürekliliğini güçlendirerek operasyonel riskleri azaltmakta ve müşteri taleplerine hızlı yanıt verilmesine imkân tanımaktadır.

Nominal bazda değerlendirildiğinde, toplam ciro ile üretim kapasitesi karşılaştırıldığında yaklaşık

22.100 TL/ton düzeyinde katma değer yaratılmaktadır. Bu gösterge, Mercan Kimya’nın ürün portföyünün yüksek katma değerli yapısını ortaya koymakta ve sürdürülebilir büyüme stratejisini desteklemektedir.



Mercan Kimya, geniş ürün gamı, dijitalleşme yatırımları ve yenilenebilir enerji üretimiyle sektörde farklılaşmaktadır. Grup şirketlerimizin tamamı, 3700’den fazla ürün çeşidi ile farklı müşteri segmentlerinin ihtiyaçlarını karşılamakta; bu çeşitlilik hem pazardaki rekabet gücünü artırmakta hem de sürdürülebilir büyüme için sağlam bir temel oluşturmaktadır.

Dijitalleşme alanında yürütülen 45 proje, üretimden tedarik zincirine, insan kaynaklarından karbon muhasebesine kadar

birçok süreci kapsamaktadır. Bu projeler, operasyonel verimliliğin artırılması, maliyetlerin optimize edilmesi, kalite güvencesinin güçlendirilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin takip edilmesi açısından kritik bir rol üstlenmektedir.

Enerji alanında ise yıllık 3,5 GWh yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirilmekte olup, bu üretim sera gazı emisyonlarının azaltılmasına doğrudan katkı sağlamaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımları, Mercan Kimya’nın karbon nötr olma vizyonunu desteklemekte ve iklim değişikliği ile mücadelede şirketin sorumluluk bilincini yansıtmaktadır.

1.2. MİSYONUMUZ

“Mercan Kimya olarak, 1977’den bu yana petrokimya sektöründe yüksek kaliteli parafin, emülsiyon, vazelin ve likit parafin üretimini etik, sürdürülebilir ve profesyonel bir anlayışla gerçekleştirmekteyiz. Ar-Ge merkezimizden çıkan yenilikçi çözümlerle müşterilerimize katma değer sunar, çalışanlarımız ve teknolojiyle desteklenen üretim süreçlerimizle çevre ve toplum için sorumlu bir dünya yaratmayı hedefleriz.”

Doğru kalite-fiyat oranını sağlayarak, daha fazla sektöre dokunmak, müşteri beklentilerini en üst düzeyde karşılayarak tüm paydaşlarımıza fayda sağlayabileceğimiz sürdürülebilir, saygın ve paydaş odaklı bir şirket olmak.

Mercan Kimya’nın misyonu, yalnızca ürün ve hizmet sunmanın ötesinde; çevreye duyarlı üretim anlayışını, yenilikçi teknolojileri ve toplumsal sorumluluk bilincini aynı potada birleştirmektedir. Bu misyon çerçevesinde biz:

- **Üretim Boyutu:** Kaynak verimliliğini artıran, karbon ayak izini azaltan ve döngüsel ekonomi prensiplerini benimseyen üretim süreçleri tasarlamaktayız.
- **Müşteri Boyutu:** Farklı sektörlerde faaliyet gösteren müşterilerimizin beklentilerini öngörerek, yüksek kaliteyi rekabetçi fiyatla birleştiren çözümler sunmaktayız.
- **Çalışan Boyutu:** İnsan kaynağımızı en değerli sermayemiz olarak görmekte, sürekli eğitim, iş sağlığı ve güvenliği ile kapsayıcılık ilkelerini ön planda tutmaktayız.
- **Toplumsal Boyut:** Yerel topluluklarla iş birliği yaparak çevre ve toplum için ortak fayda yaratmayı, sosyal sorumluluk projeleriyle bölgesel kalkınmaya katkı sunmayı amaçlamaktayız.
- **Küresel Boyut:** Avrupa Yeşil Mutabakatı ve küresel sürdürülebilirlik standartları ile azami uyumu benimseyen üretim anlayışımız sayesinde, ihracatta rekabet gücümüzü artırmayı hedeflemekteyiz.

1.3. VİZYONUMUZ

“Sürdürülebilir üretim, yenilikçi çözümler ve küresel ticaret ağıyla, 2030 yılına kadar Türkiye’nin en güvenilir parafin üreticisi olmak; 2050 yılına dek ise düşük karbon ekonomisine tam entegre, çevreye duyarlı ve dijitalleşmiş bir sanayi modeliyle sektöre yön veren bir marka haline gelmek.”

Ürün kalitesi ve ürün çeşitliliği ile müşteri memnuniyeti odaklı sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen bir yönetim ile tüm paydaşlarımız ile Türkiye’de olduğu gibi global pazarda da önde gelen parafin üreticilerinden biri olmak.

Mercan Kimya’nın vizyonu, yalnızca sektör liderliği hedefiyle sınırlı olmayıp; çevresel sürdürülebilirlik, teknolojik yenilik ve küresel değer zinciri boyutlarını içeren bütünsel bir gelecek perspektifini yansıtmaktadır. Bu vizyon çerçevesinde biz:

- **Yerel Pazar Liderliği:** Yerel pazardaki lider konumumuzu güçlendirerek, 2030 yılına kadar Avrupa pazarında da güvenilir parafin ve özel kimyasallar üreticisi olmayı hedefliyoruz. Ürün kalitemiz, lojistik gücümüz ve müşteri memnuniyeti odaklı hizmet anlayışımızla kıtanın önde gelen tedarikçileri arasında yer alacağız.

- **Küresel Marka:** 2050 yılına dek düşük karbon ekonomisine tam entegre, çevreye duyarlı, dijitalleşmiş ve yüksek teknolojiyle desteklenen bir sanayi modeliyle global ölçekte tanınan ve tercih edilen bir marka haline geleceğiz.
- **Sürdürülebilirlik Odağı:** Vizyonumuzun merkezinde karbon nötrlüğü, döngüsel ekonomi ve kaynak verimliliği hedeflerimiz bulunmaktadır. Bu sayede yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmayacak, aynı zamanda paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratacağız.
- **Paydaş Katılımı:** Vizyonumuz, müşterilerimizden çalışanlarımıza, tedarikçilerimizden yerel topluluklara kadar tüm paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alan kapsayıcı bir yaklaşımı içermektedir.
- **Teknoloji ve Dijitalleşme:** Dijitalizasyon süreçlerini tamamlamış, yapay zekâ destekli iş süreçleri ve veri odaklı karar mekanizmalarıyla dijitalleşmiş bir üretim ekosistemi kurarak hem verimliliğimizi artıracak hem de çevresel etkilerimizi azaltacağız.

1.4. DEĞERLERİMİZ

- **Bilimsel Temele Dayalı Yaklaşım**

Tüm faaliyetlerimizi bilimsel veriler, teknik doğruluk ve sürekli öğrenme ilkesiyle şekillendiririz.

- **Kalite ve Güvenlik Önceliğimizdir**

Ürün ve hizmet kalitesinden taviz vermeden, insan sağlığına ve çevreye duyarlı güvenli iş süreçleri uygularız.

- **Sürdürülebilirlik ve Çevre Duyarlılığı**

Doğal kaynakların verimli kullanımı, karbon ayak izinin azaltılması ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı temel sorumluluğumuz kabul ederiz.

- **Etik İş Yapış ve Şeffaflık**

Tüm ilişkilerimizde dürüst, adil ve hesap verebilir bir anlayışı benimseriz. İşimizi açık, izlenebilir ve ilkeli şekilde yürütürüz.

- **İnovasyon ve Ar-Ge Odaklılık**

Rekabet avantajı yaratmanın yolunun yenilikten geçtiğine inanır, Ar-Ge'ye yatırım yaparak sürekli gelişimi teşvik ederiz.

- **İş Sağlığı ve Güvenliği**

Çalışanlarımızın güvenliğini ön planda tutar; sıfır iş kazası hedefiyle güvenli çalışma ortamları oluştururuz.

- **Müşteri Odaklılık**

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğru analiz eder, beklentilerini aşacak şekilde katma değerli çözümler üretiriz.

- **İnsan Kaynağına Yatırım**

Çalışanlarımızı en değerli sermayemiz olarak görür, gelişimlerini destekleyerek kuruma bağlı, yetkin bir ekip inşa ederiz.

Mercan Kimya'nın değerleri, yalnızca şirket içi karar alma süreçlerini değil, aynı zamanda tüm paydaş ilişkilerini yönlendiren kurumsal pusula niteliğindedir.

- **Bilimsel Yaklaşım** değerimiz, Ar-Ge merkezimizden çıkan her inovasyonun güvenilirlik ve doğrulukla temellendirilmesini sağlamaktadır. Bu sayede sektörümüzde yalnızca üretici değil, aynı zamanda bilgi üreten ve paylaştan bir kurum olarak konumlanıyoruz.
- **Kalite ve Güvenlik**, uluslararası standartlarla uyumlu süreçlerimizde müşterilerimizin güvenliğini kazanırken; toplum sağlığı ve çevre güvenliğiyle uyumlu üretim anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.
- **Sürdürülebilirlik ve Çevre Duyarlılığı**, karbon nötrlüğü hedefimiz, döngüsel ekonomi yatırımlarımız ve enerji verimliliği projelerimizle somut adımlara dönüştürülmektedir.
- **Etik ve Şeffaflık**, yatırımcı ilişkilerimizde, raporlamamızda ve paydaş iletişimimizde hesap verebilirlik kültürünü güçlendirmektedir.
- **İnovasyon ve Ar-Ge**, düşük karbonlu üretim teknikleri, yeni nesil ürün geliştirme ve dijitalleşme projeleriyle rekabet üstünlüğümüzü sürekli kılmaktadır.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği**, yalnızca yasal bir yükümlülük değil, kurumsal kültürümüzün temel taşı olarak benimsenmektedir.
- **Müşteri Odaklılık**, katma değer yaratan çözümler ve esnek hizmet modelleriyle müşteri sadakatimizi güçlendirmekte, pazar payımızı artırmaktadır.
- **İnsan Kaynağına Yatırım**, çalışanlarımızın mesleki gelişimi, kapsayıcılık ve çeşitlilik politikalarıyla desteklenmekte; kurum bağlılığını ve motivasyonu artırmaktadır.

2. RAPORLAMA ÇERÇEVESİ VE TEMEL YAKLAŞIM

Bu rapor, Mercan Kimya'nın sürdürülebilirlik stratejisini, performansını ve gelecek hedeflerini paydaşlarıyla şeffaf bir biçimde paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır. Raporlama sürecinde esas alınan temel ilke, yalnızca geçmiş dönem faaliyetlerinin aktarılması değil; aynı zamanda çevresel, sosyal, yönetsimsel ve finansal boyutlarda şirketimizin uzun vadeli vizyonunu ve sorumluluk anlayışını ortaya koymaktır.

Rapor, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2) çerçevesinde şekillendirilmiş olup, uluslararası raporlama standartlarıyla (GRI, IFRS S1/S2, BM SKA) uyumlu bir yapı sunmaktadır. Bu kapsamda rapor hem yasal uyum gerekliliklerini karşılamakta hem de Mercan Kimya'nın kurumsal sürdürülebilirlik anlayışını küresel ölçekte geçerli bir çerçevede yansıtmaktadır.

Kapsam itibarıyla rapor; Mercan Kimya'nın Türkiye'deki üretim tesisleri, Romanya'daki yatırımları, Ar-Ge merkezi, lojistik faaliyetleri ve iştiraklerini kapsamaktadır. Ayrıca tedarik zinciri, enerji kullanımı, emisyon yönetimi, toplumsal katkılar ve paydaş ilişkileri gibi alanlar da değerlendirilmiştir. Raporlama dönemi, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 takvim yılını kapsamaktadır.

İçerik oluşturulurken; paydaş beklentileri, sektörün öncelikleri, küresel sürdürülebilirlik gündemi ve Mercan Kimya'nın stratejik hedefleri dikkate alınmıştır. Bu doğrultuda çevresel performans göstergeleri (enerji tüketimi, emisyonlar, atık yönetimi), sosyal performans verileri (çalışan profili, istihdam, toplumsal katkılar) ve yönetim unsurları (şeffaflık, etik ilkeler, risk yönetimi) raporda bütünsel bir yaklaşımla ele alınmıştır.

Bu bölümle birlikte, raporun amacı, kapsamı ve temel ilkeleri açıklanarak ilerleyen bölümlerde sunulacak yönetim, strateji, risk yönetimi ve metrikler-hedefler başlıklarının anlaşılmasına sağlam bir zemin oluşturulmuştur.

2.1. AMAÇ (TSRS 1 1-4 & TSRS 2 1-2)

Mercan Kimya olarak, 1977 yılından bu yana sürdürdüğümüz üretim ve ticaret faaliyetlerimizi, yalnızca ekonomik başarıyla sınırlı görmeyip, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızla birlikte değerlendirmekteyiz. Bu anlayış doğrultusunda hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzun amacı, paydaşlarımıza şeffaf, güvenilir ve karşılaştırılabilir bilgiler sunmaktır. Raporumuz, TSRS 1 1-4 ve TSRS 2 1-2 hükümleri çerçevesinde, şirketimizin sürdürülebilirlikle ve özellikle iklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik yaklaşımını kapsamlı bir biçimde ortaya koymayı hedeflemektedir.

Biz, sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel etkilerle sınırlı kalmadığının; işletmelerin kısa, orta ve uzun vadede nakit akışları, finansmana erişim imkanları ve sermaye maliyetleri üzerinde belirleyici olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Bu nedenle raporumuz, TSRS 1 2-3 uyarınca, finansal performansımızı doğrudan etkileyebilecek tüm sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının sistematik biçimde değerlendirilmesini ve açıklanmasını içermektedir.

Ayrıca, iklim krizinin küresel ölçekte yarattığı etkilerin sektörümüz ve şirketimiz açısından taşıdığı stratejik önemi dikkate alarak, raporumuzda TSRS 2 1-2 kapsamında tanımlanan iklimle ilgili riskler ve fırsatlar ayrı bir odak noktası olarak ele alınmıştır. Mercan Kimya olarak, yenilenebilir enerji yatırımlarımız, karbon nötr hedeflerimiz ve uzun vadeli emisyon azaltım stratejilerimiz aracılığıyla iklimle ilgili sorumluluklarımızı yerine getirmeyi ve bu sorumlulukları kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz.

Sonuç olarak, bu rapor; TSRS 1 4 uyarınca finansal açıklamalarımızın hazırlanma ve raporlama süreçlerimizi paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmayı, aynı zamanda TSRS 2 2 çerçevesinde iklim risk ve fırsatlarının şirketimizin gelecekteki finansal yeterliliğini nasıl şekillendireceğini ortaya koymayı amaçlamaktadır. Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız bu adımı, uzun vadeli değer yaratma stratejimizin temel bir unsuru olarak görmekteyiz.

2.2. KAPSAM (TSRS 1 5-9 & TSRS 2 3-4)

Mercan Kimya olarak bu rapor, TSRS 1 5-9 ve TSRS 2 3-4 hükümleri çerçevesinde hazırlanmış olup, 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 döneminde yürütülen faaliyetlerimizi kapsamaktadır. Rapor, şirketimizin doğrudan kontrolü altındaki üretim tesislerini, operasyonel süreçlerini ve belirli iştirak faaliyetlerini içermekte; sürdürülebilirlikle ilgili tüm önemli risk ve fırsatların finansal etkilerinin değerlendirilmesini amaçlamaktadır.

Biz, sürdürülebilirlik raporlamasının yalnızca finansal göstergelerle sınırlı kalmaması gerektiğine inanıyor; bu nedenle kapsama değer zincirimizde yer alan çevresel ve sosyal etkileri de dâhil ediyoruz. Bu anlayışla, TSRS 1 7 uyarınca, kapsamın belirlenmesinde kullanılan yöntem ve sınırlar açıkça tanımlanmış; raporlamanın şeffaflık ve karşılaştırılabilirlik ilkeleri gözetilmiştir.

İklim odaklı raporlama açısından ise, TSRS 2 3-4 doğrultusunda, şirketimizin karşı karşıya olduğu iklimle ilgili fiziksel riskler, geçiş riskleri ve aynı zamanda ortaya çıkan fırsatlar kapsam dâhiline alınmıştır. Mercan Kimya olarak biz, yalnızca mevcut operasyonlarımızın etkilerini değil, aynı zamanda tedarik zincirimiz ve iş ortaklıklarımız aracılığıyla oluşan iklimle ilgili etkileri de kapsamımıza dahil etmeyi sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz.

Sonuç olarak, bu raporun kapsamı, TSRS 1 ve TSRS 2 hükümlerine uygun şekilde tanımlanmış; hem finansal rapor kullanıcılarının beklentilerini karşılayacak hem de şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik yol haritasını bütüncül bir perspektifle ortaya koyacak şekilde tasarlanmıştır.

2.3. KAVRAMSAL TEMELLER (TSRS 1 10)

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlikle ilgili finansal bilgilerin paydaşlarımız açısından gerçekten faydalı olabilmesi için, bu bilgilerin ihtiyaca uygun olmasını ve sunmayı amaçladığı hususu gerçeğe uygun bir biçimde yansıtmayı temel bir ilke olarak benimsemekteyiz. Bu yaklaşım, raporlamamızın güvenilirliğini artırmakla kalmamakta, aynı zamanda paydaşlarımızın işletmemize yönelik karar alma süreçlerinde doğru ve eksiksiz bilgiye erişimini mümkün kılmaktadır.

Bununla birlikte, sunduğumuz bilgilerin yalnızca temel niteliksel özellikleri taşımasıyla yetinmiyor; aynı zamanda karşılaştırılabilir, doğrulanabilir, zamanında sunulmuş ve anlaşılabilir olmasına da özel önem veriyoruz. Bu ek nitelikler, sürdürülebilirlik raporumuzun değerini artırmakta ve bilgilerin farklı dönemler, sektörler ve paydaş grupları arasında daha etkin bir biçimde kullanılabilmesini sağlamaktadır.

Mercan Kimya olarak biz, TSRS 1 10'da ifade edilen bu kavramsal çerçeveyi, yalnızca yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda kurumsal şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz.

2.4. GERÇEĞE UYGUN SUNUM (TSRS 1 11-16)

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik raporlamasında gerçeğe uygun sunum ilkesini temel bir gereklilik olarak görmekteyiz. Hazırladığımız finansal açıklamalar, TSRS 1 11-16 hükümleri doğrultusunda, işletmemizin beklentilerini makul ölçüde etkilemesi beklenen tüm sürdürülebilirlik

risklerini ve fırsatlarını bütüncül bir bakış açısıyla ortaya koymaktadır. Bu bağlamda, raporumuz yalnızca finansal performans göstergelerini değil, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi etkileyebilecek çevresel, sosyal ve yönetim faktörlerini de şeffaf biçimde yansıtmaktadır.

Biz, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları belirlerken, TSRS 1 12 kapsamında öngörülen metodolojik çerçeveyi dikkate alıyor; bu doğrultuda B1-B12 paragraflarında yer alan yönlendirmeleri kullanarak işletmemiz üzerinde makul ölçüde etkili olabilecek tüm faktörleri sistematik biçimde tespit ediyoruz. Bu yaklaşım, raporumuzun doğruluk ve güvenilirliğini artırırken, paydaşlarımızın stratejik karar alma süreçlerine de somut katkı sağlamaktadır.

Gerçeğe uygun sunum, yalnızca bilgilerin aktarımı değil, aynı zamanda tam, tarafsız ve hatasız bir tasvir zorunluluğunu da beraberinde getirmektedir (TSRS 1 13). Mercan Kimya olarak biz, açıklamalarımızda herhangi bir bilgi eksikliği, önyargı veya yanlış yönlendirme olmamasına özen gösteriyor; her bir veriyi kurumsal sorumluluk anlayışımızla uyumlu şekilde sunuyoruz.

Ayrıca, TSRS 1 14-15 hükümlerinde belirtildiği üzere, bilgilerin önemlilik düzeyi gözetilerek, ihtiyaca uygunluk ilkesi bağlamında nitelik ve nicelik bakımından ilgili olan tüm hususlar raporumuzda yer almaktadır. Bu çerçevede, açıklanan bilgilerin karşılaştırılabilir, doğrulanabilir, zamanında sunulmuş ve anlaşılabilir olması için gerekli tüm süreçler sistematik olarak uygulanmaktadır.

Son olarak, Mercan Kimya olarak biz, yalnızca TSRS hükümlerinde açıkça yer alan zorunlu bilgileri açıklamakla yetinmeyip, TSRS 1 15(b) ve 16 uyarınca, gerektiğinde ek bilgileri de raporlamaktayız. Böylece, paydaşlarımızın sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların işletmemizin kısa, orta ve uzun vadeli nakit akışları, sermaye maliyeti ve finansmana erişim olanakları üzerindeki etkilerini daha bütünsel bir perspektifle anlamalarını sağlamayı hedefliyoruz.

2.5. ÖNEMLİLİK (TSRS 1 17-19)

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalarımızda yalnızca işletmemizin beklentilerini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek önemli bilgileri açıklamayı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda, raporumuzda yer alan her bir veri, TSRS 1 17-19 hükümleri çerçevesinde önemlilik ilkesine göre değerlendirilmiş ve işletmemizin sürdürülebilirlik stratejisi, risk yönetimi ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesiyle doğrudan ilişkili konular önceliklendirilmiştir.

Bizim için önemlilik, yalnızca sayısal büyüklüklere indirgenmiş bir ölçüt değil; aynı zamanda işletmemizin faaliyetleri, paydaşlarımızın beklentileri ve toplum üzerindeki etkilerimiz bağlamında niteliksel unsurları da kapsayan çok boyutlu bir değerlendirme alanıdır. Bu nedenle, sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalar kapsamında yer alan bir bilginin verilmemesi, yanlış verilmesi veya gizlenmesi durumunda, genel amaçlı finansal rapor kullanıcılarının kararlarını etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa, söz konusu bilgi raporun kapsamına alınmaktadır (TSRS 1 18).

Mercan Kimya olarak biz, önemlilik değerlendirmelerini yaparken, TSRS 1 19 uyarınca B13–B37 paragraflarında belirtilen esasları dikkate almakta ve bu doğrultuda sistematik bir önceliklendirme süreci yürütmekteyiz. Bu süreçte hem iç hem de dış paydaşlarımızdan elde edilen veriler, faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkileri ile bir arada değerlendirilmekte; bu sayede raporumuzun yalnızca yasal yükümlülükleri yerine getiren değil, aynı zamanda stratejik karar alma süreçlerine yön veren bir belge olmasını sağlıyoruz.

Kısacası, Mercan Kimya olarak biz, önemlilik ilkesini sürdürülebilirlik raporlamamızın temel dayanaklarından biri olarak görmekte; bu yaklaşım sayesinde şeffaf, güvenilir ve paydaş odaklı bir raporlama kültürü inşa etmeyi hedeflemekteyiz.

2.6. RAPORLAYAN İŞLETME (TSRS 1 20)

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalarımızı, ilgili finansal tablolarımızda olduğu gibi, aynı raporlayan işletme kapsamında sunmaktayız (TSRS 1 20). Bu yaklaşım, raporumuzda yer alan finansal ve sürdürülebilirlik verilerinin tutarlılığını sağlamakta ve paydaşlarımızın işletmemize ilişkin karar alma süreçlerinde güvenilir, bütüncül ve karşılaştırılabilir bilgilere erişmesini mümkün kılmaktadır.

Bizim için sürdürülebilirlik raporu, yalnızca çevresel ve sosyal performansın değil, aynı zamanda finansal göstergelerle uyumlu bir biçimde kurumsal yapımızı yansıtan bütünlüklü bir belgedir. Bu nedenle, açıklanan tüm sürdürülebilirlik bilgileri, doğrudan Mercan Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. çatısı altında yürütülen faaliyetleri kapsamaktadır.

Mercan Kimya olarak biz, raporlayan işletme tanımına sadık kalarak, finansal tablolarımız ile sürdürülebilirlik açıklamalarımız arasında metodolojik ve kurumsal bir uyum kurmayı; böylece şeffaflık, hesap verebilirlik ve güvenilirlik ilkelerine dayalı bir raporlama kültürünü sürdürmeyi amaçlıyoruz.

2.7. BAĞLANTILI BİLGİ (TSRS 1 21-24)

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik raporlamasında en önemli ilkelere birinin, paydaşların işletmeye dair bütüncül bir resim görebilmelerine olanak tanımak olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, raporumuz yalnızca bağımsız göstergelerden oluşan bir veri seti değil; aynı zamanda, bu veriler arasındaki ilişkileri ve bağlantıları sistematik biçimde açıklayan bir çerçeve olarak kurgulanmıştır.

Öncelikle, TSRS 1 21(a) uyarınca, sürdürülebilirlikle ilgili farklı risk ve fırsatlar arasında var olan bağlantıları açık biçimde ortaya koyuyoruz. Örneğin, enerji verimliliği yatırımlarımız yalnızca karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda maliyet optimizasyonu yoluyla finansal performansımıza olumlu etki yapmakta ve rekabet gücümüzü artırmaktadır. Bu tür çok yönlü ilişkiler, risklerin ve fırsatların birbirinden kopuk değil, işletme stratejimizin ayrılmaz parçaları olduğunu göstermektedir.

Bunun yanı sıra, TSRS 1 21(b) kapsamında, sürdürülebilirlik açıklamalarımızın kendi içinde tutarlı ve bağlantılı olmasına özel önem veriyoruz. Yönetişim, strateji, risk yönetimi ile ölçütler ve hedefler başlıklarında sunulan bilgilerin birbiriyle ilişkilendirilmesi, raporumuzun yalnızca bilgi aktarımı yapan bir belge olmasını değil, aynı zamanda kurumsal karar alma mekanizmalarının nasıl işlediğini açıklayan analitik bir kaynak olmasını sağlamaktadır. Bu sayede, paydaşlarımız sadece hangi hedeflere sahip olduğumuzu değil, bu hedeflerin hangi yönetsel süreçler ve hangi risk yönetim araçlarıyla desteklendiğini de görebilmektedir.

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlikle ilgili açıklamalarımız ile finansal tablolarımız arasındaki uyumu da titizlikle korumaktayız. TSRS 1 22 gereği, sürdürülebilirlik raporumuzun doğrudan bağlantılı olduğu finansal tablolar açıkça belirtilmiş; TSRS 1 23 çerçevesinde, kullanılan veri ve varsayımların finansal tablolarımızda kullanılanlarla mümkün olan en yüksek düzeyde tutarlı olmasına dikkat edilmiştir. Örneğin, enerji tüketimi ve karbon emisyonu verilerimizde kullanılan varsayımlar, finansal

tablolarımızda yer alan enerji maliyetleriyle ilişkilendirilmiş; böylece farklı raporlama setleri arasında kavramsal ve metodolojik bir bütünlük sağlanmıştır.

Ayrıca, raporlama sırasında para birimi tercihi de titizlikle ele alınmış, TSRS 1 24 doğrultusunda, sürdürülebilirlikle ilgili açıklamalarda kullanılan ölçü birimleri finansal tablolarımızda kullanılan sunum para birimi ile uyumlu hale getirilmiştir. Bu uygulama, raporumuzun yalnızca sürdürülebilirlik alanında değil, aynı zamanda finansal analiz açısından da karşılaştırılabilirliğini güçlendirmektedir.

Sonuç olarak, Mercan Kimya olarak biz, bağlantılı bilgi ilkesini yalnızca bir raporlama gerekliliği olarak değil, aynı zamanda paydaşlarla olan iletişimimizin güvenilirliğini pekiştiren stratejik bir unsur olarak görüyoruz. Bu yaklaşım sayesinde raporumuz, sürdürülebilirlik verilerini finansal bilgilerden kopuk şekilde sunmak yerine, her iki boyutu da ortak bir çerçevede birleştirmekte; böylece işletmemizin uzun vadeli değer yaratma kapasitesi bütünlüklü bir şekilde anlaşılabilir.

2.8. TEMEL İÇERİK (TSRS 1 25)

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik raporlamamızda, TSRS 1 25 hükümleri doğrultusunda temel içerik unsurlarını esas alıyor ve raporumuzu bu unsurlar etrafında yapılandırıyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca mevzuata uyum sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda paydaşlarımızın karar alma süreçlerinde ihtiyaç duyduğu bütünsel bilgilere erişimini kolaylaştırmaktadır.

İlk olarak, **yönetişim** boyutunda (**TSRS 1 25(a)**), sürdürülebilirlikle ilgili risklerin ve fırsatların izlenmesi ve yönetilmesi için uyguladığımız kurumsal yapı, karar alma süreçleri ve kontrol mekanizmaları açıklanmaktadır. Bu çerçevede, yönetim kurulu ve üst yönetimimizin sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasındaki rolü, denetim ve raporlama sistemlerimiz, iç kontrol prosedürlerimiz ve paydaşlarla etkileşim mekanizmalarımız detaylandırılmaktadır.

İkinci olarak, **strateji** başlığı altında (**TSRS 1 25(b)**), sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların iş modelimize, uzun vadeli büyüme hedeflerimize ve değer zincirimize nasıl entegre edildiğini ortaya koyuyoruz. Burada, iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliği, kaynak yönetimi, dijitalleşme ve inovasyon gibi alanlarda geliştirdiğimiz stratejik yaklaşımlarımıza yer verilmekte; sürdürülebilirlik anlayışımızın şirketimizin rekabet gücü ve piyasa konumuyla ilişkisi açıklanmaktadır.

Üçüncü olarak, **risk yönetimi** boyutunda (**TSRS 1 25(c)**), sürdürülebilirlik risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesine yönelik süreçlerimizi paylaşıyoruz. Bu kapsamda, işletmemiz için kritik öneme sahip çevresel, sosyal ve yönetim riskleri belirlenmekte, risklere yönelik senaryo analizleri yapılmakta ve bu risklerin olası etkileri düzenli olarak takip edilmektedir.

Son olarak, **ölçütler ve hedefler** boyutunda (**TSRS 1 25(d)**), sürdürülebilirlikle ilgili performansımızı değerlendiren nicel ve nitel göstergeler açıklanmaktadır. Burada, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, atık yönetiminin iyileştirilmesi ve toplumsal faydayı güçlendirmeye yönelik hedeflerimiz ile bu hedeflere yönelik ilerleme düzeylerimiz yer almaktadır. Ayrıca, mevzuat kaynaklı yükümlülüklerimiz ve bu kapsamda belirlenen yasal hedeflere uyum durumumuz da şeffaf biçimde ortaya konmaktadır.

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik raporumuzun temel içerik yapısını bu dört ana unsur etrafında kurgulayarak, paydaşlarımızın yalnızca mevcut performansımızı değil, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi ve stratejik vizyonumuzu bütünlüklü bir biçimde değerlendirmelerine imkân sağlamaktayız.

3. YÖNETİŞİM (TSRS 1 26-27 & TSRS 2 5-7)

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların etkin biçimde yönetilebilmesi için güçlü ve şeffaf bir yönetim yapısının hayati önem taşıdığının bilincindeyiz. Bu kapsamda hazırlanan yönetim açıklamalarımız, TSRS 1 26-27 ve TSRS 2 5-7 hükümleri doğrultusunda şekillendirilmiş olup, paydaşlarımızın işletmemizin karar alma süreçlerini, kontrol mekanizmalarını ve denetim yapısını açıkça görebilmelerini sağlamaktadır.

Öncelikle, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin gözetiminde sorumlu olan yönetim organlarımız tanımlanmış ve bu organların görev, yetki ve sorumluluk alanları net bir biçimde belirlenmiştir. Yönetim Kurulumuz bünyesinde oluşturulan komiteler ve üst yönetimimiz, sürdürülebilirlik politikalarının hayata geçirilmesi, risklerin değerlendirilmesi ve stratejilerin denetlenmesi konularında aktif rol üstlenmektedir. Bu bağlamda, yönetim organlarımızın görev tanımlarına, yetkilere ve politika belgelerine sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili sorumlulukların nasıl yansıtıldığı şeffaf bir şekilde raporumuzda sunulmaktadır (TSRS 1 27(a)(i); TSRS 2 6(a)(i)).

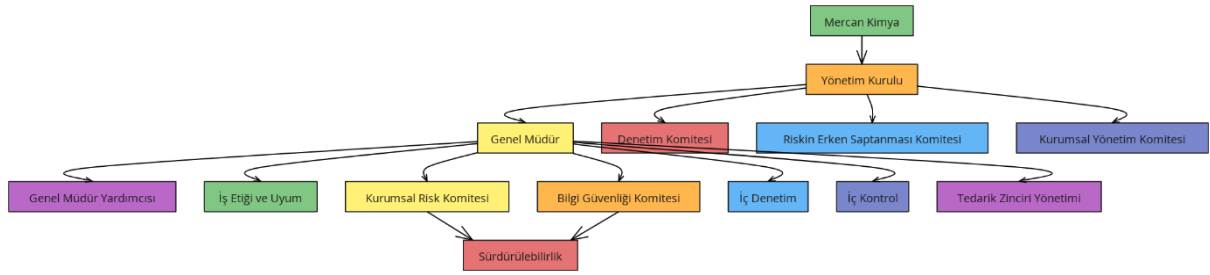


Mercan Kimya olarak biz, söz konusu organların ve sorumlu kişilerin uygun yetkinliklere sahip olmalarını sağlamakta; gerektiğinde kapasitelerinin geliştirilmesine yönelik programlar uygulamaktayız. Yönetişim organlarımız, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler hakkında düzenli aralıklarla bilgilendirilmekte; bu bilgilerin, işletmemizin stratejilerinin, büyük ölçekli yatırımlarının ve risk yönetim süreçlerinin şekillendirilmesinde dikkate alınması sağlanmaktadır (TSRS 1 27(a)(ii-iv); TSRS 2 6(a)(ii-iv)).

Ayrıca, sürdürülebilirlik ve iklim hedeflerimizin belirlenmesi ve bu hedeflere yönelik ilerlemenin izlenmesi, yönetim organlarımızın denetiminde yürütülmektedir. Bu süreçte, performans ölçütlerinin ücretlendirme politikaları ile ilişkilendirilmesi hususuna da dikkat edilmekte ve böylece sürdürülebilirlik hedeflerimizle kurumsal motivasyon arasında doğrudan bir bağ kurulmaktadır (TSRS 1 27(a)(v); TSRS 2 6(a)(v)).

Yönetimin rolü ise, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin günlük operasyonlar düzeyinde gözetimini sağlamaktır. Bu kapsamda, belirli yönetim seviyelerindeki pozisyonlar ve komiteler aracılığıyla görev ve yetkiler dağıtılmakta; bu yapıların gözetimi düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Yönetim, ayrıca, bu risklerin kontrolü için gerekli prosedürleri uygulamakta ve bu prosedürleri işletmenin diğer iç fonksiyonlarıyla entegre etmektedir (TSRS 1 27(b); TSRS 2 6(b)).

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili yönetim açıklamalarımızı entegre bir şekilde sunarak, gereksiz tekrarlardan kaçınmakta ve paydaşlarımıza bütüncül bir perspektif sunmaktayız (TSRS 2 7). Bu yaklaşım sayesinde, işletmemizin sürdürülebilirlik yönetimi yalnızca ayrı bir raporlama unsuru değil; kurumsal stratejimizin, risk yönetimimizin ve değer yaratma anlayışımızın ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir.



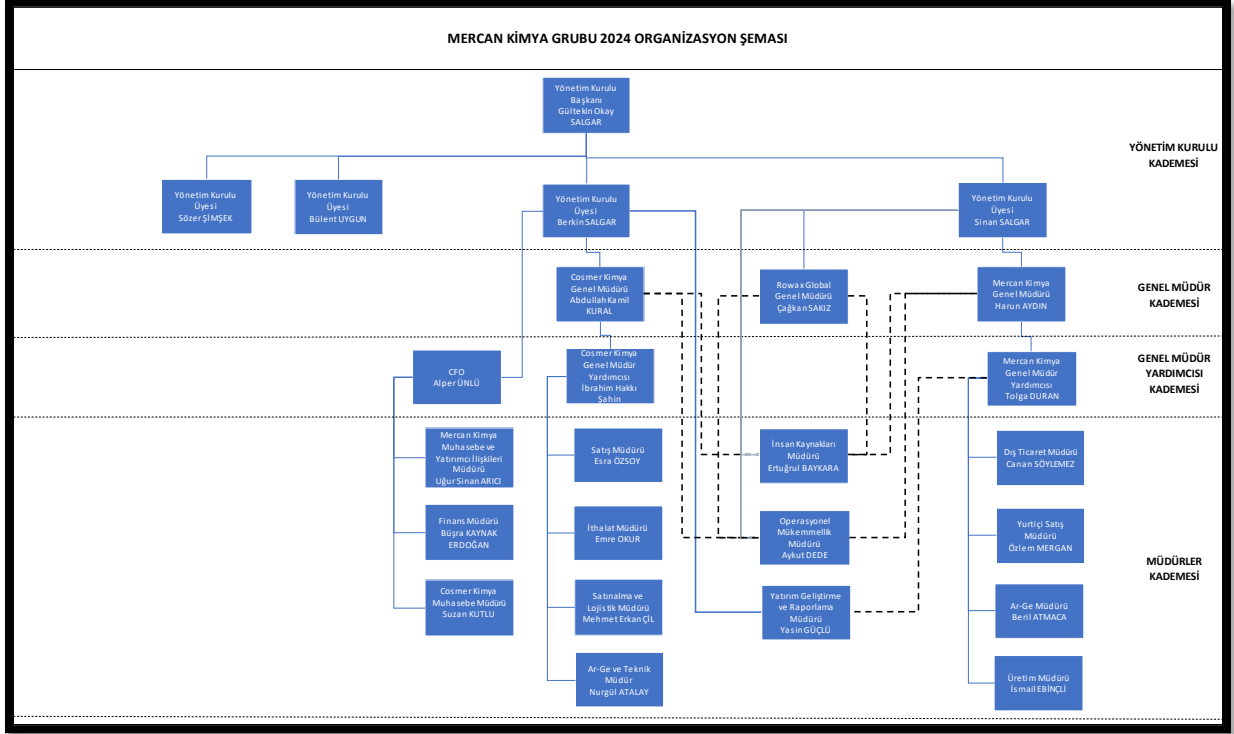
3.1. YÖNETİŞİM ORGANLARININ ROLÜ VE SORUMLULUKLARI (TSRS 1 27(A)(İ-V) & TSRS 2 6(A)(İ-V))

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin etkin yönetimi için yönetim organlarımızın sorumluluklarını açık ve şeffaf şekilde tanımlamış bulunuyoruz. Şirketimizin en üst karar organı olan Yönetim Kurulu, stratejik hedeflerin belirlenmesi, kurumsal politikaların onaylanması ve sürdürülebilirlik vizyonunun hayata geçirilmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu, görev ve yetki tanımlarında sürdürülebilirlik ve iklim risklerini ayrı bir öncelik olarak değerlendirmekte; bu doğrultuda komiteler aracılığıyla gözetim ve denetim mekanizmalarını işletmektedir.

Yönetim Kurulu altında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularını kurumsal stratejiyle bütünleştiren en önemli yapı olarak konumlanmaktadır. Komite, farklı departmanlardan temsilcilerin katılımıyla çok disiplinli bir yapı içinde çalışmakta; sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesini, performans göstergelerinin izlenmesini ve raporlama süreçlerinin üst yönetime sunulmasını sağlamaktadır. Bu yapısı ile TSRS 1 27(a)(i-v) ve TSRS 2 6(a)(i-v) hükümlerinde öngörülen yükümlülükleri karşılayacak şekilde görev ve sorumlulukları üstlenmektedir.

Ayrıca, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin yönetim süreçlerine entegrasyonunda kritik roller üstlenmektedir. Denetim Komitesi, finansal ve sürdürülebilirlik raporlamalarının doğruluğunu gözetirken; Riskin Erken Saptanması Komitesi, özellikle iklim değişikliği ve tedarik zinciri kaynaklı belirsizliklerin erken tespitine yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Komite yapılarımızın yanı sıra, yönetim organlarımız sürdürülebilirlik ve iklim risklerine ilişkin bilgilendirmeleri düzenli aralıklarla almakta; bu bilgileri hem stratejik kararlarında hem de önemli yatırım ve operasyonel süreçlerin değerlendirilmesinde kullanmaktadır. Böylece, Mercan Kimya olarak biz, yalnızca yasal zorunlulukları karşılamayı değil, aynı zamanda TSRS standartlarının öngördüğü en iyi uygulamalar doğrultusunda yönetim yapımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.



3.2. GÖREV TANIMLARI VE YETKİLER (TSRS 1 27(A)(İ) & TSRS 2 6(A)(İ))

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların yönetiminde görev ve yetkilerin açık biçimde tanımlanmasını kurumsal yönetim yapımızın temel taşlarından biri olarak görmekteyiz. Bu çerçevede, Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi ve gözetiminden sorumlu olup; kurumsal politikaların onaylanması, stratejik hedeflerin oluşturulması ve sürdürülebilirlik vizyonunun şirketin genel iş modeline entegre edilmesi görevini üstlenmektedir. Bu sorumluluk, TSRS 1 27(a)(i) ve TSRS 2 6(a)(i) hükümlerinde ifade edildiği üzere, görev tanımlarına, yetki alanlarına ve ilgili politikalara açıkça yansıtılmıştır.

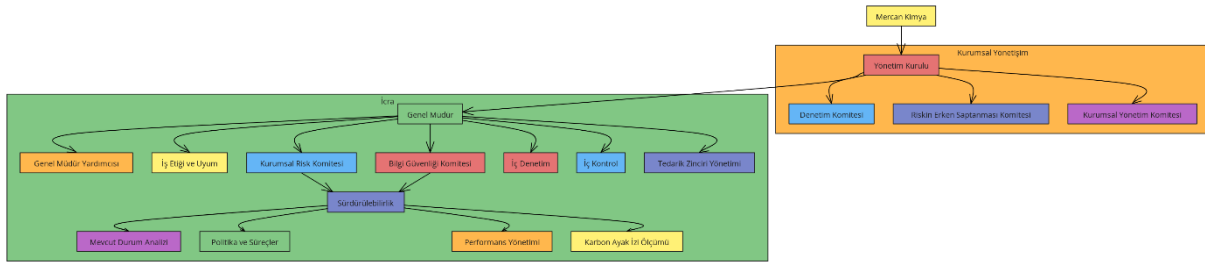
Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik politikalarının geliştirilmesi, uygulanması ve raporlanması süreçlerinde merkezi bir rol üstlenmektedir. Komite; (i) kurumsal sürdürülebilirlik vizyonunun oluşturulması, (ii) stratejik hedeflerin belirlenmesi ve onaylanması, (iii) performans göstergelerinin (KPI) izlenmesi ve değerlendirilmesi, (iv) uygulama süreçlerinin uyumunun denetlenmesi ve (v) raporlama çıktılarının onaylanması gibi görevleri yürütmektedir. Bu görevler, TSRS 1 27(a)(i) ve TSRS 2 6(a)(i) ile uyumlu biçimde, komitenin yalnızca danışma değil, aynı zamanda onay ve denetim yetkisine sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

Komite üyeleri, Genel Müdür (Komite Başkanı), CFO, Genel Müdür Yardımcısı, insan kaynakları, finans, muhasebe, raporlama ve yatırımcı ilişkileri yöneticileri ile Ar-Ge yöneticisinden oluşmaktadır. Bu çok disiplinli yapı, karar alma süreçlerinde finansal yeterlilik, raporlama bütünlüğü ve inovasyon perspektifini aynı anda kurumsal yapıya taşımaktadır. Komite, yılda en az dört kez toplanarak

sürdürülebilirlik stratejilerini güncellemekte, ilerlemeleri değerlendirmekte ve gerekli düzeltici kararları almaktadır.

Ayrıca, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi de görev tanımları çerçevesinde sürdürülebilirlik yönetişimine destek vermektedir. Denetim Komitesi, raporlamaların doğruluğunu gözetirken; Risk Komitesi, iklim ve sürdürülebilirlik kaynaklı belirsizlikleri erken dönemde tespit ederek Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Bu görevler, TSRS 1 27(a)(i) ve TSRS 2 6(a)(i) kapsamında öngörülen sorumlulukların kurumsal düzeyde nasıl yapılandırıldığını göstermektedir.

Sonuç olarak, görev tanımları ve yetkiler Mercan Kimya'da yalnızca politik belgelerde belirtilmekle kalmayıp, uygulamada Yönetim Kurulu, komiteler ve ilgili yönetim seviyeleri arasında işlevsel bir biçimde dağıtılmıştır. Böylece şirketimizin sürdürülebilirlik ve iklim hedefleri, TSRS standartlarının öngördüğü çerçevede net sorumluluklarla desteklenmektedir.



3.3. YETKİNLİK VE KAPASİTE (TSRS 1 27(A)(İİ) & TSRS 2 6(A)(İİ))

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin yalnızca tanımlanması değil, aynı zamanda etkin biçimde yönetilebilmesi için yönetim organlarımızın yeterli yetkinlik ve kapasiteye sahip olmasını kurumsal başarı için temel bir gereklilik olarak görmekteyiz. Bu anlayış doğrultusunda, Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri, görevlerini yerine getirecek bilgi, beceri ve deneyime sahip kişiler arasından seçilmekte; uzmanlıklarının güncel tutulması için düzenli olarak gelişim programlarına katılmaktadır. Bu yaklaşım, TSRS 1 27(a)(ii) ve TSRS 2 6(a)(ii) hükümlerinde öngörüldüğü üzere, organların sürdürülebilirlik ve iklim stratejilerini denetleyecek uygun yetki ve yeterliliğe sahip olmasını güvence altına almaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerimiz; finansal yönetim, risk analizi, kurumsal strateji, çevresel yönetim ve insan kaynakları gibi farklı alanlarda sahip oldukları uzmanlıklarla sürdürülebilirlik konularına çok boyutlu bir perspektif kazandırmaktadır. Komite üyeleri ise düzenli olarak iklim değişikliği, karbon emisyon yönetimi, döngüsel ekonomi ve yenilenebilir enerji konularında bilgilendirilmekte; teknik raporlar, akademik yayınlar ve sektör içi iyi uygulama örnekleri aracılığıyla güncel gelişmeler ışığında karar alma süreçlerini desteklemektedir.

Mercan Kimya olarak biz, üst yönetimin yanı sıra orta ve alt kademe yöneticilerimizin de sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sunacak kapasiteye sahip olmaları için kurum içi eğitimler ve bilinçlendirme programları planlamaktayız. Operasyon, finans, Ar-Ge ve insan kaynakları departmanlarımızda sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirmek üzere geliştirme projeleri hedeflenmektedir.. Böylece sürdürülebilirlik hedeflerimiz, yalnızca stratejik düzeyde değil, tüm organizasyon genelinde benimsenmektedir.

Ayrıca, raporlama ve denetim süreçlerimizin uluslararası standartlarla uyumlu yürütülmesi amacıyla, ilgili birimlerimiz düzenli olarak bağımsız denetim kuruluşları ve dış danışmanlarla iş birliği

yapmaktadır. Bu iş birliği hem iç kapasitemizin gelişimini desteklemekte hem de raporlamalarımızın nesnellik ve güvenilirliğini artırmaktadır.

Sonuç olarak, Mercan Kimya’da yetkinlik ve kapasite, yalnızca bireysel düzeydeki bilgi ve becerilerle sınırlı görülmemekte; kurumsal yapının tüm kademelerine yayılan sürekli öğrenme ve gelişim anlayışıyla desteklenmektedir. Bu yaklaşım, TSRS 1 27(a)(ii) ve TSRS 2 6(a)(ii) hükümlerinin öngördüğü biçimde, sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin yönetiminde güçlü, tutarlı ve hesap verebilir bir yönetim yapısı oluşturmaktadır.

3.4. STRATEJİ VE KARAR ALMA SÜREÇLERİ (TSRS 1 27(A)(İV) & TSRS 2 6(A)(İV))

Mercan Kimya olarak biz, stratejik kararlarımızı yalnızca finansal göstergelere dayalı biçimde değil; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) boyutlarıyla birlikte değerlendirmekteyiz. TSRS 1 27(a)(iv) ve TSRS 2 6(a)(iv) hükümlerinde belirtildiği üzere, yönetim organlarımız işletmenin stratejisini, büyük ölçekli işlemlerini, risk yönetim süreçlerini ve ilgili politikalarını denetlerken sürdürülebilirlik ve iklim risklerini bütüncül bir yaklaşımla dikkate almaktadır.

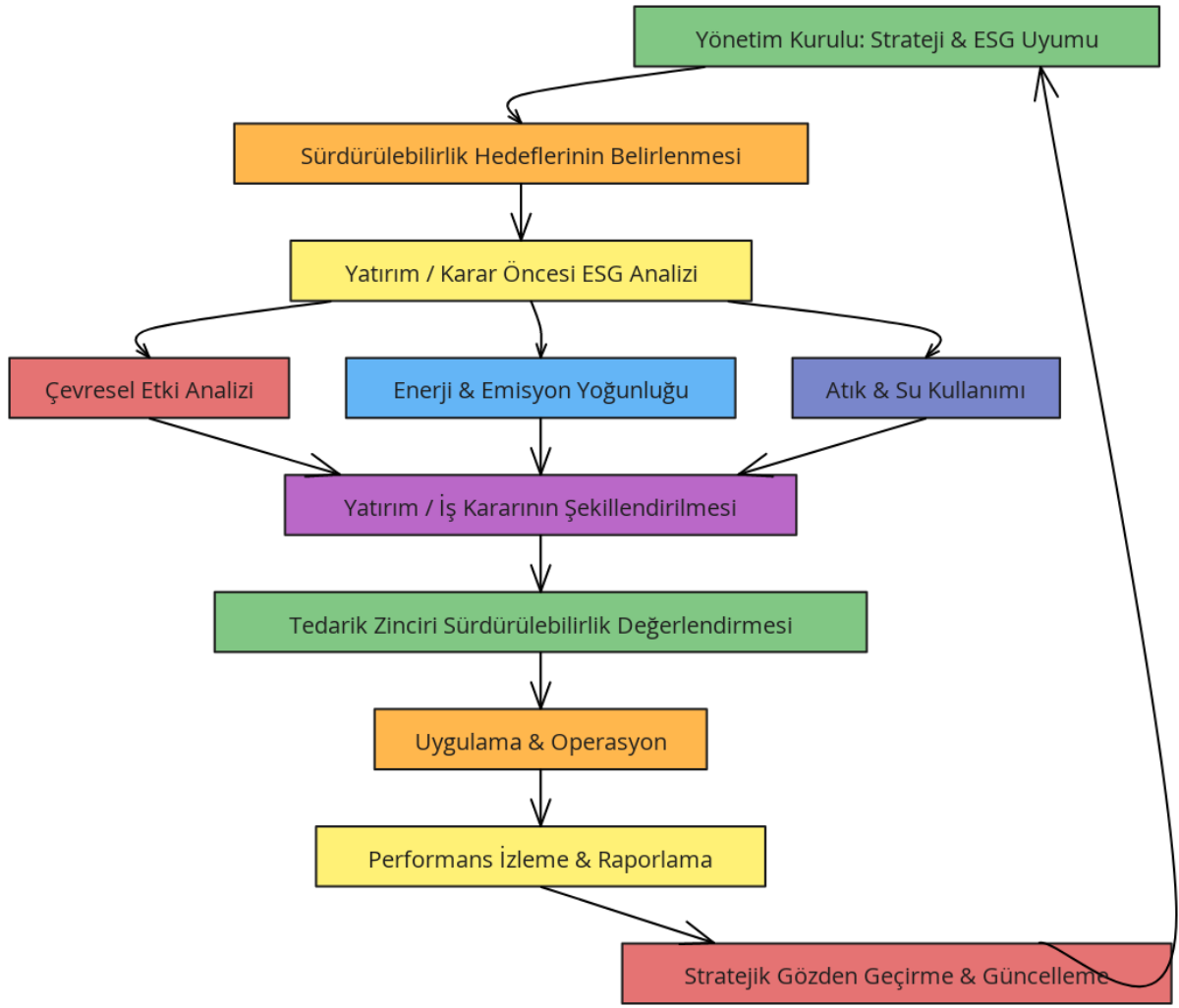
Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konuları stratejik planlama sürecimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. Örneğin, raporumuzda da belirtildiği üzere Mercan Kimya; karbon ayak izinin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, atık yönetiminin güçlendirilmesi ve sorumlu üretim politikaları gibi alanlarda orta ve uzun vadeli hedefler belirlemiştir. Bu hedefler, yalnızca operasyonel uygulamaları değil, aynı zamanda şirketimizin yatırım kararlarını ve yeni iş fırsatlarını da yönlendirmektedir.

Büyük çaplı yatırımlar veya yeni üretim hatlarının planlanması aşamasında, çevresel etki analizleri, enerji tüketimi, emisyon yoğunluğu, su kullanımı ve atık bertaraf yöntemleri gibi göstergeler dikkate alınmakta; sürdürülebilirlik performansı, yatırımın finansal getirisi kadar belirleyici olmaktadır. Bu uygulama, risk-fayda analizlerinin hem çevresel hem de ekonomik boyutlarıyla değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Ayrıca, tedarik zinciri yönetimimiz de stratejik karar alma süreçlerimizin bir parçası olarak sürdürülebilirlik ilkeleriyle şekillendirilmektedir. Kritik tedarikçi seçimlerinde karbon salımı, çevre mevzuatına uyum, iş sağlığı ve güvenliği standartları ile etik iş uygulamaları göz önünde bulundurulmakta; böylece değer zincirimizin sürdürülebilirlik performansı doğrudan şirketimizin stratejik yönelimiyle uyumlu hale getirilmektedir.

Yönetişim organlarımız, belirlenen hedeflere yönelik ilerlemeyi düzenli aralıklarla gözden geçirmekte; gerektiğinde stratejiler güncellenmekte ve yeni aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu sayede sürdürülebilirlik, yalnızca raporlanan bir alan olmaktan çıkmakta; karar alma süreçlerimizin merkezine yerleşmektedir.

Sonuç olarak, Mercan Kimya’da strateji ve karar alma süreçleri; çevresel, sosyal, operasyonel ve finansal boyutlarıyla bütüncül biçimde ele alınmakta, TSRS 1 27(a)(iv) ve TSRS 2 6(a)(iv) hükümlerine tam uyumlu olarak sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleşmektedir.



3.5. HEDEFLER VE PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ (TSRS 1 27(A)(V) & TSRS 2 6(A)(V))

Mercan Kimya olarak, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili hedeflerimizi yalnızca bir vizyon beyanı olarak değil, ölçülebilir ve izlenebilir göstergelerle desteklenen kurumsal taahhütler olarak tanımlıyoruz. TSRS 1 27(a)(v) ve TSRS 2 6(a)(v) hükümlerinde belirtildiği üzere, yönetim organlarımız bu hedeflerin belirlenmesini denetlemekte, ilerlemeyi performans ölçütleri aracılığıyla takip etmekte ve gerekli düzeltici aksiyonların alınmasını sağlamaktadır.

Stratejik sürdürülebilirlik hedeflerimiz; karbon emisyonlarının azaltılması, enerji ve kaynak verimliliğinin artırılması, atık yönetiminin iyileştirilmesi, kapsayıcı ve güvenli çalışma ortamlarının güçlendirilmesi, şeffaf raporlama ve etik iş uygulamalarının yaygınlaştırılması üzerine yoğunlaşmaktadır. Örneğin:

- **Kaynak Verimliliği (SKA 12.2.1):** 2030 yılına kadar hidrokarbon tüketiminin ve enerji yoğunluğunun %3 azaltılması.
- **Atık Yönetimi (SKA 12.4):** 2026 yılına kadar ambalaj atıklarının toplam geri dönüşüm oranını %50'ye çıkarılması
- **Sürdürülebilirlik Raporlaması (SKA 12.6.1):** 2026'dan itibaren yılda bir kez entegre faaliyet raporu yayımlanması.

- **Karbon Nötrlüğü (SKA 9.4.1):** 2050 yılına kadar karbon ayak izimizin tamamen nötr hale getirilmesi.
- **Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği (SKA 8.5.2, 10.6):** Çalışan gelişim süresini %30 artırmak ve kapsayıcılık politikaları uygulamak.

Bu hedeflerin uygulanabilirliği ve ölçülebilirliği için performans göstergeleri (KPI'lar) belirlenmiş; girdi-çıktı analizleri, enerji yoğunluğu, atık geri dönüşüm oranı, karbon ayak izi azaltımı, eğitim süreleri ve şeffaflık raporları gibi metriklerle desteklenmiştir.

Ayrıca, hedeflerin sadece stratejik seviyede kalmaması için performans ölçütleri ücretlendirme politikalarına entegre edilmiş, böylece yöneticilerin ve çalışanların motivasyonu doğrudan sürdürülebilirlik sonuçlarıyla ilişkilendirilmiştir. Bu yaklaşım, kurumsal hedeflerimizin şirketin tüm kademelerinde sahiplenilmesini güvence altına almaktadır.

Sonuç olarak, Mercan Kimya'da hedefler ve performans ölçütleri; sürdürülebilirlik vizyonumuzu hayata geçiren, hesap verebilirliği artıran ve paydaş güvenini güçlendiren bir yönetim aracıdır.

3.6. YÖNETİMİN ROLÜ (TSRS 1 27 & TSRS 2 6)

3.6.1. YETKİ DEVRİ VE GÖZETİM (TSRS 1 27(B)(İ) & TSRS 2 6(B)(İ))

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin etkin biçimde yönetilebilmesi için görev ve sorumlulukların yalnızca üst yönetim düzeyinde değil, aynı zamanda belirli yönetim kademelerine ve komitelere dağıtılması gerektiğinin bilincindeyiz. Bu doğrultuda, TSRS 1 27(b)(i) ve TSRS 2 6(b)(i) hükümleri uyarınca, sürdürülebilirlikle ilgili yetki ve görevler departman bazında açık şekilde tanımlanmıştır.

Operasyonlar Direktörlüğü, çevresel performansın (enerji, su, emisyon, atık yönetimi) günlük takibinden sorumludur. Finans ve Raporlama Direktörlüğü, sürdürülebilirlik verilerinin finansal tablolarla uyumlu biçimde raporlanmasını yürütürken; Ar-Ge departmanı, süreçlerin iyileştirilmesi ve düşük karbonlu üretim çözümleri geliştirilmesinde görev almaktadır. İnsan Kaynakları departmanı ise çalışanların sürdürülebilirlik farkındalığını artıracak eğitimler düzenleyecek ve kapsayıcılık politikalarını uygulayacaktır.

Bu görev dağılımı üzerinde gözetim, doğrudan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından sağlanmakta ve her çeyrek dönemde Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Böylece hem görevlerin devri şeffaf bir yapıya kavuşturulmakta hem de alınan aksiyonların üst düzeyde gözetimi garanti altına alınmaktadır.

3.6.2. KONTROLLER VE PROSEDÜRLER (TSRS 1 27(B)(İİ) & TSRS 2 6(B)(İİ))

Mercan Kimya'da yönetim, sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin gözetimini desteklemek için kapsamlı kontrol ve prosedürler uygulamaktadır. Bu yaklaşım, TSRS 1 27(b)(ii) ve TSRS 2 6(b)(ii) hükümlerinde ifade edilen, kontrollerin işletme fonksiyonlarıyla bütünleştirilmesi yükümlülüğüyle uyumludur.

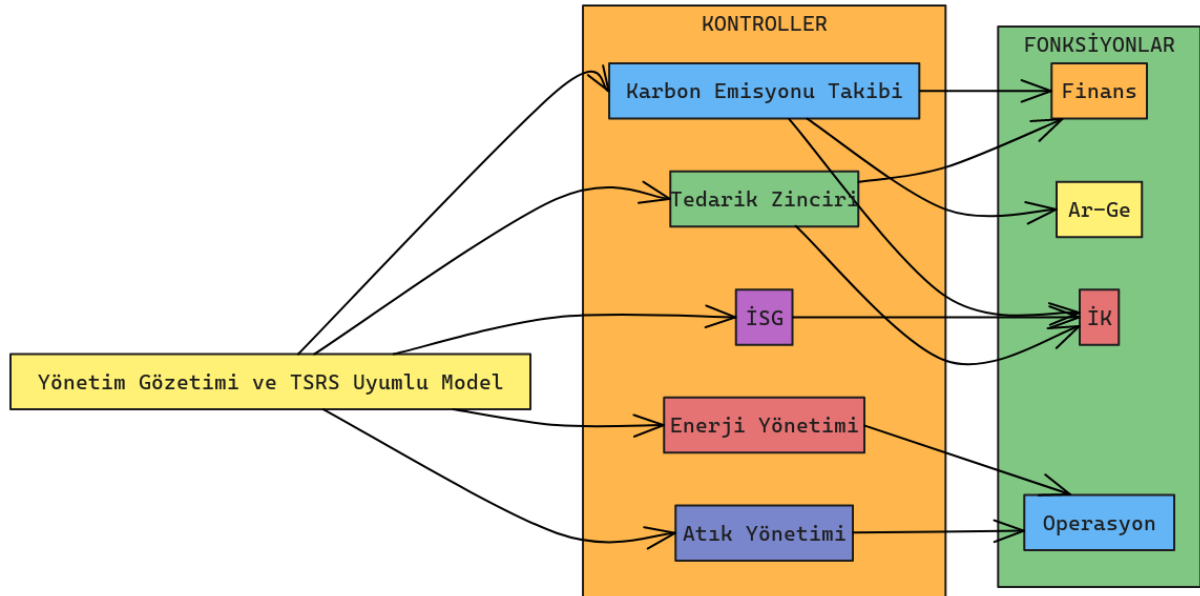
Uygulanan başlıca kontroller şunlardır:

- **Enerji Yönetimi:** Üretim hatlarında enerji tüketiminin ölçülmesi, enerji yoğunluğunun takip edilmesi ve verimlilik projeleriyle azaltılması.

- **Karbon Emisyonu Hesaplamaları:** Sera gazı emisyonlarının aylık olarak izlenmesi, raporlanması ve azaltım planlarıyla ilişkilendirilmesi.
- **Atık Yönetimi:** Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların ayrı toplanması, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve bertaraf süreçlerinin mevzuata uygun şekilde yürütülmesi.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG):** Çalışanların güvenliği için periyodik denetimler, risk analizleri ve acil durum tatbikatları.
- **Tedarik Zinciri Denetimleri:** Tedarikçi seçiminde çevre ve sosyal kriterlerin uygulanması, periyodik denetimlerle sürdürülebilirlik standartlarının gözetilmesi.

Bu kontroller, yalnızca ilgili departmanlarla sınırlı kalmamakta; finans, Ar-Ge, insan kaynakları ve operasyonlar arasında bütünlük biçimde uygulanmaktadır. Örneğin, karbon emisyon verileri finans birimi tarafından raporlanırken, Ar-Ge departmanı bu verilere dayalı iyileştirme projeleri geliştirmekte; insan kaynakları departmanı ise çalışanlara bu projeler kapsamında eğitimler sunmaktadır.

Sonuç olarak, Mercan Kimya’da yönetim rolü, yalnızca görevlerin devriyle sınırlı kalmayıp, kontrollerin ve prosedürlerin işletmenin tüm iç fonksiyonlarıyla bütünleştirilmesini sağlayan sistematik bir yapıyı temsil etmektedir. Bu model hem TSRS 1 27(b) hem de TSRS 2 6(b) hükümlerine tam uyumlu olarak, sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin yönetiminde etkin bir kurumsal kapasite oluşturmuştur.



3.6.3. ENTEGRE SUNUM VE TEKRARLARDAN KAÇINMA (TSRS 2 7)

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik raporlamasında şeffaflık ve erişilebilirliği artırmak için bilgilerin gereksiz yere tekrar edilmemesini önemli bir ilke olarak benimsemekteyiz. TSRS 2 7 hükmünde belirtildiği üzere, 6. paragrafta öngörülen yükümlülükler yerine getirilirken işletmelerin TSRS 1 hükümleri doğrultusunda hareket etmesi ve aynı nitelikteki bilgileri parçalara bölerek yinelenmektense entegre biçimde sunması beklenmektedir.

Bu çerçevede, Mercan Kimya’nın yönetim açıklamaları sürdürülebilirlik ve iklim riskleri arasında ayrıştırılmadan, tek bir entegre yapı halinde kurgulanmıştır. Örneğin, Yönetim Kurulumuzun ve Sürdürülebilirlik Komitemizin görev, yetki ve sorumlulukları hem genel sürdürülebilirlik riskleri hem

de iklim odaklı riskler için aynı yönetim mekanizmaları altında yönetilmektedir. Bu nedenle, bu yapılarla ilgili bilgileri tekrar eden bölümler halinde sunmak yerine, bütüncül bir açıklama modeli tercih edilmiştir.

Bu yaklaşım sayesinde raporumuzda hem TSRS 1'in genel hükümlerine hem de TSRS 2'nin özel iklim yükümlülüklerine aynı anda uyum sağlanmakta; paydaşlarımızın işletmemizin yönetim modelini daha açık, anlaşılır ve sistematik biçimde görmeleri mümkün olmaktadır.

3.6.4. VERGİ YAKLAŞIMIMIZ

Mercan Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak vergiye yaklaşımımız, yalnızca yasal bir zorunluluğun yerine getirilmesi değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluğumuzun, etik iş anlayışımızın ve sürdürülebilir büyüme vizyonumuzun temel bir parçasıdır. Ekonomik faaliyetlerimizden doğan katma değerın sadece şirketimiz ve paydaşlarımızla sınırlı olmadığını; aynı zamanda ülkemizin kalkınmasına, kamu hizmetlerinin sürdürülebilirliğine ve toplumsal refaha katkı sağladığını bilerek hareket ediyoruz. Bu bilinç doğrultusunda şeffaf, adil ve hesap verebilir bir vergi politikası izlemeyi kurumsal ilkimiz haline getirmiş bulunuyoruz.

Şirketimiz yürürlükteki tüm vergi mevzuatına tam uyum içinde faaliyet göstermektedir. Gelir Vergisi, Kurumlar Vergisi, Katma Değer Vergisi ve diğer dolaylı-dolaysız vergilerle ilgili tüm yükümlülükler zamanında, eksiksiz ve doğru bir şekilde yerine getirilmektedir. Yasal olarak öngörülen vergi ödemelerimizin ötesinde, muhasebe sistemimizi şeffaflık ve doğruluk ilkeleri üzerine inşa ederek, her türlü denetime açık bir yapı tesis etmiş bulunmaktayız. Bu kapsamda kamu otoriteleri ve bağımsız denetim kuruluşlarının yürüttüğü incelemelerde hesap verebilirlik temel prensibimizdir.

Vergi yönetimimiz, şirketimizin genel yönetim ilkeleri ile tam uyum içinde kurgulanmıştır. Yönetim kurulumuz ve üst yönetimimiz, vergi politikalarının uygulanmasını doğrudan gözetmekte ve mevzuat değişikliklerine uyum sürecini sürekli olarak takip etmektedir. İç denetim ve mali kontrol birimlerimiz, vergi risklerinin proaktif biçimde tanımlanması, değerlendirilmesi ve yönetilmesi için düzenli olarak çalışmaktadır. Böylece vergiye ilişkin olası uyum riskleri en aza indirilmekte, finansal istikrarımız korunmakta ve kamu maliyesine olan katkımız güvence altına alınmaktadır.

Vergi yaklaşımımız aynı zamanda şeffaflık ve paydaş iletişimi üzerine kuruludur. Şirketimizin toplumsal katkılarını paydaşlarımızla paylaşıırken, kamuya sunduğumuz ekonomik değerin önemli bir bileşeni olan vergi ödemelerimizi de açıklıkla ortaya koymaktayız. Bu anlayış, yalnızca kanunlara uyumun değil, aynı zamanda toplumsal güvenin ve paydaş ilişkilerinde sürdürülebilirliğin de temelini oluşturmaktadır.

Mercan Kimya olarak biz, vergiye bakış açımızda yalnızca bugünün ihtiyaçlarını değil, geleceğin beklentilerini de gözetiyoruz. Kalıcı büyümeyi ve sürdürülebilirliği hedefleyen stratejilerimizin sağlıklı bir vergi yapısı ile desteklenmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda vergiye ilişkin ulusal ve uluslararası düzenlemeleri yakından izlemekte; değişen yasal çerçevelere hızla uyum sağlamak için iç süreçlerimizi sürekli güncellemekteyiz.

Sonuç olarak, Mercan Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak tüm vergi yükümlülüklerimizi yalnızca bir yasal görev değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal bir sorumluluk olarak görüyoruz. Vergisel katkılarımızla ülkemizin kalkınmasına destek sunmayı, dürüst ve şeffaf vergi anlayışımızı korumayı ve bu yaklaşımı sürdürülebilir kurumsal yapımızın vazgeçilmez bir temeli olarak benimsemeyi kararlılıkla sürdüreceğiz.

4. STRATEJİ (TSRS 1 28 & TSRS 2 8)

Mercan Kimya olarak biz, stratejik yönelimimizi hem sürdürülebilirlik hem de iklim odaklı risk ve fırsatların yönetimi üzerine inşa etmekteyiz. **TSRS 1 28** ve **TSRS 2 8** hükümlerinde öngörüldüğü üzere, amacımız genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının şirketimizin bu risk ve fırsatları nasıl yönettiğini, iş modelimize nasıl entegre ettiğini ve stratejik kararlarımıza nasıl yansıttığını açıkça görmelerini sağlamaktır.

Bu doğrultuda, Mercan Kimya'nın stratejisi üç temel ekseninde şekillenmektedir:

1. Karbon Nötrlüğü ve İklim Stratejisi:

Şirketimizin uzun vadeli hedefi 2050 yılına kadar karbon nötr hale gelmektir. Bu hedef, üretim süreçlerinde enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve emisyon azaltım teknolojilerinin uygulanması ile desteklenmektedir. Ayrıca, iklim senaryolarına dayalı analizlerle, farklı ısınma seviyelerinde iş modelimizin nasıl etkileneceği düzenli olarak değerlendirilmektedir.

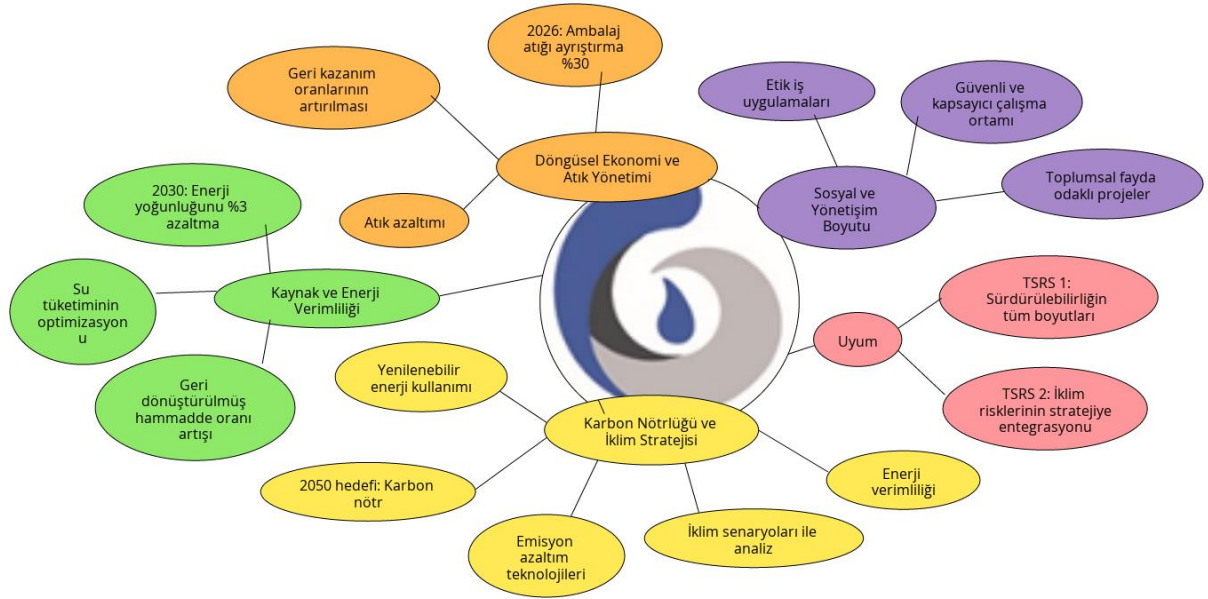
2. Kaynak ve Enerji Verimliliği:

Mercan Kimya, doğal kaynakların sorumlu kullanımını stratejik bir öncelik olarak belirlemiştir. 2030 yılına kadar enerji yoğunluğunun %3 azaltılması, su tüketiminin optimize edilmesi ve hammadde kullanımında geri dönüştürülmüş içerik oranının artırılması stratejik hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu yaklaşım hem maliyet verimliliğini hem de çevresel etkilerin azaltılmasını sağlamaktadır.

3. Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi:

Şirketimiz, atıkların kaynağında azaltılması, geri kazanım oranlarının artırılması ve döngüsel ekonomi modellerinin uygulanması konusunda kararlıdır. 2026 yılına kadar ambalaj atıklarının geri dönüşüm oranını %50'ye çıkarma hedefimiz, bu stratejinin somut bir göstergesidir.

Stratejik yaklaşımımız, yalnızca çevresel boyutlarla sınırlı kalmayıp sosyal ve yönetim boyutlarını da kapsamaktadır. Çalışanlarımız için güvenli, kapsayıcı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı yaratmak; toplumsal fayda sağlayan projeler geliştirmek ve etik iş uygulamalarını kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline getirmek stratejimizin ayrılmaz bileşenleridir.



Mercan Kimya olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin başarısını yalnızca iç dinamiklerimizle değil, tüm paydaşlarımızla kurduğumuz şeffaf ve katılımcı ilişkilere bağlı görüyoruz. Paydaşlarımızın beklentilerini anlamak, ortak değer üretmek ve geri bildirimlerini iş süreçlerimize entegre etmek temel önceliklerimizdendir.

Paydaş katılımı süreci, Sürdürülebilirlik Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren **Paydaş ve Raporlama Grubu** tarafından koordine edilmekte; şeffaf iletişim, düzenli diyalog ve karşılıklı öğrenme yaklaşımıyla yönetilmektedir.

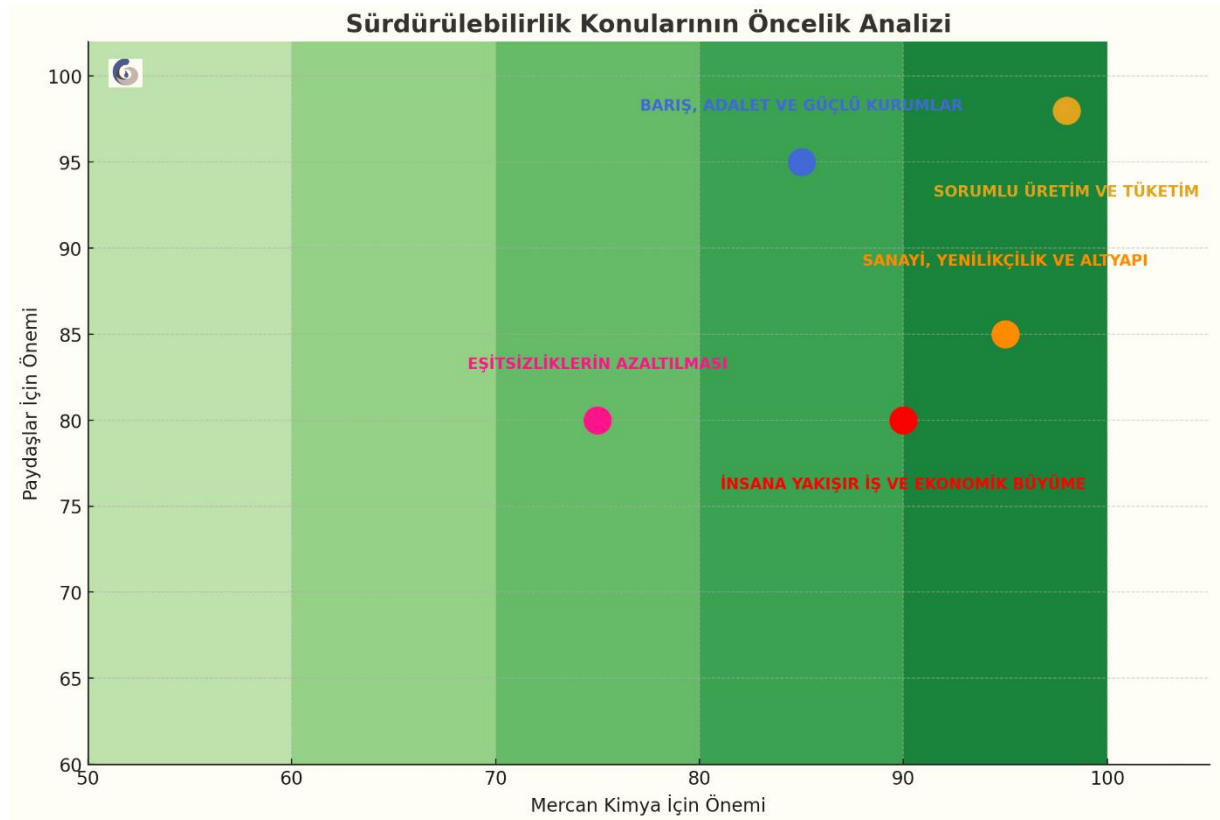
Paydaş Grubu	Paydaşlar	Etkileşim Yöntemleri
İç Paydaşlar	Yönetim Kurulu	Yönetim sunumları, kurumsal raporlar, stratejik performans izleme toplantıları
	Çalışanlar	Anketler, eğitimler, iç iletişim, öneri sistemleri
Dış Paydaşlar	Hissedarlar ve Yatırımcılar	Finansal ve ÇSY raporlar, toplantılar, internet sitesi, yönetim sunumları
	Bankalar/Finans Kuruluşları	Kredi değerlendirme toplantıları, sürdürülebilirlik raporları
	Müşteriler	Yüz yüze toplantılar, MSDS/TDS paylaşımı, fuarlar, memnuniyet anketleri
	Tedarikçiler	Toplantılar, Kalite verileri paylaşımı
	STK'lar / Yerel Toplum	Sosyal sorumluluk projeleri, gönüllülük çalışmaları
	Akademik Kurumlar	Ar-Ge iş birlikleri, staj programları, bilgi paylaşımı

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi hem faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini hem de paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alan bütünsel bir yaklaşımla şekillendirilmektedir. Bu kapsamda, öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirlemek üzere sistematik bir önceliklendirme çalışması gerçekleştirilmiştir.

Önceliklendirme çalışmasında, SASB Chemicals sektörü standardı, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) temel alınmıştır. Bu çerçevede 5 temel sürdürülebilirlik konusu belirlenmiş ve şirket içinde tüm birimlerden temsilcilerin katılımıyla birlikte, dış paydaşların da dahil edildiği çok katmanlı bir anket uygulaması gerçekleştirilmiştir.

Anket çalışmasında, katılımcıların her bir konunun önem düzeyini değerlendirebilmesi amacıyla 5’li Likert ölçeği kullanılmıştır. Katılımcılar, her bir konuyu 1 (düşük önem) ile 5 (yüksek önem) arasında puanlamıştır.

Tüm iç ve dış paydaş gruplarından elde edilen veriler analiz edilerek, her konuya ilişkin ortalama önem düzeyleri hesaplanmış ve önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur.



Yapılan değerlendirme sonucunda hem faaliyetlerimiz üzerinde yüksek etki oluşturan hem de paydaş beklentisi yüksek olan öncelikli konular aşağıda sıralanmıştır:

- Üretim ve Tüketim Verimliliği:** Sürdürülebilir üretim anlayışımız doğrultusunda, kaynak kullanımını optimize etmeye ve çevresel etkileri en aza indirmeye yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.
- Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği ile Mücadele:** İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında enerji verimliliğini artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Bu doğrultuda, üretimden yönetime tüm süreçlerimizde sürdürülebilir enerji yönetimi uygulamaları hayata geçirilmektedir.

3. **Dijitalleşme ve Sürdürülebilir İnovasyon:** Sürdürülebilir büyüme vizyonumuz doğrultusunda dijital teknolojileri üretim, yönetim ve tedarik zinciri süreçlerimize entegre ederek verimliliği artırıyor, çevresel etkileri azaltıyoruz.
4. **Finansal Şeffaflık:** Şirketimizin mali durumu, faaliyet sonuçları ve risk yönetimi uygulamaları düzenli olarak ilgili mevzuatlara uygun şekilde raporlanmakta ve tüm paydaşlarımızla açık bir şekilde paylaşılmaktadır.
5. **Etik İş Uygulamaları:** Tüm iş süreçlerimizde etik ilkelere bağlı, adil ve sorumlu bir yaklaşım benimsemekteyiz. Etik değerler, tüm paydaş ilişkilerimizin temelini oluşturmaktadır.

Bu öncelikli alanlar hem kısa hem uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizin temelini oluşturmakta; şirket stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Bu yaklaşım sayesinde Mercan Kimya, paydaşlarının görüşlerini karar alma süreçlerine entegre ederek, kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımını hem içsel hedeflerle hem de dışsal beklentilerle güçlü biçimde uyumlaştırmaktadır.

Stratejik Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

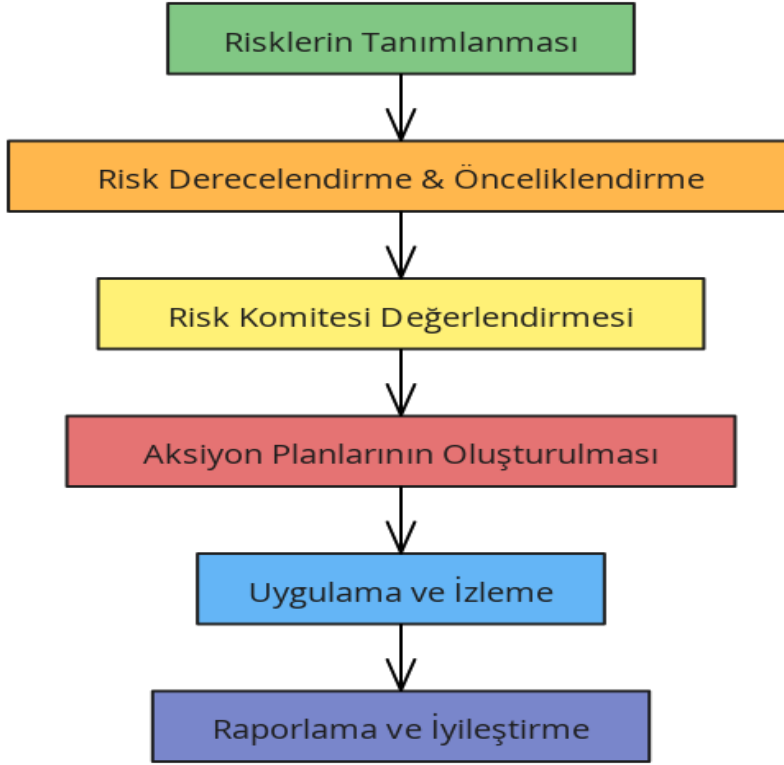
SKA	Alt Hedef No.	Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI – Aksiyon Planı
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 	12.2.1	Kaynak Verimliliği	Orta Vadeli	Malzeme verimliliğine odaklı üretim süreçleriyle kaynak tüketiminin azaltılması	• 2030 sonuna kadar Girdi-çıktı analizleri raporlarla izlenmesi ve toplam hidrokarbon tüketiminin %3 azaltılması (toplam hidrokarbon tüketimi/toplam üretim) • Verimlilik bazlı kaynak optimizasyon çalışmaları yapılması enerji yoğunluğunun %3 azaltılması (toplam enerji kwh/ toplam üretim miktarı)
	12.4	Atık Yönetimi	Kısa Vadeli	Atık ambalajların geri kazanımı ve yeniden kullanım oranlarının artırılması	• 2025 sonuna kadar Atık prosedürleri gözden geçirilmesi • 2026 sonuna kadar ambalaj atık ayrıştırma/geri dönüşüm ve tekrar kullanım oranlarının tespit edilerek, atık yönetim performansının izlenmesi ve iyileştirme alanlarının belirlenmesi. • 2026 yılına kadar ambalaj atıklarının toplam geri dönüşüm oranını %50'ye çıkarılması

16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 	12.6.1	Sürdürülebilirlik Raporlama sı	Kısa Vadeli	İlk kapsamlı sürdürülebilirlik raporunun yayınlanması	• 2025 sonuna kadar dijital veri toplama altyapısının kurulması • SKA uyumlu metrik setinin iyileştirilmesi ve ERP entegrasyonu oluşturulması • Taslak raporların hazırlanması ilgili kurullarda görüşülerek eksikliklerin tamamlanıp nihai rapora dönüştürülmesi ve onaylanması. • 2026 yılına kadar yılda bir kez sürdürülebilirlik raporu, 2026 yılından itibaren entegre faaliyet raporu yayınlanması
	16.5	Etik ve Yolsuzlukla Mücadele	Kısa Vadeli	Etik hat bildirim mekanizmasını kurarak tüm çalışanların erişimine açmak	• 2026'a kadar etik hattı devreye alma • Yılda 1 şeffaflık raporu yayımlanması
	16.6	Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik	Kısa Vadeli	İç denetim süreçlerinin tüm iş birimlerinde yaygınlaştırılmasının sağlanması	• 2026'ya kadar iç denetim protokollerinin oluşturulması ve güncellenmesi ve her departmana yılda bir kez denetim yapılması
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 	16.7	Katılımcı Karar Alma Mekanizmaları	Kısa Vadeli	Dijital öneri sistemi ile çalışanların karar alma süreçlerine doğrudan katılımının sağlanması	• 2026'a kadar yılda 2 kez geri bildirim anketi düzenlenmesi • Bu anketlerin yılda 2 kez düzenli olarak uygulanmasının sağlanması
	9.2	Sürdürülebilir Ar-Ge Yatırımları	Orta Vadeli	Sürdürülebilir ürün geliştirmeye yönelik Ar-Ge faaliyetlerinin artırılması	• 2030'a kadar bütçenin %2'sinin ayrılması • 2030'a kadar karbon ayak izini azaltmaya yönelik 2 hibrit ürün (petrokimya+biyo bazlı wax kullanımı) formülasyonu ve prototipi geliştirilmesi
	9.2.2	Yerel İstihdamının Artırılması	Uzun Vadeli	Bölgesel kalkınmanın desteklenmesi ve kapsayıcılığın artırılması	Yerel ekosistemle iş birliklerinin artırılması
	9.4.1	Karbon Ayak İzinin	Uzun Vadeli	Karbon ayak izinin nötrlenmesi	2050'e kadar karbon ayak izinin nötrlenmesi

			Düşürülmesi	
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 	8.2	Teknoloji ve Verimlilik	Uzun Vadeli	Melek yatırımcılık veya finansmanıyla inovasyonun desteklenmesi • Melek yatırımcı ağları veya startup programlarıyla iş birlikleri yapılması
	8.2	Teknoloji ve Verimlilik	Orta Vadeli	• Kullanılan ürün ambalajlarında geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranının %2 arttırılması • Üretim süreçlerinde fire oranlarının 2024 baz yılına kıyasla 2030 sonuna kadar %5 azaltılması • Ar-Ge Merkezi'nde çevresel etkisi düşük ürün tasarımları üzerine projeler yapılması
	8.2	Teknoloji ve Verimlilik	Kısa Vadeli	Teknoloji inovasyon ve ekonomik verimliliğin artırılması 2026 sonuna kadar departman bazında iş süreçlerinin gözden geçirilerek dijitalleşme oranının 2024 baz yılına kıyasla %30 arttırılması
	8.5.2	Fırsat Eşitliği	Orta Vadeli	Çalışanların sağlığını, güvenliğini ve yetkinliğini önceliklendiren kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmak. • Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlanması (LTIFR (Kayıp Günlü İş Kazası Frekans Oranı) değerinin %5 düşürülmesi.) • Çalışan gelişimi için yıllık kişi başına düşen eğitim süresinin 2024 baz yılına kıyasla 2030'a kadar %30 arttırılması (eğitim saati/personel sayısı)
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 	10.5	Finansal Şeffaflık ve Denetim	Kısa Vadeli	Finansal raporlamaların uluslararası standartlara uyumlu getirilmesi 2026'a kadar UN Global Compact imzacılığı için başvuru yapılması
	10.6	Kapsayıcı Karar Alma	Kısa Vadeli	Çeşitlilik kapsayıcılık politikası oluşturulması 2026'a kadar farklı dil, din, etnik kökenleri kapsayan politika hazırlanması

4.1.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSKLER VE FIRSATLAR (TSRS 1 29 & TSRS 2 9)

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin ve fırsatların şirketimizin iş modeli, değer zinciri ve finansal yapısı üzerinde doğrudan ve dolaylı etkiler yarattığının bilincindeyiz. TSRS 1 29 ve TSRS 2 9 hükümleri doğrultusunda, bu etkileri şeffaf bir şekilde açıklamaktayız.



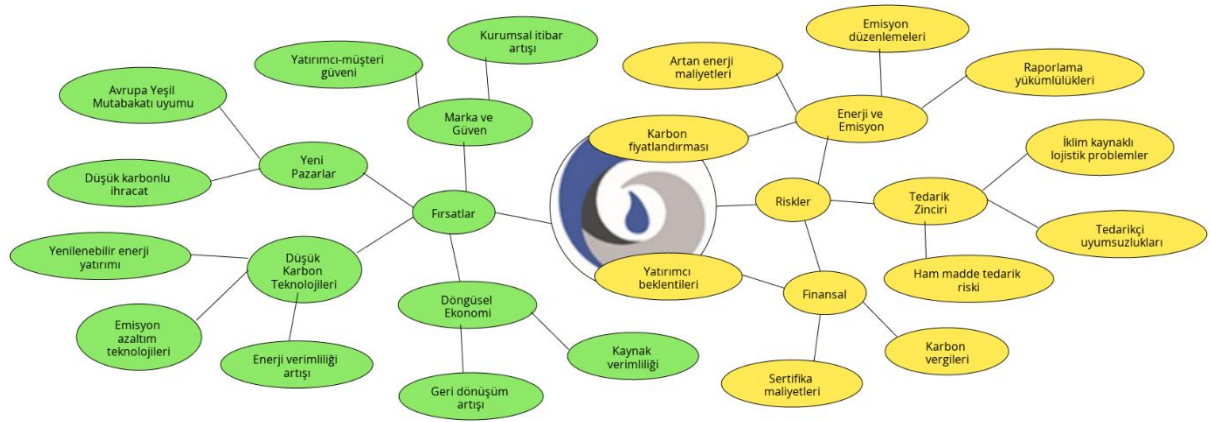
(a) Riskler ve Fırsatlar

Mercan Kimya'nın karşı karşıya olduğu sürdürülebilirlik ve iklim riskleri, kısa, orta ve uzun vadede faaliyetlerimizin sürdürülebilirliği açısından kritik öneme sahiptir.

- **Enerji ve Emisyon Riskleri:** Artan enerji maliyetleri, karbon fiyatlandırması ve sıkılaşan emisyon düzenlemeleri, üretim süreçlerimizde maliyet baskısı oluşturmaktadır. Aynı zamanda, küresel iklim hedefleri doğrultusunda zorunlu hale gelen raporlama yükümlülükleri, uyum maliyetlerimizi artırmaktadır.
- **Tedarik Zinciri Riskleri:** Ham madde tedarikinde yaşanabilecek aksaklıklar, iklim değişikliğine bağlı lojistik sorunlar ve sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlayamayan tedarikçiler, değer zincirimizin zayıf noktalarını oluşturabilmektedir.
- **Finansal Riskler:** İklimle ilgili düzenlemelerden kaynaklı potansiyel vergi yükleri, karbon sertifikası maliyetleri ve yatırımcıların sürdürülebilirlik kriterlerine dayalı değerlendirmeleri, şirketimizin finansal planlamasında baskı unsuru yaratmaktadır.

Bununla birlikte, bu riskler aynı zamanda yeni fırsatları da beraberinde getirmektedir:

- **Düşük Karbonlu Teknolojiler:** Yenilenebilir enerjiye yatırım yaparak, üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırarak ve emisyon azaltıcı teknolojiler geliştirerek hem maliyet avantajı hem de rekabet üstünlüğü sağlamaktayız.
- **Döngüsel Ekonomi Uygulamaları:** Atık yönetimde geri dönüşüm oranlarını artırmamız ve kaynak verimliliğini geliştirmemiz, maliyetleri azaltmanın yanı sıra çevresel sorumluluğumuzu da pekiştirmektedir.
- **Yeni Pazar Fırsatları:** Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi uluslararası düzenlemelere uyum sağlayarak, düşük karbonlu üretim modelimizle ihracatta rekabet avantajı elde etmekteyiz.
- **Marka ve Paydaş Güveni:** Sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik ilerlemeler, müşterilerimiz, yatırımcılarımız ve çalışanlarımız nezdinde kurumsal itibarımızı güçlendirmekte, uzun vadeli iş ortaklıklarını desteklemektedir.



(b) İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkiler

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin yalnızca şirketimizin iç süreçlerini değil, aynı zamanda değer zincirimizin tamamını etkilediğinin bilincindeyiz. TSRS 1 29(b) ve TSRS 2 9(b) hükümleri doğrultusunda, bu etkileri mevcut durum ve öngörülen gelişmeler açısından açıklamaktayız.

Üretim Süreçleri: Enerji yoğun üretim faaliyetlerimiz, doğrudan emisyon ve maliyet riskleri barındırmaktadır. Artan enerji fiyatları ve sıkılaştıran emisyon düzenlemeleri, üretim modelimizi daha verimli ve düşük karbonlu teknolojilere yönlendirmektedir. Aynı zamanda, Ar-Ge yatırımlarımız sayesinde daha az kaynak tüketen ve daha çevreci üretim yöntemleri geliştirilmektedir.

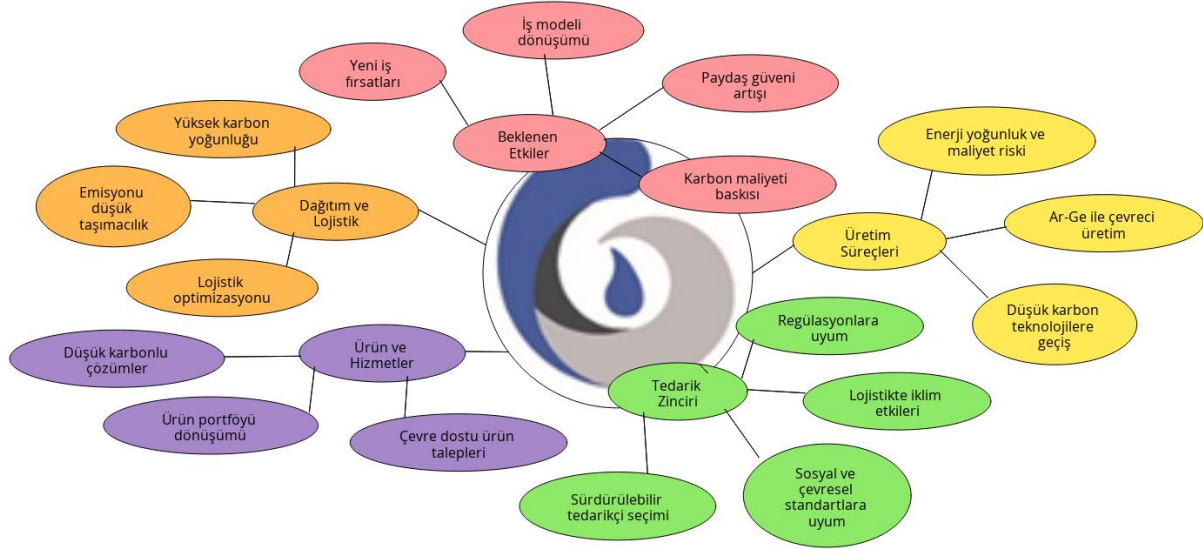
Tedarik Zinciri: Ham madde tedarikinde sürdürülebilirlik kriterleri giderek daha önemli hale gelmektedir. Tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal standartlara uyumunu gözetmek hem ürün kalitemizi hem de ihracat pazarlarında rekabet gücümüzü doğrudan etkilemektedir. İklim değişikliğine bağlı lojistik sorunlar ve karbon ayak izine dayalı regülasyonlar, tedarik zincirimizin yeniden yapılandırılmasını zorunlu kılmaktadır.

Dağıtım ve Lojistik: Karbon yoğunluğu yüksek lojistik faaliyetler hem regülasyon baskısı hem de maliyet artışı açısından risk oluşturmaktadır. Bu nedenle, daha düşük emisyonlu taşımacılık yöntemleri ve lojistik optimizasyonları stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Ürün ve Hizmetler: Müşteri talepleri, giderek daha fazla çevresel ve sosyal sorumluluk beklentileriyle şekillenmektedir. Bu durum, Mercan Kimya'nın ürün portföyünü sürdürülebilirlik kriterleriyle yeniden

tasarlamasını gerektirmektedir. Düşük karbonlu ürünler ve çevre dostu çözümler, gelecekteki pazar fırsatlarının merkezinde olacaktır.

Beklenen Etkiler: Orta ve uzun vadede, iklim düzenlemelerinin sıkılaşması ve karbon maliyetlerinin artması, iş modelimizin dönüşümünü zorunlu kılmaktadır. Bu dönüşüm, yalnızca maliyet optimizasyonu değil; aynı zamanda yeni iş fırsatları, düşük karbonlu ihracat imkanları ve paydaş güveninde artış olarak da yansımacaktır.



(c) Strateji ve Karar Alma Süreçlerine Etkiler

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili ciddi risk ve fırsatların stratejimiz ve karar alma süreçlerimiz üzerinde belirleyici bir etkiye sahip olduğunun farkındayız. TSRS 1 29(c) ve TSRS 2 9(c) hükümleri doğrultusunda, bu etkileri hem mevcut uygulamalar hem de geleceğe dönük planlarımız çerçevesinde açıklamaktayız.

Stratejik Planlama: Karbon nötrlüğü hedefimiz ve enerji verimliliği projelerimiz, uzun vadeli stratejik yol haritamızın temelini oluşturmaktadır. Yeni yatırımlar değerlendirilirken, yalnızca finansal fizibilite değil; emisyon etkileri, çevresel izinler, sosyal kabul düzeyi ve regülasyon riskleri de stratejik kararlarımızın ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

Karar Alma Mekanizması: Üretim kapasitesinin artırılması, yeni ürün geliştirilmesi veya pazar genişletme kararlarında sürdürülebilirlik göstergeleri belirleyici kriterler arasına dahil edilmiştir. Örneğin, tedarikçi seçiminde düşük karbonlu üretim tekniklerini benimsemiş olan şirketler önceliklendirilmektedir.

İklim Geçiş Planı: İklim değişikliğinin yaratacağı fiziksel ve geçiş riskleri dikkate alınarak hazırlanan geçiş planımız, kısa, orta ve uzun vadeli dönemler için stratejik yol haritamıza entegre edilmiştir. Bu plan; emisyon azaltım projelerimizi, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı ve döngüsel ekonomi uygulamalarımızı kapsamakta; aynı zamanda küresel regülasyonlara uyum için gerekli adımları içermektedir.

Risk ve Fırsatların Stratejik Önceliklere Yansımaları: Enerji maliyetlerindeki artış ve karbon vergisi riskleri, stratejik yatırımlarımızın daha düşük karbonlu üretime yönlendirilmesini sağlamaktadır. Aynı zamanda, Avrupa Yeşil Mutabakatına uyum sağlamak, dış pazarlarda rekabet avantajı kazanma stratejimizin temel unsurlarından biri haline gelmiştir.

Sonuç olarak, Mercan Kimya’da strateji ve karar alma süreçleri, sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin ve fırsatlarının bütüncül bir şekilde değerlendirilmesiyle şekillenmekte; bu yaklaşım hem iş modelimizin geleceğe hazırlanmasını hem de paydaş güveninin artırılmasını güvence altına almaktadır.

(d) Finansal Planlama Üzerindeki Etkiler

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin ve fırsatların finansal planlamamız üzerinde doğrudan etkiler yarattığının bilincindeyiz. TSRS 1 29(d) ve TSRS 2 9(d) hükümleri doğrultusunda, bu etkileri raporlama dönemleri itibarıyla şeffaf bir şekilde açıklamaktayız.

Kısa Vadeli Etkiler: Enerji verimliliği projeleri, atık yönetim yatırımları ve karbon ölçüm sistemleri gibi alanlarda yaptığımız harcamalar, kısa vadede operasyonel maliyetlerimizi artırmaktadır. Ayrıca karbon fiyatlandırması, çevresel uyum maliyetleri ve sertifika süreçleri, nakit çıkışlarımız üzerinde ek yük oluşturmaktadır.

Orta Vadeli Etkiler: Yatırım planlarımızda yenilenebilir enerjiye geçiş, karbon azaltım projeleri ve üretim hatlarının modernizasyonu gibi stratejik projeler için kaynak ayrılmaktadır. Bu yatırımlar, orta vadede enerji maliyetlerini düşürmekte, karbon yükümlülüklerini azaltmakta ve nakit akışlarımızda daha dengeli bir yapı oluşturmaktadır.

Uzun Vadeli Etkiler: 2050 yılına kadar karbon nötrlüğü hedefimiz doğrultusunda, düşük karbonlu üretim modeline geçiş, şirketimizin finansal performansını olumlu yönde dönüştürecektir. Uzun vadede, karbon regülasyonlarının sıkılaşmasına karşı korunma sağlanacak, ihracatta yeşil mutabakat uyumu ile yeni pazar fırsatları elde edilecek ve sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişim kolaylaşacaktır.

4.2. FİNANSAL DURUM VE PERFORMANS ÜZERİNDEKİ ETKİLER (TSRS 1 29(D), 34–40 & TSRS 2 9(D), 15–21)

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların, yalnızca operasyonel süreçlerimizi değil, aynı zamanda finansal durumumuzu, performansımızı ve nakit akışlarımızı doğrudan şekillendirdiğinin farkındayız. TSRS 1 29(d), 34–40 ve TSRS 2 9(d), 15–21 hükümleri doğrultusunda, bu etkileri şeffaf bir şekilde raporlamaktayız.

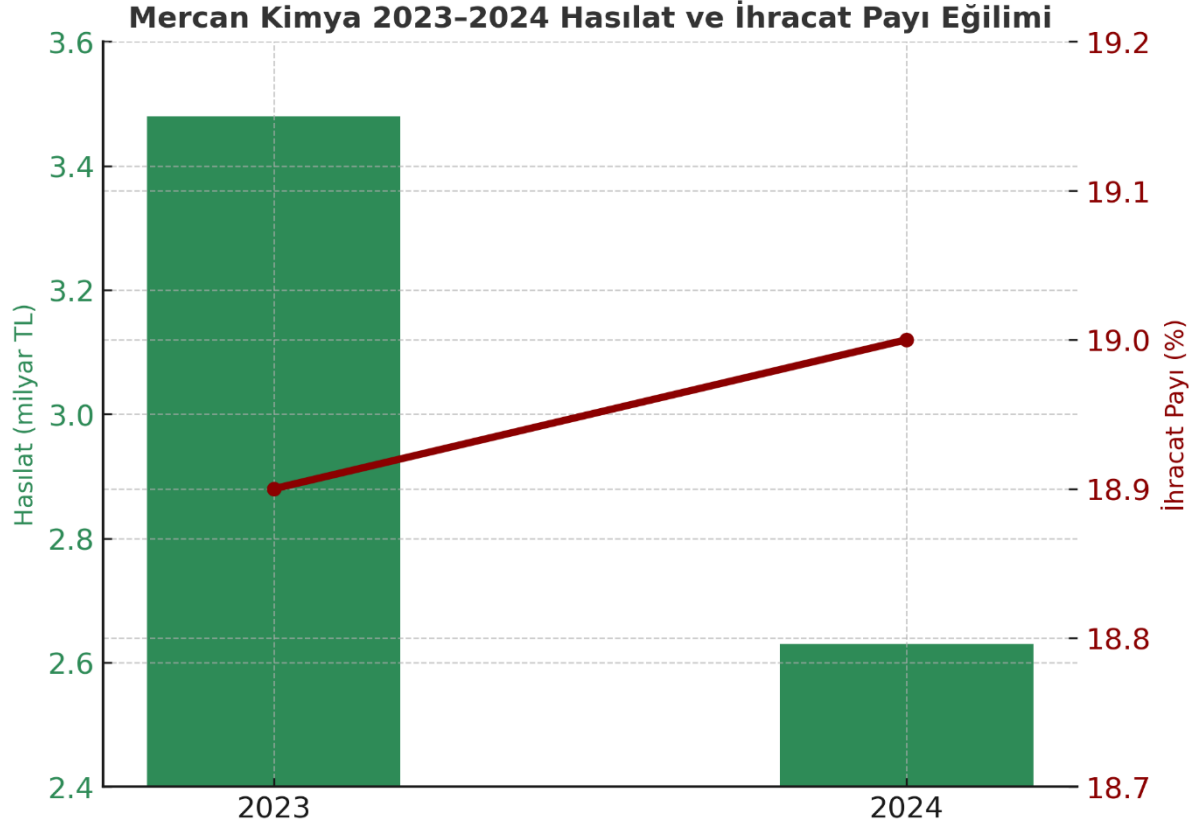
4.2.1. HASILAT VE BÜYÜME (TSRS 1 29(D), 34 & TSRS 2 9(D), 15)

Mercan Kimya olarak biz, hasılat performansımızı değerlendirirken yalnızca dönemsel ciro rakamlarını değil; bu rakamların sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar bağlamında nasıl şekillendiğini de dikkate almaktayız.

2024 yılı sonunda toplam hasılatımız 2,63 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Bu tutar, 2023 yılındaki 3,48 milyar TL’lik hasılatla kıyasla yaklaşık %24’lük bir azalışa işaret etmektedir. Bu daralma, yurt içi talepteki yavaşlama, yüksek enflasyon ve döviz kuru dalgalanmalarının fiyatlama üzerindeki baskısı ile açıklanabilir.

TSRS 1 29(d) ve 34 hükümleri uyarınca, bu eğilim işletmenin mevcut ve gelecekteki finansal performansını etkileyen önemli bir faktör olup, hasılatla yaşanan düşüşün kârlılık üzerinde belirleyici olduğu görülmektedir.

2024 yılında yüksek finansman giderleri ve parasal kayıplar kârlılığı sınırlamıştır. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız sayesinde enerji maliyetleri yönetilebilir düzeyde kalmış, bu nedenle kârlılıktaki düşüşün temel nedeni enerji değil, finansman maliyetleri ve parasal kayıplar olmuştur.



İhracat performansı, hasılat yapımızın önemli bir bileşenidir. 2024 yılında toplam gelirlerimizin yaklaşık %19'u ihracattan elde edilmiştir. Bu oran, Mercan Kimya'nın küresel pazarlardaki konumunu koruduğunu göstermektedir. Ancak artan karbon düzenlemeleri (özellikle AB Sınırda Karbon Düzenlemesi – CBAM) gelecekte ihracat gelirlerinin sürdürülebilir büyümesini doğrudan etkileyebilecektir.

Hasılat yapısının analizi üç temel bulguyu ortaya koymaktadır:

Pazar Dayanıklılığı: İhracat hacmi korunmuş, ancak iç pazardaki yavaşlama toplam hasılatı sınırlamıştır.

Kârlılık Baskısı: Hasılat düşüşü ve artan finansman maliyetleri, faaliyet kârının gerilemesine neden olmuştur.

İklimle İlişkili Riskler: Karbon düzenlemeleri, özellikle AB pazarına yönelik satışlarda orta vadede maliyet baskısı yaratma potansiyeline sahiptir.

Sonuç olarak, 2024 yılı hasılatımızda ölçek daralması yaşanmış, ancak ihracat payı korunmuştur. Önümüzdeki dönemde hasılatın yeniden büyüme eğilimine girebilmesi için düşük karbonlu üretim, dijitalleşme ve yüksek katma değerli ürün stratejileri kritik önem taşımaktadır.

4.2.2. FAALİYET KÂRLILIĞI (TSRS 2 16(A))

Mercan Kimya olarak biz, faaliyet kârlılığımızı değerlendirirken yalnızca brüt kâr rakamlarına değil, aynı zamanda faaliyet giderlerinin yapısına, diğer faaliyet gelir ve giderlerinin etkisine ve bu kalemlerin sürdürülebilirlik ile iklimle ilgili riskler karşısındaki dayanıklılığına da odaklanmaktayız.

2024 yılı kapanışında brüt kârımız 583.719.915 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu tutar, 2023 yılındaki 668.818.205 TL'lik brüt kâra göre yaklaşık %13'lük bir azalışa işaret etmektedir. Gerilemenin temel nedenleri arasında hammadde tedarik maliyetlerindeki artış, kur dalgalanmalarının girdi fiyatlarına etkisi ve enflasyonist baskılar yer almaktadır. Enerji maliyetleri ise yenilenebilir enerji yatırımlarımız sayesinde yönetilebilir düzeyde kalmış; kârlılıktaki baskının asıl kaynağını yüksek finansman giderleri (436 milyon TL) oluşturmuştur.

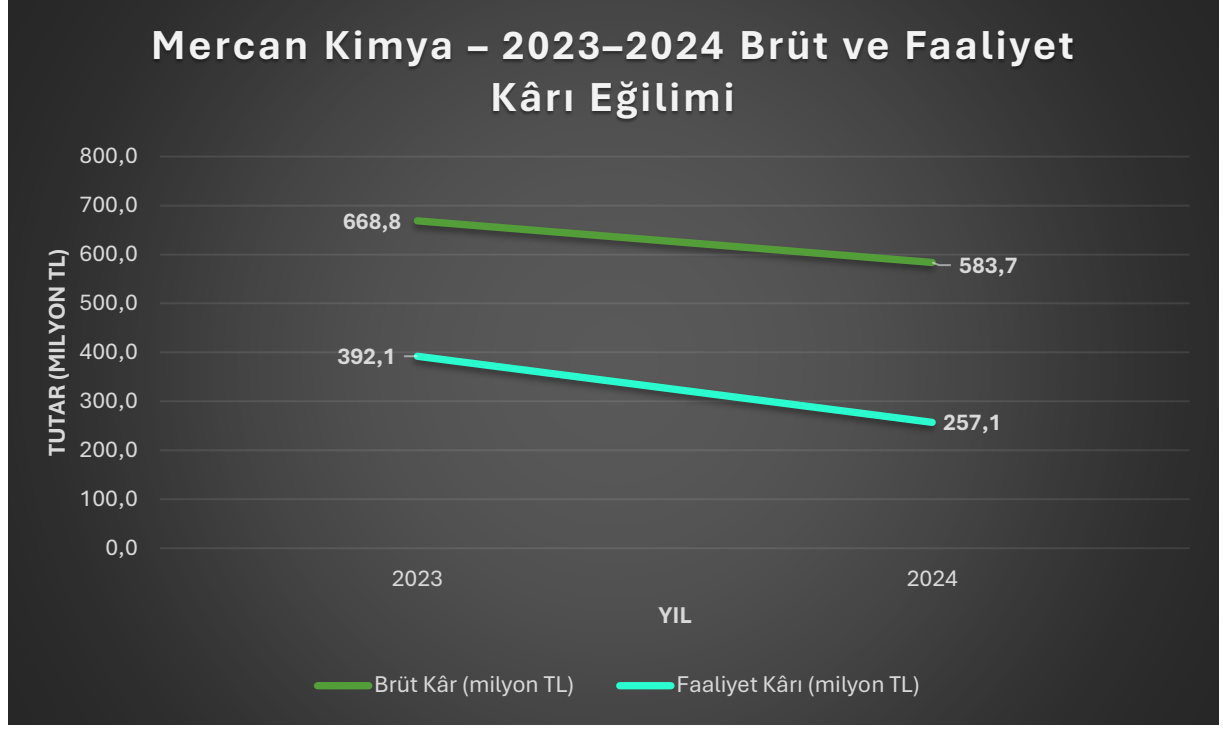
Faaliyet giderlerimiz (araştırma-geliştirme, pazarlama ve genel yönetim kalemleri dâhil) toplamda 376.582.424 TL olarak gerçekleşmiş, brüt kârın önemli bir kısmını dengelemiştir. Ayrıca, esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler kalemi de faaliyet sonucunu sınırlı ölçüde etkilemiştir.

TSRS 2 16(a) hükmü uyarınca, iklimle ilgili risklerin ve fırsatların faaliyet performansımız üzerindeki etkilerini değerlendirdiğimizde şu noktalar öne çıkmaktadır:

- **Enerji maliyetlerindeki volatilité**, brüt kâr marjlarımız üzerinde sınırlı etki yaratmakta, GES yatırımlarımız bu riski azaltıcı bir faktör olarak öne çıkmaktadır.
- **Karbon düzenlemeleri ve sürdürülebilirlik uyum maliyetleri**, orta vadede faaliyet giderlerinde artış potansiyeli taşımaktadır.
- **Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projeleri**, uzun vadede operasyonel maliyetlerin azaltılmasına ve kârlılığın korunmasına katkı sağlayacaktır.

2023 yılında faaliyet kârlılığımız (392 milyon TL) ve nakit akışımız arasında daha dengeli bir yapı mevcuttu. 2024 yılında ise faaliyetlerimiz kâr yaratmaya devam etmiş, ancak faaliyet kârı 257 milyon TL'ye gerilemiştir. Bu düşüş, esas olarak finansman maliyetlerindeki artış ve enflasyonist baskılardan kaynaklanmıştır.

Sonuç olarak, 2024 yılında faaliyet kârlılığımız pozitif kalmakla birlikte baskılanmış; brüt marjlardaki zayıflama ve finansman giderlerindeki artış, büyüme stratejilerimizi daha temkinli yönetmemizi zorunlu kılmıştır. Bu tablo, TSRS 1 34'te vurgulandığı üzere, hasılat ve kârlılığın yalnızca gelir tablosu rakamlarıyla değil, nakit akışları, sermaye yapısı ve finansman maliyetleriyle birlikte bütüncül olarak değerlendirilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır.



4.2.3. NET DÖNEM KÂR/ZARARI (TSRS 1 35–36 & TSRS 2 16(D))

Mercan Kimya olarak biz, net dönem kâr/zararımızı değerlendirirken yalnızca faaliyetlerden elde edilen kârlılığı değil, aynı zamanda finansman giderleri, parasal kayıplar ve vergi kalemlerinin nihai sonuca olan etkisini de dikkate almaktayız.

2023 yılında şirketimiz faaliyetlerinden elde ettiği kârlılığı net sonuca da yansıtabilmiş ve yılı pozitif kârla kapatmıştır. Bu dönemde, finansman maliyetleri daha yönetilebilir düzeyde seyrederken, parasal kayıpların etkisi sınırlı kalmıştır.

2024 yılı ise tamamen farklı bir tablo ortaya koymuştur. Yıl genelinde:

- Finansman giderleri $\approx$ 436 mn TL,
- Parasal kayıplar $\approx$ 81 mn TL,
- Vergi giderleri $\approx$ 4,9 mn TL olmuştur.

Bu kalemlerin etkisiyle, faaliyet kârının pozitif olmasına rağmen şirketimiz yılı $\approx$ –59,9 mn TL net dönem zararı ile kapatmıştır. Yılın ilk yarısında da benzer şekilde $\approx$ –63,8 mn TL zarar gerçekleşmiş, bu da finansal baskının sürekliliğini teyit etmiştir.

TSRS 1 35–36 hükümleri, net dönem kâr/zararın genel finansal performansın bir özeti olduğunu ve sürdürülebilirlik risklerinin de bu sonuca dahil edilmesi gerektiğini vurgular. TSRS 2 16(d) ise, iklimle ilgili risklerin net performans üzerindeki etkilerini dikkate alarak, uzun vadede düşük karbonlu üretim ve sürdürülebilir finansman araçlarının önemini ortaya koymaktadır.

Bu bağlamda, 2024 sonuçları bize iki temel mesaj vermektedir:

1. **Kârlılık baskısı:** Finansman giderleri ve parasal kayıplar net sonucu belirleyici hale gelmiştir.

2. **Direnç kapasitesi:** Faaliyetlerden elde edilen nakit akışı pozitif kalmış, bu da sürdürülebilirlik yatırımlarını fonlama kapasitesinin korunduğunu göstermektedir.

Sonuç olarak, 2024 yılı Mercan Kimya için net kâr yerine net zarar ile kapanmış olsa da, bu durum operasyonel performansın zayıfladığına değil, daha çok finansal piyasa koşullarının geçici baskısına işaret etmektedir. Orta ve uzun vadede, karbon yönetimi ve sürdürülebilir finansman araçlarının etkinleştirilmesiyle net kârlılığın yeniden güçlendirilmesi mümkündür.

4.2.4. NAKİT AKIŞLARI (TSRS 2 16(A), 16(D))

Mercan Kimya olarak biz, nakit akışlarımızı değerlendirirken yalnızca dönemsel nakit giriş ve çıkışlarını değil, bu hareketlerin sürdürülebilirlik yatırımlarımızı destekleme kapasitesi üzerindeki etkilerini de dikkate almaktayız.

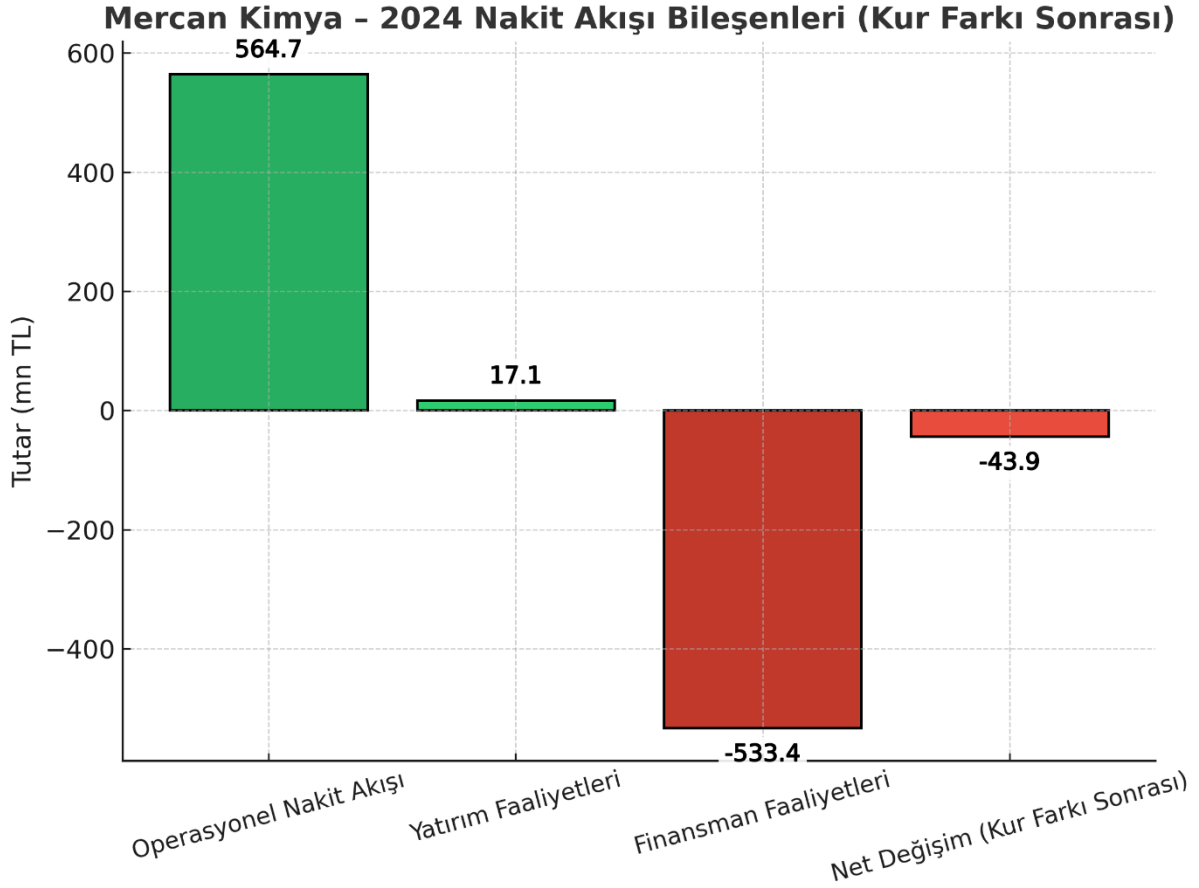
2024 yılı itibarıyla esas faaliyetlerden elde edilen net nakit akışı 564,7 milyon TL düzeyinde gerçekleşmiştir. Bu güçlü operasyonel nakit üretimi, şirketimizin kârlılık baskısı altında olduğu bir yılda dahi, iş modelimizin dayanıklılığını ve faaliyetlerimizin sürdürülebilir finansman kapasitesini açıkça ortaya koymaktadır. TSRS 2 16(a) hükmü uyarınca, iklimle bağlantılı risklerin mevcut finansal etkilerinin değerlendirilmesi, nakit akışlarının bu ölçüde pozitif seyretilmesini stratejik bir avantaj haline getirmektedir.

Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları 17,1 milyon TL net giriş olarak gerçekleşmiştir. Bu tutar, ağırlıklı olarak faiz gelirleri (102,5 milyon TL) ile maddi ve maddi olmayan duran varlık satışlarından elde edilen nakit girişleri (7,1 milyon TL) sonucunda oluşmuştur. Aynı dönemde, yatırımlara ilişkin nakit çıkışlar 92,5 milyon TL seviyesindedir. Dolayısıyla yatırım faaliyetlerinden net nakit akışı pozitif gerçekleşmiş; bu durum, 2024 yılında şirketin yatırım harcamalarından daha yüksek nakit girişi elde ettiğini göstermektedir.

Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları –533,4 milyon TL net çıkış ile sonuçlanmıştır. Bu kalemdaki yüksek negatif tutar, özellikle faiz oranlarındaki artış ve borç geri ödemeleri nedeniyle finansman yükünün belirgin şekilde arttığını göstermektedir. Ancak TSRS 2 16(d) çerçevesinde, gelecekte yeşil kredi, sürdürülebilirlik bağlantılı tahvil ve iklim uyumlu finansman araçlarının devreye alınması, şirketin finansal esnekliğini ve uzun vadeli nakit yönetimi kapasitesini güçlendirme potansiyeline sahiptir.

Kur farkı ve parasal kayıpların etkisiyle dönem sonu nakit mevcudu 176,8 milyon TL’den 132,9 milyon TL’ye düşmüştür. Bu azalış, işletmenin yüksek operasyonel performansına karşın makroekonomik koşulların ve finansman maliyetlerinin yarattığı baskıyı ortaya koymaktadır.

2024 yılı nakit akış performansımız, Mercan Kimya’nın faaliyetlerinden güçlü nakit yaratma kabiliyetini koruduğunu, ancak bu gücün yüksek finansman giderleri ve kur farkı kayıpları tarafından sınırlandığını göstermektedir. Bu tablo, önümüzdeki dönemde sürdürülebilir finansman kaynaklarının — özellikle yeşil kredi, sürdürülebilirlik bağlantılı tahvil ve uzun vadeli düşük maliyetli fonlama araçlarının — daha etkin kullanımını stratejik bir öncelik haline getirmektedir.



4.2.5. SERMAYE YAPISI VE FİNANSMAN (TSRS 2 16(C))

Mercan Kimya olarak biz, sermaye yapımızı değerlendirirken yalnızca bilanço üzerindeki borç/özsermaye dengesini değil, aynı zamanda bu yapının sürdürülebilirlik yatırımlarımızı destekleme kapasitesini ve finansman maliyetlerimizin kârlılık üzerindeki etkilerini de dikkate almaktayız.

2023 yılında sermaye yapımız daha dengeli seyretilmiş, borçlanma maliyetleri görece düşük kalmıştır. Bu dönemde, özkaynaklarımızın güçlü konumu ve finansman giderlerinin yönetilebilir düzeyde olması, yatırım ve büyüme hedeflerimizi desteklemiştir.

2024 yılı ise, sermaye yapımız açısından daha zorlu bir tablo ortaya koymuştur. Yıl sonu itibarıyla:

- Finansman giderleri $\approx$ 436 milyon TL seviyesine ulaşmış,
- Parasal kayıplar $\approx$ 81 milyon TL ek yük getirmiştir.

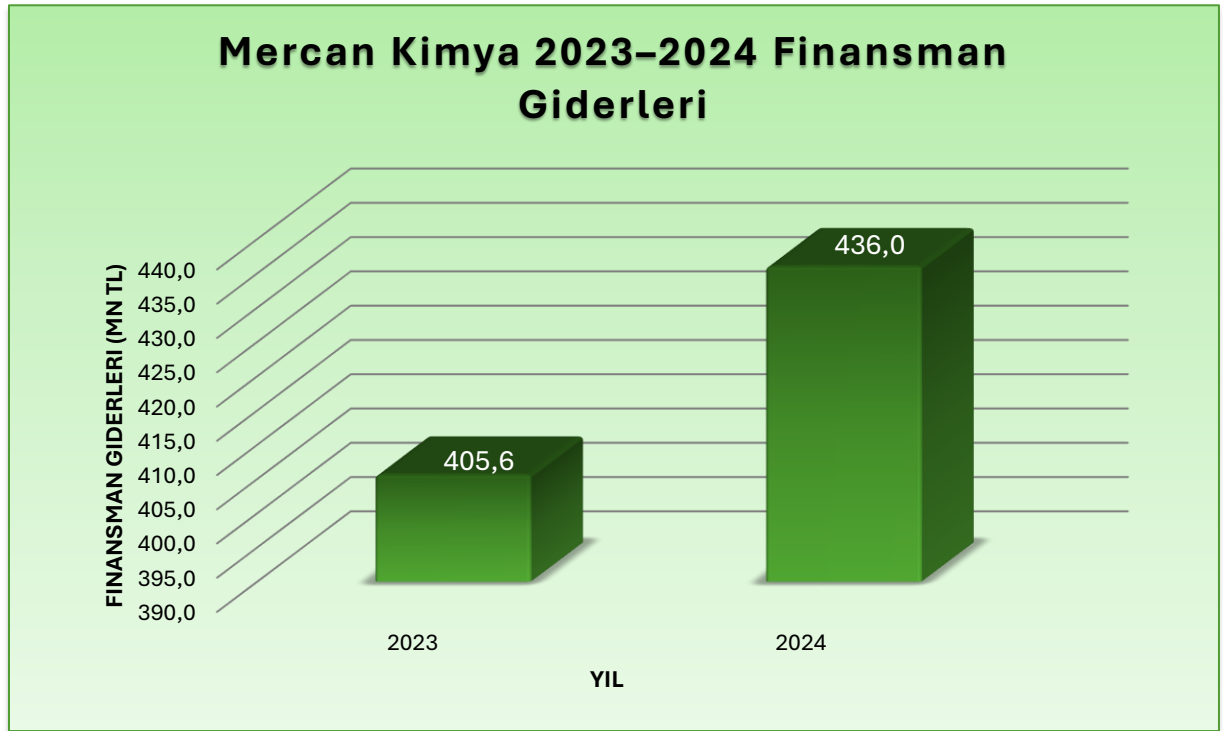
Bu gelişmeler, borçlanma maliyetlerinin kârlılığımız üzerindeki baskısını dramatik biçimde artırmıştır. TSRS 2 16(c) hükmü uyarınca, finansal planlamada dikkate alınması gereken yatırım ve finansman stratejilerimiz, bu dönemde daha da önem kazanmıştır.

Şirketimizin kısa vadeli yükümlülükleri yüksek seviyede seyretilmiş, bu durum nakit yönetiminde hassasiyet gerektirmiştir. Buna karşın, esas faaliyetlerden sağlanan yaklaşık 565 milyon TL pozitif nakit akışı, finansal dayanıklılığımızı korumamıza yardımcı olmuştur. Ancak finansman kaynaklı nakit çıkışları, bu gücü sınırlamıştır.

Bu tablo, Mercan Kimya için iki stratejik önceliği açıkça ortaya koymaktadır:

1. **Borçlanma Maliyetlerini Yönetmek:** Geleneksel kredi ve borçlanma araçlarına alternatif olarak, daha düşük maliyetli ve uzun vadeli sürdürülebilir finansman kaynaklarının (yeşil krediler, sürdürülebilirlik bağlantılı tahviller) devreye alınması.
2. **Özsermaye Gücünü Artırmak:** Operasyonel nakit akışlarının yatırıma yönlendirilmesi ve gelecekte yapılacak olası sermaye artırımlarıyla özkaynak tabanının güçlendirilmesi.

Sonuç olarak, 2024 yılı sermaye yapımızın finansman maliyetleri nedeniyle baskı altında kaldığını göstermektedir. Ancak operasyonel gücümüz ve sürdürülebilirlik vizyonumuz, doğru finansman stratejileri ile desteklendiğinde, orta ve uzun vadede sermaye yapımızın yeniden dengeli ve güçlü bir konuma taşınmasını sağlayacaktır.



4.3. EKONOMİK KATKILAR VE VERGİ POLİTİKASI

Mercan Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak ekonomik katkılarımızı ve vergiye yaklaşımımızı, yalnızca finansal bir yükümlülük değil; kurumsal sorumluluğumuzun, toplumsal fayda yaratma anlayışımızın ve sürdürülebilir büyüme vizyonumuzun temel bir unsuru olarak görüyoruz. Bu nedenle hem şirketimizin faaliyetlerinden doğan ekonomik değeri nasıl yarattığımızı hem de bu değeri paydaşlarımıza ve topluma nasıl aktardığımızı açık, şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde raporlamayı ilke edinmiş bulunuyoruz.

Yaklaşımımızın temelini, sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu olarak üç boyut oluşturmaktadır:

1. **Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Vergi politikamız ve ekonomik katkılarımız konusunda tüm süreçlerimizi ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yürütmekteyiz. Finansal kayıtlarımız bağımsız denetime açık tutulmakta; kamuya ve paydaşlara sunduğumuz raporlar, doğru ve güvenilir veriler üzerine inşa edilmektedir.
2. **Mevzuata Tam Uyum ve Etik Yaklaşım:** Vergi yükümlülüklerimizi yalnızca yasal zorunlulukların ötesinde, etik iş anlayışımızın bir parçası olarak kabul ediyoruz. Yürürlükteki

tüm vergi mevzuatına eksiksiz uyum sağlamak, kayıt dışı uygulamalardan uzak durmak ve faaliyetlerimizi mevzuat çerçevesinde yürütmek temel ilkemizdir.

- 3. Toplumsal Katkı ve Sürdürülebilir Büyüme:** Yarattığımız ekonomik değerin sadece şirketimiz ve hissedarlarımız için değil, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, kamu kurumları ve toplumun geneli için fayda sağlamasını önemsiyoruz. Bu nedenle hem doğrudan hem dolaylı ekonomik etkilerimizi gözeterek yerel ve ulusal kalkınmaya katkıda bulunmayı kurumsal stratejimizin bir parçası haline getirdik.

Bu ilkeler doğrultusunda, vergiye yaklaşımımızı sadece kısa vadeli finansal bir gereklilik olarak değil, uzun vadeli kurumsal itibarımızın, paydaş güvenimizin ve sürdürülebilir büyüme stratejimizin vazgeçilmez bir unsuru olarak görmekteyiz.

4.3.1. EKONOMİK KATKILARIMIZ

Mercan Kimya olarak faaliyetlerimiz sonucunda yarattığımız ekonomik değeri yalnızca finansal başarı göstergeleriyle sınırlı görmüyoruz. Bizim için ekonomik katkılar; ülkemizin kalkınmasına, yerel ekonomilerin güçlenmesine, çalışanlarımızın refahına ve toplumun genel yararına sağlanan çok boyutlu faydayı ifade etmektedir. Bu yaklaşımımız, uzun vadeli sürdürülebilir büyüme vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasıdır.

1. Doğrudan Ekonomik Değer Yaratımı

2024 yılı itibarıyla şirketimizin net satış gelirleri 2.631.090.299 TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu gelirler hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlardaki güçlü konumumuzun bir göstergesidir. 36 ülkeye yaptığımız ihracat ile yalnızca şirketimizin büyümesini değil, aynı zamanda ülkemizin dış ticaret dengesine olumlu katkı sağlamayı da sürdürmekteyiz. Satışlarımızdan elde edilen brüt kâr, yeni yatırımlar, Ar-Ge projeleri ve çevresel sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımız için kaynak oluşturmaktadır.

2. Yerel Ekonomiye Katkı

Denizli’de konumlanmış üretim tesislerimiz, bölgesel ekonomiye doğrudan katkı sağlamaktadır. Hammadd dışındaki girdilerimizin yaklaşık %90’ını Denizli ilindeki tedarikçilerden sağlamamız, yerel işletmelerin büyümesine, istihdamın artmasına ve bölgesel refahın güçlenmesine önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır. Böylece oluşturduğumuz ekonomik değerin önemli bir bölümü, doğrudan yerel ticari ekosisteme geri dönmektedir. Ayrıca taşıeron hizmetler, lojistik çözümler, bakım-onarım faaliyetleri gibi alanlarda yerel işletmelerle uzun vadeli iş birlikleri kurarak bölgesel kalkınmayı desteklemekteyiz.

3. Çalışanlara Sağlanan Katkılar

Şirketimizin başarısının temelinde çalışanlarımız yer almaktadır. 2024 yılında çalışanlarımıza sağlanan toplam doğrudan katkı (maaşlar, yan haklar, eğitim destekleri) yaklaşık 136,6 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu katkı, yalnızca bireysel refahı artırmakla kalmamakta, aynı zamanda bölgesel hane halkı gelirlerini güçlendirerek yerel ekonomiye çarpan etkisi yaratmaktadır. Ayrıca eğitim, gelişim ve kariyer olanaklarımız aracılığıyla çalışanlarımızın uzun vadeli kapasite gelişimine de yatırım yapmaktayız.

4. Toplumsal Katkılar

Mercan Kimya, ekonomik değer yaratımını toplumsal fayda ile bütünleştirmeyi temel sorumluluklarından biri olarak görmektedir. Sosyal sorumluluk projelerimiz, burs desteklerimiz ve yerel topluluklarla yürüttüğümüz iş birliklerimiz bu yaklaşımın somut yansımalarıdır. Yönetim Kurulu Başkanımızın kaleme aldığı “*Başarmak Uğruna*” adlı kitabın gelirlerinin kız çocuklarının eğitime bağışlanması, toplumsal katkılarımızın örneklerinden biridir. Önümüzdeki dönemde bu katkılarımızı parasal değerlerle ölçerek raporlamayı ve şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşmayı hedefliyoruz.

4.3.2. VERGİ POLİTİKAMIZ

Mercan Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak vergiye yaklaşımımız, yalnızca yasal bir yükümlülüğün yerine getirilmesi değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluğumuzun, toplumsal katkı vizyonumuzun ve sürdürülebilir büyüme anlayışımızın vazgeçilmez bir unsurudur. Vergi ödemelerimizi, kamu maliyesinin güçlenmesine ve ülkemizin kalkınmasına doğrudan katkı sağlayan bir araç olarak görmektediriz.

1. Vergi Stratejimiz

Şirketimizin vergi stratejisi; şeffaflık, doğruluk, mevzuata uyum ve etik iş anlayışı ilkelerine dayanmaktadır. Vergi politikamız, yalnızca bugünün gerekliliklerine değil, gelecekteki mevzuat ve düzenleme değişikliklerine de uyum sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır. Agresif vergi planlaması uygulamalarına izin verilmez; tüm süreçler ekonomik öz, yasal gereklilikler ve toplumsal fayda perspektifiyle yürütülür.

2. Yönetişim ve Sorumluluk

Vergi politikalarının uygulanması ve uyum süreçleri, şirketimizin genel yönetim yapısı içerisinde yönetim kurulunun gözetimi altındadır. Üst yönetim ve mali işler departmanı, vergiye ilişkin tüm yükümlülükleri zamanında ve eksiksiz yerine getirmekten sorumludur. İç denetim birimleri ise vergiye ilişkin süreçlerin düzenli olarak gözden geçirilmesini ve hesap verebilirliğin güvence altına alınmasını sağlar.

3. Vergi Uyum ve Şeffaflık

Mercan Kimya, yürürlükteki tüm vergi mevzuatına tam uyum sağlamakta; Gelir Vergisi, Kurumlar Vergisi, Katma Değer Vergisi ve diğer dolaylı-dolaysız vergiler açısından yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmektedir. Muhasebe sistemimiz, kamu otoritelerinin ve bağımsız denetim kuruluşlarının incelemelerine açık olacak şekilde şeffaflık ve doğruluk ilkeleri üzerine kurulmuştur. Böylece paydaşlarımız ve kamu kurumları, faaliyetlerimizden doğan vergi katkılarımızı net ve güvenilir bir şekilde izleyebilmektedir.

4. Vergi Risk Yönetimi

Vergi risklerini proaktif biçimde yönetmek, politikamızın bir diğer temel unsurudur. Vergi mevzuatındaki değişiklikler sürekli olarak takip edilmekte; olası düzenleme riskleri finansal planlama süreçlerimize entegre edilmektedir. Ertelenmiş vergi uygulamaları, transfer fiyatlandırması ve uluslararası ticarete doğabilecek uyum riskleri, şirketin risk yönetim politikaları kapsamında düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu sayede hem finansal sürdürülebilirliğimiz korunmakta hem de kamu maliyesine olan katkımızın sürekliliği güvence altına alınmaktadır.

5. Paydaşlarla İletişim ve Toplumsal Katkı

Vergi politikamız, yalnızca şirket içi bir süreç olarak değil, aynı zamanda paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisinin bir göstergesi olarak da ele alınmaktadır. Vergi ödemelerimiz, yarattığımız ekonomik değer kamuya doğrudan aktarılan önemli bir bileşenidir. Bu nedenle raporlarımızda vergi katkılarımızı şeffaf bir şekilde paylaşmakta, paydaşlarımızı düzenli olarak bilgilendirmekteyiz.

4.3.3. 2024 YILI EKONOMİK KATKI VE VERGİ VERİLERİ

Mercan Kimya 2024 faaliyet yılı sonuçları, şirketimizin ekonomik değer yaratma gücünü, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, kamu maliyesine ve topluma sağladığımız katkıları sayısal olarak ortaya koymaktadır.

2024 Yılı Ekonomik Katkı ve Vergi Verileri

Kalem	Tutar (Milyon TL)	Açıklama
Net Satış Geliri	2.631	2024 yılı net satışlar (Brüt satışlar 2.659 milyon TL; indirimler – 28 milyon TL)
Çalışanlara Sağlanan Katkı	136,7	Personel giderleri: Ar-Ge 7,2 milyon TL , Pazarlama 42,0 milyon TL , Genel Yönetim 87,4 milyon TL (Toplam: 136,7 milyon TL) – üretimdeki doğrudan işçilik bu tutara dâhil değildir
Kamuya Sağlanan Katkı	16,9	2024 yılı vergi geliri (Dönem vergi –4,1 milyon TL; ertelenmiş vergi 21,0 milyon TL)
Yerel Tedarikçilere Katkı		Hammadde dışı girdilerin %90'ı Denizli'den temin edilmekte; tutar finansal tablolarda ayrıştırılmamıştır
Toplumsal Katkılar		Sosyal sorumluluk, burs ve vakıf projeleri niteliksel raporlanmış; parasal değer henüz ölçülmemiştir

- Net satış geliri** 2024 yılında 2,63 milyar TL seviyesine ulaşmış, bu tutar hem yurtiçi satışlardan hem de 36 ülkeye yapılan ihracatlardan oluşmaktadır.
- Çalışanlara katkı** kalemi yaklaşık 136,6 milyon TL olup, maaşlar, yan haklar ve eğitim desteklerini kapsamaktadır.
- Kamuya katkı** 16,9 milyon TL vergi ödemesi ile gerçekleşmiş; bu tutar şirketimizin kamu maliyesine sağladığı doğrudan ekonomik faydayı göstermektedir.
- Yerel tedarikçilere katkı** rakamsal olarak yüksek bir düzeyde olmakla birlikte finansal tablolarda ayrıştırılmamıştır. Şirket içi kayıtlarla kesinleştirilmesi planlanmaktadır.
- Toplumsal katkılar** (kitap geliri bağışı, burs destekleri, sosyal projeler) niteliksel olarak raporda yer almakta; ilerleyen dönemlerde parasal ölçümler eklenmesi hedeflenmektedir.

4.3.4. DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER VE GELECEK PERSPEKTİFİ

Mercan Kimya'nın ekonomik katkısı yalnızca finansal tablolarda görülen doğrudan verilerle sınırlı değildir. Şirketimiz, tedarik zinciri, istihdam, Ar-Ge faaliyetleri, ihracat gücü ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla dolaylı ekonomik etkiler yaratmakta; bu etkiler uzun vadeli kalkınmanın temel taşlarını oluşturmaktadır.

1. Tedarik Zinciri ve Yerel İşletmeler Üzerindeki Etkiler

Üretim süreçlerimizde kullandığımız hammadde hariç girdilerin yaklaşık %90'ını Denizli'deki tedarikçilerden sağlamamız, yerel işletmelerin büyümesine, istihdam kapasitesini artırmasına ve finansal dayanıklılığını güçlendirmesine katkıda bulunmaktadır. Bu durum, yalnızca doğrudan ticari ilişkilerle sınırlı kalmayıp, yerel KOBİ'lerin tedarik zincirinde kalıcı bir aktör haline gelmelerini desteklemektedir.

2. İstihdamın Çarpan Etkisi

Şirketimiz bünyesindeki 140'dan fazla çalışanın maaş ve yan hakları, yerel hane halkı gelirini doğrudan artırmakta, tüketim harcamaları yoluyla yerel ticari faaliyetlere dolaylı katkı sağlamaktadır. Çalışanlarımızın büyük çoğunluğunun Denizli'de ikamet etmesi, bu çarpan etkisini daha da güçlendirmektedir.

3. İhracat ve Küresel Rekabet Gücü

36 ülkeye ihracat yapan Mercan Kimya, yalnızca kendi ekonomik büyümesine değil, aynı zamanda Türkiye'nin dış ticaret dengesine de katkı sunmaktadır. Döviz gelirlerimiz, ülke ekonomisinin finansal istikrarına destek olmakta; global pazarlarda kazandığımız rekabet gücü, Türk kimya sektörünün uluslararası alandaki itibarını pekiştirmektedir.

4. Ar-Ge ve İnovasyon Ekosistemi

Sektörün ilk ve tek Ar-Ge merkezi olarak yürüttüğümüz projeler, yalnızca şirketimizin ürün portföyünü geliştirmekle kalmamakta, aynı zamanda yerel ve ulusal inovasyon ekosistemine de katkı sağlamaktadır. Bitkisel kökenli waxlar, hibrit formülasyonlar ve çevre dostu ambalaj çözümleri üzerine yapılan çalışmalar, geleceğin düşük karbonlu ekonomisine geçişte öncü rol üstlenmektedir.

5. Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Etki

Eğitim, kültür ve toplumsal dayanışma alanında yürüttüğümüz projeler, ekonomik katkılarımızın sosyal boyutunu güçlendirmektedir. Özellikle "Başarmak Uğruna" kitabının gelirlerinin kız çocuklarının eğitimine bağışlanması, yarattığımız ekonomik değerın toplumsal refaha dönüşmesinin güçlü bir örneğidir.

6. Gelecek Perspektifi

Önümüzdeki dönemde Mercan Kimya'nın dolaylı ekonomik etkilerinin daha da artacağı öngörülmektedir.

- 2050 yılına kadar karbon nötr hedefi doğrultusunda yapılacak enerji ve verimlilik yatırımları, yeni iş alanları ve tedarik fırsatları yaratacaktır.
- Gebze'deki yeni üretim ve lojistik tesisimiz, bölgesel tedarik zincirlerini daha da güçlendirerek yerel ve ulusal ekonomiye uzun vadeli katkılar sağlayacaktır.

Dolaylı ekonomik etkilerimiz hem bölgesel kalkınma hem de küresel sürdürülebilirlik hedefleri açısından stratejik öneme sahiptir. Mercan Kimya olarak biz, ekonomik değer yaratımını sadece finansal göstergelerle değil, aynı zamanda toplumsal fayda ve çevresel sorumlulukla bütünleşik bir süreç olarak görmeye devam edeceğiz.

4.4. İKLİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ (TSRS 1 38–40 & TSRS 2 16)

Mercan Kimya olarak biz, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik risklerini yalnızca çevresel etkiler açısından değil, aynı zamanda finansal durumumuz, performansımız ve nakit akışlarımız üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkiler üzerinden değerlendirmekteyiz.

2024 yılı finansal sonuçlarımız, iklim ve sürdürülebilirlik risklerinin artık ölçülebilir biçimde finansal performansımıza yansıdığını göstermektedir. Karbon fiyatlaması, tedarik zincirlerinde artan sürdürülebilirlik gereklilikleri ve finansman maliyetlerindeki artış, faaliyet kârlılığımız üzerinde belirgin etki yaratmıştır. Buna karşın, yenilenebilir enerji yatırımlarımız (GES projeleri) sayesinde enerji maliyetleri yönetilebilir düzeyde kalmış, bu kalem 2024 yılında kârlılığı sınırlayıcı birincil faktör olmamıştır.

Özellikle ihracat gelirlerimizin yaklaşık %30'unun Avrupa pazarından sağlandığı dikkate alındığında, AB Sınırda Karbon Düzenlemesi (CBAM) şirketimiz için kritik bir risk alanı oluşturmaktadır. CBAM, karbon ayak izimizin düzenli olarak ölçülmesini ve raporlanmasını zorunlu kılmakta, aynı zamanda düşük karbon teknolojilerine yatırım ihtiyacını artırmaktadır.

TSRS 1 38–40 hükümleri uyarınca, sürdürülebilirlik risklerinin işletme stratejimize, sermaye tahsis süreçlerimize ve finansal planlamamıza entegrasyonu kritik hale gelmiştir. Bu doğrultuda, 2024 yılında başlatılan karbon ayak izi hesaplama çalışmaları, risk yönetimi sürecimizin ilk adımını oluşturmuş; yenilenebilir enerji yatırımları ve döngüsel ekonomi odaklı projeler (Theca Ambalaj ortaklığı) ile risklerin fırsata dönüştürülmesi yönünde ilerleme kaydedilmiştir.

TSRS 2 16 kapsamında, iklimle ilgili risklerin finansal performans üzerindeki etkileri dönem bazında şu şekilde değerlendirilmektedir:

- **Kısa vadede:** Finansman giderlerindeki artış kârlılığı baskılamıştır; enerji maliyetleri ise GES yatırımları sayesinde kontrol altında tutulmuştur.
- **Orta vadede:** CBAM ve benzeri karbon düzenlemeleri, ihracat pazarlarımızda rekabet avantajını sınırlama potansiyeline sahiptir.
- **Uzun vadede:** Karbon nötr üretim vizyonumuz doğrultusunda yürütülecek yatırımlar, markamızı düşük karbon ekonomisinde rekabet gücü yüksek bir oyuncu haline getirme potansiyeline sahiptir.

2023 yılında sürdürülebilirlik riskleri daha çok stratejik düzeyde izlenirken, 2024 yılı sonuçları, bu risklerin artık finansal performansa doğrudan etki eden somut faktörler haline geldiğini göstermektedir. Bu nedenle, önümüzdeki dönemde iklim ve sürdürülebilirlik risklerinin etkin yönetimi, yalnızca çevresel sorumluluğumuzun değil, aynı zamanda finansal istikrarımızın da temel unsurlarından biri olacaktır.

8. Genel Değerlendirme

Mercan Kimya olarak biz, 2023 ve 2024 finansal performansımızı değerlendirirken yalnızca sayısal sonuçlara odaklanmıyor; aynı zamanda bu sonuçların iş modelimiz, stratejik hedeflerimiz ve sürdürülebilirlik vizyonumuz üzerindeki yansımalarını da bütüncül bir şekilde ele alıyoruz.

2023 yılı, şirketimiz açısından dengeli, kârlı ve büyümeyi destekleyen bir tablo ortaya koymuştur. Operasyonel faaliyetlerimiz güçlü bir şekilde nakit üretmiş, finansman giderleri yönetilebilir düzeyde kalmış ve iklimle ilgili riskler henüz daha çok stratejik düzeyde ele alınmıştır. Bu dönem, sürdürülebilir büyüme için sağlam bir temel oluşturmuştur.

2024 yılı ise, küresel ve yerel ekonomik koşulların baskısını daha yoğun hissettirmiştir. Hasılatımız 2,63 milyar TL seviyesinde korunmuş, ihracat payımız %19'a yükselmiş ve operasyonel nakit akışımız 565 milyon TL ile güçlü kalmıştır. Ancak finansman giderlerimizin ~436 milyon TL, parasal kayıplarımızın ~81 milyon TL seviyesine ulaşması, net kârlılığımızı baskılamış ve yılı ~-59,9 milyon TL zarar ile kapatmamıza neden olmuştur.

TSRS 1 29(d), 34-40 ve TSRS 2 9(d), 15-16 hükümleri çerçevesinde bakıldığında;

- **Kısa vadede**, artan enerji maliyetleri, döviz dalgalanmaları ve yüksek borçlanma maliyetleri finansal performansımız üzerinde belirleyici olmuştur.
- **Orta vadede**, AB Sınırda Karbon Düzenlemesi (CBAM) gibi iklimle ilgili regülasyonların ihracatımız üzerindeki etkileri kritik risk alanları arasında yer almaktadır.
- **Uzun vadede**, düşük karbonlu üretim, döngüsel ekonomi yatırımları ve dijitalleşme, rekabet avantajı elde etmemizi sağlayacak en önemli fırsatlar olarak görülmektedir.

2023-2024 kıyaslaması bize açıkça göstermektedir ki, Mercan Kimya'nın iş modeli operasyonel anlamda dayanıklı olsa da finansal yapı üzerindeki kırılganlıklar sürdürülebilir büyümeyi sınırlandırmaktadır. Bu nedenle gelecekteki önceliklerimiz şu şekilde özetlenebilir:

1. **Finansal Dayanıklılık:** Borçlanma maliyetlerini azaltmak, sürdürülebilir finansman araçlarına yönelmek.
2. **Karbon Yönetimi:** Karbon ayak izinin ölçülmesi ve azaltılması, CBAM uyum sürecinin hızlandırılması.
3. **Dijitalleşme ve Verimlilik:** Kurumsal performans yönetim sistemleri ve dijital çözümlerle karar süreçlerinin güçlendirilmesi.
4. **Sürdürülebilir İhracat Stratejisi:** Küresel pazarlarda çevreye duyarlı, düşük karbonlu ürünlerle büyüme stratejisini desteklemek.

Sonuç itibarıyla, 2024 yılı her ne kadar net zararla kapanmış olsa da operasyonel gücümüz ve sürdürülebilirlik vizyonumuz korunmuştur. Bu, Mercan Kimya'nın zorluklar karşısında dirençli yapısını göstermekte; stratejik yatırımlar ve doğru finansman politikaları ile birlikte orta ve uzun vadede daha güçlü bir büyüme ve kârlılık zemini oluşturacağımızı teyit etmektedir.

4.5. YEREL EKONOMİYE KATKI

Mercan Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş., köklü ve yerli bir kimya sanayi kuruluşu olarak faaliyetlerini Denizli’de sürdürmekte; sürdürülebilir büyüme vizyonunun ayrılmaz bir parçası olarak yerel ekonomiye katkı sağlamayı stratejik öncelikleri arasında görmektedir. Şirketimizin iş modeli, yalnızca küresel pazarlarda rekabet gücünü artırmayı değil, aynı zamanda bulunduğu coğrafyada ekonomik ve sosyal değer yaratmayı da temel bir sorumluluk olarak tanımlamaktadır. Bu anlayışla, operasyonel ve stratejik kararlarımızda yerel tedarik, istihdam ve bölgesel kalkınma odağı belirleyici unsurlar arasında yer almaktadır.

Hammadde dışındaki girdilerin yaklaşık %90’ının Denizli ilindeki tedarikçilerden sağlanması, Mercan Kimya’nın yerel ekonomiye olan bağlılığının en somut göstergesidir. Bu stratejik tercih, tedarik zincirimizde çeviklik ve süreklilik sağlarken; yerel işletmelerin finansal dayanıklılığını, istihdam kapasitesini ve rekabet gücünü artırmaktadır. Böylelikle üretim süreçlerimizden doğan ekonomik değer büyük bir bölümü Denizli sınırları içinde kalmakta, ilin ticari dinamizmine doğrudan katkı sunmaktadır.

İnsan kaynakları politikamız da bu yaklaşımın doğal bir uzantısıdır. Çalışanlarımızın büyük çoğunluğu Denizli’de ikamet etmekte olup, bu tercih hem bölgedeki istihdam oranlarını yükseltmekte hem de toplumsal bağlılığı güçlendirmektedir. Yerel istihdam politikamız, çalışanlarımızın kurum kültürüne olan aidiyetini artırırken; aynı zamanda şirketimizin faaliyetlerini yerel değerler ve toplumsal beklentilerle daha uyumlu hale getirmektedir.

Üretim tesislerimizin Denizli’de konumlanması, yalnızca lojistik ve operasyonel avantaj sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda toplumsal bir sorumluluk olarak değerlendirilmektedir. Şirketimizin elde ettiği kazançların önemli bir bölümü yine yerel ekonomiye geri dönmekte; taşıeron hizmetlerden lojistik faaliyetlere, bakım-onarım işlerinden sosyal sorumluluk projelerine kadar birçok alanda yerel aktörlerle iş birliği yapılmaktadır. Bu uzun vadeli iş ortaklıkları, küçük ve orta ölçekli işletmelerin sürdürülebilirliğini desteklemekte ve yerel ticari ekosistemin güçlenmesine katkıda bulunmaktadır.

Mercan Kimya’nın yerel ekonomiye katkısı yalnızca ekonomik boyutlarla sınırlı değildir. Çevre dostu üretim teknolojilerimiz, enerji ve su verimliliğini artıran modernizasyon yatırımlarımız ve inovatif proseslerimiz aracılığıyla, Denizli’de sadece ekonomik değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin gelişimine de öncülük etmekteyiz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, atık yönetimi projelerimiz ve kaynak verimliliğine dayalı uygulamalarımız, bölgesel ölçekte çevresel duyarlılığı artıran somut adımlarımızdır.

Bu bütüncül yaklaşım, Mercan Kimya’nın yerel kalkınmayı destekleyen stratejik konumunun bir göstergesidir. Yerel ekonomiye yaptığımız katkılar; bölgesel kalkınmanın desteklenmesi, istihdamın artırılması, çevresel farkındalığın yükseltilmesi ve toplumsal değerlerin güçlendirilmesi yoluyla çok boyutlu bir etki yaratmaktadır. Böylece şirketimiz, yalnızca bulunduğu coğrafyada üretim yapan bir işletme olmanın ötesine geçerek, Denizli’de sürdürülebilir kalkınmanın önemli bir paydaşı ve örnek modeli haline gelmektedir.

4.6. STRATEJİ VE İŞ MODELİNİN DİRENÇLİLİĞİ (TSRS 1 29(E), 41–42 & TSRS 2 22)

4.6.1. GENEL ÇERÇEVE

Mercan Kimya olarak biz, stratejimizi ve iş modelimizi şekillendirirken yalnızca mevcut finansal performansımıza odaklanmıyor; aynı zamanda iklim değişikliği, sürdürülebilirlik riskleri ve küresel piyasalardaki belirsizlikler karşısında uzun vadeli dayanıklılığımızı da güvence altına alıyoruz. TSRS 1 29(e) ve 41–42 hükümleri, işletmelerin sürdürülebilirlik risklerine karşı iş modellerinin esnekliğini ve stratejilerinin uyum kapasitesini ortaya koymalarını zorunlu kılmaktadır. Buna ek olarak, TSRS 2 22, iş modelinin iklimle ilgili gelişmeler ve belirsizlikler karşısında dirençliliğinin senaryo analizleriyle test edilmesini öngörmektedir.

Bu bağlamda, Mercan Kimya'nın stratejik yaklaşımı üç temel düzlem üzerine inşa edilmiştir:

- **Kısa vadede**, üretim süreçlerimizin enerji verimliliği ile güçlendirilmesi ve finansal yapımızın dalgalanmalara karşı korunması.
- **Orta vadede**, karbon ayak izimizi azaltmaya ve döngüsel ekonomi uygulamalarını genişletmeye yönelik yatırımların artırılması.
- **Uzun vadede**, karbon nötr üretim hedefi ve düşük karbon ekonomisine tam uyum sağlayan bir iş modeli ile küresel pazarlarda sürdürülebilir rekabet avantajı elde edilmesi.

Bu genel çerçeve, iş modelimizin dayanıklılığını güçlendirmek için hem finansal kaynakların esnekliğini hem de mevcut varlıklarımızı yeniden konumlandırabilme kabiliyetimizi dikkate almaktadır. Ayrıca, iklimle ilgili risklerin yanında ortaya çıkabilecek fırsatların da (örneğin düşük karbonlu ürünlere artan talep) stratejimizin bir parçası olarak değerlendirilmesi, dirençlilik anlayışımızın bütüncül karakterini yansıtmaktadır.

4.6.2. OPERASYONEL DAYANIKLILIK (TSRS 1 41–42 & TSRS 2 22)

4.6.2.1. STRATEJİ VE İŞ MODELİ ÜZERİNDEKİ ETKİLER (TSRS 2 22(A)(İ))

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin iş modelimiz ve stratejimiz üzerindeki etkilerini düzenli olarak analiz etmekteyiz. 2024 yılı itibarıyla enerji maliyetleri önceki yıla kıyasla istikrarlı seyretmiş, ancak finansman giderlerindeki artış ve kur dalgalanmaları faaliyet kârlılığımız üzerinde baskı yaratmıştır. Buna karşın, 565 milyon TL seviyesinde gerçekleşen operasyonel nakit akışımız, şirketimizin üretimden değer yaratma kapasitesini koruduğunu ve operasyonel dayanıklılığını sürdürdüğünü göstermektedir.

İş modelimiz, geniş ürün portföyümüz (parafin, emülsiyon, vazelin, likit parafin) ve 85 ülkeye yayılan ihracat ağıımız sayesinde piyasa dalgalanmalarına karşı dirençli bir yapıya sahiptir. Stratejimizde yer alan yenilenebilir enerji yatırımları (GES projeleri) ve döngüsel ekonomi uygulamaları, karbon maliyetlerinin gelecekteki etkilerini sınırlarken aynı zamanda uzun vadeli rekabet avantajı sağlamaktadır.

TSRS 2 22(a)(i) hükmü uyarınca, bu değerlendirmeler Mercan Kimya'nın stratejisi ve iş modeli üzerindeki etkilerini açıkça ortaya koymakta; kısa vadede finansman giderleri ve döviz kurlarındaki dalgalanmaların kâr marjlarını sınırladığı, buna karşın orta ve uzun vadede düşük karbon ekonomisine geçişe uyum sağlayan yatırımların şirketimiz için yeni fırsatlar yarattığı görülmektedir.

4.6.2.2. BELİRSİZLİK ALANLARI (TSRS 2 22(A)(İİ))

Mercan Kimya'nın operasyonel dayanıklılığı güçlü bir yapıya sahip olsa da iklim değişikliği ve küresel ekonomik dinamikler nedeniyle bazı belirsizlik alanları stratejik planlamamızın önünde durmaktadır. Bu belirsizlikler, iş modelimizin esnekliğini test eden dışsal faktörlerdir:

- **Enerji fiyatlarının seyri:** 2024 döneminde enerji maliyetlerinde önemli bir artış yaşanmamıştır. Şirketimizin GES yatırımları ve enerji verimliliği uygulamaları, enerji giderlerinin kontrol altında tutulmasını sağlamış; bu nedenle enerji fiyatlarındaki küresel dalgalanmalar kârlılığımız üzerinde ölçülebilir bir olumsuz etki yaratmamıştır.
- **Karbon düzenlemelerinin seviyesi ve uygulanma biçimi:** Özellikle AB'nin Sınırda Karbon Düzenlemesi (CBAM), Avrupa'ya yapılan ihracatımız için potansiyel ek maliyetler

doğurabilecektir. Bu düzenlemenin kapsamı, fiyatlama mekanizmaları ve uygulama hızına ilişkin belirsizlikler, ihracat stratejimizi etkileyebilecek en kritik faktörler arasındadır.

- **Makroekonomik dalgalanmalar:** Döviz kurlarındaki değişimler hem ithalat maliyetlerimizi yükseltmekte hem de ihracat gelirlerimizi artırabilmektedir. Bu çift yönlü etki, finansal planlamamızda öngörülebilirliği sınırlayan bir unsur olarak karşımıza çıkmaktadır.

TSRS 2 22(a)(ii) çerçevesinde, bu belirsizlikler yalnızca finansal performansımızı değil, aynı zamanda stratejik yatırım kararlarımızı da şekillendirmektedir. Bu nedenle Mercan Kimya, operasyonel süreçlerinde esnek üretim hatları, pazar çeşitlendirmesi ve enerji verimliliği yatırımlarıyla bu belirsizliklerin olumsuz etkilerini azaltmayı hedeflemektedir.

4.6.2.3. UYUM VE ADAPTASYON KAPASİTESİ (TSRS 2 22(A)(İİİ))

Mercan Kimya olarak biz, iklim değişikliğinin yarattığı risklere karşı yalnızca mevcut süreçleri korumayı değil, aynı zamanda iş modelimizi esnekleştirerek yeni koşullara hızla uyum sağlamayı stratejik bir gereklilik olarak görmekteyiz. TSRS 2 22(a)(iii) uyarınca değerlendirdiğimiz uyum kapasitemiz üç temel boyutta ele alınmaktadır:

4.6.2.3.1. FİNANSAL KAYNAKLARIN ESNEKLİĞİ (TSRS 2 22(A)(İİİ)(1))

Operasyonel nakit akışımızın güçlü seyretmesi, sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar için önemli bir güvence oluşturmaktadır. Bu finansal kaynaklar, özellikle enerji verimliliğini artıracak teknolojilerin devreye alınması ve karbon azaltım projelerinin desteklenmesi için kullanılacak bir esneklik yaratmaktadır.

4.6.2.3.2. VARLIKLARIN YENİDEN KONUMLANDIRILABİLMESİ (TSRS 2 22(A)(İİİ)(2))

Üretim hatlarımız, farklı ürün gruplarına yönlendirilebilecek esneklikte tasarlanmıştır. Bu sayede piyasa talebindeki değişimlere veya regülasyonlardan kaynaklanabilecek zorunlu dönüşümlere karşı hızlı bir adaptasyon kabiliyetine sahibiz.

4.6.2.3.3. PLANLANAN YATIRIMLARIN ETKİSİ (TSRS 2 22(A)(İİİ)(3))

Karbon ayak izi ölçüm çalışmalarımız ve yenilenebilir enerji projelerimiz, yalnızca çevresel sorumluluğumuzu pekiştirmekle kalmamakta, aynı zamanda uzun vadede enerji maliyetlerimizi azaltarak finansal yapımızı güçlendirmektedir. Theca Ambalaj ortaklığıyla döngüsel ekonomiye yönelik adımlarımız ise kaynak verimliliğimizi artırarak iş modelimizin uyum kapasitesini daha da geliştirmektedir.

Bu çok boyutlu yaklaşım, Mercan Kimya'nın iklimle ilgili riskler karşısında sadece savunmada kalmadığını, aynı zamanda fırsatları değerlendirerek iş modelini geleceğe taşıyacak bir uyum kapasitesi geliştirdiğini göstermektedir.

4.6.2.4. KISA, ORTA VE UZUN VADELİ PERSPEKTİF (TSRS 1 41–42)

Mercan Kimya olarak biz, iş modelimizin dayanıklılığını yalnızca bugünkü performansla değil, aynı zamanda geleceğe yönelik planlarımızın uygulanabilirliğiyle de ölçmekteyiz. TSRS 1 41–42 hükümleri uyarınca, kısa, orta ve uzun vadede stratejimizin risklere ve fırsatlara karşı direnç kapasitesini değerlendirmekteyiz.

- **Kısa Vadede:** Operasyonel nakit akışlarımız güçlü bir şekilde sürmekte ve bu durum finansal likiditeyi koruyarak piyasa dalgalanmalarına karşı güvence oluşturmaktadır. Enerji maliyetlerindeki artışa rağmen yenilenebilir enerji yatırımlarımız, maliyet baskılarını sınırlayıcı rol oynamaktadır.
- **Orta Vadede:** İhracat pazarlarımızın çeşitliliği ve döngüsel ekonomi yatırımlarımız, faaliyet kârlılığımızı yeniden güçlendirecek mekanizmaları desteklemektedir. Ayrıca karbon ayak izi ölçümlerimizden elde edilen veriler, orta vadeli stratejilerimizi şekillendirmekte ve CBAM gibi uluslararası regülasyonlara hazırlık sürecimizi hızlandırmaktadır.
- **Uzun Vadede:** 2050 yılına kadar karbon nötr üretici olma vizyonumuz, iş modelimizin düşük karbon ekonomisine uyum kapasitesini en üst düzeye çıkarmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması, dijitalleşmenin daha da geliştirilmesi ve kaynak verimliliğinin kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline getirilmesi planlanmaktadır.

Bu perspektif, Mercan Kimya'nın farklı zaman dilimlerinde karşılaşılabileceği riskleri öngörerek, uyum kapasitesini sürdürülebilir büyüme hedefleriyle bütünleştirdiğini göstermektedir.

4.6.3 ENERJİ VE KAYNAK YÖNETİMİNDE DİRENÇLİLİK (TSRS 1 41–42 & TSRS 2 22)

4.6.3.1. STRATEJİ VE İŞ MODELİ ÜZERİNDEKİ ETKİLER (TSRS 2 22(A)(İ))

Enerji yoğun sektörlerde faaliyet gösteren bir şirket olarak, enerji maliyetlerindeki dalgalanmalar iş modelimiz üzerinde doğrudan etkiye sahiptir. 2018'de devreye alınan 2 MW'lık GES santrali ve 2023'te Rowax Global tesislerinde kurulan çatı GES projesi, enerji ihtiyacımızın önemli bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılamamıza olanak tanımaktadır. Bu yatırımlar, yalnızca maliyetlerimizi kontrol altında tutmakla kalmamakta, aynı zamanda iş modelimizin uzun vadede düşük karbon ekonomisine uyumunu güçlendirmektedir.

4.6.3.2. BELİRSİZLİK ALANLARI (TSRS 2 22(A)(İİ))

Enerji ve kaynak yönetiminde karşı karşıya olduğumuz belirsizlikler şu şekilde öne çıkmaktadır:

- **Petrol fiyatlarındaki öngörülemezlik:** Petrol fiyatlarının ani dalgalanmaları, üretim maliyetlerimizde baskı yaratabilmektedir.
- **Regülasyonlar ve karbon maliyetleri:** AB Sınırda Karbon Düzenlemesi (CBAM), ihracat maliyetlerimizi artırabilecek potansiyel bir faktördür.
- **Teknolojik belirsizlikler:** Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği teknolojilerinin gelişim hızı, yatırım kararlarımızın etkinliğini doğrudan etkilemektedir.

4.6.3.3. UYUM VE ADAPTASYON KAPASİTESİ (TSRS 2 22(A)(İİİ))

4.6.3.3.1. FİNANSAL KAYNAKLARIN ESNEKLİĞİ (TSRS 2 22(A)(İİİ)(1))

Enerji verimliliği projelerimiz, güçlü operasyonel nakit akışı sayesinde sürdürülebilir bir şekilde finanse edilmektedir. Bu finansal esneklik hem mevcut yatırımların devamını hem de yeni yenilenebilir enerji projelerinin hayata geçirilmesini mümkün kılmaktadır.

4.6.3.3.2. VARLIKLARIN YENİDEN KONUMLANDIRILMASI (TSRS 2 22(A)(İİİ)(2))

Üretim altyapımız, enerji verimliliğini artıracak şekilde yeniden yapılandırılabilir niteliktedir. Özellikle, üretim hatlarının modernizasyonu ve optimizasyonu yoluyla daha düşük maliyetli ve çevre dostu üretim yapılabilmektedir.

4.6.3.3.3. PLANLANAN YATIRIMLARIN ETKİSİ (TSRS 2 22(A)(İİİ)(3))

Theca Ambalaj ortaklığıyla döngüsel ekonomi uygulamalarına yönelmemiz, ambalaj kullanan müşterilerin hem maliyetleri düşürmekte hem de çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmemizi sağlamaktadır. Ayrıca 2024 itibarıyla başlatılan karbon ayak izi ölçüm çalışmaları, gelecekte enerji yatırımlarımızın yönünü daha bilinçli şekilde belirlememize yardımcı olacaktır.

4.6.3.4. KISA, ORTA VE UZUN VADELİ PERSPEKTİF (TSRS 1 41–42)

- **Kısa vadede:** Mevcut yenilenebilir enerji yatırımlarımız, enerji maliyetlerimizi kısmen dengelemekte ve emisyon azaltımında katkı sağlamaktadır.
- **Orta vadede:** Enerji verimliliği projelerimizin genişletilmesi, karbon maliyetlerini sınırlayacak ve üretim maliyetlerimizin daha öngörülebilir olmasına imkân tanıyacaktır.
- **Uzun vadede:** Karbon nötr üretim hedefimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji kullanımının payının artırılması hem finansal istikrarımızı hem de iş modelimizin çevresel uyumunu güvence altına alacaktır.

4.6.4. İKLİM DÜZENLEMELERİNE UYUM VE KARBON RİSKİ (TSRS 1 41–42 & TSRS 2 22)

4.6.4.1. STRATEJİ VE İŞ MODELİ ÜZERİNDEKİ ETKİLER (TSRS 2 22(A)(İ))

Avrupa Birliği'nin Sınırda Karbon Düzenlemesi (CBAM), Mercan Kimya için stratejik öneme sahiptir. İhracat gelirlerimizin yaklaşık %30'unun Avrupa pazarından elde edilmesi, karbon emisyonlarının ölçülmesi, raporlanması ve azaltılmasını iş modelimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. CBAM'ın zorunlu kıldığı maliyet baskıları, kısa vadede finansal performansımızı etkilese de uzun vadede düşük karbon ekonomisine geçişimizi hızlandırıcı bir rol üstlenmektedir.

4.6.4.2. BELİRSİZLİK ALANLARI (TSRS 2 22(A)(İİ))

İklim düzenlemeleri ve karbon riskine ilişkin belirsizlikler şu şekilde öne çıkmaktadır:

- **CBAM'ın kapsamı ve maliyet seviyesi:** Düzenlemenin gelecekte hangi ürünleri kapsayacağı ve karbon fiyatlamasının hangi seviyede uygulanacağı belirsizdir.
- **Ulusal regülasyonların hız ve kapsamı:** Türkiye'de uygulanacak karbon düzenlemelerinin AB standartlarıyla ne ölçüde uyumlu olacağı, maliyet hesaplamalarını doğrudan etkileyecektir.
- **Piyasa talebi:** Uluslararası müşterilerin düşük karbonlu ürünlere yönelik taleplerinin artış hızı ve kapsamı henüz net değildir.

4.6.4.3. UYUM VE ADAPTASYON KAPASİTESİ (TSRS 2 22(A)(İİİ))

4.6.4.3.1. FİNANSAL KAYNAKLARIN ESNEKLİĞİ (TSRS 2 22(A)(İİİ)(1))

Güçlü operasyonel nakit akışımız, karbon azaltım yatırımlarını ve yeşil sertifikalı projeleri finanse etme kapasitemizi artırmaktadır.

4.6.4.3.2. VARLIKLARIN YENİDEN KONUMLANDIRILMASI (TSRS 2 22(A)(İİİ)(2))

Üretim süreçlerimizin enerji verimliliğini artıracak şekilde modernize edilmesi, karbon yoğunluğumuzu azaltmamıza imkân tanımaktadır. Ayrıca, ürün portföyümüzde düşük karbonlu çözümlerin payını artıracak esnekliğe sahibiz.

4.6.4.3.3. PLANLANAN YATIRIMLARIN ETKİSİ (TSRS 2 22(A)(İİİ)(3))

2024 yılında başlatılan karbon ayak izi ölçüm projeleri ve 2050 karbon nötr hedefimiz, gelecekteki karbon regülasyonlarına uyum kapasitemizi güçlendirmektedir. Döngüsel ekonomi yatırımlarımız da karbon riskinin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

4.6.4.4. KISA, ORTA VE UZUN VADELİ PERSPEKTİF (TSRS 1 41–42)

- **Kısa vadede:** CBAM yükümlülükleri nedeniyle raporlama ve maliyetlerde artış öngörülmektedir.
- **Orta vadede:** Yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve düşük karbonlu üretim projelerimiz, karbon maliyetlerini sınırlayıcı etki yaratacaktır.
- **Uzun vadede:** Karbon nötr üretim vizyonu, yalnızca yasal uyum sağlamakla kalmayacak, aynı zamanda Mercan Kimya'nın uluslararası pazarlarda sürdürülebilir rekabet gücünü güvence altına alacaktır.

4.6.5. PAZAR VE TEDARİK ZİNCİRİ ESNEKLİĞİ (TSRS 1 41–42 & TSRS 2 22)

4.6.5.1. STRATEJİ VE İŞ MODELİ ÜZERİNDEKİ ETKİLER (TSRS 2 22(A)(İ))

Mercan Kimya olarak biz, geniş ihracat ağıımızı ve çeşitlendirilmiş müşteri portföyümüzü stratejik bir dayanıklılık unsuru olarak görmekteyiz. 85 ülkeye ulaşan ihracat yapımız, belirli bölge veya pazarların risklerine karşı tampon işlevi görmektedir, iş modelimizin istikrarını desteklemektedir. Bu çeşitlilik, iklim düzenlemeleri, lojistik sorunlar veya talep dalgalanmalarına karşı stratejik esnekliğimizi artırmaktadır.

4.6.5.2. BELİRSİZLİK ALANLARI (TSRS 2 22(A)(İİ))

Tedarik zincirimiz ve pazar faaliyetlerimizde öne çıkan belirsizlikler şunlardır:

- **Küresel lojistik kırılganlıkları:** Pandemi sonrası dönemde yaşanan tedarik zinciri sorunlarının tekrar etme riski, maliyet ve teslim süreleri üzerinde baskı yaratmaktadır.
- **Uluslararası regülasyon farklılıkları:** Farklı ülkelerin karbon düzenlemelerindeki çeşitlilik, ihracat süreçlerinde ek uyum yükümlülükleri doğurabilmektedir.
- **Hammadde tedarikinde belirsizlikler:** Petrol ve türevlerinin küresel piyasalardaki dalgalanması, hammadde maliyetlerimizi doğrudan etkilemektedir.

4.6.5.3 UYUM VE ADAPTASYON KAPASİTESİ (TSRS 2 22(A)(İİ))

4.6.5.3.1. FİNANSAL KAYNAKLARIN ESNEKLİĞİ (TSRS 2 22(A)(İİ)(1))

Geniş ihracat gelir tabanımız, tedarik zinciri modernizasyonuna ve lojistik altyapımızın güçlendirilmesine yönelik yatırımları desteklemektedir.

4.6.5.3.2. VARLIKLARIN YENİDEN KONUMLANDIRILMASI (TSRS 2 22(A)(İİ)(2))

Farklı coğrafyalara yayılmış lojistik ve satış ağıımız, ürünlerimizin alternatif pazarlara yönlendirilmesini mümkün kılmaktadır. Bu esneklik, talep dalgalanmalarına karşı önemli bir uyum kapasitesi yaratmaktadır.

4.6.5.3.3. PLANLANAN YATIRIMLARIN ETKİSİ (TSRS 2 22(A)(İİ)(3))

Gebze’de inşası süren fabrika ve lojistik merkezi, pazar ve tedarik zinciri dayanıklılığımızı artıracak, operasyonel esnekliğimizi uzun vadede güçlendirecektir.

4.6.5.4. KISA, ORTA VE UZUN VADELİ PERSPEKTİF (TSRS 1 41–42)

- **Kısa vadede:** Mevcut lojistik altyapımız ve bölgesel çeşitliliğimiz, talep şoklarının etkilerini sınırlamaktadır.
- **Orta vadede:** Yeni lojistik merkezi ve tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerinin güçlendirilmesi, rekabet avantajımızı pekiştirecektir.
- **Uzun vadede:** Küresel ölçekte entegre lojistik çözümler ve dijital izlenebilirlik sistemleri, Mercan Kimya’nın pazar ve tedarik zinciri esnekliğini uluslararası standartlara taşıyacaktır.

4.6.6 DİJİTALLEŞME VE KURUMSAL KAPASİTE (TSRS 1 41–42 & TSRS 2 22)

4.6.6.1. STRATEJİ VE İŞ MODELİ ÜZERİNDEKİ ETKİLER (TSRS 2 22(A)(İ))

Mercan Kimya olarak biz, dijitalleşmeyi yalnızca operasyonel verimliliği artıran bir unsur değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejimizin temel dayanaklarından biri olarak ele almaktayız. 2024 yılında devreye alınan kurumsal performans yönetim sistemi, karar alma süreçlerimizi hızlandırmış, iş modelimizin risklere uyum kapasitesini güçlendirmiştir. Bu dijital altyapı, iklim ve sürdürülebilirlik risklerini daha etkin analiz edebilmemizi ve bu analizleri finansal planlamamıza entegre etmemizi mümkün kılmaktadır.

4.6.6.2. BELİRSİZLİK ALANLARI (TSRS 2 22(A)(İİ))

Dijitalleşme sürecimizde dikkate aldığımız başlıca belirsizlikler şunlardır:

- **Teknoloji maliyetlerindeki dalgalanmalar:** Dijital altyapının yenilenmesi ve siber güvenlik yatırımlarının maliyetleri öngörülemeyen düzeylere çıkabilmektedir.
- **İç adaptasyon süreci:** Çalışanlarımızın yeni dijital araçlara uyum hızları, sistemlerin etkinliğini doğrudan etkilemektedir.
- **Veri güvenliği riskleri:** Dijitalleşmenin artmasıyla birlikte siber güvenlik tehditleri, kurumsal kapasitemizi sınanan önemli bir unsur haline gelmiştir.

4.6.6.3. UYUM VE ADAPTASYON KAPASİTESİ (TSRS 2 22(A)(İİİ))

4.6.6.3.1. FİNANSAL KAYNAKLARIN ESNEKLİĞİ (TSRS 2 22(A)(İİİ)(1))

Güçlü finansal yapımız, dijital dönüşüm yatırımlarının kesintisiz şekilde sürdürülmesine imkân vermektedir. Bu sayede operasyonel verimliliği artıracak yeni sistemlerin entegrasyonu güvence altına alınmıştır.

4.6.6.3.2. VARLIKLARIN YENİDEN KONUMLANDIRILMASI (TSRS 2 22(A)(İİİ)(2))

Dijital altyapımız, üretimden lojistiğe ve satışa kadar tüm süreçlerin entegre edilmesine olanak sağlamaktadır. Bu esneklik, operasyonel kaynaklarımızın farklı süreçlerde yeniden konumlandırılabilmesini kolaylaştırmaktadır.

4.6.6.3.3. PLANLANAN YATIRIMLARIN ETKİSİ (TSRS 2 22(A)(İİİ)(3))

2024 yılında dijitalleşme kapsamında başlatılan performans yönetimi ve karbon ayak izi ölçüm sistemleri, uzun vadede sürdürülebilirlik hedeflerimizin izlenmesini kolaylaştıracak ve raporlama kapasitemizi artıracaktır.

4.6.6.4. KISA, ORTA VE UZUN VADELİ PERSPEKTİF (TSRS 1 41–42)

- **Kısa vadede:** Dijital performans yönetim sistemi sayesinde operasyonel verimlilik artmış, karar alma süreçleri hızlanmıştır.
- **Orta vadede:** Dijitalleşme ile sürdürülebilirlik verilerinin raporlanabilir hale gelmesi, paydaş güvenini artıracaktır.
- **Uzun vadede:** Dijitalleşmenin tüm iş süreçlerine entegre edilmesi, Mercan Kimya'nın küresel rekabet gücünü ve sürdürülebilirlik kapasitesini kalıcı olarak güçlendirecektir.

4.6.7. ORTA VE UZUN VADELİ STRATEJİK DİRENÇLİLİK (TSRS 1 29(E), 41–42 & TSRS 2 22)

4.6.7.1. STRATEJİ VE İŞ MODELİ ÜZERİNDEKİ ETKİLER (TSRS 2 22(A)(İ))

Mercan Kimya olarak biz, orta ve uzun vadeli stratejimizi iklim değişikliği, sürdürülebilirlik riskleri ve küresel piyasalardaki belirsizlikleri dikkate alarak şekillendiriyoruz. 2030 hedefimiz doğrultusunda Avrupa'nın en güvenilir parafin ve özel kimyasallar üreticilerinden biri olmayı, 2050 vizyonumuzda ise karbon nötr üretici konumuna yükselmeyi amaçlıyoruz. Bu hedefler, iş modelimizin düşük karbon ekonomisine uyum kapasitesini güçlendirmekte ve küresel rekabet gücümüzü pekiştirmektedir.

4.6.7.2. BELİRSİZLİK ALANLARI (TSRS 2 22(A)(İİ))

Uzun vadeli stratejik dirençliliğimizde dikkate aldığımız başlıca belirsizlikler:

- **Karbon fiyatlaması ve regülasyonlar:** CBAM ve benzeri uygulamaların gelecekteki kapsamı ve maliyet düzeyi.
- **Teknolojik gelişmelerin hızı:** Karbonsuzlaşma ve dijitalleşme alanındaki yeniliklerin beklenenden daha hızlı veya yavaş ilerlemesi.
- **Küresel talep değişimleri:** Düşük karbonlu ürünlere olan talebin hızla artması veya gecikmesi, stratejik yatırımlarımızın getirisini doğrudan etkilemektedir.

4.6.7.3. UYUM VE ADAPTASYON KAPASİTESİ (TSRS 2 22(A)(İİİ))

4.6.7.3.1. FİNANSAL KAYNAKLARIN ESNEKLİĞİ (TSRS 2 22(A)(İİİ)(1))

Halka arz sürecinde elde edilen sermaye gücü ve güçlü operasyonel nakit akışlarımız, uzun vadeli yatırımlarımızın finansal temellerini sağlamlaştırmaktadır.

4.6.7.3.2. VARLIKLARIN YENİDEN KONUMLANDIRILMASI (TSRS 2 22(A)(İİİ)(2))

Üretim altyapımız, karbon yoğunluğu düşük ürünlere geçiş için esnek tasarlanmıştır. Bu yapı, yeni regülasyonlara ve pazar taleplerine uyumda önemli bir avantaj sunmaktadır.

4.6.7.3.3. PLANLANAN YATIRIMLARIN ETKİSİ (TSRS 2 22(A)(İİİ)(3))

2050 karbon nötr vizyonu kapsamında planlanan yenilenebilir enerji projeleri, dijitalleşme yatırımları ve döngüsel ekonomi uygulamaları, uzun vadeli stratejik dirençliliğimizin temel taşlarını oluşturmaktadır.

4.6.7.4. KISA, ORTA VE UZUN VADELİ PERSPEKTİF (TSRS 1 41–42)

- **Kısa vadede:** Mevcut yatırımlarımızın operasyonel verimliliğe katkısı sürmektedir.
- **Orta vadede:** Karbon ayak izi ölçümleri ve enerji verimliliği projeleri, iklim düzenlemelerine uyum kapasitemizi artıracaktır.
- **Uzun vadede:** 2050 karbon nötr vizyonumuz, yalnızca yasal uyumu değil, aynı zamanda küresel ölçekte rekabet gücümüzü ve paydaş güvenimizi kalıcı hale getirecektir.

4.7. ÇEVRESEL YAKLAŞIM VE ÜRÜN STRATEJİSİ

Mercan Kimya olarak çevresel etkilerimizi yalnızca ürün düzeyinde değil; üretim süreçleri, enerji kullanımı, atık yönetimi ve tedarik zinciri genelinde bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Fosil kaynaklı hammaddelerin kullanımının ve enerji ihtiyacımızın doğurabileceği çevresel etkilerin farkındayız. Bu nedenle hem mevcut iş modelimizin verimliliğini artıracak kısa vadeli çözümler hem de gelecekte düşük karbonlu dönüşümü mümkün kılacak uzun vadeli stratejiler geliştirmeyi temel hedefimiz haline getirdik.

Bu kapsamda, petrokimya bazlı girdileri daha verimli kullanmaya yönelik süreç iyileştirme çalışmaları yürütmekte; kaynak verimliliğini artıran formülasyonlar geliştirmekteyiz. Gerçekleştirilen Ar-Ge projeleriyle hammadde tüketimini azaltıyor, ürün yaşam döngüsünde çevresel etkimizi en aza indiriyoruz. Çalışmalarımız yalnızca bugünün operasyonel ihtiyaçlarını değil, aynı zamanda geleceğin sürdürülebilirlik beklentilerini de dikkate almaktadır.

Ürün portföyümüzü çeşitlendirmek ve çevresel etkisi daha düşük alternatifler geliştirmek amacıyla bitkisel kökenli waxlar üzerine yoğun Ar-Ge faaliyetleri yürütüyoruz. Kısa vadede tedarik sürekliliği ve maliyet yapısı açısından sınırlı olsa da, gelecekte düşük karbonlu ürün talebinin artacağı öngörüsüyle bu alanda hazırlıklı çözümler sunmayı öncelikli hedefimiz olarak belirledik. Ayrıca, petrokimya ve bitkisel bazlı içerikleri bir arada kullanan hibrit formülasyonlar üzerinde çalışarak, ürün performansını korurken çevresel etkilerimizi azaltmayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşım hem mevcut müşterilerimizin beklentilerini karşılamakta hem de geleceğin pazar koşullarına uyum sağlayacak esnek bir stratejik zemin oluşturmaktadır.

Atık yönetimi stratejimiz de çevresel yaklaşımımızın önemli bir parçasıdır. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan ambalaj atıkları türlerine göre ayrıştırılmakta, metal ambalajlar doğrudan geri dönüşüme

gönderilmekte, IBC gibi büyük hacimli ambalajlar ise temizlenerek yeniden kullanılmaktadır. Bu uygulamalar sayesinde hem kaynak tüketimi azaltılmakta hem de döngüsel ekonomi anlayışı iş süreçlerimize entegre edilmektedir.

Enerji tüketimimizin karbon yoğunluğunu azaltmak amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarını iş modelimize dahil ediyoruz. Üretim tesisimiz dışında konumlandırılmış güneş enerjisi santralimiz (GES) aracılığıyla şebeke mahsuplaşması yöntemiyle temiz enerji temin edilmekte, böylece üretim faaliyetlerimiz daha düşük emisyonlu hale getirilmektedir.

Çevresel stratejimiz yalnızca iç süreçlerimizle sınırlı değildir. 2024 yılı itibarıyla geri dönüştürülebilir kâğıt bazlı ambalaj çözümleri sunan THECA firmasına yaptığımız yatırım, çevresel sürdürülebilirlik odaklı iş modellerini destekleme vizyonumuzun bir yansımasıdır. Bu ortaklık ile hem sürdürülebilir girişimcilik ekosisteminin gelişmesine katkı sunmakta hem de çevre dostu ambalaj çözümlerini müşterilerimize daha etkin biçimde ulaştırmaktayız.

Çevresel performansımızı sürekli iyileştirme odağıyla yönetmek ve bu süreci sistematik hale getirmek amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelendirme sürecimizi başlatmış bulunuyoruz. Bu süreç, çevresel risklerin etkin biçimde yönetilmesine, yasal uyumun güçlendirilmesine ve çevre etkilerimizin düzenli ve somut göstergelerle izlenmesine imkân sağlayacaktır.

Bütün bu çalışmalar, Mercan Kimya'nın iş modelinin yalnızca bugünkü gerekliliklere değil, aynı zamanda geleceğin düşük karbonlu ve döngüsel ekonomi odaklı pazar yapısına uyum sağlama stratejisine hizmet etmektedir. Çevresel yaklaşımımız, inovasyon ve sorumluluk ilkelerimizle bütünleşerek hem paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmamızı hem de küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmamızı mümkün kılmaktadır.

4.8 SENARYO ANALİZİ: STRATEJİ VE İŞ MODELİNİN DİRENÇLİLİĞİ (TSRS 1 41–42 & TSRS 2 22)

Mercan Kimya olarak biz, iş modelimizin ve stratejimizin iklim değişikliği, sürdürülebilirlik riskleri ve küresel piyasa koşulları karşısında dirençliliğini değerlendirmek amacıyla senaryo analizleri gerçekleştirmekteyiz. Bu analizler, TSRS 1 41–42 ve TSRS 2 22 hükümleri doğrultusunda, kısa, orta ve uzun vadeli olasılıkları dikkate alarak hazırlanmıştır. Senaryolarımız, özellikle enerji fiyatları, karbon regülasyonları, yenilenebilir enerjiye geçiş hızı ve küresel talep eğilimleri gibi kritik faktörler üzerine odaklanmaktadır.

1. Senaryo: Mevcut Gidişat (Business-as-Usual)

Bu senaryo, mevcut ekonomik ve düzenleyici koşulların büyük ölçüde korunacağı, enerji piyasalarındaki dalgalanmaların sınırlı kalacağı ve karbon düzenlemelerinin kademeli olarak uygulanacağı varsayımına dayanmaktadır.

- **Kısa Vadeli Etkiler:** 2024 sonrası dönemde enerji maliyetlerinin kademeli şekilde artması, faaliyet kârlılığımız üzerinde baskı oluşturmaya devam edecektir. Ancak güçlü operasyonel nakit akışımız ve iç pazardaki hâkimiyetimiz, bu baskının kısa vadede yönetilebilir seviyede kalmasını sağlayacaktır.
- **Orta Vadeli Etkiler:** İhracat gelirlerimizin %30'unun Avrupa'dan sağlanması nedeniyle, AB'nin Sınırdaki Karbon Düzenlemesi (CBAM) maliyetleri artırma potansiyeline sahip olsa da, uygulamanın sınırlı kapsamda kalacağı varsayımı altında etkiler kısmen sınırlı kalacaktır. Çeşitlendirilmiş ihracat ağıımız, olası maliyet baskılarının etkisini azaltıcı rol oynayacaktır.

- **Uzun Vadeli Etkiler:** Karbon fiyatlamasının görece yavaş ilerlemesi ve düşük karbonlu ürünlere talebin kademeli artışı, 2050 karbon nötr vizyonumuzu geciktirmeyecek, ancak daha uzun vadeli yatırımlar gerektirecektir. Bu durumda Mercan Kimya'nın iş modeli korunarak büyümeye devam edebilecek, fakat dönüşümün hızı görece düşük olacaktır.

Bu senaryo, Mercan Kimya'nın mevcut stratejisinin ve iş modelinin önemli ölçüde korunabileceğini, fakat düşük karbon ekonomisine uyumun sınırlı hızda gerçekleşeceğini göstermektedir.

2. Senaryo: Hızlı Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş

Bu senaryo, iklim politikalarının hızla sıkılaştığı, karbon fiyatlamasının yükseldiği ve düşük karbonlu ürünlere olan talebin beklenenden daha hızlı arttığı bir gelecek varsayımına dayanmaktadır.

- **Kısa Vadeli Etkiler:** Karbon fiyatlamasındaki hızlı artış, üretim maliyetlerimizi doğrudan etkileyecek ve özellikle Avrupa pazarına yönelik ihracat maliyetlerimizi yükseltecektir. CBAM kapsamının genişlemesiyle birlikte, karbon raporlaması ve emisyon azaltım yükümlülükleri kısa vadede finansal performansımız üzerinde baskı yaratacaktır.
- **Orta Vadeli Etkiler:** Mercan Kimya'nın yenilenebilir enerji yatırımları (GES projeleri), döngüsel ekonomi girişimleri (ör. Theca Ambalaj ortaklığı) ve karbon ayak izi ölçüm çalışmaları, bu dönemde rekabet gücümüzü yeniden artıracaktır. Ürün portföyümüzde düşük karbonlu çözümlerin payının artması, pazar talebine uyum sağlamamıza yardımcı olacaktır.
- **Uzun Vadeli Etkiler:** 2050 karbon nötr vizyonumuz, bu senaryoda daha erken dönemde somut adımlarla desteklenecek ve Mercan Kimya'nın kendi sektöründe düşük karbon ekonomisinin önemli aktörlerinden biri haline gelmesi mümkün olacaktır. Stratejimiz, yalnızca risklere uyum sağlamakla kalmayacak, aynı zamanda yeni iş fırsatları yaratacak şekilde dönüşecektir.

Bu senaryo, kısa vadede maliyet baskılarının artacağını, ancak orta ve uzun vadede Mercan Kimya'nın sürdürülebilirlik yatırımlarının karşılığını alarak güçlü bir rekabet avantajı elde edeceğini göstermektedir.

3. Senaryo: Fiziksel Risklerin Yoğunlaştığı Durum

Bu senaryo, iklim değişikliğine bağlı aşırı hava olaylarının, su stresi, enerji arz güvenliği sorunları ve lojistik kesintilerinin daha sık ve yoğun yaşandığı bir gelecek varsayımına dayanmaktadır.

- **Kısa Vadeli Etkiler:** Ani gelişen aşırı hava olayları, üretim süreçlerinde kesintilere ve tedarik zincirinde aksamalara yol açabilecektir. Özellikle enerji arzında yaşanacak kesintiler, maliyetlerimizi artırarak kârlılığımızı kısa vadede olumsuz etkileme potansiyeline sahiptir.
- **Orta Vadeli Etkiler:** Çeşitlendirilmiş ihracat ağımız ve Gebze'de inşası devam eden **fabrika ve lojistik merkezi**, operasyonel risklerin dağıtılmasına katkı sağlayacaktır. Ayrıca yenilenebilir enerji yatırımlarımız, enerji arz güvenliği risklerinin bir kısmını telafi edebilecek kapasiteye sahiptir.
- **Uzun Vadeli Etkiler:** Kaynak verimliliğine yönelik adımlarımız, döngüsel ekonomi yatırımlarımız (ör. Theca Ambalaj) ve dijitalleşme yoluyla süreçlerin izlenebilirliğinin artırılması, fiziksel risklere karşı dayanıklılığımızı uzun vadede güçlendirecektir. 2050 karbon nötr hedefimiz, yalnızca emisyon azaltımı değil, aynı zamanda iklim adaptasyonu kapasitemizi de artıracaktır.

Bu senaryo, iklim değişikliğinin fiziksel risklerine karşı Mercan Kimya'nın **operasyonel esnekliği, yatırım stratejileri ve tedarik zinciri çeşitliliği** sayesinde dayanıklılığını koruyabileceğini ortaya koymaktadır.

4. Senaryo: Dengeli Geçiş ve Fırsatların Öne Çıkması

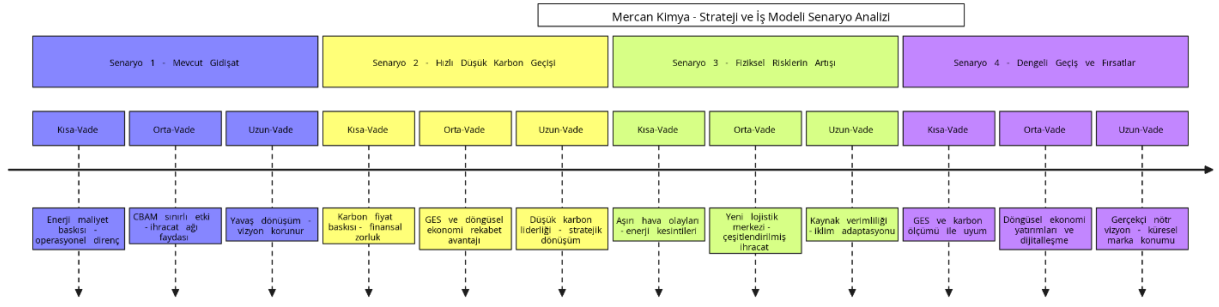
Bu senaryo, karbon düzenlemelerinin kademeli olarak sıkılaştığı, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji teknolojilerindeki gelişmelerin hızlandığı ve döngüsel ekonominin iş dünyasında daha geniş yer bulduğu dengeli bir geçiş sürecini varsaymaktadır.

- Kısa Vadeli Etkiler:** GES projelerimizden elde edilen enerji, artan maliyet baskılarını hafifletecek, karbon ayak izi ölçüm çalışmalarımız ise uyum süreçlerimizi kolaylaştıracaktır. Bu dönemde operasyonel nakit akışlarımız güçlü kalmaya devam edecektir.
- Orta Vadeli Etkiler:** Theca Ambalaj ile döngüsel ekonomi yatırımlarımız ve FEVUP Brands ile dijitalleşme ortaklığımız, pazar konumumuzu güçlendirecek ve sürdürülebilir üretim modelimizi destekleyecektir. Ayrıca, karbon maliyetlerinin kademeli artışı, yeni ürün geliştirme ve düşük karbonlu çözümler için teşvik edici olacaktır.
- Uzun Vadeli Etkiler:** 2050 karbon nötr vizyonumuz, bu senaryoda gerçekçi ve uygulanabilir bir yol haritası ile desteklenecektir. Mercan Kimya, düşük karbon ekonomisine entegre olmuş, iklim dirençliliği yüksek, dijitalleşmiş ve sürdürülebilir bir küresel marka haline gelecektir.

Bu senaryo hem riskleri yönetilebilir seviyede tutmakta hem de sürdürülebilirlik odaklı fırsatların Mercan Kimya için güçlü bir rekabet avantajı yaratabileceğini göstermektedir.

Senaryo Analizi – Karşılaştırılmal Tablo

Senaryo	Riskler	Fırsatlar	Etkiler
1. Mevcut Gidişat (Business-as-Usual)	Enerji maliyetlerindeki artış, CBAM'ın kısıtlı da olsa maliyet yaratması, düşük karbon dönüşümünün yavaş ilerlemesi	İhracat ağının çeşitliliği, operasyonel nakit akışlarının güçlü kalması	İş modeli korunur, dönüşüm hızı düşük olur, 2050 karbon nötr hedefi uzun vadeli yatırımlar gerektirir
2. Hızlı Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş	Karbon maliyetlerinin hızla yükselmesi, CBAM kapsamının genişlemesi, kısa vadeli finansal baskılar	Yenilenebilir enerji ve döngüsel ekonomi yatırımları, düşük karbonlu ürünlere artan talep	Kısa vadede maliyet baskısı, orta ve uzun vadede rekabet avantajı, karbon nötr hedef hız kazanır
3. Fiziksel Risklerin Yoğunlaştığı Durum	Aşırı hava olayları, enerji arz güvenliği sorunları, lojistik kesintiler, hammadde riskleri	Çeşitlendirilmiş ihracat ağı, Gebze'deki lojistik merkezi, yenilenebilir enerji yatırımları	Kısa vadede kesintiler maliyet yaratır, orta vadede altyapı yatırımları riskleri sınırlar, uzun vadede adaptasyon yatırımları dayanıklılığı artırır
4. Dengeli Geçiş ve Fırsatların Öne Çıkması	Karbon maliyetlerinin kademeli artışı, düzenleyici uyum yükümlölükleri	Döngüsel ekonomi (Theca Ambalaj), dijitalleşme (FEVUP Brands), yenilenebilir enerji projeleri	Kısa vadede maliyet baskıları sınırlı kalır, orta vadede sürdürülebilirlik yatırımları güçlenir, uzun vadede düşük karbon ekonomisine tam entegrasyon sağlanır



4.9 SENARYO ANALİZİ: İKLİM DİRENÇLİLİĞİ

Senaryo	Başlıca Riskler	Başlıca Fırsatlar	Kısa Vadeli Etkiler	Orta Vadeli Etkiler	Uzun Vadeli Etkiler
1,5°C (Hızlı Karbonsuzlaşma)	Karbon fiyatlarının hızla yükselmesi, CBAM kapsamının genişlemesi, kısa vadede maliyet ve raporlama yüklerinin artması.	GES yatırımları, döngüsel ekonomi uygulamaları, düşük karbonlu ürün portföyü ile ihracatta rekabet avantajı.	Maliyet baskısının yüksek olması.	Düşük karbonlu ürünlere talep artışı ve ihracatın güçlenmesi.	Karbon nötr hedefinin 2050'den önce yakalanabilmesi.
2°C (Dengeli Geçiş)	Karbon maliyetlerinin kademeli artışı, enerji piyasasında dalgalanmalar, uyum maliyetleri.	Theca Ambalaj ile döngüsel ekonomi, FEVUP Brands dijitalleşme, enerji verimliliği yatırımları sayesinde daha yönetilebilir dönüşüm.	Uyum maliyetlerinin sınırlı kalması.	Sürdürülebilir ürünlerin payının artması, CBAM uyumunun sağlanması.	2050 karbon nötr vizyonunun planlandığı gibi gerçekleştirilmesi.
4°C (Yüksek Fiziksel Riskler)	Aşırı hava olayları, enerji arz güvenliği sorunları, lojistik kesintileri ve hammadde dalgalanmaları.	Çift merkezli üretim (TR & RO), Gebze lojistik merkezi, ihracat çeşitliliği sayesinde operasyonel dayanıklılık.	Üretim kesintileri ve maliyet şoklarının artması.	Yenilenebilir enerji yatırımları ve çeşitlendirilmiş pazarlarla risklerin hafifletilmesi.	Fiziksel adaptasyon yatırımlarıyla dayanıklılığın korunması ancak karbon nötrlük hedefinin ertelenmesi.

Senaryo Analizleri

1,5°C



Isınmanın
sınırlandırılma
ihtiyatlar
gerektiriyor

2°C



Daha önemli
sıcaklık
ve deniz
seviyesi
artışları

4°C



Şiddetli
aşırı hava
olayları;
bazı bölgelere
yaygın etkiler

1,5°C Senaryosu (Hızlı Karbonsuzlaşma): Bu senaryoda en önemli risk, karbon fiyatlarının hızla yükselmesi ve CBAM kapsamının genişlemesiyle birlikte kısa vadede maliyetlerin ve raporlama yüklerinin artmasıdır. Ancak Mercan Kimya'nın gerçekleştirdiği GES yatırımları, döngüsel ekonomi uygulamaları ve düşük karbonlu ürün portföyü sayesinde ihracatta önemli bir rekabet avantajı elde etmesi mümkündür. Kısa vadede maliyet baskısı yüksek olacak olsa da, orta vadede düşük karbonlu ürünlere yönelik talebin artmasıyla ihracatın güçlenmesi beklenmektedir. Uzun vadede ise şirketin karbon nötr hedefini 2050'den önce yakalaması öngörülebilir. Bu senaryo, yüksek uyum maliyetlerine rağmen Mercan Kimya'yı sürdürülebilirlik lideri haline getirecek en olumlu uzun vadeli stratejik fırsatları barındırmaktadır.

2°C Senaryosu (Dengeli Geçiş): Dengeli geçiş senaryosunda riskler daha kontrollü seyretmektedir. Karbon maliyetlerinin kademeli artışı ve enerji piyasalarında yaşanan dalgalanmalar uyum maliyetlerini gündeme getirir de bu maliyetler kısa vadede sınırlı kalacaktır. Fırsatlar ise Theca Ambalaj ile yürütülen döngüsel ekonomi girişimleri, FEVUP Brands aracılığıyla dijitalleşme ve enerji verimliliği yatırımları ile şekillenmektedir. Orta vadede sürdürülebilir ürünlerin payının artması ve CBAM uyumunun sağlanması beklenmektedir. Uzun vadede ise Mercan Kimya'nın karbon nötr vizyonunu 2050 yılında planlandığı gibi gerçekleştirmesi öngörülmektedir. Bu senaryo, risk ve fırsatların dengeli olduğu, daha öngörülebilir ve yönetilebilir bir geçiş yolunu temsil etmektedir.

4°C Senaryosu (Yüksek Fiziksel Riskler): Bu senaryoda en belirgin tehditler aşırı hava olayları, enerji arz güvenliği sorunları, lojistik kesintileri ve hammadde fiyatlarındaki dalgalanmalardır. Kısa vadede üretim kesintileri ve maliyet şokları artış gösterecektir. Buna karşın Mercan Kimya'nın çift merkezli üretim yapısı (Türkiye ve Romanya), Gebze'deki lojistik merkezi ve ihracat çeşitliliği operasyonel dayanıklılığı artıran önemli avantajlar sunmaktadır. Orta vadede yenilenebilir enerji yatırımları ve pazar çeşitlendirmeleri risklerin kısmen hafifletilmesini sağlayabilir. Ancak uzun vadede fiziksel adaptasyon yatırımlarıyla dayanıklılık korunabilse de karbon nötrlük hedefinin ertelenmesi gündeme gelebilecektir. Bu senaryo, Mercan Kimya açısından en yüksek finansal ve operasyonel riskleri barındıran olasılıktır.

Genel Değerlendirme: Üç senaryo birlikte ele alındığında, 1,5°C senaryosu en maliyetli fakat uzun vadede en avantajlı seçenek olarak öne çıkarken, 2°C senaryosu daha dengeli ve yönetilebilir bir geçiş sunmaktadır. 4°C senaryosu ise yüksek fiziksel riskler nedeniyle dayanıklılık yatırımlarına odaklanmayı gerektirirken, şirketin karbon nötr vizyonunu geciktirebilir. Mercan Kimya'nın stratejisini planlarken 2°C senaryosunu ana yol haritası, 1,5°C senaryosunu ise hedeflenen ideal senaryo olarak benimsemesi; 4°C senaryosunu da dayanıklılık testleri ve kriz yönetimi için dikkate alması uygun olacaktır.

5. RİSK YÖNETİMİ

5.1 RİSK YÖNETİMİNİN AMACI VE GENEL ÇERÇEVESİ (TSRS 1 43 & TSRS 2 24)

Mercan Kimya olarak biz, risk yönetimini yalnızca olası tehditlerin bertaraf edilmesi için kullanılan teknik bir araç değil, aynı zamanda kurumsal stratejimizin, sürdürülebilirlik politikalarımızın ve paydaş beklentilerimizi karşılamaya yönelik değer yaratma süreçlerimizin merkezinde yer alan bütüncül bir yönetim yaklaşımı olarak görmekteyiz. TSRS 1 43 ve TSRS 2 24 hükümleri çerçevesinde risk yönetimine ilişkin açıklamalarımızın temel amacı, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının şirketimizin sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili riskleri ve fırsatları nasıl belirlediğini, değerlendirdiğini, önceliklendirdiğini ve izlediğini anlamalarını sağlamaktır. Bunun yanı sıra, kullanıcıların şirketimizin genel risk profili ile kurumsal risk yönetim süreçlerini daha sağlıklı bir şekilde değerlendirebilmesine olanak tanımaktır.

Bu bağlamda Mercan Kimya’da risk yönetimi, Kurumsal Risk Yönetim Sistemi (KRYs) üzerinden yürütülmektedir. KRYs, finansal, operasyonel, stratejik, yasal, çevresel ve bilgi güvenliği alanındaki tüm risklerin bütünlük bir şekilde ele alınmasına imkân tanımaktadır. Böylelikle riskler tek tek değerlendirilen unsurlar olmaktan çıkarak, işletmenin genel performansı ve uzun vadeli hedefleri ile ilişkili olarak ele alınmakta, şirketimizin sürdürülebilir büyüme kapasitesi daha gerçekçi bir şekilde izlenebilmektedir.

Risk yönetim yaklaşımımız, riskleri yalnızca minimize edilmesi gereken tehditler olarak görmemekte; aynı zamanda, stratejik fırsatların belirlenmesi, yeni iş alanlarının geliştirilmesi ve paydaş beklentilerinin karşılanması için bir kaldıraç işlevi gördüğünü kabul etmektedir. Örneğin, iklim değişikliği kaynaklı karbon düzenlemeleri başlangıçta bir maliyet unsuru olarak değerlendirilse de doğru yönetildiğinde düşük karbonlu ürün portföyümüzü geliştirmek için bir fırsata dönüşmektedir. Dolayısıyla risk-fırsat dengesinin sağlanması, Mercan Kimya’nın risk yönetim stratejisinin özünü oluşturmaktadır.

Risk yönetiminin etkin şekilde yürütülmesi için, şirketimiz bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi ve ilgili alt komiteler görev yapmaktadır. Bu komiteler, üst yönetim ve yönetim kuruluna düzenli raporlamalar yapmakta, kritik risklerin erken aşamada tespit edilmesine ve zamanında müdahale edilmesine olanak sağlamaktadır. Komitelerin çalışmaları; finansal risklerden operasyonel süreçlere, çevresel risklerden insan kaynağına kadar geniş bir yelpazede değerlendirme yapılmasını mümkün kılmaktadır.

Ayrıca Mercan Kimya, risk yönetim süreçlerini yalnızca kendi operasyonel sınırlarıyla sınırlı görmemekte; tedarik zinciri, müşteri ilişkileri ve paydaş ekosisteminde ortaya çıkabilecek olası riskleri de bütünlük bir yaklaşımla ele almaktadır. Böylelikle risk yönetimi, şirketin yalnızca içsel dinamiklerini değil, aynı zamanda küresel pazar koşullarını ve düzenleyici çevreyi de kapsayan geniş bir perspektiften yürütülmektedir.

Sonuç itibarıyla, risk yönetiminin amacı Mercan Kimya için iki yönlüdür: bir yandan işletmenin maruz kaldığı mevcut ve potansiyel risklerin tanımlanması, kontrol altına alınması ve etkilerinin azaltılması; diğer yandan bu süreçlerin şirketin uzun vadeli vizyonuna katkı sağlayacak yeni fırsatların değerlendirilmesi için sistematik bir altyapı oluşturmaktır. Bu sayede risk yönetimi, yalnızca kurumsal güvence sağlayan bir mekanizma değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme stratejimizin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

5.2. RİSKLERİN BELİRLENMESİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ SÜREÇLERİ

Mercan Kimya olarak biz, risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesinde disiplinli, veri temelli ve senaryo odaklı bir yaklaşım benimsemektediriz. Bu yaklaşım, TSRS 1 44(a) ve TSRS 2 25(a) hükümlerinde belirtilen yükümlülüklerle uyumlu olacak şekilde kurgulanmış, risklerin yalnızca tanımlanması değil, aynı zamanda önceliklendirilmesi ve izlenmesi süreçlerini de kapsayacak biçimde bütünleşik bir yapıya dönüştürülmüştür.

5.2.1. KULLANILAN GİRDİLER VE PARAMETRELER (TSRS 1 44(A)(İ) & TSRS 2 25(A)(İ))

Mercan Kimya olarak biz, risklerin doğru şekilde belirlenmesi ve değerlendirilmesi için çok boyutlu, güvenilir ve sürekli güncellenen girdilerden faydalanmaktayız. TSRS 1 44(a)(i) ve TSRS 2 25(a)(i) hükümleri doğrultusunda, bu girdiler yalnızca finansal göstergelerle sınırlı kalmamakta; operasyonel süreçler, çevresel veriler, sosyal faktörler ve yönetim uygulamalarını kapsayacak biçimde genişletilmektedir.

Risk analizlerimizin temel girdilerini; finansal veriler, operasyonel performans raporları, çevresel göstergeler, yasal düzenlemeler ve paydaş beklentileri oluşturmaktadır. Finansal veriler kapsamında hasılat, maliyetler, kârlılık oranları ve nakit akışları incelenirken; operasyonel performans raporlarıyla üretim kapasitesi, tedarik zincirindeki süreklilik ve lojistik performans değerlendirilir. Çevresel göstergeler ise enerji tüketimi, su kullanımı, karbon emisyonları ve atık yönetimi gibi ölçütleri kapsamakta; bu göstergeler, şirketimizin çevresel risklerini izlemek açısından kritik önem taşımaktadır.

Ayrıca, ulusal ve uluslararası düzeydeki düzenleyici otoritelerin yayımladığı mevzuat ve raporlar, risk değerlendirme sürecimize doğrudan girdi sağlamaktadır. Özellikle AB'nin Sınırdan Karbon Düzenlemesi (CBAM), Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Türkiye'nin emisyon azaltım politikaları, finansal ve operasyonel risklerimizi doğrudan etkileme potansiyeline sahip parametreler olarak dikkate alınmaktadır.

Bunların yanı sıra, paydaşlarımızın beklentileri ve geri bildirimleri, risk yönetiminde stratejik bir gösterge işlevi görmektedir. Müşterilerimizden gelen talepler, tedarikçilerimizle kurduğumuz ilişkiler, çalışanlarımızın güvenlik ve memnuniyet düzeyleri, hatta yerel toplulukların beklentileri, risklerin tanımlanmasında önemli parametreler olarak ele alınmaktadır. Böylelikle risk yönetimi, yalnızca içsel bir değerlendirme süreci olmaktan çıkarak, şirketimizin ekosistemiyle bütünleşik bir anlayışa kavuşmaktadır.

Son olarak, grup şirketlerimizden ve uluslararası iştiraklerimizden elde edilen veriler, risk analizlerimizin kapsamını genişletmektedir. Romanya'daki Rowax Global SRL'nin faaliyet raporları, Theca Ambalaj'ın döngüsel ekonomi odaklı üretim göstergeleri ve FEVUP Brands'in dijitalleşme süreçlerinden elde edilen veriler hem finansal hem de çevresel risk analizlerimizin zenginleşmesini sağlamaktadır.

Bu kapsamlı veri toplama yaklaşımı, TSRS standartlarının öngördüğü gibi, risklerin yalnızca mevcut operasyonlara değil; aynı zamanda değer zincirimizin tamamına ve gelecekteki stratejik yönelimlerimize de entegre edilmesine imkân tanımaktadır.

5.2.2. SENARYO ANALİZLERİNİN KULLANIMI (TSRS 1 44(A)(İİ) & TSRS 2 25(A)(İİ))

Mercan Kimya olarak biz, risklerin doğru şekilde belirlenebilmesi ve geleceğe yönelik stratejik planlamaların sağlam temellere oturtulabilmesi için senaryo analizlerini etkin bir şekilde kullanmaktayız. TSRS 1 44(a)(ii) ve TSRS 2 25(a)(ii) hükümleri doğrultusunda, senaryo analizi yaklaşımımız sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili belirsizliklerin ölçülebilir, karşılaştırılabilir ve yönetilebilir hale getirilmesine imkân tanımaktadır.

Senaryo analizleri, yalnızca mevcut risklerin görünür kılınmasına değil; aynı zamanda gelecekte ortaya çıkabilecek farklı koşullar altında iş modelimizin ve stratejimizin nasıl etkileneceğini anlamamıza da yardımcı olmaktadır.

5.3 RİSK SENARYOLARI VE YÖNETİM YAKLAŞIMLARI

5.3.1. TEDARİK ZİNCİRİ KIRILGANLIĞI SENARYOSU

Küresel ölçekte jeopolitik gelişmeler, lojistik darboğazlar veya kritik hammaddelerde arz kesintileri, tedarik zinciri risklerini artırabilir.

Yönetim: Mercan Kimya, hammadde temininde tedarikçi çeşitlendirmesi stratejisini uygulamakta; farklı bölgelerden alternatif kaynaklar yaratmaktadır. Ayrıca, kritik hammaddeler için stratejik stok yönetimi politikası uygulanarak, olası kesintilere karşı esnek bir tampon mekanizma oluşturulmaktadır.

5.3.2. TEKNOLOJİK OBSOLESANS (GERİ KALMA) SENARYOSU

Kimya sektöründe hızla gelişen yeşil teknoloji ve dijitalleşme trendlerine uyum sağlayamama, rekabet gücünü zayıflatabilir.

Yönetim: Bu risk, Ar-Ge Merkezi yatırımlarımız ve sürekli inovasyona dayalı ürün geliştirme faaliyetleriyle yönetilmektedir. Özellikle düşük karbonlu üretim teknolojilerine yatırım yapılarak, ürünlerimizin piyasada rekabetçi kalması sağlanmaktadır. Ayrıca, üretim süreçlerimizde otomasyon ve dijitalleşme projeleri hızlandırılmıştır.

5.3.3. YASAL VE DÜZENLEYİCİ BASKI SENARYOSU

Türkiye’de veya AB’de çevresel regülasyonların hızla sıkılaşması, yeni uyum maliyetleri doğurabilir.

Yönetim: Mercan Kimya, erken uyum stratejisi benimseyerek, regülasyonlar yürürlüğe girmeden önce uyum projelerini devreye almaktadır. CBAM ve AB Yeşil Mutabakatı’na ilişkin gelişmeler düzenli olarak takip edilmekte, uyum raporlamaları ve karbon ayak izi ölçümleri şimdiden sistematik hale getirilmektedir.

5.3.4. İTİBAR VE PAYDAŞ GÜVENİ SENARYOSU

Çevresel veya sosyal alanda yaşanabilecek olumsuz gelişmeler, paydaş güveninde kayba yol açabilir.

Yönetim: Şirketimiz, bu riskin yönetiminde etik iş yapış ilkeleri, şeffaf raporlama ve paydaş iletişim stratejilerini ön plana çıkarmaktadır. Düzenli sürdürülebilirlik raporlaması, GRI ve TSRS uyumlu açıklamalar ile paydaş beklentileri karşılanmakta; böylelikle kurumsal itibarımız korunmaktadır.

5.3.5. FİNANSMAN VE SERMAYE ERİŞİMİ SENARYOSU

Sürdürülebilirlik kriterlerini karşılamayan işletmelerin, uzun vadede finansmana erişim maliyetlerinin artması riski bulunmaktadır.

Yönetim: Mercan Kimya, finansmana erişim riskini ÇSY kriterlerine uyumlu yatırım projeleri geliştirerek yönetmektedir. Karbon azaltımına yönelik yatırımlar, yenilenebilir enerji projeleri ve döngüsel ekonomi uygulamaları, yatırımcı güvenini artırarak şirketimizin finansmana erişimini kolaylaştırmaktadır.

5.4. RİSKLERİN ETKİLERİNİN NİTELİĞİ, OLASILIĞI VE BÜYÜKLÜĞÜ (TSRS 1 44(A)(İİİ) & TSRS 2 25(A)(İİİ))

Mercan Kimya’da risklerin etkilerinin niteliği, olasılığı ve büyüklüğü, **Kurumsal Risk Yönetim Sistemi (KRYs)** kapsamında sistematik ve bütüncül bir yöntemle analiz edilmektedir. Bu yaklaşım, TSRS 1 44(a)(iii) ve TSRS 2 25(a)(iii) hükümlerinde öngörülen şekilde, risklerin yalnızca finansal performansa değil; aynı zamanda operasyonel verimlilik, çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve kurumsal yönetim alanlarına etkilerini de içermektedir.

Nicel analizler, risklerin ölçülebilir etkilerini ortaya koymak amacıyla kullanılmaktadır. Örneğin; enerji maliyetlerindeki %10 artışın yıllık üretim maliyetlerine etkisi, karbon fiyatlamasının ihracat gelirlerimiz üzerindeki potansiyel baskısı veya döviz dalgalanmalarının nakit akışımıza olası yansımaları, belirlenen eşik değerler üzerinden hesaplanmaktadır. Bu yöntem, finansal sonuçların doğrudan izlenmesini sağlamaktadır.

Nitel analizler ise, finansal tabloların ötesinde, itibar, paydaş güveni, yasal uyum ve kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri üzerindeki etkilerin değerlendirilmesini içermektedir. Örneğin; iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyum sağlanmaması, yalnızca operasyonel bir risk değil, aynı zamanda kurumsal itibarımıza yönelik ciddi bir tehdit olarak ele alınmaktadır.

5.5. RİSKLERİN ÖNCELİKLENDİRİLMESİ (TSRS 1 44(A)(İV) & TSRS 2 25(A)(İV))

Mercan Kimya olarak biz, risklerin önceliklendirilmesinde olasılık–etki matrisini temel metodolojik araçlardan biri olarak kullanmaktayız. Bu matris, risklerin yalnızca tanımlanmasını değil; aynı zamanda sistematik bir biçimde sınıflandırılmasını ve karar alma süreçlerinde şeffaf bir şekilde önceliklendirilmesini sağlamaktadır.

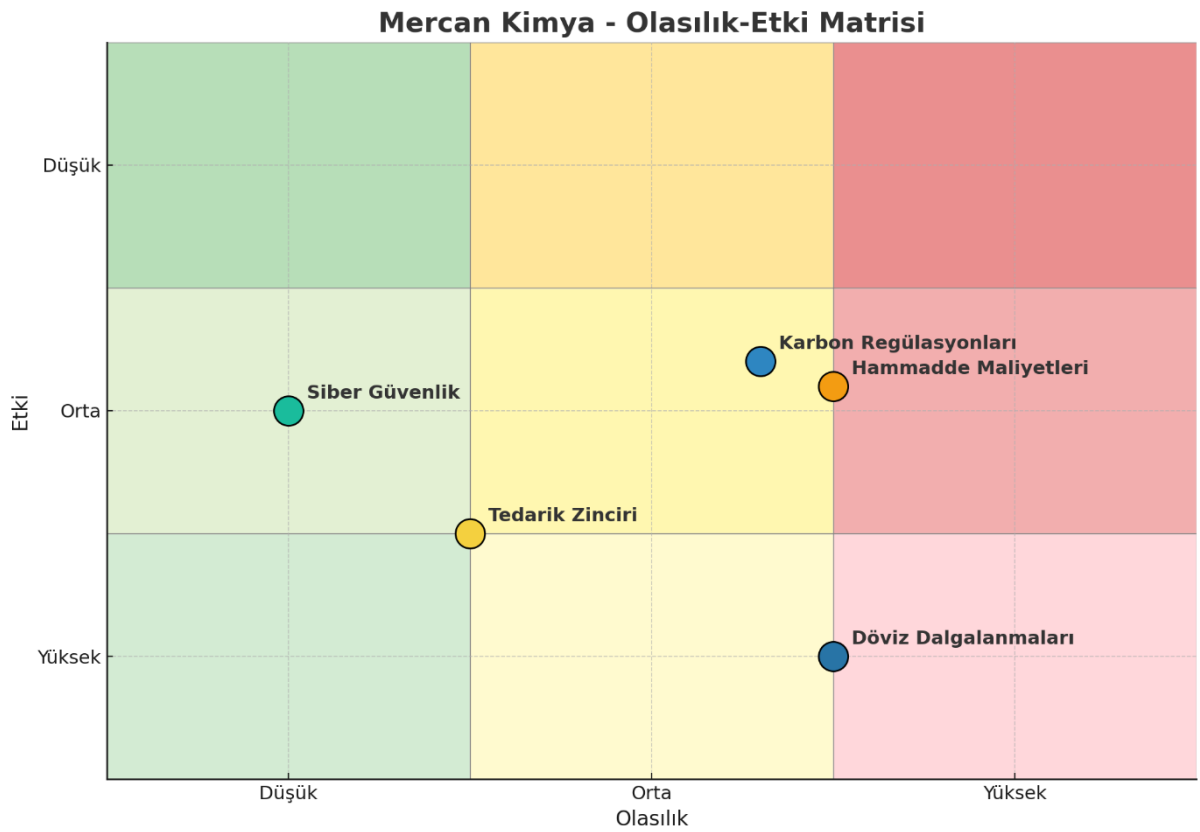
Olasılık boyutu, riskin gerçekleşme ihtimalini geçmiş veriler, piyasa göstergeleri, düzenleyici eğilimler ve sektör raporları gibi çeşitli bilgi kaynaklarından elde edilen göstergelerle belirlenir. Etki boyutu ise, riskin gerçekleşmesi halinde yaratacağı finansal, operasyonel, çevresel ve sosyal sonuçların büyüklüğü üzerinden değerlendirilir. Böylece her risk, düşük–orta–yüksek olasılık ve düşük–orta–yüksek etki kategorilerinde konumlandırılır.

2024 yılı değerlendirmesinde oluşturulan Olasılık–Etki Matrisi, Mercan Kimya’nın stratejik risk görünümünü şu şekilde ortaya koymaktadır:

- **Karbon Regülasyonları (CBAM):** Yüksek olasılıklı, düşük etkili bir risk olarak konumlanmıştır. Kısa vadede maliyet artışı yaratma potansiyeli bulunsada, sürdürülebilir üretim stratejimiz kapsamında kontrol altındadır.

- **Hammadde Maliyetleri:** Enerji maliyetlerinden farklı olarak, kimyasal hammadde fiyatlarındaki dalgalanmalar kârlılığı etkileyebilecek potansiyele sahip olmakla birlikte etkin tedarik yönetimi sayesinde kontrol edilebilir risk düzeyinde izlenmektedir.
- **Tedarik Zinciri Riskleri:** Orta düzeyde olasılık ve etki göstermekte olup, küresel lojistik koşullara ve ham madde tedarik sürekliliğine bağlı olarak takip edilmektedir.
- **Döviz Dalgalanmaları:** Yüksek olasılıklı ve orta etkili bir risk alanıdır. Finansal risk yönetimi politikalarıyla kur farklarının etkisi azaltılmaktadır.
- **Siber Güvenlik:** Düşük olasılıklı ancak bilgi güvenliği açısından stratejik öneme sahip bir risk olarak değerlendirilmektedir.

Bu yaklaşım, yalnızca hangi risklerin acil aksiyon gerektirdiğini değil, aynı zamanda hangi risklerin orta ve uzun vadeli adaptasyon stratejileri ile yönetilmesi gerektiğini de göstermektedir. Ayrıca, matrisin düzenli aralıklarla güncellenmesi sayesinde risklerin dinamik doğası izlenebilmekte ve değişen koşullar karşısında esnek kararlar alınabilmektedir.



2024 yılı analiz sonuçlarına göre, karbon regülasyonları (CBAM) ve hammadde maliyetlerindeki dalgalanmalar yüksek olasılıklı riskler arasında yer almakta; karbon düzenlemeleri özellikle Avrupa pazarındaki rekabet gücümüz açısından stratejik öneme sahip olmaya devam etmektedir. Hammerde fiyatlarındaki değişkenlik ise üretim maliyetleri ve kârlılık üzerinde doğrudan etkili olabilecek bir unsur olarak yakından izlenmektedir. Her iki risk de kısa vadede öncelikli olarak ele alınmakta, yatırım ve adaptasyon planlarımız bu doğrultuda şekillendirilmektedir.

Döviz dalgalanmaları, gerçekleşme olasılığı yüksek, etkisi orta düzeyde olan finansal bir risk kategorisindedir. Kur hareketleri, nakit akışı ve sermaye maliyetleri üzerinde baskı oluşturabilmektedir. Bu nedenle, finansal koruma mekanizmaları aktif olarak kullanılmakta; riskin kârlılığa etkisi minimize edilmektedir.

Tedarik zinciri riskleri, orta olasılıklı ancak etkisi yüksek riskler arasında yer almaktadır. Küresel tedarik ağlarında yaşanabilecek kesintiler veya lojistik darboğazlar, üretim süreçlerinde aksamalara neden olabilecek potansiyele sahiptir. Bu risk, tedarikçi çeşitlendirmesi ve alternatif lojistik senaryoları ile yönetilmektedir.

Siber güvenlik, düşük olasılıkla gerçekleşmesi beklenen ancak etkisi yüksek olabilecek bir risk kategorisidir. Artan dijitalleşme ve veri yönetimi süreçleri göz önünde bulundurularak, bilgi güvenliği altyapısı güçlendirilmiş ve riskin olasılığı düşük tutulmuştur. Bununla birlikte, gerçekleşmesi durumunda yaratacağı itibar ve finansal kayıplar nedeniyle sürekli izleme altında tutulmaktadır.

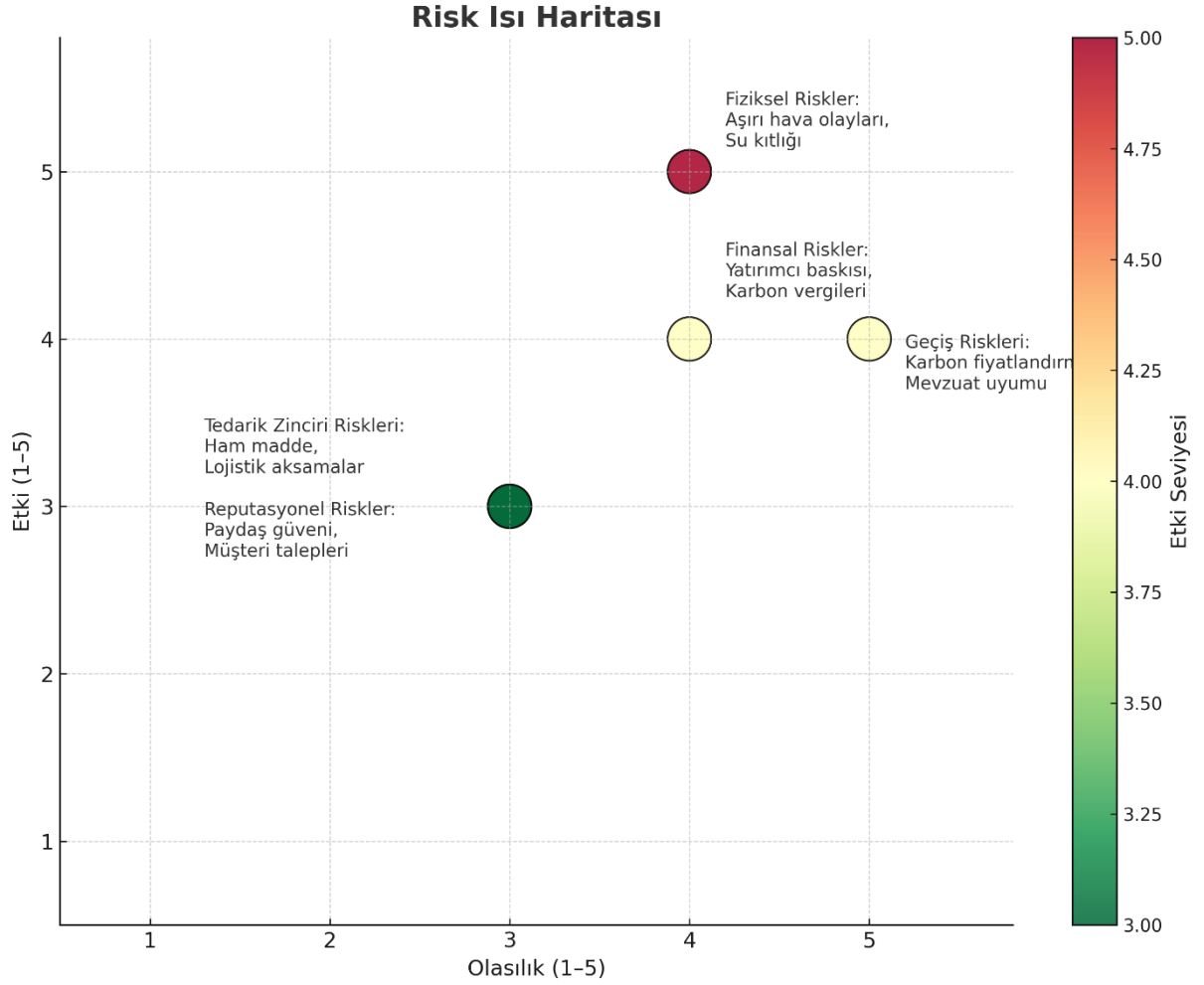
Genel olarak olasılık-etki matrisinin ortaya koyduğu tablo, kısa vadede karbon ve hammadde kaynaklı risklere odaklanılması gerektiğini; orta vadede finansal ve tedarik zinciri risklerinin aktif yönetilmesini; uzun vadede ise siber güvenlik gibi düşük olasılıklı ancak yüksek etkili risklere yönelik hazırlıkların sürdürülmesini gerektirmektedir.

Risk büyüklüğünün değerlendirilmesinde yalnızca tek seferlik etkiler değil, aynı zamanda kümülatif ve uzun vadeli sonuçlar da dikkate alınmaktadır. Örneğin, karbon ayak izinin düzenli artış göstermesi kısa vadede sınırlı bir maliyet etkisi yaratırken, orta ve uzun vadede CBAM gibi düzenlemelerle birleştiğinde finansmana erişim, pazar kaybı ve rekabet gücü üzerinde belirgin baskılar oluşturabilmektedir.

Tüm bu süreçler, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve ilgili alt komiteler tarafından düzenli olarak izlenmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Böylece risklerin niteliği, olasılığı ve büyüklüğü yalnızca teorik analizlerle değil; kurumsal yönetim yapımızın karar mekanizmalarıyla da bütünleşik bir şekilde yönetilmektedir.

Risk Parametre Tablosu

Risk Kategorisi	Zaman Ufku	Finansal Etki	Kontrol Önlemleri
Fiziksel Riskler	Uzun	Yüksek	Altyapı güçlendirme, Acil durum planları
Geçiş Riskleri	Orta	Yüksek	Karbon yönetimi, Enerji verimliliği yatırımları
Tedarik Zinciri Riskleri	Kısa	Orta	Tedarikçi çeşitlendirme, Yerelleştirme
Finansal Riskler	Orta	Yüksek	Yeşil finansmana erişim, Sürdürülebilir yatırım planları
Reputasyonel Riskler	Kısa	Orta	Şeffaf raporlama, Paydaş iletişimi



Hazırladığımız Risk Parametre Tablosu ve Risk Isı Haritası bizim iklim ve sürdürülebilirlik bağlamında karşı karşıya olduğumuz kritik riskleri sistematik olarak özetlemektedir. Nitekim:

- **Fiziksel Riskler** uzun vadede yüksek finansal etki yaratma potansiyeline sahip. Aşırı hava olayları ve su kıtlığı gibi faktörler, üretim sürekliliği ve tedarik zincirinde ciddi kesintilere yol açabilir. Bu nedenle altyapı güçlendirme ve acil durum planları stratejik öncelik olarak öne çıkmaktadır.
- **Geçiş Riskleri** orta vadede yüksek etki düzeyindedir. Karbon fiyatlandırması ve mevzuat uyumu, AB Yeşil Mutabakatı ve CBAM gibi düzenlemeler nedeniyle doğrudan maliyet artışına sebep olabilir. Burada karbon yönetimi ve enerji verimliliği yatırımları, uyum sağlamak ve rekabet gücünü korumak için kritik araçlardır.
- **Tedarik Zinciri Riskleri** kısa vadede etkili olup, finansal etkisi orta seviyededir. İklim kaynaklı lojistik aksamalar veya sürdürülebilirlik standartlarına uyumsuz tedarikçiler operasyonel zayıflık yaratabilir. Tedarikçi çeşitlendirme ve yerelleştirme ile bu risklerin azaltılması mümkündür.
- **Finansal Riskler** orta vadede yüksek etki yaratmaktadır. Karbon vergileri, yatırımcı baskıları ve sürdürülebilir finansmana erişim maliyetleri öne çıkmaktadır. Yeşil finansman araçlarına yönelme ve sürdürülebilir yatırım planları bu riskleri fırsata dönüştürme kapasitesi taşımaktadır.

- **Reputasyonel Riskler** kısa vadede orta düzeyde etkiye sahip olsa da uzun vadede paydaş güveni ve müşteri talepleri açısından belirleyici olabilir. Şeffaf raporlama ve etkin paydaş iletişimi bu risklerin kontrolünde temel önlemlerdir.

Genel olarak tablo, Mercan Kimya'nın risk yönetiminde çok boyutlu bir yaklaşımı benimsediğini göstermektedir: kısa vadede operasyonel ve itibari riskler; orta vadede mevzuat ve finansal riskler; uzun vadede ise iklimin fiziksel etkileri öne çıkmaktadır. Bu yapı, TSRS-2'nin beklentisi olan etki-olasılık-zaman ufku entegrasyonunu karşılamakta ve kurumsal risk yönetim sürecine güçlü bir bağ kurmaktadır.

5.6. RİSKLERİN İZLENMESİ VE RAPORLANMASI (TSRS 1 44(A)(V) & TSRS 2 25(A)(V))

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin yalnızca belirlenmesi ve önceliklendirilmesiyle yetinmiyor; aynı zamanda bu risklerin düzenli olarak izlenmesini ve şeffaf bir biçimde raporlanmasını stratejik önceliklerimiz arasında görüyoruz. TSRS 1 44(a)(v) ve TSRS 2 25(a)(v) hükümleri doğrultusunda, risklerin etkilerini dinamik bir şekilde takip ediyor, yönetim kurulu ve ilgili komiteler aracılığıyla sürekli güncellenen raporlama mekanizmaları işletiyoruz.

İzleme sürecimizde, risk göstergeleri (Key Risk Indicators - KRIs) tanımlanmakta ve bu göstergeler düzenli olarak ölçülmektedir. Enerji tüketimindeki artış oranı, karbon yoğunluğu, tedarik süresindeki aksaklıklar ya da döviz kuru dalgalanmaları gibi göstergeler, sistematik biçimde takip edilerek olası risk gerçekleşmelerine karşı erken uyarı mekanizmaları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde riskler yalnızca teorik düzeyde kalmamakta, somut verilere dayalı olarak sürekli gözden geçirilmektedir.

Raporlama boyutunda ise şeffaflık ilkesini ön planda tutuyoruz. Risklere ilişkin veriler, yönetim kuruluna düzenli raporlarla sunulmakta; aynı zamanda sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla yatırımcılarımız, müşterilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımızla paylaşılmaktadır. Bu raporlamalarda yalnızca mevcut risklerin durumu değil, aynı zamanda alınan önlemler, beklenen gelişmeler ve uzun vadeli yol haritalarımız da açıklanmaktadır.

İzleme ve raporlama süreçlerimiz, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite'nin gözetiminde yürütülmektedir. Bu yapılar, risklerin finansal tablolar, operasyonel süreçler ve stratejik hedeflerle bağlantısını değerlendirmekte; böylece risk yönetimi kurumsal yönetim mekanizmamızın ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir.

Mercan Kimya olarak biz, risk izleme ve raporlama süreçlerimizi yalnızca uyum yükümlülüklerini yerine getirmek için değil, aynı zamanda paydaşlarımızla güven ilişkisini güçlendirmek, şeffaflığı artırmak ve sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu desteklemek amacıyla yürütmekteyiz. Bu anlayış, risk yönetimini statik bir görev olmaktan çıkararak, sürekli gelişen ve kurumsal stratejimize yön veren dinamik bir süreç haline getirmektedir.

5.7. SÜREÇLERİN DEĞİŞİMİ VE GELİŞTİRİLMESİ (TSRS 1 44(A)(Vİ) & TSRS 2 25(A)(Vİ))

Mercan Kimya olarak, risk yönetimini statik bir yapı değil, sürekli gelişim ve uyum gerektiren dinamik bir süreç olarak görmekteyiz. TSRS 1 44(a)(vi) ve TSRS 2 25(a)(vi) hükümleri uyarınca, risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesine ilişkin süreçlerimiz düzenli olarak gözden geçirilmekte ve değişen koşullara uyum sağlayacak şekilde güncellenmektedir.

Bu kapsamda, her raporlama döneminde risk yönetimi mekanizmalarımızın etkinliği değerlendirilmekte ve yeni ortaya çıkan sürdürülebilirlik ve iklim riskleri ışığında süreçlerimiz yeniden

şekillendirilmektedir. Örneğin, enerji fiyatlarındaki aşırı dalgalanmalar ve karbon düzenlemelerindeki hızlı değişimler karşısında risk değerlendirme kriterlerimiz güncellenmiş; eşik değerler daha hassas hale getirilmiş ve yeni göstergeler risk izleme sistemimize eklenmiştir.

Ayrıca dijitalleşme ve veri analitiği teknolojilerinin gelişimiyle birlikte, risk yönetim sistemimiz daha öngörücü ve veri odaklı bir yapıya kavuşturulmuştur. Önceden yalnızca gerçekleşmiş risklerin analizine dayalı bir yaklaşım benimsenirken, bugün erken uyarı sistemleri ve senaryo analizleri ile potansiyel risklerin gerçekleşmeden önce tespit edilmesi mümkün hale gelmiştir.

Süreçlerin geliştirilmesinde iç denetim mekanizmaları ve bağımsız gözden geçirme faaliyetleri de önemli rol oynamaktadır. Bu sayede yalnızca mevcut risk yönetim uygulamalarımızın etkinliği ölçülmekte, aynı zamanda uluslararası standartlarla uyumluluk düzeyimiz de düzenli olarak test edilmektedir.

Mercan Kimya olarak biz, risk yönetiminde sürekli gelişim anlayışımızı kurum kültürümüzün bir parçası haline getirmiş durumdayız. Böylece yalnızca mevcut risklere karşı hazırlıklı olmakla kalmıyor; aynı zamanda gelecekte ortaya çıkabilecek belirsizliklere karşı esnek, dayanıklı ve uyumlu bir kurumsal yapı oluşturuyoruz.

5.8. FIRSATLARIN BELİRLENMESİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ (TSRS 1 44(B) & TSRS 2 25(B))

Risk yönetimini yalnızca olumsuz senaryoları bertaraf etmeye yönelik bir mekanizma olarak değil; aynı zamanda ortaya çıkan fırsatları tanımlamak ve bu fırsatlardan maksimum faydayı elde etmek için kullanılan stratejik bir araç olarak görüyoruz. TSRS 1 44(b) ve TSRS 2 25(b) hükümleri doğrultusunda, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili fırsatlar sistematik bir şekilde belirlenmekte, değerlendirilmekte ve kurumsal stratejimizle bütünleştirilmektedir.

Fırsatların belirlenmesinde özellikle üç ana boyuta odaklanıyoruz. İlk olarak, teknolojik gelişmeler ve dijitalleşme sayesinde üretim süreçlerimizi daha verimli, daha düşük maliyetli ve çevre dostu hale getirme imkânı buluyoruz. Örneğin, Ar-Ge merkezimizde geliştirilen yeni emülsiyon formülleri hem karbon ayak izimizi azaltmakta hem de yüksek katma değerli ürünler yaratmamızı sağlamaktadır.

İkinci olarak, iklim değişikliğiyle mücadele ve yeşil dönüşüm sürecinde ortaya çıkan pazar fırsatlarını değerlendiriyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, döngüsel ekonomi uygulamalarımız ve karbon ayak izi ölçüm çalışmalarımız, bizi hem ulusal hem de uluslararası regülasyonlara uyumlu hale getirmekte hem de düşük karbon ekonomisine geçişte avantajlı bir konuma taşımaktadır. Özellikle Avrupa Birliği'nin sürdürülebilirlik odaklı regülasyonları, çevreye duyarlı üreticiler için önemli bir rekabet üstünlüğü yaratmaktadır.

Üçüncü olarak, paydaş beklentilerindeki değişim fırsatları belirleme sürecimizin önemli bir parçasıdır. Yatırımcılarımız şeffaf raporlamaya, müşterilerimiz ise sürdürülebilir ürünlere daha fazla önem vermektedir. Bu beklentiler, yeni ürün geliştirme, marka değerimizi güçlendirme ve uluslararası pazarlarda daha güvenilir bir oyuncu olarak konumlanmamız için stratejik fırsatlar yaratmaktadır.

Belirlenen fırsatlar yalnızca tespit edilmekle kalmaz, aynı zamanda önceliklendirme ve entegrasyon süreçlerine dâhil edilir. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik stratejimizde tanımlanan beş öncelikli alan fırsat yönetiminin temel eksenini oluşturmaktadır: üretim ve tüketim verimliliği, enerji verimliliği ve iklim değişikliğiyle mücadele, dijitalleşme ve sürdürülebilir inovasyon, finansal şeffaflık ve etik iş uygulamaları.

Mercan Kimya olarak biz, fırsatların belirlenmesini ve değerlendirilmesini risk yönetim sistemimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Bu sayede yalnızca riskleri kontrol altında tutmakla kalmıyor; aynı zamanda sürdürülebilir büyüme, inovasyon ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratma hedeflerimize de güçlü bir şekilde ilerliyoruz.

5.9. ENTEGRASYON VE GENEL RİSK YÖNETİMİ İLE İLİŞKİ (TSRS 1 44(C) & TSRS 2 25(C))

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin ve fırsatların, şirketimizin genel risk yönetimi süreçlerinden ayrı değerlendirilemeyeceğini açık bir ilke olarak benimsemektedir. TSRS 1 44(c) ve TSRS 2 25(c) hükümleri doğrultusunda, bu risk ve fırsatlar tüm kurumsal risk yönetimi döngümüzün ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır.

Entegrasyon sürecimiz, risklerin belirlenmesinden başlayarak değerlendirme, önceliklendirme, izleme ve raporlama aşamalarının tamamında kendisini göstermektedir. Örneğin, enerji maliyetlerindeki artış veya karbon regülasyonlarına uyum gibi sürdürülebilirlik temelli riskler, yalnızca çevresel bir unsur olarak değil, doğrudan finansal performansımız ve operasyonel verimliliğimiz üzerinde etkili olan unsurlar olarak Kurumsal Risk Yönetim Sistemi (KRYs) içinde değerlendirilmektedir.

Aynı şekilde, yenilenebilir enerji yatırımları, dijitalleşme projeleri veya döngüsel ekonomi uygulamaları gibi fırsatlar da yalnızca sürdürülebilirlik stratejimizin değil, aynı zamanda uzun vadeli finansal büyüme ve rekabetçilik hedeflerimizin bir parçası haline getirilmiştir. Bu yaklaşım sayesinde, fırsatlar finansal planlama, yatırım kararları ve sermaye tahsisi süreçlerimize entegre edilmekte, riskler ise aynı mekanizmalar aracılığıyla proaktif biçimde yönetilmektedir.

Entegrasyonun bir diğer önemli boyutu ise, yönetim kurulu ve komiteler arasındaki koordinasyondur. Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Sürdürülebilirlik Komitesi arasında kurulan iletişim mekanizmaları, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının genel risk yönetimiyle bütünleşmesini sağlamaktadır. Böylece yalnızca operasyonel riskler değil, stratejik, finansal ve itibara dayalı riskler de sürdürülebilirlik perspektifinden ele alınmaktadır.

Mercan Kimya olarak, entegrasyonu yalnızca içsel süreçlerimizde değil, aynı zamanda paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde de ön planda tutmaktayız. Yatırımcılarımız için hazırladığımız raporlarda, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının finansal etkileri şeffaf bir şekilde sunulmakta; tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle olan iş birliklerimizde sürdürülebilirlik kriterleri risk yönetimi yaklaşımımızın doğal bir parçası haline getirilmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar, kurumsal stratejimizin yalnızca yan unsurları değil, aynı zamanda merkezinde yer alan temel yapı taşları haline gelmiştir. Böylece risk yönetimimiz yalnızca bugünkü belirsizlikleri yönetmekle kalmayıp, gelecekteki büyüme ve dönüşüm hedeflerimizi de güvence altına almaktadır.

6. METRİKLER VE HEDEFLER

6.1. GENEL ÇERÇEVE (TSRS 1 45–46 & TSRS 2 27–28)

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca çevresel ve sosyal sorumluluk perspektifinden değil, aynı zamanda kurumsal performansımızın ayrılmaz bir bileşeni olarak ele almaktayız. Bu nedenle ölçütler ve hedefler, stratejik yönetim sistemimizin merkezinde yer almakta ve hem operasyonel faaliyetlerimizi hem de uzun vadeli yatırım kararlarımızı yönlendiren temel göstergeler olarak kullanılmaktadır.

TSRS 1 45–46 ve TSRS 2 27–28 hükümleri çerçevesinde, ölçütlerimiz ve hedeflerimiz, şirketimizin karşı karşıya bulunduğu sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların nicel ve nitel göstergelerle izlenmesine olanak sağlamaktadır. Bu yaklaşım, performansımızı yalnızca geriye dönük verilerle sınırlı tutmayıp, aynı zamanda geleceğe dönük projeksiyonlarla da desteklemektedir. Böylelikle hem paydaşlarımız hem de finansal rapor kullanıcıları, şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda hangi noktada olduğunu, hangi risklere maruz kaldığını ve hangi fırsatları değerlendirdiğini daha net biçimde görebilmektedir.

Ölçütlerimizin belirlenmesinde üç temel kriter esas alınmaktadır. İlk olarak, uluslararası standartlarla uyumluluk sağlanmakta; ISO 14064, GHG Protokolü ve TSRS standartlarıyla tam uyumlu hesaplama ve raporlama yöntemleri kullanılmaktadır. İkinci olarak, şirketimizin faaliyet alanına özgü göstergeler belirlenmekte; enerji yoğunluğu, karbon yoğunluğu, emisyon azaltım projeleri, döngüsel ekonomi uygulamaları ve su tüketimi gibi metrikler performans yönetimimizin temelini oluşturmaktadır. Üçüncü olarak ise, paydaş beklentileri dikkate alınmakta; yatırımcılarımızın, müşterilerimizin ve düzenleyici kurumların taleplerine yanıt verecek şekilde hedeflerimiz sürekli gözden geçirilmektedir.

Mercan Kimya’da ölçütler ve hedefler yalnızca izleme araçları değil, aynı zamanda stratejik dönüşümün yol haritası olarak işlev görmektedir. Kısa vadede operasyonel verimliliğimizi artırmak, orta vadede karbon ayak izimizi azaltmak ve uzun vadede net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için belirlediğimiz metrikler, şirketimizin tüm iş birimlerinde karar alma süreçlerine entegre edilmiştir. Bu entegrasyon sayesinde, hedeflerimiz yalnızca raporlarda yer alan göstergeler olmaktan çıkıp, şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir.

Özetle, Mercan Kimya olarak biz, ölçütler ve hedefler aracılığıyla sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf, ölçülebilir ve hesap verebilir bir şekilde ortaya koymaktayız. Bu yaklaşım hem TSRS’nin gerekliliklerini yerine getirmemizi hem de uluslararası ölçekte rekabet gücümüzü artırmamızı sağlamaktadır.

6.2. EMİSYON METRİKLERİ (TSRS 1 46 & TSRS 2 29)

Mercan Kimya olarak biz, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini ölçmek ve şeffaf bir şekilde raporlamak amacıyla sera gazı emisyonlarını sistematik olarak izlemekteyiz. Bu kapsamda ölçümlerimiz, Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) ve ISO 14064-1 standardına uygun olarak yapılmakta, TSRS 1 46 ve TSRS 2 29 hükümleri doğrultusunda raporlanmaktadır.

MERCAN KİMYA SAN. VE TİC. A. Ş. ISO14064-1 SERA GAZI EMİSYONLARI HESAPLAMALARI 2024 YILI KAPSAM 1 VE KAPSAM 2 EMİSYON HESABI

KÖMÜR SABİT YANMA																		
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk kg/m3	Gg Çevrimi	CO2 Emisyon Faktörü EF (KgCO2/TJ)	CH4 Emisyon Faktörü EF (KgCH4/TJ)	N2O Emisyon Faktörü EF (KgN2O/TJ)	Net Kalorifik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları kg CO2	Sera Gazı Emisyonları kg CH4	Sera Gazı Emisyonları kg NO2	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH4)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N2O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
FV*Yoğunluk*EF*NKD														GHG Emisyonları * KIP			kg	ton
4.338,30	ton	850,00	0,000001	101,000	1	1,5	11,9	4.432.074,40	43,88	65,823	1	27,9	273	4.432.074,40	1.224,31	17.969,65	4.451.268,35	4.451,27

PROPAN - SABİT YANMA																		
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk kg/m3	Gg Çevrimi	CO2 Emisyon Faktörü EF (KgCO2/TJ)	CH4 Emisyon Faktörü EF (KgCH4/TJ)	N2O Emisyon Faktörü EF (KgN2O/TJ)	Net Kalorifik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları kg CO2	Sera Gazı Emisyonları kg CH4	Sera Gazı Emisyonları kg NO2	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH4)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N2O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
FV*Yoğunluk*EF*NKD														GHG Emisyonları * KIP			kg	ton
1,22	m3	514,93	0,000001	56100	1	0,1	48	1.696,46	0,03	0,00	1	27,9	273	1.696,46	0,84	0,83	1.698,13	1,70

LPG - SABİT YANMA																		
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk kg/m3	Gg Çevrimi	CO2 Emisyon Faktörü EF (KgCO2/TJ)	CH4 Emisyon Faktörü EF (KgCH4/TJ)	N2O Emisyon Faktörü EF (KgN2O/TJ)	Net Kalorifik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları kg CO2	Sera Gazı Emisyonları kg CH4	Sera Gazı Emisyonları kg NO2	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH4)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N2O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
FV*Yoğunluk*EF*NKD											1	27,9	273	GHG Emisyonları * KIP			kg	ton
0,41	m3	529,75	0,000001	63100	1	0,1	47,3	644,68	0,01	0,001				644,68	0,29	0,28	645,24	0,65

Motorin - SABİT YANMA - Jeneratör- Yangın Hidrant Sistemi																		
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk kg/m3	Kg-Gg Çevrimi	CO2 Emisyon Faktörü EF (KgCO2/TJ)	CH4 Emisyon Faktörü EF (KgCH4/TJ)	N2O Emisyon Faktörü EF (KgN2O/TJ)	Net Kalorifik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları kg CO2	Sera Gazı Emisyonları kg CH4	Sera Gazı Emisyonları kg NO2	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH4)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N2O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
FV*Yoğunluk*EF*NKD											1	27,9	273	GHG Emisyonları * KIP			kg	ton
4,26	m3	833,519	0,000001	74100	3	0,6	43	11.310,87	0,46	0,092				11.310,87	12,78	25,00	11.348,65	11,35

BENZİN MOBİL (ONROAD)																		
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk KG/M3	Gg Çevrimi	CO2 Emisyon Faktörü EF (KgCO2/TJ)	CH4 Emisyon Faktörü EF (KgCH4/TJ)	N2O Emisyon Faktörü EF (KgN2O/TJ)	Net Kalorifik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları kg CO2	Sera Gazı Emisyonları kg CH4	Sera Gazı Emisyonları kg NO2	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH4)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N2O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
FV*Yoğunluk*EF*NKD											1	27,9	273	GHG Emisyonları * KIP			kg	ton
13,86	M3	750	0,000001	69300	50	2	44,3	31.916,37	23,03	0,92				31.916,37	642,47	251,46	32.810,30	32,81

MOTORİN MOBİL (ONROAD)																			
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM		
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Verisi	Birim	Yoğunluk KG/M ³	Gg Çevrimi	CO2 Emisyon Faktörü EF (KgCO2/TJ)	CH4 Emisyon Faktörü EF (KgCH4/TJ)	N2O Emisyon Faktörü EF (KgN2O/TJ)	Net Kalorifik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları kg CO2	Sera Gazı Emisyonları kg CH4	Sera Gazı Emisyonları kg NO2	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH4)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N2O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
									FV*Yoğunluk*EF*NKD						GHG Emisyonları * KIP			kg	ton
6,70		M3	833,519	0,000001	74100	3,9	3,9	43	17.800,19	0,94	0,94	1	27,9	273	17.800,19	26,14	255,76	18.082,09	18,08

MOTORİN-MOBİL (OFFROAD)(Forklift)																		
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk KG/M ³	Gg Çevrimi	CO2 Emisyon Faktörü EF (KgCO2 /TJ)	CH4 Emisyon Faktörü EF (KgCH4 /TJ)	N2O Emisyon Faktörü EF (KgN2O /TJ)	Net Kalorifik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları CO2	Sera Gazı Emisyonları CH4	Sera Gazı Emisyonları NO2	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH4)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N2O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
								FV*Yoğunluk*EF*NKD						GHG Emisyonları * KIP			kg	ton
7,80	m3	833,519	0,000001	74100	4,15	28,6	43	20.715,56	1,16	8,00	1	27,9	273	20.715,56	32,37	2.182,77	22.930,70	22,93

KAÇAK ORANI : %4				
YANGIN SÖNDÜRÜCÜ-Sızıntı				
Faaliyet Verisi FV		KIP	TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
			kg	ton
5,8	KG	1	5,8	0,006

* KIP verilerinin alındığı kaynak: IPCC AR6 Tablo 7.SM.7

YANGIN SÖNDÜRÜCÜ-Kullanım				
Faaliyet Verisi FV		KIP	TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
			kg	ton
30	KG	1	30	0,03

KAÇAK ORANI : %0,1				
--------------------	--	--	--	--

BUZDOLABI -R 600				
Faaliyet Verisi FV		KIP	TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
			kg	ton
0,0001	KG	3	0,0003	0,0000003

* KIP verilerinin alındığı kaynak: DEFRA 2024 Refrigerant

BUZDOLABI -R 134				
Faaliyet Verisi FV		KIP	TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
			kg	ton
0,000825	KG	1260	1,0395	0,0010395

* KIP verilerinin alındığı kaynak: DEFRA 2024 Refrigerant

SU SEBİLİ - R 134 (HFC-134)				
Faaliyet Verisi FV		KIP	TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
			kg	ton
0,000102	KG	1260	0,12852	0,000

KAÇAK ORANI : % 0,002 (Orta Gerilim)

TRAFO - SF6				
Faaliyet Verisi FV		KIP	TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
			kg	ton
0,0006	kg	25200	15,12	0,02

KIP verilerinin alındığı kaynak: IPCC AR6 Tablo 7.SM.7

DERİN DONDURUCU R-134 (HFC-134)				
Faaliyet Verisi FV		KIP	TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
			kg	ton
0,0000062	KG	1260	0,007812	0,0000

* KIP verilerinin alındığı kaynak: DEFRA 2024 Refrigerant

DERİN DONDURUCU R-600 (HFC-134)				
Faaliyet Verisi FV		KIP	TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
			kg	ton
0,0000062	KG	3	0,0000186	0,0000

ELEKTRİK									
Faaliyet Verisi FV		Emisyon Faktörü			Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	CO2 Emisyon Faktörü (KgCO2/kWh)	CH4 Emisyon Faktörü (KgCH4/kWh)	N2O Emisyon Faktörü (KgN2O/kWh)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
					FV*EF			kg	ton
822.474,26	kWh	0,4183	0,0001	0,0015	344.040,98	82,25	1.233,71	345.356,94	345,36

**MERCAN KİMYA SAN. VE TİC. A. Ş. ISO14064-1 SERA GAZI
EMİSYONLARI HESAPLAMALARI 2024 YILI KAPSAM 1 VE
KAPSAM 2 EMİSYON HESABI**

1.1.	SABİT YANMA	KÖMÜR	4.451,27
		LPG	0,65
		PROPAN	1,7
		MOTORİN	11,35
1.2.	HARİCİ YANMA	BENZİN ONROAD	32,81
		MOTORİN ONROAD	18,08
		MOTORİN OFFROAD	22,93
1.4.	GAZ KAÇAKLARI		0,015127831
2	İTHAL ENERJİ	ELEKTRİK	345,36
TOPLAM			4.884,17

COSMER KİMYA ISO14064-1 SERA GAZI EMİSYONLARI HESAPLAMALARI 2024 YILI KAPSAM 1 VE KAPSAM 2 EMİSYON HESABI

BENZİN MOBİL (ONROAD)																		
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk KG/M ³	Gg Çevrimi	CO2 Emisyon Faktörü EF (KgCO2 /TJ)	CH4 Emisyon Faktörü EF (KgCH4 /TJ)	N2O Emisyon Faktörü EF (KgN2O /TJ)	Net Kalori fik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları kg CO2	Sera Gazı Emisyonları kg CH4	Sera Gazı Emisyonları kg NO2	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH4)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N2O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
								FV*Yoğunluk*EF*NKD						GHG Emisyonları * KIP			kg	ton
22,10	M3	750	0,000001	69300	50	2	44,3	50.882,78	36,71	1,47	1	27,9	273	50.882,78	1.024,26	400,89	52.307,94	52,31

MOTORİN MOBİL (ONROAD)																			
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM		
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk KG/M ³	Gg Çevrimi	CO2 Emisyon Faktörü EF (KgCO2 /TJ)	CH4 Emisyon Faktörü EF (KgCH4 /TJ)	N2O Emisyon Faktörü EF (KgN2O /TJ)	Net Kalori fik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları kg CO2	Sera Gazı Emisyonları kg CH4	Sera Gazı Emisyonları kg NO2	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH4)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N2O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e	
								FV*Yoğunluk*EF*NKD						GHG Emisyonları * KIP			kg	ton	
16,10	M3	833,519	0,000001	74100	3,9	3,9	43	42.766,57	2,25	2,25	1	27,9	273	42.766,57	62,80	614,49	43.443,85	43,44	

MOTORİN-MOBİL (OFFROAD)(Forklift)																		
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk KG/M ³	Gg Çevrimi	CO2 Emisyon Faktörü EF (KgCO2 /TJ)	CH4 Emisyon Faktörü EF (KgCH4 /TJ)	N2O Emisyon Faktörü EF (KgN2O /TJ)	Net Kalori fik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları CO2	Sera Gazı Emisyonları CH4	Sera Gazı Emisyonları NO2	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH4)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N2O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
								FV*Yoğunluk*EF*NKD						GHG Emisyonları * KIP			kg	ton
2,80	m3	833,519	0,000001	74100	4,15	28,6	43	7.434,28	0,42	2,87	1	27,9	273	7.434,28	11,62	783,34	8.229,24	8,23

KAÇAK ORANI : % 1

KLİMALAR -R 410A (R 125 - R32)				
Faaliyet Verisi FV		KIP		TOPLAM
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Küresel Isınma Potansiyeli (CO2)	KIP	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e
				Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
0,076	KG	2255,5		171,418
				0,17

KLİMALAR -R32(HFC 32)				
Faaliyet Verisi FV		KIP		TOPLAM
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Küresel Isınma Potansiyeli (CO2)	KIP	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e
				Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
0,01	KG	771		7,71
				0,01

ELEKTRİK									
Faaliyet Verisi FV		Emisyon Faktörü			Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	CO2 Emisyon Faktörü (KgCO2/kWh)	CH4 Emisyon Faktörü (KgCH4/kWh)	N2O Emisyon Faktörü (KgN2O/kWh)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
					FV*EF			kg	ton
70.394,00	kWh	0,4183	0,0001	0,0015	29,445,81	7,04	105,59	29.558,44	29,56

COSMER KİMYA ISO14064-1 SERA GAZI EMİSYONLARI HESAPLAMALARI 2024 YILI KAPSAM 1 VE KAPSAM 2 EMİSYON HESABI			
1.1.	SABİT YANMA		-
1.2.	HARİCİ YANMA	BENZİN ONROAD	52,31
		MOTORİN ONROAD	43,44
		MOTORİN OFFROAD	8,23
1.4.	GAZ KAÇAKLARI		0,18
2	İTHAL ENERJİ	ELEKTRİK	29,56
TOPLAM			133,72

ROWAX GLOBAL ISO14064-1 SERA GAZI EMİSYONLARI HESAPLAMALARI 2024 YILI KAPSAM 1 VE KAPSAM 2 EMİSYON HESABI

DOĞALGAZ SABİT YANMA																		
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk kg/m ³	Gg Çevrimi	CO2 Emisyon Faktörü EF (KgCO ₂ /TJ)	CH4 Emisyon Faktörü EF (KgCH ₄ /TJ)	N2O Emisyon Faktörü EF (KgN ₂ O/TJ)	Net Kalorifik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları kg CO ₂	Sera Gazı Emisyonları kg CH ₄	Sera Gazı Emisyonları kg NO ₂	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO ₂)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH ₄)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N ₂ O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO ₂	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH ₄	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO ₂	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO ₂ e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO ₂ e
								FV*Yoğunluk*EF*NKD			1	27,9	273	GHG Emisyonları * KIP			kg	ton
159.038,00	m3	0,80	0,000001	56.100	1	0,1	48	340.892,99	6,08	0,608				340.892,99	169,54	165,89	341.228,42	341,23

MOTORİN MOBİL (ONROAD)																		
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk KG/M ³	Gg Çevrimi	CO2 Emisyon Faktörü EF (KgCO2 /TJ)	CH4 Emisyon Faktörü EF (KgCH4 /TJ)	N2O Emisyon Faktörü EF (KgN2O /TJ)	Net Kalorifik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları kg CO2	Sera Gazı Emisyonları kg CH4	Sera Gazı Emisyonları kg NO2	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH4)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N2O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
								FV*Yoğunluk*EF*NKD						GHG Emisyonları * KIP			kg	ton
4,98	M3	833,519	0,000001	74100	3,9	3,9	43	13.226,09	0,70	0,70	1	27,9	273	13.226,09	19,42	190,04	13.435,55	13,44

KAÇAK ORANI : %4

YANGIN SÖNDÜRÜCÜ-Sızıntı				
Faaliyet Verisi FV		KIP	TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
			kg	ton
2,4	KG	1	2,4	0,002

KAÇAK ORANI : %0,1

BUZDOLABI -R 600				
Faaliyet Verisi FV		KIP	TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
			kg	ton
0,0001	KG	3	0,0003	0,0000003

KAÇAK ORANI : % 0,002 (Orta Gerilim)

TRAFO - SF6				
Faaliyet Verisi FV		KIP	TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
			kg	ton
0,0002	kg	25200	5,04	0,01

ELEKTRİK									
Faaliyet Verisi FV		Emisyon Faktörü			Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	CO2 Emisyon Faktörü (KgCO2/kWh)	CH4 Emisyon Faktörü (KgCH4/kWh)	N2O Emisyon Faktörü (KgN2O/kWh)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
					FV*EF			kg	ton
99.247,00	kWh	0,4183	0,0001	0,0015	41.515,02	9,92	148,87	41.673,82	41,67

ELEKTRİK (KAÇINILAN EMİSYON - GÜNEŞ PANELİ)									
Faaliyet Verisi FV		Emisyon Faktörü			Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	CO2 Emisyon Faktörü (KgCO2/kWh)	CH4 Emisyon Faktörü (KgCH4/kWh)	N2O Emisyon Faktörü (KgN2O/kWh)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
					FV*EF			kg	ton
79.265,00	kWh	0,4183	0,0001	0,0015	33.156,55	7,93	118,90	33.283,37	33,28

ROWAX GLOBAL ISO14064-1 SERA GAZI EMİSYONLARI HESAPLAMALARI 2024 YILI KAPSAM 1 VE KAPSAM 2 EMİSYON HESABI			
1.1.	SABİT YANMA	DOĞALGAZ	341,23
1.2.	HARİCİ YANMA	MOTORİN ONROAD	13,44
1.4.	GAZ KAÇAKLARI		0,0074403
2	İTHAL ENERJİ	ELEKTRİK	41,67
YUTAK		GÜNEŞ PANELİ	-33,28
		TOPLAM	363,07

2024 yılı itibarıyla emisyon metriklerimiz üç ana kategori altında değerlendirilmektedir:

6.2.1. KAPSAM 1 EMİSYONLARI (TSRS 2 29(A)(İ)(1))

Mercan Kimya olarak, doğrudan emisyonlarımızı TSRS 2 29(a)(i)(1) hükmü uyarınca Kapsam 1 kategorisinde şeffaf biçimde raporlamaktayız. Kapsam 1 emisyonları, işletmemizin üretim faaliyetleri sırasında doğrudan yakıt kullanımından (doğalgaz, motorin, LPG vb.) kaynaklanan ve kontrolümüz altındaki süreçlerden çıkan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Bu nedenle, söz konusu emisyonlar şirketimizin karbon ayak izinin en kritik bileşenlerinden biridir.

2024 yılı itibarıyla yapılan hesaplamalar göstermektedir ki:

- **Mercan Kimya'nın** doğrudan emisyonları **4.538,81 tCO₂e**,
- **Cosmer Kimya'nın** doğrudan emisyonları **104,16 tCO₂e**,
- **Rowax Global'in** doğrudan emisyonları **354,68 tCO₂e** seviyesinde gerçekleşmiştir.

Böylece, grup genelinde toplam **4.997,65 tCO₂e** Kapsam 1 emisyonu hesaplanmıştır. Bu değer, toplam sera gazı emisyonlarımızın çok büyük bir kısmını oluşturmaktadır ve doğrudan faaliyetlerimizin çevresel etkilerini yansıtmaktadır.

Kapsam 1 emisyonlarının analizi, üretim süreçlerimizin enerji yoğunluğunu ortaya koymakta ve operasyonel verimlilik stratejilerimizin önemini bir kez daha vurgulamaktadır. Özellikle yakıt tüketiminin yüksek olduğu proseslerde emisyonların azaltılmasına yönelik projelerimiz öncelikli hale gelmiştir. Bu bağlamda, yakıt kullanımında optimizasyon çalışmaları, motorin tüketiminin azaltılması, düşük karbonlu yakıt alternatiflerine yönelim ve proses ısı geri kazanımı uygulamaları önümüzdeki dönemde emisyon azaltım hedeflerimizin merkezinde yer alacaktır.

Ayrıca, Kapsam 1 emisyonlarının düzenli ölçümü ve raporlanması, yalnızca mevzuata uyum açısından değil, aynı zamanda TSRS 1 46(b)(ii) hükümleri doğrultusunda sürdürülebilirlik hedeflerimizdeki ilerlemeyi takip edebilmemiz açısından da kritik öneme sahiptir. Böylelikle, karbon yönetim stratejimizde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini güçlendirirken, aynı zamanda yatırımcılarımıza ve tüm paydaşlarımıza güvenilir bilgi sunmaktayız.

6.2.2. KAPSAM 2 EMİSYONLARI (TSRS 2 29(A)(İ)(2))

Mercan Kimya olarak biz, dolaylı sera gazı emisyonlarımızı TSRS 2 29(a)(i)(2) uyarınca Kapsam 2 kategorisinde raporlamaktayız. Kapsam 2 emisyonları, şirketimizin doğrudan kontrolü altında olmayan, ancak faaliyetlerimizi sürdürmek için tüketilen elektrikten kaynaklanan emisyonları kapsamaktadır. Bu emisyonlar, satın alınan elektrik enerjisinin üretiminde kullanılan enerji kaynaklarının karbon yoğunluğuna bağlı olarak hesaplanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla, grup şirketlerimizin Kapsam 2 emisyonları şu şekilde gerçekleşmiştir:

- **Mercan Kimya:** 345,36 tCO₂e
- **Cosmer Kimya:** 29,56 tCO₂e
- **Rowax Global:** 41,67 tCO₂e

Grup toplamı: **416,59 tCO₂e**

Bu değerler, toplam emisyonlarımız içerisinde Kapsam 1'e göre görece daha düşük bir paya sahip olmakla birlikte, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı stratejilerimizin doğrudan etkilediği bir alanı temsil etmektedir. Özellikle elektrik tüketimimizin yoğun olduğu üretim süreçlerinde yapılacak iyileştirmeler, Kapsam 2 emisyonlarının azaltılmasında kritik rol oynamaktadır.

Bununla birlikte, Rowax Global tesisimizde devreye alınan çatı tipi güneş enerji santrali (GES) sayesinde 2024 yılında -33,28 tCO₂e tutarında "kaçınılan emisyon" sağlanmıştır. Bu değer, TSRS 2 rehberinde belirtildiği üzere, lokasyona dayalı Kapsam 2 emisyonlarına ek bir açıklama olarak sunulmaktadır. Böylelikle şirketimizin yenilenebilir enerji yatırımlarının doğrudan çevresel faydası net bir şekilde ortaya konmaktadır.

Kapsam 2 emisyonlarının düzenli ölçümü ve raporlanması, yalnızca operasyonel verimliliğimizi artırma fırsatı sunmakla kalmayıp, aynı zamanda TSRS 1 46(b)(i) kapsamında performansımızın izlenmesi ve enerji yönetimi stratejilerimizin etkinliğinin değerlendirilmesi açısından da büyük önem taşımaktadır.

6.2.3. KAPSAM 3 EMİSYONLARI (TSRS 2 29(A)(İ)(3), 29(A)(Vİ))

Tedarik zinciri faaliyetlerimiz, lojistik operasyonlarımız, çalışan seyahatleri ve hammadde kullanımı Kapsam 3 emisyonlarımızın ana kaynaklarını oluşturmaktadır. 2024 raporlama döneminde bu emisyonların ölçümüne başlanmış olup, TSRS 2'de öngörülen şekilde değer zinciri boyunca emisyonların şeffaf biçimde hesaplanması için metodolojik çalışmalar sürdürülmektedir.

6.2.4. ÖLÇÜM YAKLAŞIMLARI VE VARSAYIMLAR (TSRS 2 29(A)(İİİ))

Mercan Kimya olarak biz, sera gazı emisyonlarımızın hesaplanmasında TSRS 2 29(a)(iii) hükmü doğrultusunda uluslararası kabul görmüş yöntemleri esas almaktayız. Emisyonların ölçümünde, Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) temel alınmakta, hesaplamalar ilgili emisyon faktörleri ile enerji tüketim verilerinin çarpılması yoluyla gerçekleştirilmektedir.

Ölçüm yaklaşımımızın temel unsurları şu şekilde özetlenebilir:

- **Enerji Tüketim Verileri:** Doğalgaz, motorin, LPG ve elektrik tüketimleri, şirketimizin resmi fatura kayıtlarından ve dahili enerji izleme sistemlerinden alınmaktadır.

- **Emisyon Faktörleri:** Enerji kaynaklarına özgü emisyon faktörleri, ulusal ve uluslararası resmi kaynaklardan (örneğin IPCC Kılavuzları, TÜİK ve EPDK verileri) temin edilmekte ve her raporlama dönemi için güncel değerler kullanılmaktadır.
- **Hesaplama Yöntemi:** Toplam tüketim miktarı (m³, litre, kWh vb.) ilgili emisyon faktörü ile çarpılarak emisyon değeri (tCO₂e) hesaplanmaktadır. Bu yöntem hem Kapsam 1 hem de Kapsam 2 emisyonlarında uygulanmaktadır.
- **Organizasyonel Sınırlar:** Hesaplamalarda kontrol yaklaşımı esas alınmakta, Mercan Kimya ve bağlı grup şirketlerimizin tam konsolidasyon kapsamındaki operasyonları dikkate alınmaktadır.

Varsayımlarımız ise özellikle enerji kullanımındaki belirsizlikleri yönetmek için belirlenmiştir:

- **Standart Emisyon Faktörleri:** Eğer belirli bir yakıt türüne ilişkin yerel faktör mevcut değilse, IPCC'nin varsayılan küresel faktörleri kullanılmaktadır.
- **Elektrik Tüketimi:** Kapsam 2 emisyonları için lokasyona dayalı yöntem uygulanmakta, şebekeden sağlanan elektriğin ortalama karbon yoğunluğu dikkate alınmaktadır. Ancak, Rowax Global tesisimizde devreye alınan çatı GES yatırımıyla sağlanan "kaçınılan emisyonlar" ayrıca raporlanmaktadır.
- **Veri Tamamlayıcılığı:** Ölçüm döneminde eksik veya uyumsuz kayıt olması halinde, önceki dönem ortalamaları veya üretim hacmiyle orantılı tahmin yöntemleri kullanılmakta; bu tür tahminlerin rapor üzerindeki etkisi açıklanmaktadır.

Bu yaklaşımla, emisyon ölçümlerimiz hem doğrulanabilirlik hem de karşılaştırılabilirlik kriterlerini karşılamakta; aynı zamanda TSRS 1 10 ve TSRS 1 15(a) hükümlerinde öngörülen gerçeğe uygun sunum ve niteliksel özelliklerin sağlanmasına katkı sunmaktadır.

6.2.5. BAĞIMSIZ DOĞRULAMA (TSRS 1 50(C))

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik performansımızı yalnızca kendi iç sistemlerimizle ölçmekle kalmayıp, aynı zamanda şeffaflık ve güvenilirliği artırmak amacıyla bağımsız doğrulama süreçlerine de önem vermekteyiz. TSRS 1 50(c) hükmü uyarınca, raporlanan sera gazı emisyon verilerimizin ve performans metriklerimizin güvenilirliği, üçüncü taraf doğrulayıcı kuruluşlar tarafından incelenmekte ve teyit edilmektedir.

2024 yılı itibarıyla, grup şirketlerimizin (Mercan Kimya, Cosmer Kimya ve Rowax Global) Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon verileri, uluslararası kabul görmüş ISO 14064-3 standardı çerçevesinde bağımsız doğrulama sürecine tabi tutulmuştur. Bu süreçte:

- **Veri Toplama ve İnceleme:** Enerji tüketimi, yakıt kullanımı ve elektrik tüketimine ilişkin kayıtlarımız hem fatura bazlı belgeler hem de dahili raporlama sistemlerimiz üzerinden denetlenmiştir.
- **Metodoloji Kontrolü:** Hesaplamalarda kullanılan emisyon faktörleri, ulusal ve uluslararası referans kaynakları (IPCC, TÜİK, EPDK vb.) ile karşılaştırılarak uygunluğu değerlendirilmiştir.
- **Saha Ziyaretleri:** Özellikle ana üretim tesisimizde yapılan saha kontrolleri ile veri toplama süreçlerinin doğruluğu ve operasyonel uygulamaların raporlanan verilerle uyumu test edilmiştir.

- **Sonuç Raporu:** Bağımsız doğrulayıcı, emisyon verilerimizin doğruluğunu makul güven düzeyinde teyit etmiş ve raporlamamızın uluslararası standartlarla uyumlu olduğu yönünde görüş bildirmiştir.

Bağımsız doğrulama süreci, yalnızca mevcut raporlamamızın güvenilirliğini sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda gelecekteki ölçüm ve raporlama süreçlerimizi sürekli iyileştirmemiz için de yol gösterici olmaktadır. Bu sayede, emisyon verilerimizin ilgili, karşılaştırılabilir, doğrulanabilir ve güvenilir olmasını sağlayarak, paydaşlarımızın karar alma süreçlerine daha güçlü bir katkı sunmaktayız.

6.3. HEDEFLER (TSRS 1 51–53 & TSRS 2 33–37)

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik vizyonumuz ve düşük karbon ekonomisine uyum stratejimiz doğrultusunda, TSRS 1 51–53 ve TSRS 2 33–37 hükümleriyle uyumlu şekilde kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi belirlemiş bulunmaktayız. Bu hedefler, yalnızca yasal yükümlülüklerin karşılanmasını değil, aynı zamanda sektörde öncü bir konum edinmeyi de amaçlamaktadır.

6.3.1. EMİSYON AZALTIM HEDEFLERİ (TSRS 1 51(B–G) & TSRS 2 33–37)

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik stratejimizin temelinde yer alan emisyon azaltım hedeflerimizi, TSRS 1 51(b–g) ve TSRS 2 33–37 hükümleri doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadeli dönemler için açık ve ölçülebilir biçimde tanımlamış bulunmaktayız.

- **Kısa Vadeli Hedef (2024–2026):** Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı 2024 baz yılına göre **%3 azaltmayı** hedeflemekteyiz. Bu hedef, enerji verimliliği projeleri, proses optimizasyonları ve kayıp-kaçakların önlenmesi gibi hızlı kazanım sağlayacak önlemlerle desteklenecektir.
- **Orta Vadeli Hedef (2027–2030):** 2030 yılına kadar mutlak emisyonlarımızı 2024 baz yılına göre **%5 azaltmayı** planlıyoruz. Bu dönemde yenilenebilir enerji kullanım oranımızın %31'e çıkarılması, atık ısı geri kazanım projeleri ve düşük karbonlu yakıtların yaygınlaştırılması temel stratejilerimiz arasında yer almaktadır.
- **Uzun Vadeli Hedef (2031–2050):** 2050 yılına kadar Karbon Nötr hedefine ulaşmayı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının büyük ölçüde azaltılması, kalan emisyonların ise uluslararası kabul görmüş karbon denkleştirme mekanizmalarıyla telafi edilmesi öngörülmektedir.

Bu hedefler, Mercan Kimya'nın düşük karbon ekonomisine uyum sağlama kararlılığını ve sürdürülebilir büyüme vizyonunu yansıtmaktadır.

6.3.2. ENERJİ VE KARBON YOĞUNLUĞU HEDEFLERİ (TSRS 1 50(B), 51 & TSRS 2 33–37)

Mercan Kimya olarak biz, sürdürülebilirlik performansımızı yalnızca mutlak emisyonlarla değil, aynı zamanda üretim süreçlerimizin verimliliğini yansıtan enerji ve karbon yoğunluğu metrikleri ile de ölçmekteyiz. TSRS 1 50(b), 51 ve TSRS 2 33–37 hükümleri doğrultusunda, üretim birimi başına enerji ve karbon kullanımımızı azaltmaya yönelik kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi belirlemiş bulunuyoruz.

- **Kısa Vadeli Hedef (2024–2026):** 2024 baz yılına göre, üretim başına enerji yoğunluğumuzu **%3**, karbon yoğunluğumuzu ise **%3** azaltmayı hedeflemekteyiz. Bu hedeflere, proses

optimizasyonları, ekipman modernizasyonları ve kayıp enerji kullanımının azaltılması ile ulaşmayı planlıyoruz.

- **Orta Vadeli Hedef (2027–2030):** 2030 yılına kadar enerji yoğunluğumuzu %5, karbon yoğunluğumuzu ise %5 oranında düşürmeyi taahhüt ediyoruz. Bu dönemde yenilenebilir enerji payının %31 seviyesine çıkarılması, otomasyon ve dijital izleme sistemlerinin yaygınlaştırılması ile daha verimli üretim süreçleri oluşturulacaktır.
- **Uzun Vadeli Hedef (2031–2050):** 2050 yılına kadar enerji yoğunluğunda %8, karbon yoğunluğunda ise %8 azaltım hedeflemekteyiz. Bu uzun vadeli hedef, enerji tedarikinde tamamen yenilenebilir kaynaklara geçiş, düşük karbonlu üretim teknolojilerinin uygulanması ve karbon yakalama–kullanım–depolama (CCUS) teknolojilerinin entegrasyonu ile desteklenmesi planlanmaktadır.

Bu yoğunluk hedefleri, şirketimizin sürdürülebilir büyüme yolculuğunda verimlilik artışını merkeze aldığını ve karbon ayak izimizi azaltma konusunda somut adımlar attığını göstermektedir.

6.3.3. YENİLENEBİLİR ENERJİ HEDEFLERİ (TSRS 1 51(B–F) & TSRS 2 33–37)

Mercan Kimya olarak biz, enerji tedarik zincirimizin karbonsuzlaştırılmasını sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biri olarak görmekteyiz. İklim değişikliğiyle mücadelede yenilenebilir enerjiye geçiş hem çevresel taahhütlerimizi yerine getirmek hem de uzun vadede rekabet avantajı sağlamak açısından kritik bir rol oynamaktadır. Bu doğrultuda, TSRS 1 51(b–f) ve TSRS 2 33–37 hükümleri çerçevesinde kısa, orta ve uzun vadeli yenilenebilir enerji hedeflerimizi net bir şekilde tanımlamış bulunuyoruz.

- **Kısa Vadeli Hedef (2024–2027):** 2027 yılına kadar toplam enerji tüketimimizin %29'unun yenilenebilir kaynaklardan sağlanması hedeflenmektedir. Bu hedef, mevcut çatı GES kapasitesinin artırılması, yeşil enerji sertifikalarının (I-REC) kullanılması ve enerji verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılması ile desteklenecektir.
- **Orta Vadeli Hedef (2028–2030):** 2030 yılına gelindiğinde yenilenebilir enerji oranımızı %31 seviyesine çıkarmayı taahhüt ediyoruz. Bu hedefin gerçekleşmesi için yeni güneş enerjisi yatırımlarının devreye alınması, Rowax Global tesislerinde kapasite artışına gidilmesi ve uzun vadeli yenilenebilir enerji satın alma anlaşmalarının yapılması planlanmaktadır.
- **Uzun Vadeli Hedef (2031–2050):** 2050 yılı itibarıyla enerji tüketimimizin %34'ünü yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı ve tamamen karbon nötr enerji kullanımına geçiş yapmayı hedeflemekteyiz. Bu vizyon doğrultusunda, güneş enerjisinin yanı sıra rüzgâr, biyokütle ve potansiyel yeşil hidrojen teknolojilerinin de enerji portföyümüze entegre edilmesi öngörülmektedir.
- Belirlenen bu hedefler, yalnızca mevzuat uyumunu sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda düşük karbon ekonomisine geçişte Mercan Kimya'nın öncü bir rol üstlenme kararlılığını da yansıtmaktadır.

6.3.4. DÖNGÜSEL EKONOMİ-ATIK YÖNETİMİ METRİK VE HEDEFLERİ

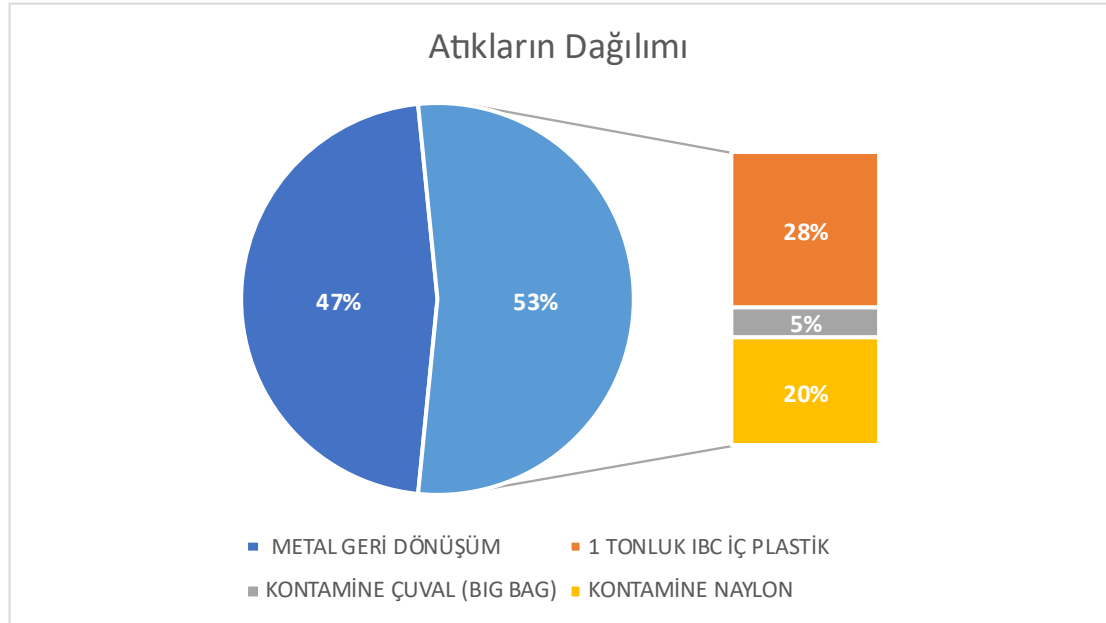
Mercan Kimya olarak biz, döngüsel ekonomi yaklaşımını yalnızca atıkların yönetimiyle sınırlı görmeyip, tüm üretim ve tedarik zinciri süreçlerine entegre edilen bir kaynak verimliliği stratejisi olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda hedefimiz, hammadde kullanımını azaltmak, yeniden kullanım ve geri

dönüşüm oranlarını artırmak, çevresel etkilerimizi en aza indirirken ekonomik değeri maksimum düzeye çıkarmaktır.

Döngüsel ekonomi ilkeleri; “azalt–yeniden kullan–geri dönüştür” hiyerarşisine dayalı olarak, üretim tasarımından başlayarak ürün yaşam döngüsünün her aşamasında uygulanmaktadır. Şirketimiz, proses optimizasyonu, malzeme geri kazanımı, enerji verimliliği ve kapalı devre sistemler yoluyla atık oluşumunu azaltmakta; ortaya çıkan atıkları ise değer zincirine yeniden kazandırmayı amaçlamaktadır.

Toplam Miktar	Stok	Sütun Etiketleri												Genel Toplam	
			Oca	Şub	Mar	Nis	May	Haz	Tem	Ağu	Eyl	Eki	Kas		Ara
1 TONLUK IBC İÇ PLASTİK		4.580,00	10.38 0,00	3.280, 00	3.500, 00	4.920, 00	6.140, 00	14.08 0,00	1.340, 00		27.72 0,00	18.30 0,00	16.18 0,00	110.420 ,00	
KONTAMİNE ÇUVAL (BIG BAG)	(BIG	1.960,00	1.840, 00	2.360, 00	700,0 0	1.580, 00	840,0 0	2.300, 00	3.100, 00	2.700, 00	2.580, 00		1.140, 00	21.100, 00	
KONTAMİNE NAYLON		7.260,00	3.660, 00	6.280, 00	2.950, 00	9.300, 00	3.340, 00	8.460, 00	7.100, 00	18.68 0,00	5.460, 00	2.240, 00	2.350, 00	77.080, 00	
METAL DÖNÜŞÜM	GERİ	13.620,00	20.02 0,00	5.060, 00	9.500, 00	18.40 0,00	620,0 0	9.580, 00	2.840, 00	1.020, 00	26.42 0,00	36.40 0,00	40.36 0,00	183.840 ,00	
				35.90 0,00	16.98 0,00	16.65 0,00	34.20 0,00	10.94 0,00	34.42 0,00	14.38 0,00	22.40 0,00	62.18 0,00	56.94 0,00	60.03 0,00	392.440 ,00
Genel Toplam		27.420,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

METAL GERİ DÖNÜŞÜM	183.840,00
1 TONLUK IBC İÇ PLASTİK	110.420,00
KONTAMİNE ÇUVAL (BIG BAG)	21.100,00
KONTAMİNE NAYLON	77.080,00



6.3.4.1. ATIK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI VE PERFORMANS

Mercan Kimya, atık yönetimini üretim süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve tüm faaliyetlerinde kaynak verimliliği ilkesini benimsemektedir. Şirketimiz, atık oluşumunu en aza indirmek, geri dönüşümü artırmak ve çevresel etkiyi azaltmak amacıyla sistematik bir yönetim yaklaşımı uygulamaktadır.

2024 Yılı Atık Verileri

2024 yılında toplam **392,44 ton atık** oluşmuştur. Bu miktar, üretim faaliyetleri, bakım işlemleri ve paketleme süreçlerinden kaynaklanan tüm atıkları kapsamaktadır.

Atıkların türlere göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

Atık Türü	Miktar (ton)	Toplam İçindeki Pay (%)
Metal Geri Dönüşüm	183,84	46,85
1 Tonluk IBC İç Plastik	110,42	28,14
Kontamine Naylon	77,08	19,64
Kontamine Çuval (Big Bag)	21,10	5,38
Toplam	392,44	100

Veri Analizi ve Gözlemler

- En yüksek atık miktarları Ekim, Kasım ve Aralık aylarında kaydedilmiştir. Bu artış, üretim kapasitesinin yükselmesi ve dönemsel bakım-temizlik faaliyetleriyle ilişkilidir.
- Metal atıklar (%46,85)** toplam atığın en büyük kısmını oluşturarak geri dönüşüm potansiyelinin yüksek olduğunu göstermektedir.
- Plastik kökenli atıklar (IBC ve naylon)** toplamın yaklaşık %48'ini oluşturmakta olup, geri kazanım açısından stratejik bir öneme sahiptir.
- Kontamine çuval atıkları (%5,38)** hacim olarak düşük olmasına rağmen tehlikeli nitelik taşıma potansiyeli bulunduğundan ayrı toplanmaktadır.

Atık Yönetimi Uygulamaları

1 Kaynağında Azaltım

Üretim planlamasında yapılan iyileştirmeler, proses optimizasyonu ve hammadde yönetimi sayesinde atık oluşumunda azalma sağlanmıştır.

2 Ayırıştırma ve Geçici Depolama

Atıklar türlerine göre kaynağında ayırıştırılmakta, tehlikeli özellik taşıyanlar özel kaplarda geçici olarak depolanmaktadır. Bu sistem, mevzuata uyum ve izlenebilirlik açısından düzenli olarak denetlenmektedir.

3 Geri Dönüşüm ve Yeniden Kazanım

Toplam atıkların yaklaşık **%47'si** geri dönüştürülebilir niteliktedir. Metal, plastik ve ambalaj içerikli atıklar lisanslı geri kazanım tesislerine yönlendirilmekte ve yeniden hammadde olarak ekonomiye

kazandırılmaktadır. Bu uygulama hem çevresel etkiyi azaltmakta hem de kaynak verimliliğine katkı sağlamaktadır.

Performans Değerlendirmesi ve Hedefler

- **Toplam atık miktarı:** 392,44 ton
- **Geri dönüşüm oranı:** yaklaşık %47

Kısa Vade (3 Yıl) hedefleri:

- Geri dönüşüm oranını %50'nin üzerine çıkarmak,
- Atık oluşumunu üretim miktarına oranla %3 azaltmak,
- Tüm tehlikeli atıkları EWC kodlarıyla izlenebilir hale getirmek.

Mercan Kimya, bu hedefler doğrultusunda çevresel performansını artırmayı, kaynak kullanımında döngüsellikçi güçlendirmeyi ve atıksız üretim modeline adım adım yaklaşmayı amaçlamaktadır.

6.3.4.2. SU YÖNETİMİ VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ

Biz Mercan Kimya olarak, suyun verimli kullanımını çevresel performansımızın temel göstergelerinden biri olarak görüyoruz. Üretim süreçlerimizde su kaynaklarını dikkatle yönetiyor, her birim suyun mümkün olan en yüksek verimle kullanılmasını amaçlıyoruz.

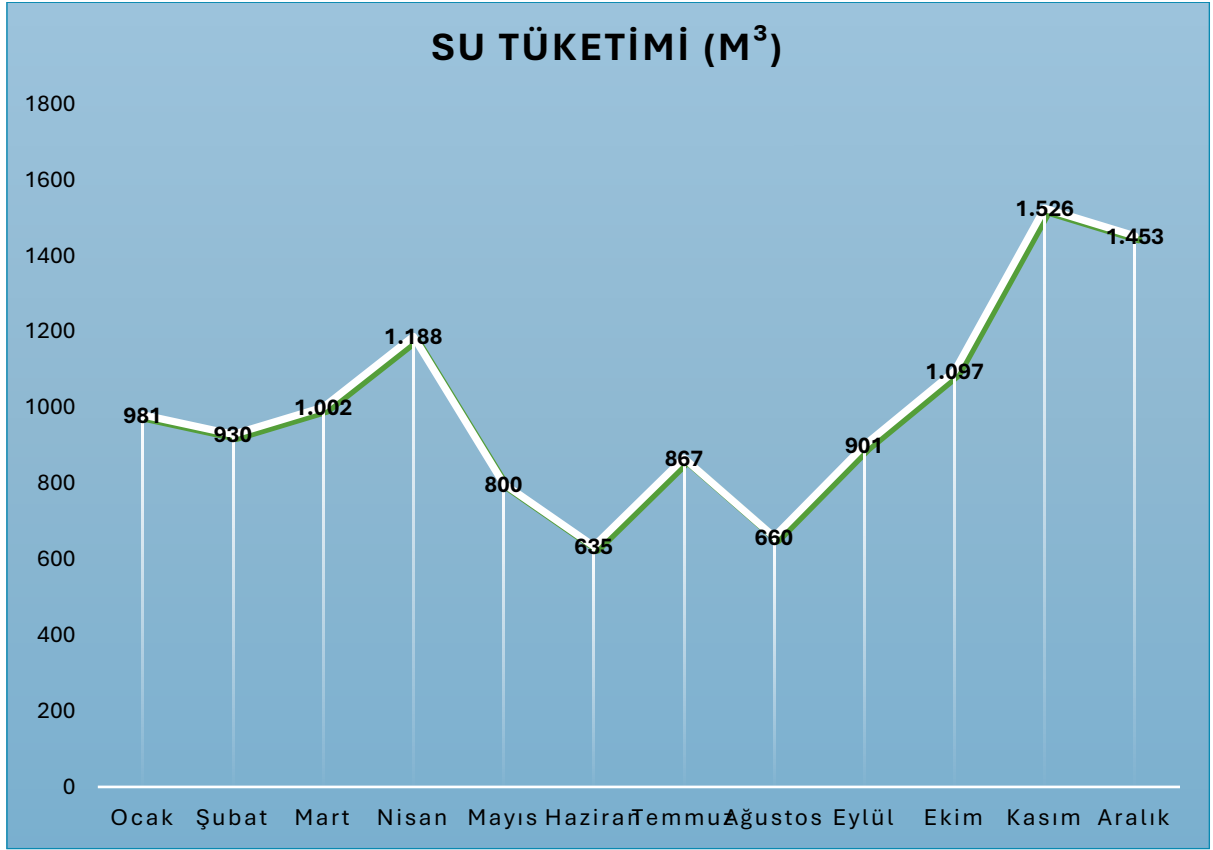
2024 Su Tüketimi Verileri

2024 yılında toplam **12.039,33 m³** su tükettik. Bu miktar; üretim, temizlik, soğutma ve yardımcı tesis operasyonlarımızdaki tüm su kullanımını kapsamaktadır.

Aylık tüketim dağılımımız aşağıdaki gibidir:

Ay	Su Tüketimi (m ³)
Ocak	981
Şubat	930
Mart	1.002
Nisan	1.188
Mayıs	800
Haziran	635
Temmuz	867
Ağustos	660
Eylül	901
Ekim	1.097
Kasım	1.526
Aralık	1.453
Toplam	12.039

En yüksek su kullanımını **Kasım ayında (1.526 m³)** gerçekleştirdik. Bu artış, üretim hacmindeki yükseliş ve ekipman temizliklerinin yoğunlaştığı döneme denk gelmektedir.



Su Yönetimi Uygulamalarımız

1 Ölçüm ve İzleme

Tüm su giriş ve çıkış noktalarımızda düzenli ölçümler yapıyor, tüketim verilerini aylık olarak izliyoruz. Bu sistem sayesinde hangi süreçlerin daha fazla su tükettiğini tespit ediyor ve iyileştirme adımlarını buna göre planlıyoruz.

2 Proses İyileştirmeleri

Soğutma sistemlerimizde kapalı devre kullanımı artırıyor, durulama ve temizlik aşamalarında su miktarını optimize ediyoruz. Böylece hem su tüketimini hem de enerji ihtiyacını azaltıyoruz.

3 Geri Kazanım ve Yeniden Kullanım

Proses kaynaklı atık suların yeniden değerlendirilmesi amacıyla pilot uygulamalar başlattık. Arıtılmış suyu belirli üretim aşamalarında yeniden kullanarak taze su ihtiyacını azaltmayı hedefliyoruz.

4 Farkındalık ve Eğitim

Çalışanlarımız için düzenlediğimiz eğitimlerle suyun etkin kullanımı konusunda farkındalık yaratıyoruz. Her birimizin, su tasarrufunu kurum kültürümüzün bir parçası haline getirmesi için sürekli destek sağlıyoruz.

Performans ve Hedeflerimiz

- **Toplam su tüketimi:** 12.039,33 m³
- **Su yoğunluğu:** üretim hacmimize oranla düşüş eğilimi göstermektedir.

2025 yılı hedeflerimiz:

- Proses suyu geri kazanım sistemimizi devreye almak,
- Yağmur suyu toplama altyapımızı tamamlayarak alternatif su kaynağı oluşturmak.

Biz Mercan Kimya olarak, su kaynaklarının korunmasını çevresel sorumluluğumuzun merkezine yerleştiriyoruz. Hedefimiz, her yıl daha az su tüketerek daha fazla değer üretmek ve sürdürülebilir üretim modelimizi güçlendirmektir.

6.3.4.3. DÖNGÜSEL EKONOMİ VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ PROJELERİ

Mercan Kimya olarak, kaynakları verimli kullanmayı ve atıkları yeniden ekonomiye kazandırmayı temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Döngüsel ekonomi yaklaşımını yalnızca atık yönetimiyle sınırlı bir kavram olarak değil, üretimin her aşamasına entegre edilmiş bir yönetim anlayışı olarak uyguluyoruz.

Döngüsel Üretim Yaklaşımımız

Üretim süreçlerimizi “**azalt – yeniden kullan – geri dönüştür**” ilkeleri üzerine kurduk. Hammadde kullanımında verimliliği artırmak, yan ürünlerin yeniden değerlendirilmesini sağlamak ve atık miktarını azaltmak için proseslerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz atık analizleri sonucunda toplam 392,44 ton atığın yaklaşık yarısının geri dönüştürülebilir nitelikte olduğunu tespit ettik. Bu sonuç, üretim faaliyetlerimizin büyük ölçüde döngüsel ekonomi mantığıyla uyumlu olduğunu göstermektedir.

Kaynak Verimliliği Odaklı Projelerimiz

1 Proses Atıklarının Yeniden Değerlendirilmesi

Üretim hatlarımızda ortaya çıkan metal, plastik ve ambalaj atıklarını sistematik olarak geri kazanım sürecine dahil ediyoruz. Bu sayede hem hammadde ihtiyacımızı azaltıyor hem de atık bertaraf maliyetlerinde düşüş sağlıyoruz.

2 Su Geri Kazanımı ve Tekrar Kullanım

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan atık suların yeniden değerlendirilmesi amacıyla pilot uygulamalar için çalışmalar başlattık. Arıtılmış suyun uygun proseslerde tekrar kullanılmasıyla hem taze su ihtiyacını azaltmayı hem de atık su miktarını düşürmeyi hedefliyoruz.

3 Ambalaj ve Yardımcı Malzeme Optimizasyonu

Ambalaj tasarımlarımızda malzeme kullanımını azaltmaya, yeniden kullanılabilir veya geri dönüştürülebilir malzeme oranını artırmaya odaklanıyoruz. Böylece hem ambalaj atığını hem de lojistik kaynaklı karbon etkisini azaltıyoruz.

4 Enerji ve Hammadde İzleme Sistemi

Tüm üretim tesislerimizde su, enerji ve hammadde kullanımını düzenli olarak izliyor ve bu verileri dijital ortamda analiz ediyoruz. Bu sistem sayesinde kaynak tüketimindeki anlık değişimleri görebiliyor, kayıpları önlemeye yönelik hızlı aksiyonlar alıyoruz.

Performans ve Gelecek Hedeflerimiz

2024 yılı verileri, üretim süreçlerimizde döngüsellüğün güçlendiğini göstermektedir. Geri dönüşüm oranımız yaklaşık %47 seviyesine ulaşmıştır.

2025 yılı için hedefimiz, geri dönüştürülebilir malzeme oranını artırmak, proses atıklarını azaltmak ve su geri kazanım projelerini tam kapasiteyle devreye almaktır.

Biz Mercan Kimya olarak, her yıl kaynaklarımızı daha verimli kullanan, atık üretimini azaltan ve üretimden çıkan her değeri yeniden ekonomiye kazandıran bir modelle ilerlemeye kararlıyız. Döngüsel ekonomi, bizim için bir hedef değil; üretim anlayışımızın temelidir.

6.3.5. ÜRÜN SORUMLULUĞU VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ HEDEFLERİ (TSRS 1 45–53 & TSRS 2 27–37)

Mercan Kimya olarak biz, ürün kalitesini, müşteri güvenini ve memnuniyetini yalnızca bir iş çıktısı değil, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratımımızın temel taşı olarak görmekteyiz. Bu anlayış doğrultusunda, ölçülebilir göstergeler belirleyerek performansımızı şeffaf bir şekilde izliyor ve paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Ürünlerimizin üretim süreci, hammadde girişinden nihai ürün çıkışına kadar ERP sistemimiz üzerinden izlenebilir şekilde yürütülmektedir. Tüm üretim partilerine ait girdiler kayıt altına alınmakta ve her sevkiyata ait şahit numuneler, batch bazında arşivlenmektedir. Bu uygulama, olası müşteri şikayetlerinde hızlı analiz ve geri bildirim sağlamak açısından önemli bir avantaj sunmaktadır.

Her sevkiyatla birlikte, ilgili ürüne ait analiz sonuçları müşterilerimizle paylaşmakta; böylece kalite şeffaflığı ve güven ilişkisi pekiştirilmektedir. Ürünlerimiz tehlikeli madde kategorisinde yer almasa da tüm ürünler için güvenlik bilgi formları (MSDS) oluşturulmakta ve müşterilerimize sunulmaktadır.

Ayrıca madeni yağ sektöründe yer alan ürünlerimiz, TS 12154, TS 12153, TS 11874 ve TS 13485 gibi Türk Standartları'na uygun olarak üretilmektedir. Bu standartlara uyum, ürünlerimizin performans, güvenlik ve kalite gerekliliklerini karşıladığını belgelemekte; müşterilerimize sunduğumuz çözümlerin teknik yeterliliğini ve güvenilirliğini desteklemektedir.

Müşteri memnuniyetini sağlamak adına yalnızca satış öncesinde değil, satış sonrasında da aktif destek sunmaktayız. Müşterilerimize hem yerinde ziyaretlerle hem telefonla veya dijital kanallar üzerinden teknik destek sağlanmakta; ürün kullanımına dair ihtiyaç duyulan tüm teknik bilgiler zamanında ve doğru biçimde aktarılmaktadır. Özellikle stratejik iş birlikleri yürüttüğümüz müşterilerimizle, kalite iyileştirme odaklı yıllık değerlendirme toplantıları düzenlenmekte; bu sayede müşteri geri bildirimleri, operasyonel mükemmellik ve ürün geliştirme süreçlerimize doğrudan yön vermektedir.

2024 yılı itibarıyla, müşteri memnuniyeti ölçümleme süreçlerimizin ERP sistemine entegrasyonu yönünde çalışmalar başlatılmış olup, anket sistemimizin sektörel sınıflandırmalarla uyumlu hale getirilmesine yönelik çalışmalar sürmektedir. Bu sayede geri bildirimlerin daha sistematik toplanması ve süreç iyileştirmelerinde aktif rol oynaması hedeflenmektedir.

Müşterilerimizle birlikte yürüttüğümüz Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri kapsamında, yalnızca mevcut ürün gamımızı sürdürülebilir alternatiflerle çeşitlendirmekle kalmıyor; aynı zamanda daha az ürünle yüksek performans elde etmeye yönelik verimlilik projeleri de geliştiriyoruz. Özellikle orman endüstrisi

gibi prototip testlerinin mümkün olmadığı sektörlerde, ürünlerimizi müşterilerimizle birlikte sahada deniyor, elde edilen verileri analiz ederek performansımızı gerçek kullanım koşullarında kanıtlıyoruz.

Bu yaklaşım hem müşterilerimizle kurduğumuz güven ilişkisini pekiştiriyor hem de sürdürülebilir çözümler üretme kararlılığımızı yansıtıyor. Ürün tasarımı, mühendislik, teknik destek ve çözüm odaklı çalışma anlayışımız sayesinde; müşterilerimizin özel ihtiyaçlarına yanıt veren, yüksek performanslı ve uzun vadeli değer sunan çözümler geliştiriyoruz.

Mercan Kimya olarak, müşterilerimizden gelen olumlu veya olumsuz tüm geri bildirimleri, sürdürülebilir tedarik ve kalite için iyileştirme fırsatı olarak değerlendirmekteyiz. Müşteri geri bildirimleri sistematik şekilde kayıt altına alınmakta, hızlı aksiyon süreçleriyle analiz edilmekte ve gerektiğinde ürün veya proses iyileştirme adımları uygulanmaktadır. Ar-Ge, Kalite Kontrol ve Satış birimlerimizde, geri dönüşler ve yapılan aksiyonlar KPI olarak takip edilmektedir.

Müşteriyle kurduğumuz bu güven temelli, şeffaf ve çözüm odaklı iletişim yaklaşımı, uzun vadeli iş birliklerimizin temelini oluşturmaktadır.

Kısa Vadeli Hedefler (2025–2026)

- **Müşteri Memnuniyet Oranı:** ERP tabanlı anket sistemiyle ölçülen müşteri memnuniyetini %85'in üzerine çıkarmak.
- **Şikayetlere Yanıt Süresi:** Tüm müşteri şikayetlerine 72 saat içinde geri dönüş yapılmasını sağlamak.
- **Ürün İzlenebilirliği:** Tüm ürün sevkiyatlarında %100 batch bazlı izlenebilirlik sağlamak.
- **Kalite Belgeleri:** ISO 9001, TS 12154, TS 12153, TS 11874 ve TS 13485 belgelerine tam uyumun sürdürülmesi.

Orta Vadeli Hedefler (2027–2030)

- **Memnuniyet Oranı:** Müşteri memnuniyetini %90 seviyesine ulaştırmak.
- **Şikâyet Çözüm Oranı:** Kritik müşteri şikayetlerinde çözüm oranını %95'in üzerine çıkarmak.
- **Geri Bildirim Sistemi:** ERP tabanlı anket sistemini sektör bazlı sınıflandırmalarla uyumlu hale getirerek %100 kullanım oranına ulaşmak.

Uzun Vadeli Hedefler (2031–2050)

- **Memnuniyet Oranı:** %95 ve üzeri müşteri memnuniyetini sürdürülebilir şekilde korumak.
- **Müşteri Sadakati:** İlk 20 müşteriden elde edilen toplam cironun %70'ten fazlasını uzun vadeli iş birlikleri üzerinden sağlamak.
- **Ürün Güvenliği:** Tüm ürün gamında %100 güvenlik bilgi formu (MSDS) sağlamak ve uluslararası standartlarla uyumu güçlendirmek.
- **Müşteriyle Ortak Değer Yaratımı:** Her yıl müşterilerle birlikte yürütülen inovasyon ve sürdürülebilirlik projelerinin toplam Ar-Ge bütçemizdeki payını %15'in üzerine çıkarmak.

6.4. SOSYAL VE İNSAN SERMAYESİ

6.4.1. ÇALIŞAN PROFİLİ VE ÇEŞİTLİLİK

Mercan Kimya olarak biz, çalışanlarımızı yalnızca üretim gücümüzün değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme ve kurumsal değerlerimizin en önemli taşıyıcı unsuru olarak görmekteyiz. İnsan kaynağımızın niteliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) odaklı stratejilerimizin etkinliğini doğrudan belirleyen temel faktörlerdir.

6.4.1.1. GENEL DAĞILIM

2024 yılı itibarıyla Mercan Kimya, Dermokim Kimya, Cosmer Kimya ve Rowax Global bünyesinde toplam 144 çalışan görev yapmaktadır. Bu sayı, grubumuzun ulusal ve uluslararası ölçekte büyüme ivmesini destekleyen güçlü bir insan kaynağına sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

Toplam çalışanlarımızın %28'i kadın (41 kişi), %72'si erkek (103 kişi) olup, sektördeki genel eğilimlerle kıyaslandığında kadın çalışan oranımız kayda değer bir seviyeye ulaşmıştır. Özellikle kimya ve ağır sanayi sektörlerinde kadın istihdamının sınırlı olduğu bilindiğinde, bu oran bizim için yalnızca sayısal bir değer değil; kapsayıcı ve eşitlikçi insan kaynakları politikalarımızın somut bir göstergesidir.

Çalışan dağılımımızın çeşitliliği, operasyonel esneklik ve kurumsal sürdürülebilirlik açısından stratejik bir avantaj sağlamaktadır. Kadın çalışanlarımızın şirket içindeki görünürlüğünü ve etkisini artırmaya yönelik programlar, özellikle yönetim kademesinde kadın temsiliyetini destekleyen politikalarla pekiştirilmektedir. Erkek çalışanlarımızın yoğunluğu ise üretim süreçlerinin doğası gereği fiziksel iş gücü gerektiren pozisyonlarda yoğunlaşmakta, bu sayede operasyonel verimlilik sağlanmaktadır.

Mercan Kimya olarak biz, çalışan profilimizi yalnızca mevcut sayı ve oranlarla sınırlı görmüyor; çeşitliliği, sürdürülebilir büyümenin temel taşlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda, her yeni dönemde kadın istihdamını artırmaya, genç yetenekleri bünyemize katmaya ve farklı beceri setlerine sahip çalışanlarımızla birlikte daha güçlü bir kurumsal yapı inşa etmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

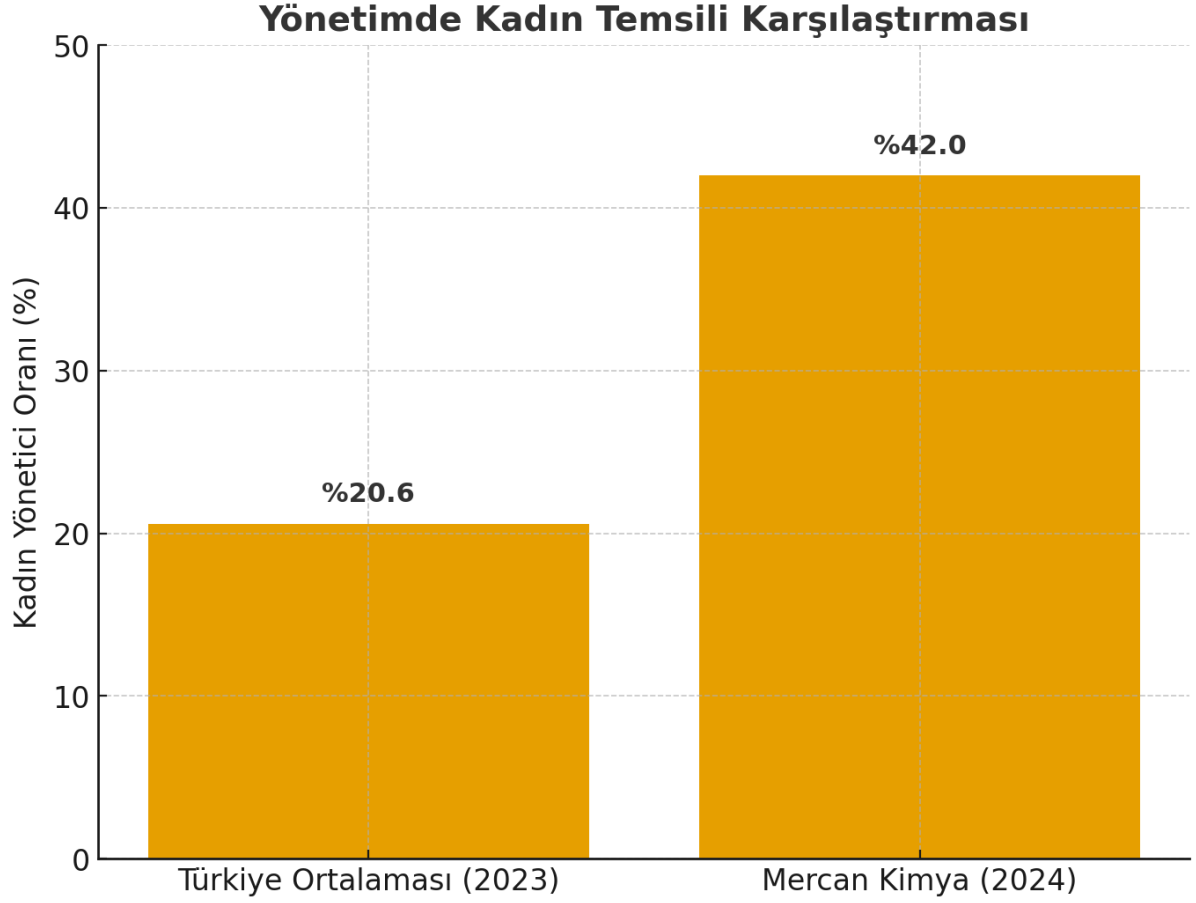
6.4.1.2. YÖNETİMDE KADIN TEMSİLİ

Mercan Kimya olarak yönetim kademelerinde kadınların güçlü bir şekilde yer almasını, sadece toplumsal cinsiyet eşitliği açısından değil, aynı zamanda kurumsal başarı ve sürdürülebilir büyümenin temel taşlarından biri olarak görüyoruz. 2024 yılı itibarıyla toplam 21 yöneticimizin 9'u kadın (%42), 12'si erkek (%58) olup, bu oran Türkiye ortalamasının (%20,6 – TÜİK, 2023) iki katından fazladır.

Kadın yöneticilerimiz, şirketimizin stratejik karar alma mekanizmalarında, Ar-Ge projelerinin yönlendirilmesinde, sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesinde ve kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarında aktif rol üstlenmektedir. Bu güçlü temsil, Mercan Kimya'nın hem ulusal hem de uluslararası düzeyde güvenilir bir işveren markası olarak konumlanmasına katkı sağlamaktadır.

Yönetim kademelerinde kadınların varlığı, çeşitlilik ve kapsayıcılığın kurumsal kültürümüze entegre edildiğini göstermektedir. Kadınların liderlik rolleri, farklı bakış açılarını karar süreçlerine taşıyarak, inovasyonun, şeffaflığın ve paydaşlarla güçlü ilişkilerin geliştirilmesini kolaylaştırmaktadır. Ayrıca, genç kadın çalışanlarımız için rol model işlevi gören kadın yöneticilerimiz, gelecek nesillerin kariyer hedeflerini daha cesur ve vizyoner biçimde şekillendirmelerine ilham vermektedir.

Mercan Kimya olarak, kadın temsiliyi yalnızca sayısal bir hedef değil, kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Önümüzdeki yıllarda da yönetim kademelerinde kadın liderliğini artırmaya, çeşitlilik odaklı insan kaynakları stratejilerimizi güçlendirmeye ve bu alandaki iyi uygulamalarımızı sektörümüzde yaygınlaştırmaya kararlıyız.

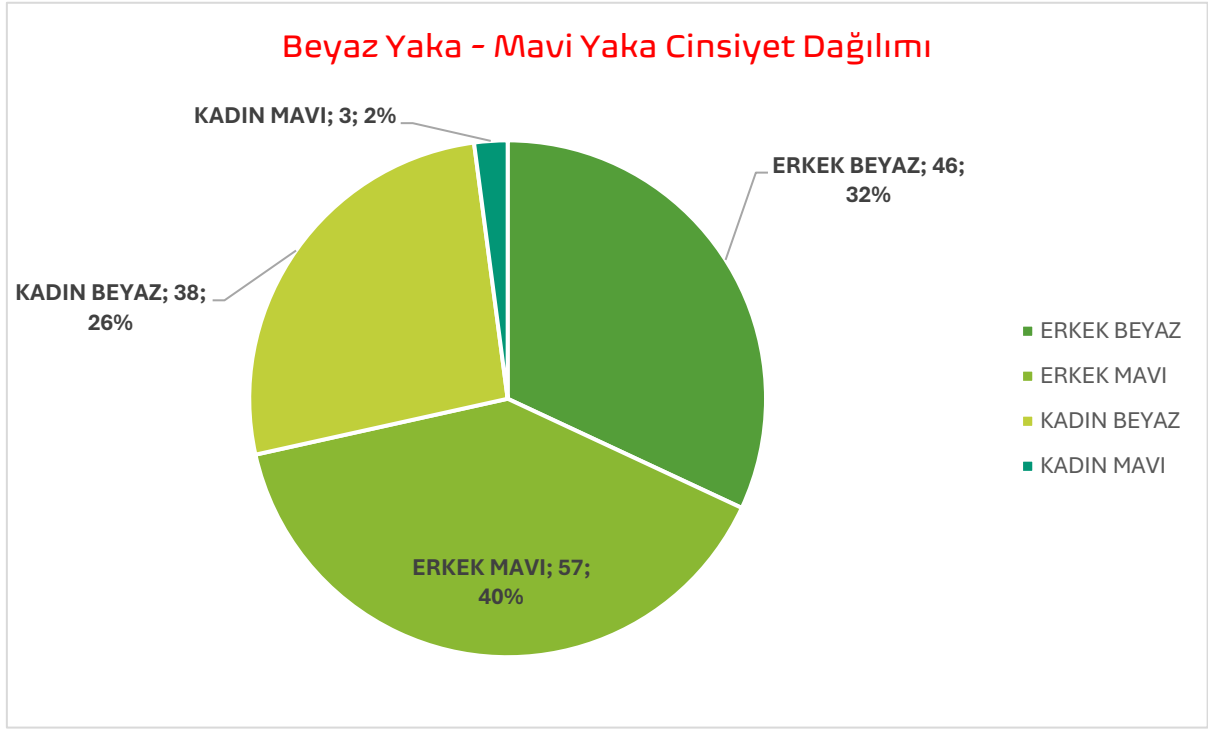


6.4.1.3. BEYAZ YAKA – MAVİ YAKA CİNSİYET DAĞILIMI

Mercan Kimya olarak iş gücümüzün çeşitliliğini yalnızca toplam çalışan sayısı düzeyinde değil, görev grupları özelinde de izlemekteyiz. Bu kapsamda, beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımızın cinsiyet dağılımları ayrıntılı biçimde analiz edilmektedir.

Aralık 2024 itibarıyla toplam 84 beyaz yaka çalışanımız bulunmaktadır. Bu grubun %26'sı (38 kişi) kadın, %32'si (46 kişi) ise erkektir. Beyaz yaka kadrolarındaki kadın çalışan oranı, özellikle idari, finansal ve teknik destek birimlerinde yoğunlaşmakta olup, çeşitliliğin artırılması yönünde kaydedilen ilerlemeyi yansıtmaktadır. Kadın çalışanların güçlü temsili, karar alma süreçlerine farklı bakış açıları kazandırmakta ve kurum içi kapsayıcılığı pekiştirmektedir.

60 mavi yaka çalışanımızın ise %40'ı (57 kişi) erkek, %2'si (3 kişi) kadındır. Üretim süreçlerinin doğası gereği fiziksel güç gerektiren görevlerin yoğunluğu nedeniyle mavi yaka kadrolarında kadın istihdamı sınırlı düzeyde kalmıştır. Bununla birlikte, kadın çalışanlarımız özellikle kalite kontrol, laboratuvar ve lojistik destek süreçlerinde etkin roller üstlenmekte; bu alanlarda fırsat eşitliği politikamız doğrultusunda daha fazla katılımın teşvik edilmesi için özel programlar planlanmaktadır.



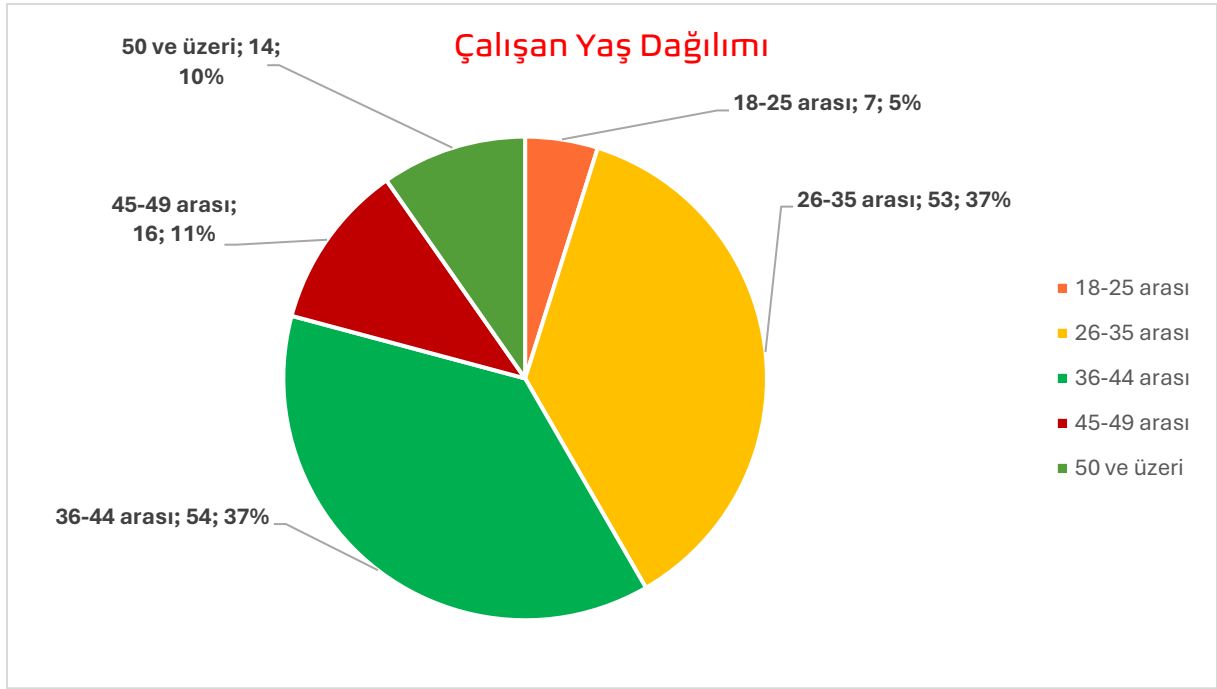
Bu dağılım, Mercan Kimya'nın iş gücünde cinsiyet eşitliği konusunda farklı dinamiklere sahip olduğunu göstermektedir. Beyaz yaka kadrolarda kadın temsili sektör ortalamasının üzerinde iken, mavi yaka kadrolarda kadın istihdamını artırmak için fırsat alanları mevcuttur. Önümüzdeki dönemde özellikle üretim sahalarında kadınlara uygun görev alanlarının artırılması, kapsayıcılığın güçlendirilmesine katkı sağlayacaktır.

6.4.2. ÇALIŞANLARIN YAŞ DAĞILIMI

Mercan Kimya olarak insan kaynağımızın yaş profili, şirketimizin dinamizmini, kurumsal hafızasını ve geleceğe yönelik sürdürülebilirliğini şekillendiren önemli göstergelerden biridir. Aralık 2024 itibarıyla toplam 144 çalışanımızın %79'u 18–44 yaş aralığında yer almakta, bu da şirketimizin genç, enerjik ve yenilikçi bir iş gücüne sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

Özellikle 26–35 yaş grubu ile 36–44 yaş grubu hem genç enerjiyi hem de iş tecrübesini bir araya getirerek kurumumuzun sürdürülebilir başarı hedeflerine en yüksek katkıyı sağlamaktadır. Bu gruptaki çalışanlarımız, inovasyon odaklı süreçlerde aktif rol almakta, yeni teknolojilere ve iş yapış biçimlerine hızlı uyum göstermektedir.

Diğer yandan, 45 yaş ve üzeri çalışanlarımız, bilgi birikimi ve uzun yıllara dayalı deneyimleriyle şirketimizin kurumsal hafızasının korunmasında ve genç kuşakların gelişiminde stratejik bir rol üstlenmektedir. Bu grup, özellikle mentorluk, kalite kontrol ve kritik karar alma süreçlerinde güçlü katkılar sunmaktadır.



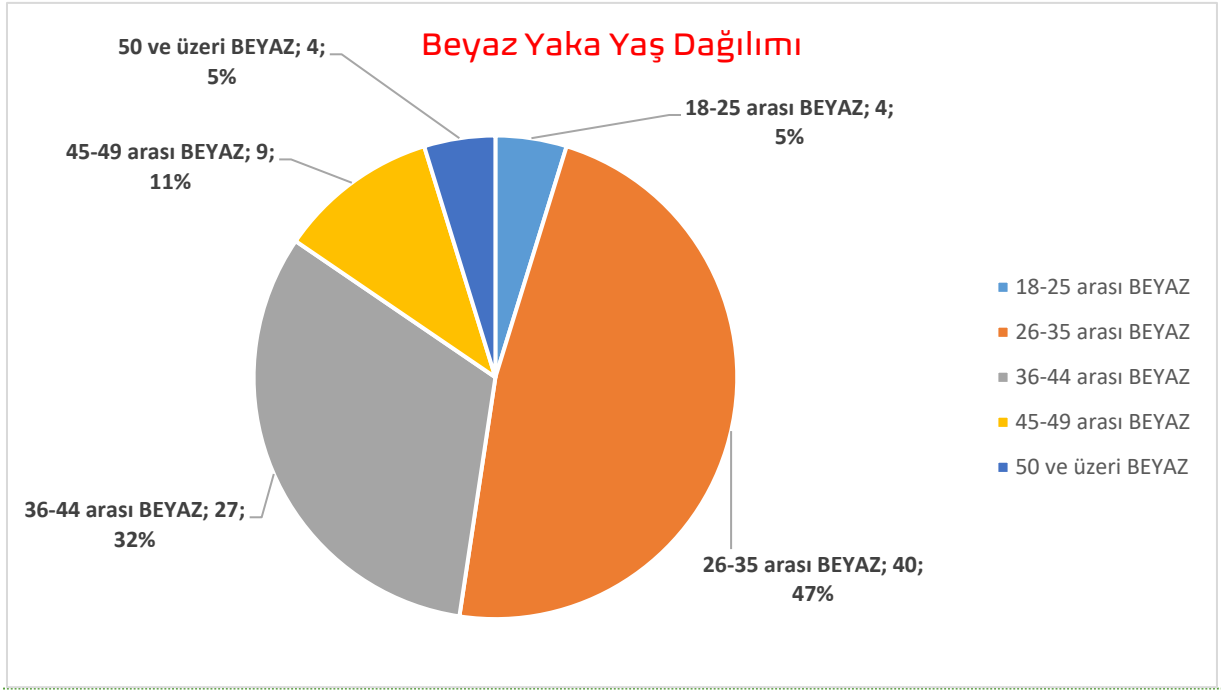
Bu dengeli yaş profili, şirketimizin hem bugünkü operasyonel verimliliğini optimize etmekte hem de geleceğe yönelik insan kaynakları planlamasında sağlam bir temel oluşturmaktadır. Mercan Kimya, genç yeteneklerin dinamizmini deneyimli çalışanlarının rehberliğiyle harmanlayarak sürdürülebilir bir iş gücü modeli geliştirmektedir.

6.4.2.1. BEYAZ YAKA YAŞ DAĞILIMI

Mercan Kimya bünyesinde görev yapan 84 beyaz yaka çalışanımızın %79'u 26–44 yaş aralığında yer almakta olup, bu oran genç ve dinamik bir iş gücüne sahip olduğumuzu açıkça göstermektedir. Özellikle 26–35 yaş grubunda 40 kişi (%47) ve 36–44 yaş grubunda 27 kişi (%32) olmak üzere toplam 67 çalışanımız, yenilikçi bakış açıları ile deneyimi bir araya getirerek şirketimizin sürdürülebilir büyümesine en büyük katkıyı sunmaktadır.

Diğer yandan, 45–49 yaş aralığında 9 çalışanımız (%11) ve 50 yaş ve üzeri grupta 4 çalışanımız (%5) bulunmaktadır. Bu çalışanlarımız, sahip oldukları kurumsal bilgi birikimi, stratejik düşünme kabiliyeti ve sektörel deneyimleri ile genç kuşak çalışanlarımız için mentorluk rolü üstlenmektedir.

Beyaz yaka kadromuzun yaş dağılımı hem inovasyon ve teknoloji odaklı dönüşüm süreçlerinde hızlı adaptasyonu mümkün kılmakta hem de köklü bilgi birikimi sayesinde karar mekanizmalarının sağlam temellere dayanmasını sağlamaktadır. Bu yapı, Mercan Kimya'nın uzun vadeli insan kaynakları stratejilerinde “dinamik gençlik + deneyimli rehberlik” dengesini gözettiğini ortaya koymaktadır.

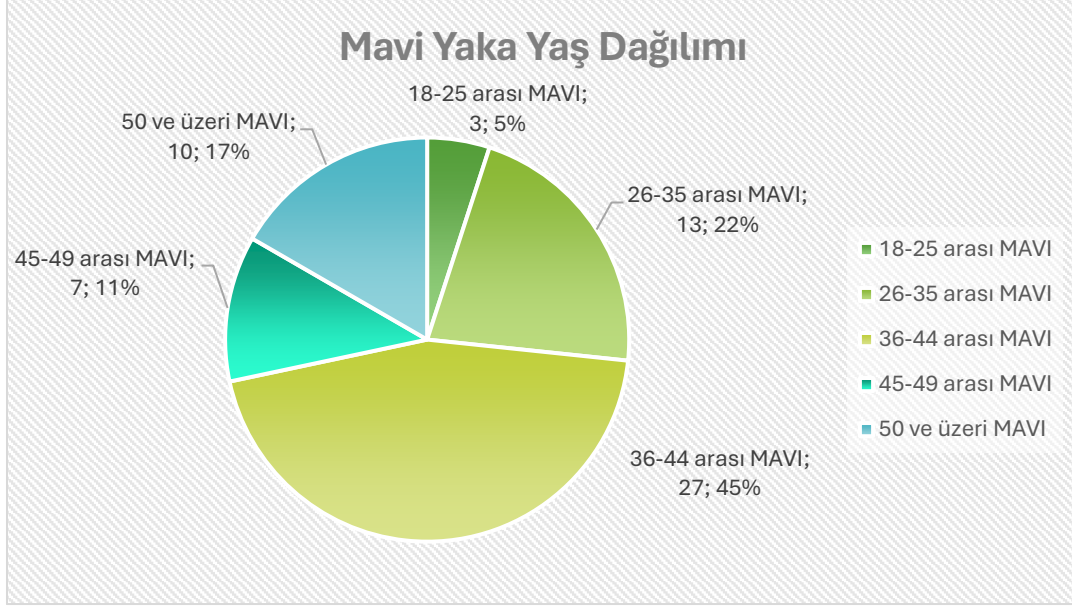


6.4.2.2. MAVİ YAKA YAŞ DAĞILIMI

Mercan Kimya bünyesinde görev yapan 60 mavi yaka çalışanımızın %72'si 18–44 yaş aralığında yer almakta olup, bu durum üretim süreçlerimizin genç, dinamik ve enerjik bir iş gücü ile yürütüldüğünü göstermektedir. Özellikle 36–44 yaş grubundaki çalışanlarımız %45'lik oranla en büyük grubu oluşturmakta ve sahip oldukları deneyim sayesinde üretim süreçlerinde istikrar ve verimliliği desteklemektedir.

26–35 yaş aralığında %22'lik bir paya sahip olan çalışanlarımız, gençlik enerjisi, yeniliklere açıklığı ve öğrenme motivasyonları ile operasyonlarımızın sürekliliğine katkı sağlamaktadır. Buna karşılık, 45 yaş ve üzerindeki çalışanlarımız, sahip oldukları tecrübe ve kurumsal hafızaları sayesinde üretim kalitesinin korunmasında ve iş sağlığı-güvenliği kültürünün yeni çalışanlara aktarılmasında stratejik bir rol üstlenmektedir.

Mavi yaka kadromuzun yaş dağılımı, şirketimizin üretim gücünü hem genç iş gücünün dinamizmine hem de deneyimli çalışanların bilgi birikimine dayandırdığını göstermektedir. Bu dengeli yapı, Mercan Kimya'nın sürdürülebilir üretim stratejilerini desteklemekte ve uzun vadeli rekabetçiliğini artırmaktadır.



6.4.3. ÇALIŞANLARIN EĞİTİM DÜZEYİ DAĞILIMI

Mercan Kimya olarak biliyoruz ki, sürdürülebilir başarıya giden yolun en önemli unsurlarından biri, yüksek eğitim seviyesine sahip, sürekli gelişime açık bir insan kaynağıdır. 2024 yılı itibarıyla toplam 144 çalışanımızın %51'i lisans ve üzeri eğitim seviyesine sahiptir. Bu oran, şirketimizin güçlü kurumsal kapasitesini ve bilgiye dayalı karar alma kültürünü destekleyen önemli bir göstergedir.

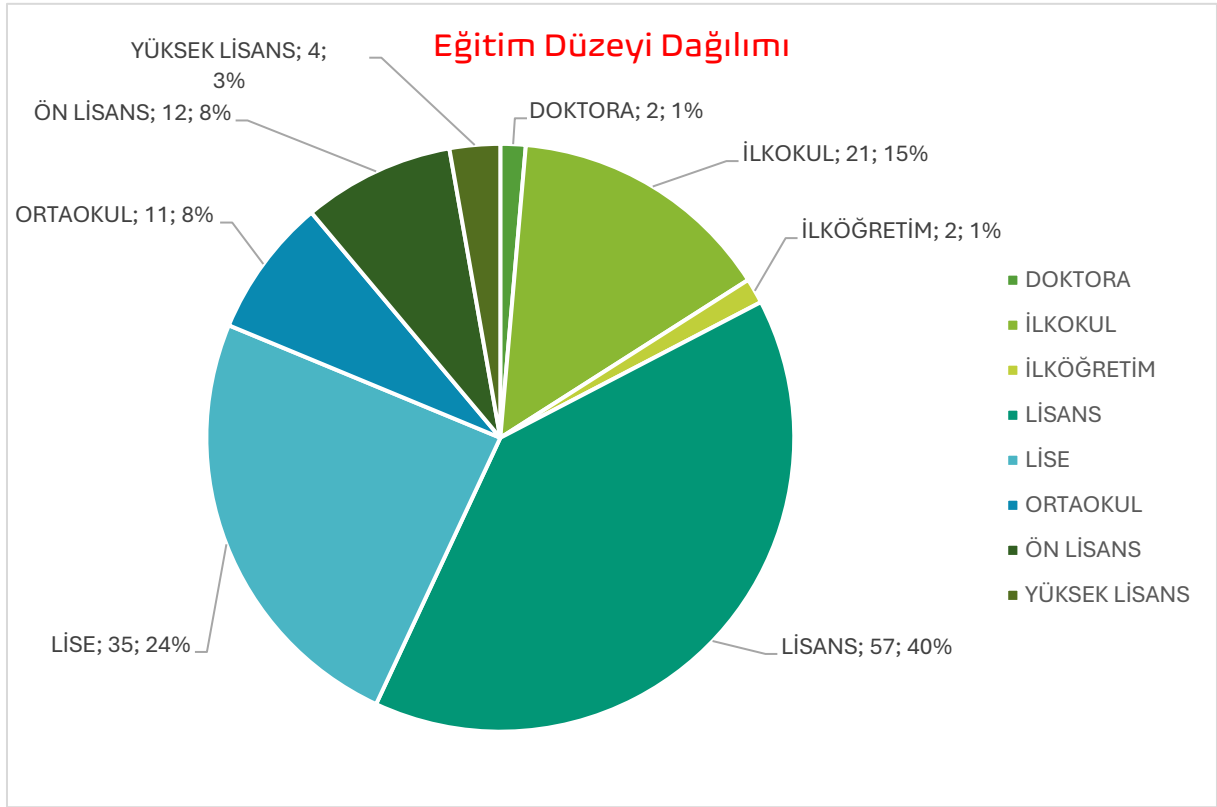
Çalışanlarımızın eğitim düzeyi dağılımına bakıldığında:

- **Lisans mezunları %40** ile en geniş grubu oluşturmaktadır.
- **Ön lisans mezunları %8** seviyesindedir.
- **Yüksek lisans mezunları %3,**
- **Doktora mezunları %1** oranında temsil edilmektedir. Böylece, yükseköğrenim mezunlarının toplam istihdam içindeki payı, sektör ortalamalarının üzerinde seyretmektedir.

Bunun yanında, lise mezunları %24'lük bir orana sahip olup, üretim süreçlerinde kritik operasyonel roller üstlenmektedirler. Ortaokul ve altı eğitim seviyesine sahip çalışanlarımız ise %24 oranında yer almakta, bu grup özellikle saha operasyonlarında ve teknik iş gücünün temelini oluşturmaktadır.

Bu çeşitlilik, Mercan Kimya'nın yalnızca akademik olarak güçlü profesyonelleri değil, aynı zamanda farklı eğitim seviyelerinden gelen, pratik bilgi ve saha deneyimi ile katkı sağlayan çalışanları da bünyesinde barındırdığını göstermektedir. Böylelikle, kurumsal yapımız çok yönlü bilgi, beceri ve tecrübeyi bir araya getirerek iş süreçlerimizi daha güçlü, daha yenilikçi ve daha kapsayıcı bir şekilde yürütmemizi sağlamaktadır.

Mercan Kimya olarak eğitim düzeyine dair bu dengeli yapıyı, çalışanlarımız için kariyer gelişim fırsatlarını artıracak stratejik bir unsur olarak görmekteyiz. Önümüzdeki yıllarda, özellikle beyaz yaka kadrolarımızda yüksek lisans ve doktora seviyesindeki eğitim oranını artırmayı ve tüm çalışanlarımız için yaşam boyu öğrenme kültürünü daha güçlü bir şekilde teşvik etmeyi hedefliyoruz.



6.4.3.1. BEYAZ YAKA EĞİTİM DAĞILIMI

Mercan Kimya bünyesinde görev yapan 84 beyaz yaka çalışanımızın %86'sı yükseköğrenim mezunudur. Bu oran, şirketimizin bilgiye dayalı karar alma süreçlerine verdiği önemi ve nitelikli insan kaynağına yaptığı yatırımı açıkça ortaya koymaktadır.

Detaylı dağılım incelendiğinde:

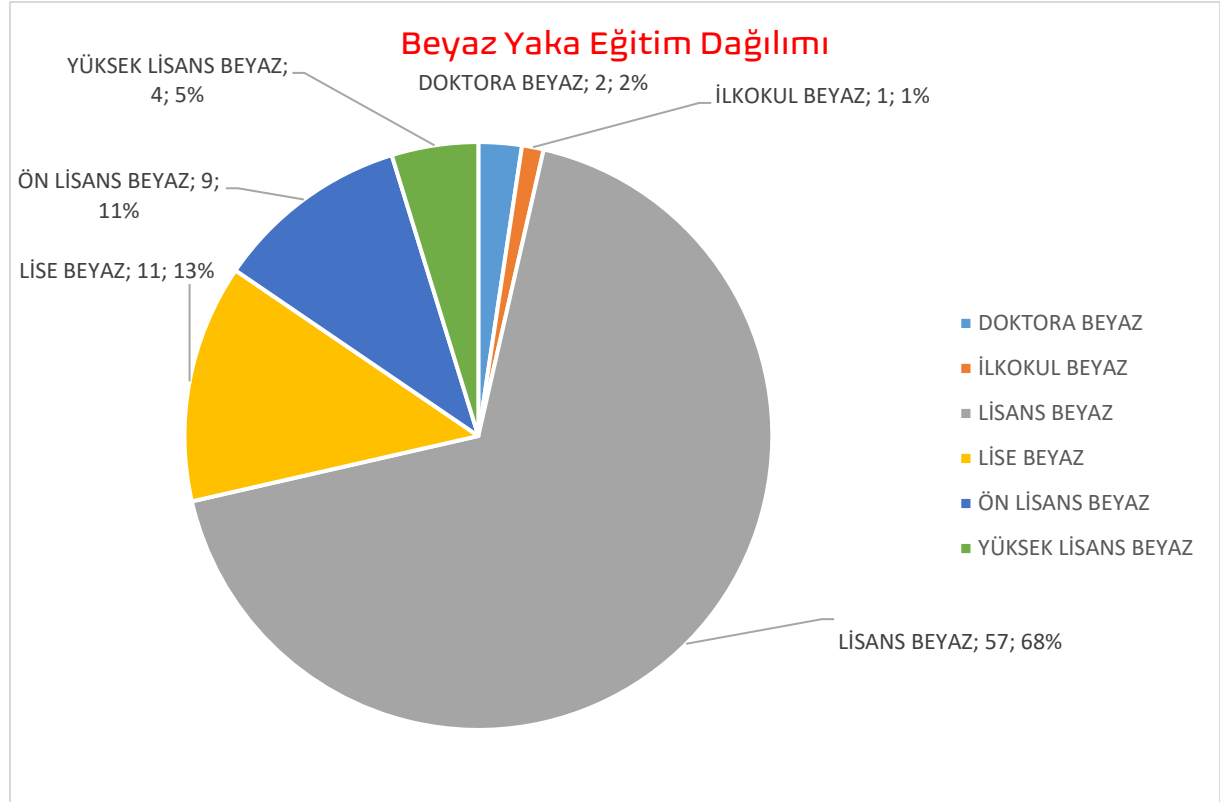
- **Lisans mezunları %68** oranla en geniş grubu oluşturmaktadır. Bu grup, yönetim, Ar-Ge, mühendislik ve kurumsal destek birimlerinde etkin roller üstlenmektedir.
- **Önlisans mezunları %11** seviyesinde olup, teknik uzmanlık gerektiren alanlarda görev almaktadır.
- **Yüksek lisans mezunları %5,**
- **Doktora mezunları %2** seviyesindedir. Bu çalışanlarımız, özellikle Ar-Ge, kalite kontrol ve stratejik planlama alanlarında uzmanlıklarıyla şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine değer katmaktadır.

Beyaz yaka kadromuzda lise mezunları %13 oranında yer almakta, ilkokul mezunu çalışanlarımız ise %1 seviyesinde bulunmaktadır. Bu çalışanlarımız ise saha destek, operasyonel koordinasyon ve üretim süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Bu eğitim profili, beyaz yaka çalışanlarımızın yalnızca teorik bilgiye değil, aynı zamanda analitik düşünme, stratejik karar alma ve inovatif çözümler geliştirme kapasitesine sahip olduğunu

göstermektedir. Akademik olarak güçlü kadromuz, ulusal ve uluslararası standartlara uygun üretim ve yönetim süreçlerimizin güvence altına alınmasında stratejik rol oynamaktadır.

Mercan Kimya olarak, beyaz yaka kadromuzun eğitim düzeyini sürekli geliştirmeyi öncelikli hedeflerimizden biri olarak görüyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızın lisansüstü eğitimlerini desteklemekte, mesleki uzmanlıklarını artıracak sertifikasyon programlarına katılımlarını teşvik etmekteyiz. Böylece, şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlayacak yüksek yetkinlikli bir yönetici ve uzman kadrosu inşa ediyoruz.



6.4.3.2. MAVİ YAKA EĞİTİM DURUMU

Mercan Kimya’da görev yapan 60 mavi yaka çalışanımızın eğitim profili, farklı seviyelerdeki öğrenim düzeylerini içeren dengeli bir dağılım sergilemektedir. Bu çeşitlilik, üretim süreçlerinde farklı beceri setlerinin etkin şekilde kullanılmasına ve operasyonel gücümüzün sürekliliğine katkı sağlamaktadır.

Detaylı dağılım şu şekildedir:

- **Lise mezunları %40** oranla en büyük grubu oluşturmaktadır. Bu çalışanlarımız, üretim hatlarının verimli işleyişinde, kalite standartlarının uygulanmasında ve teknik beceri gerektiren operasyonlarda önemli roller üstlenmektedir.
- **İlkokul mezunları %34** seviyesinde olup, uzun yıllara dayanan saha deneyimleriyle üretim süreçlerinde kritik bir bilgi birikimi sunmaktadır.
- **Ortaokul mezunları %18**, özellikle saha destek görevlerinde ve manuel iş gücü yoğun alanlarda katkı sağlamaktadır.

- **Önlisans mezunları %5**, teknik bilgi ve beceri gerektiren üretim ve bakım süreçlerinde görev almakta; yenilikçi uygulamaların hayata geçirilmesinde aktif rol oynamaktadır.
- **İlköğretim mezunları %3** oranında temsil edilmekte olup, temel destek görevlerinde değerli katkılar sunmaktadır.

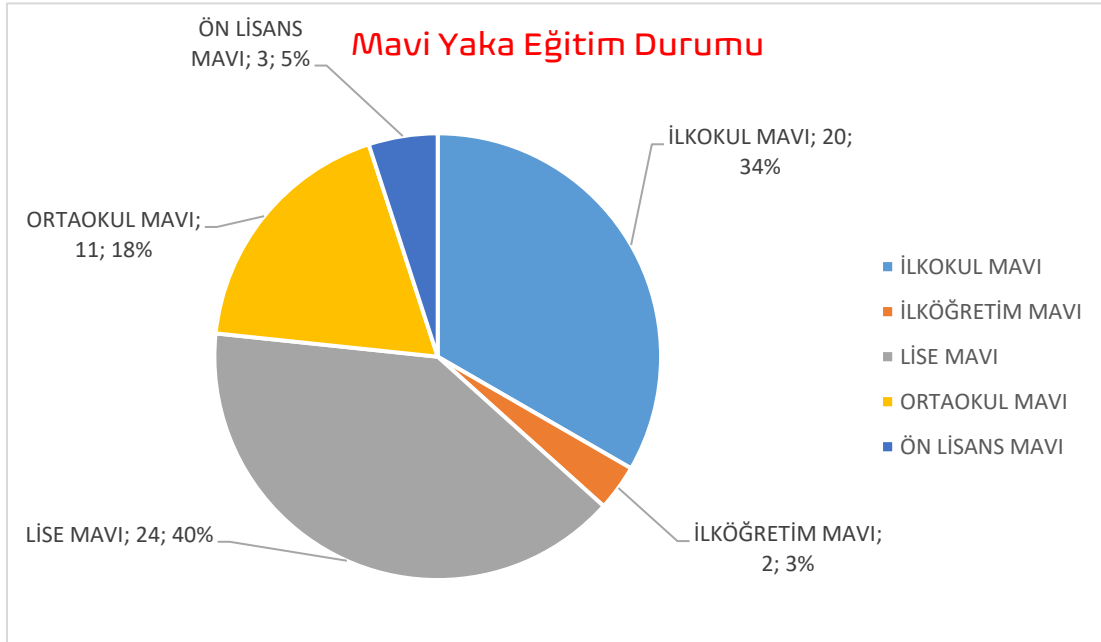
Mavi yaka çalışanlarımızın eğitim profili, deneyimle harmanlanan pratik bilgi birikimi ile şekillenmektedir. Bu yapı, üretim hatlarımızın sürekliliği, operasyonel güvenilirlik ve kalite performansı açısından kritik önem taşımaktadır. Eğitim düzeylerinin çeşitliliği, aynı zamanda iş gücümüzde farklı bakış açıları ve çözüm yöntemlerinin gelişmesini sağlamaktadır.

Mercan Kimya olarak, mavi yaka çalışanlarımızın eğitim düzeylerini artırmayı uzun vadeli stratejik bir hedef olarak belirledik. Bu kapsamda;

- ✓ Mesleki eğitim programları,
- ✓ İşbaşı uygulamalı eğitimler,
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği farkındalık eğitimleri,
- ✓ Dijitalleşme süreçlerine uyum eğitimleri

düzenli olarak uygulanmakta ve çalışanlarımızın gelişimi desteklenmektedir.

Bu yaklaşım, yalnızca mevcut becerilerin geliştirilmesini değil; aynı zamanda çalışanlarımızın kariyer basamaklarında ilerlemesine ve şirketimiz içinde daha üst pozisyonlara yükselmelerine olanak sağlamaktadır. Böylece hem çalışan bağlılığımız hem de kurumsal sürdürülebilirlik vizyonumuz güçlenmektedir.



6.5. TURNOVER (İŞ GÜCÜ DEVİR HIZI)

Mercan Kimya olarak, insan kaynağımızı sürdürülebilir büyüme stratejimizin en temel yapı taşı olarak görüyoruz. Çalışan bağlılığını güçlendirmek, iş gücü sürekliliğini sağlamak ve çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla insan kaynakları süreçlerimizi düzenli olarak analiz ediyoruz. Bu bağlamda, iş gücü devir hızı (turnover) metriklerini yakından takip ederek, organizasyonumuzun insan kaynakları sağlığını sürekli izliyoruz.

2024 yılı verilerine göre, şirketimizin genel iş gücü devir hızı %30 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, özellikle üretim ve saha operasyonlarımızın yoğun dinamizmi dikkate alındığında, sektör ortalamaları ile kıyaslandığında yönetilebilir bir seviyededir. Aylık bazda ortalama turnover oranı ise %2,5 seviyesinde seyretmiştir.

Toplam 154 çalışan üzerinden yapılan hesaplamada, yıl içerisinde 46 çalışanın işten ayrıldığı görülmektedir. Bu veri, çalışanlarımızın bağlılığını artırmaya ve iş gücü sürekliliğini sağlamaya yönelik atmamız gereken adımlar için önemli bir gösterge oluşturmaktadır.

Ortalama Çalışan Sayısı	Çıkan Personel	Turnover	Aylık Turnover
154	46	29,87%	2,5%

Turnover oranlarımızın analizi, farklı yaka grupları bazında değerlendirildiğinde önemli farklılıklar ortaya koymaktadır:

- Mavi yaka çalışanlarımızda turnover oranı %25,32** seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu oran, üretim hatlarının ve saha operasyonlarının doğası gereği, çalışan değişkenliğinin daha yüksek olduğunu göstermektedir. Bu durum aynı zamanda sektördeki doğal döngünün bir yansıması olarak değerlendirilmektedir.
- Beyaz yaka çalışanlarımızda turnover oranı %4,55** ile oldukça düşük bir seviyede kalmıştır. Bu oran, kurumsal pozisyonlarda sağlanan kariyer gelişim imkânlarının, çalışan bağlılığı ve iş memnuniyetini artırıcı etkisini ortaya koymaktadır.

Mercan Kimya olarak, turnover oranlarını yalnızca bir istatistiksel veri olarak değil, kurumsal gelişim için bir fırsat alanı olarak görüyoruz. Özellikle mavi yaka kadrolarda iş gücü sürekliliğini artırmaya yönelik;

- Çalışma koşullarının iyileştirilmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının güçlendirilmesi,
- Motivasyon artırıcı programların hayata geçirilmesi,
- Kariyer gelişim imkânlarının çeşitlendirilmesi

öncelikli aksiyon alanlarımız arasında yer almaktadır.

Beyaz yaka çalışanlarımızda ise, mevcut bağlılık seviyesini daha da güçlendirmek adına performans yönetimi, eğitim ve yetenek gelişim programlarımızı sürekli olarak iyileştirmekteyiz.

2025 yılı için hedefimiz, genel turnover oranımızı %5 azaltarak daha sürdürülebilir bir iş gücü yapısı oluşturmak ve çalışanlarımızla uzun vadeli bir yol arkadaşlığını güçlendirmektir.

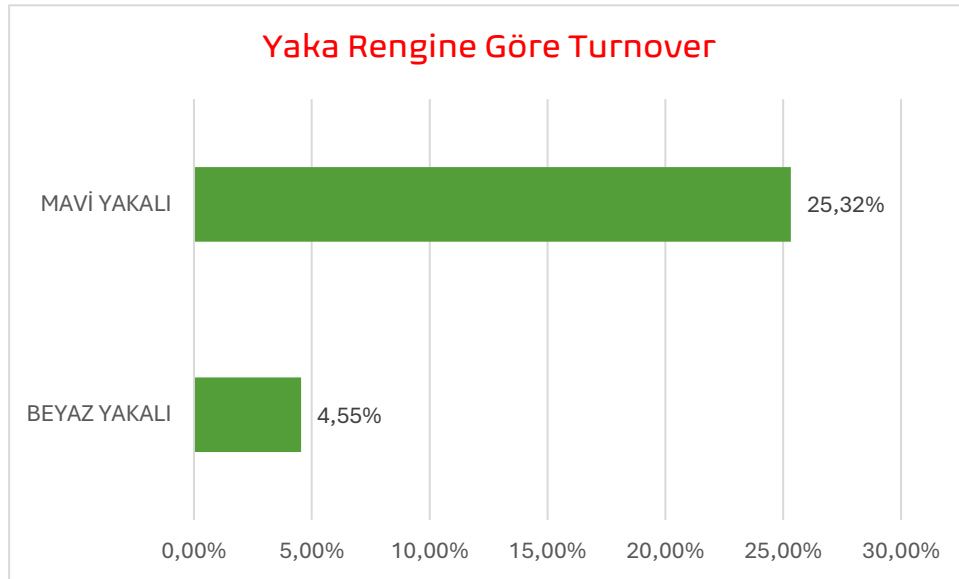
6.5.1. YAKA RENGİNE GÖRE TURNOVER

Mercan Kimya’da iş gücü devir hızı, beyaz yaka ve mavi yaka çalışan grupları bazında incelendiğinde farklı eğilimler ortaya çıkmaktadır. Bu analiz, insan kaynakları stratejilerimizin farklı iş kollarındaki ihtiyaçlara göre nasıl şekillendiğini göstermesi açısından büyük önem taşımaktadır.

Mavi yaka çalışanlarda 2024 yılı itibarıyla iş gücü devir hızı %25,32 seviyesinde gerçekleşmiştir. Üretim ve saha operasyonlarında gözlemlenen bu oran, sektörün doğası gereği çalışan sirkülasyonunun daha yüksek olduğunu ortaya koymaktadır. İş gücünün dinamik yapısı, operasyonel esnekliği artırırken; aynı zamanda çalışan bağlılığının güçlendirilmesi için özel aksiyonlar alınması gerektiğini göstermektedir. Bu doğrultuda, mavi yaka çalışanlarımızın iş tatminini artırmaya yönelik şu uygulamalar öne çıkmaktadır:

- Çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi,
- Sosyal hakların güçlendirilmesi,
- Motivasyonu artırıcı ödüllendirme ve prim uygulamaları,
- Mesleki gelişim ve eğitim fırsatlarının artırılması.

Beyaz yaka çalışanlarda ise iş gücü devir hızı yalnızca %4,55 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu düşük oran, ofis ve yönetim pozisyonlarında uzun vadeli istihdamın güçlü olduğunu, çalışan bağlılığının yüksek seviyede korunduğunu göstermektedir. Beyaz yaka kadrolarda turnover oranının düşük olmasında; kariyer gelişim fırsatları ve kurumsal gelişim programlarımızın etkisi büyüktür.



Bu iki grubun kıyaslanması, insan kaynakları yönetiminde farklı stratejilerin eş zamanlı uygulanması gerektiğini ortaya koymaktadır. Mavi yaka grupta iş gücü sürekliliğini artırmaya odaklanırken, beyaz yaka grupta mevcut bağlılık seviyesini koruyacak ve geliştirecek uygulamaları sürdürüyoruz.

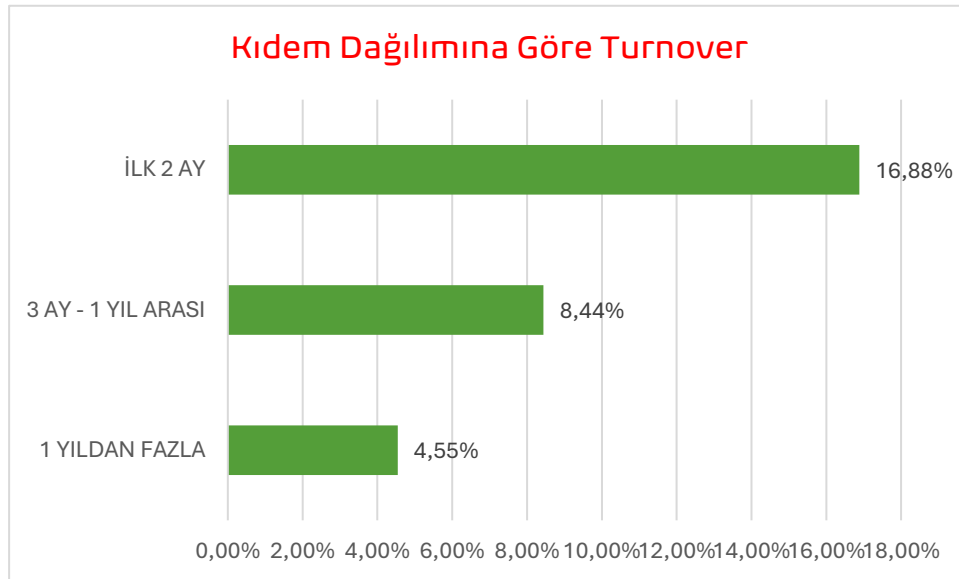
Mercan Kimya olarak, 2025 yılı hedefimiz her iki yaka grubunda da iş gücü devir hızını azaltarak, çalışanlarımızın şirketimizle uzun vadeli bir gelecek kurmasını desteklemek ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize insan kaynağımızın gücüyle ulaşmaktır.

6.5.2. KIDEM DAĞILIMINA GÖRE TURNOVER

Mercan Kimya’da iş gücü devir hızı, çalışanların kıdem sürelerine göre analiz edildiğinde, işe girişten itibaren farklı dönemlerde değişen dinamikler ortaya çıkmaktadır. Bu analiz, çalışan bağlılığını güçlendirmek için hangi aşamalarda daha yoğun aksiyonlar alınması gerektiğini göstermesi açısından stratejik önem taşımaktadır.

İlk iki ay: 2024 yılı verilerine göre işe yeni başlayan çalışanlarımız arasında ilk iki ayda %16,88 oranında turnover gerçekleşmiştir. Bu oran, iş gücü devir hızının en yüksek olduğu dönemi işaret etmektedir. Bu durum, işe uyum (oryantasyon) sürecinin çalışan bağlılığında kritik bir rol oynadığını göstermektedir. Bu nedenle, işe yeni başlayan çalışanlar için kapsamlı oryantasyon programları, mentorluk uygulamaları ve işbaşı eğitimleri hayata geçirilmiş; adaptasyon sürecinde sosyal ve kurumsal destek mekanizmaları güçlendirilmiştir.

3 ay – 1 yıl arası: Çalışanların şirkete ve kurumsal kültüre uyum sağladığı bu dönemde turnover oranı %8,44 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu aşama, çalışanların uzun vadeli bağlılık kararı açısından kritik bir eşik oluşturmaktadır.

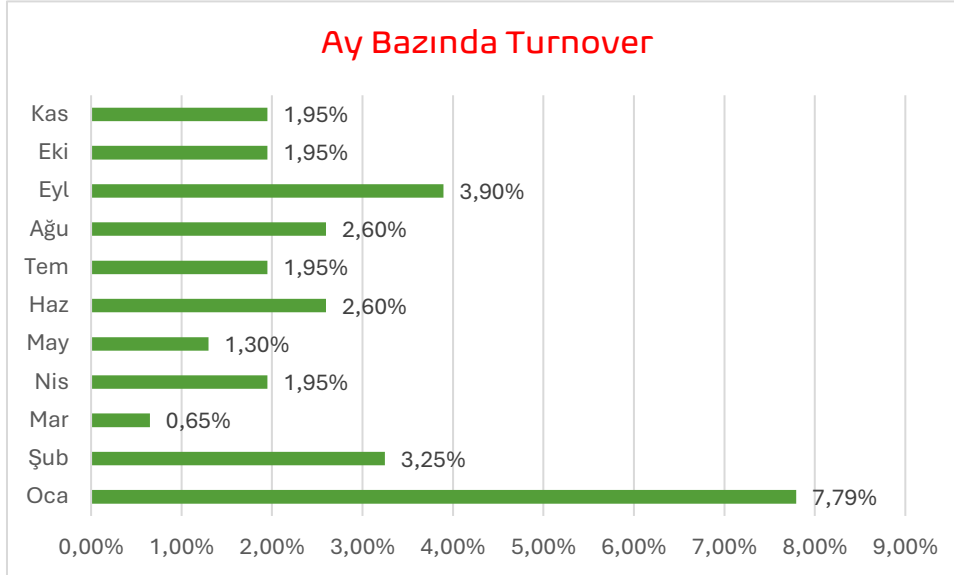


1 yıl ve üzeri: Uzun vadeli istihdam grubunda turnover oranı %4,55 seviyesine düşmektedir. Bu oran, kıdem süresi arttıkça çalışan bağlılığının ve memnuniyetinin güçlendiğini ortaya koymaktadır. Uzun kıdeme sahip çalışanlarımız, kurumsal hafızanın korunması, bilgi ve deneyim aktarımı açısından stratejik bir değer taşımaktadır. Bu grupta bağlılığın korunması için kariyer gelişim fırsatları ve iş-yaşam dengesi uygulamaları önceliklendirilmektedir.

Bu veriler, Mercan Kimya’nın insan kaynakları stratejisinde kıdeme göre farklılaştırılmış uygulamaların önemini açıkça göstermektedir. Yeni başlayan çalışanların işe adaptasyonunu hızlandırmak, orta kıdem grubundaki çalışanların bağlılığını artırmak ve uzun kıdem grubundaki çalışanların sürekliliğini desteklemek, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz açısından temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

6.5.3. AY BAZINDA TURNOVER

Mercan Kimya’da 2024 yılı boyunca aylık iş gücü devir hızı verileri incelendiğinde, yıl içerisindeki dönemsel dalgalanmalar açıkça gözlenmektedir. Bu dalgalanmalar, belirli dönemlerde yoğunlaşan işten ayrılmaların altında yatan nedenlerin daha iyi anlaşılmasını ve proaktif insan kaynakları stratejilerinin geliştirilmesini mümkün kılmaktadır.



Ocak ayında turnover oranı %7,79 ile yılın en yüksek seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu artış, genellikle yılbaşı sonrası kariyer değişiklikleri, sektörel iş gücü hareketliliği ve kişisel planlamalarla ilişkilendirilmektedir.

Şubat ve Mart aylarında ise sırasıyla %3,25 ve %0,65 oranları ile belirgin bir düşüş gözlenmiş, böylece yılın ilk çeyreği dengelenmiştir. Özellikle Mart ayında gözlenen düşük oran, iş gücü istikrarı açısından olumlu bir gelişme olarak değerlendirilmektedir.

Nisan–Ağustos döneminde turnover oranı genel olarak %1,30 – %3,90 aralığında dalgalanmış, bu da yıl ortasında iş gücü hareketliliğinin nispeten düşük seyrettiğini göstermiştir. Bu dönemde uygulanan motivasyon artırıcı programlar ve yaz dönemi sosyal etkinlikleri, çalışan bağlılığı üzerinde olumlu etki yaratmıştır.

Eylül ayında turnover oranı %3,90 ile yıl ortalamasının üzerinde seyretmiştir. Bu artış, yaz tatili sonrası iş gücü dinamiklerindeki yeniden yapılanma ve sektördeki yeni iş fırsatlarıyla ilişkilendirilebilir.

Ekim–Aralık döneminde turnover oranları yeniden düşük seviyelere gerilemiş ve yılın son çeyreğinde istikrarlı bir seyir izlenmiştir. Özellikle yıl kapanış süreçlerinde çalışan bağlılığının artması ve motivasyonun yüksek tutulması, bu istikrara katkı sağlamıştır.

Genel tabloya bakıldığında, 2024 yılı boyunca aylık turnover oranlarının çoğunlukla yönetilebilir seviyelerde kaldığı, yalnızca yılın başlangıcı ve sonbahar döneminde belirgin artışların yaşandığı görülmektedir. Bu bulgular, şirketimizin insan kaynakları süreçlerini dönemsel analizlerle destekleyerek, özellikle yüksek oranların görüldüğü aylarda daha yoğun önleyici ve iyileştirici uygulamaların hayata geçirilmesinin önemini ortaya koymaktadır.

6.6. İŞGÜCÜ KAYBI

Mercan Kimya'da 2024 yılı boyunca toplam 415.425 saat fiili çalışma gerçekleştirilmiştir. Bu süre zarfında hastalık raporları, iş kazaları, doğum izinleri, mazeret izinleri, işe geç girişler ve devamsızlıklar dikkate alınarak yapılan hesaplamalarda 15.165 saat eksik çalışma kaydedilmiştir. Bu durum, toplam çalışma süresine oranlandığında %3,65 seviyesinde bir iş gücü kaybına işaret etmektedir. Saat bazında yapılan bu hesaplama, yılda yaklaşık 67 tam zamanlı çalışana eşdeğer bir kayıp anlamına gelmektedir.

Bu oran, sanayi sektöründeki benzer işletmelerin ortalamalarıyla kıyaslandığında yönetilebilir düzeydedir. Ancak, iş gücü kaybının yapısal nedenlerinin detaylı incelenmesi, uzun vadede verimliliğin korunması ve kayıpların azaltılması açısından kritik öneme sahiptir.

Analizler, iş gücü kaybının özellikle üç ana nedenden kaynaklandığını göstermektedir:

- **Mazeret izinleri:** 7.249 saat ile toplam kaybın yaklaşık %1,75'ini oluşturmaktadır. Bu oran, çalışanların kişisel ve ailevi sorumluluklarını yerine getirme ihtiyaçlarını yansıtmaktadır.
- **Hastalık raporları:** 2.218 saat ile toplam kaybın %0,58'i seviyesindedir. Bu durum, sağlık yönetimi ve iş ortamında sağlıklı yaşam uygulamalarının önemini göstermektedir.
- **İşe geç girişler:** 2.015 saat ile toplam kaybın %0,49'unu oluşturmaktadır. Bu bulgu, zaman yönetimi, ulaşım kolaylığı ve disiplin politikalarının gözden geçirilmesini gerekli kılmaktadır.

Bunun yanında, iş kazaları kaynaklı kayıplar 690 saat ile sınırlı kalmış; bu da şirketimizin iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında kaydedilen gelişmelerin somut bir göstergesi olmuştur. Özellikle 2023 yılına kıyasla iş kazalarının sayısında ve şiddetinde gözlenen azalma, alınan önleyici tedbirlerin etkisini kanıtlamaktadır.

İşgücü kaybının aylık bazda dağılımı incelendiğinde, yılın ilk aylarında ve özellikle Eylül-Ekim döneminde kayıpların arttığı dikkat çekmektedir. Nisan, Eylül ve Ekim ayları en yüksek iş gücü kayıplarının yaşandığı dönemlerdir. Bu dalgalanmalar, dönemsel iş yükü artışları, yoğun sipariş dönemleri veya dışsal faktörlerle (mevsimsel hastalıklar vb.) ilişkilendirilebilir.

Mercan Kimya olarak, iş gücü kayıplarını minimize etmek amacıyla üç ana alana odaklanmaktayız:

1. **Sağlık Yönetimi ve Önleyici Uygulamalar** – düzenli sağlık taramaları, ergonomi çalışmaları ve iş yeri hijyeni uygulamaları ile çalışan sağlığını korumak.
2. **Devamsızlık Yönetimi** – işe devamsızlıkların sistematik olarak analiz edilmesi, kök nedenlerin belirlenmesi ve ilgili departmanlarla çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirilmesi.
3. **Motivasyon ve Çalışma Ortamı İyileştirmeleri** – çalışanların iş-yaşam dengelerini korumalarını destekleyecek esnek çalışma uygulamaları ve motivasyon artırıcı programların hayata geçirilmesi.

Bu kapsamlı yaklaşım sayesinde, iş gücü kayıplarının yönetilebilir seviyelerde tutulması ve ilerleyen dönemlerde azaltılması hedeflenmektedir.

AY	Aylık Çalışma Saati	Toplam Eksik Çalışma Saati	Eksik Çalışma Oranı	Toplam Çalışan Sayısı	Eksik Kişi Sayısı
Oca	36.968	1.204	3,26%	164	5
Şub	34.193	917	2,68%	152	4
Mar	34.463	1.275	3,70%	153	6
Nis	34.373	1.488	4,33%	153	7
May	34.463	1.325	3,84%	153	6
Haz	34.373	1.102	3,21%	153	5
Tem	34.463	1.230	3,57%	153	5
Ağu	34.463	1.378	4,00%	153	6
Eyl	34.373	1.501	4,37%	153	7
Eki	34.463	1.686	4,89%	153	7
Kas	34.373	976	2,84%	153	4
Ara	34.463	1.085	3,15%	153	5
Toplam	415.425	15.165	3,65%	1846	67

6.6.1. İŞ GÜCÜ KAYBININ YOĞUN OLDUĞU METRİKLER

2024 yılı boyunca Mercan Kimya'da kaydedilen toplam 15.165 saatlik iş gücü kaybının kaynakları incelendiğinde, bazı nedenlerin diğerlerine göre daha yoğun olduğu görülmektedir. Bu yoğunlaşma, çalışan bağlılığını, üretim sürekliliğini ve operasyonel verimliliği doğrudan etkilemektedir.

Öne çıkan üç ana kayıp nedeni şunlardır:

1. Mazeret İzinleri – 7.249 Saat (%1,75)

- Toplam iş gücü kaybının yaklaşık yarısını oluşturan mazeret izinleri, çalışanların kişisel ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kullandıkları süreleri yansıtmaktadır.
- Bu durum, iş–yaşam dengesi ve çalışan refahı açısından doğal bir ihtiyaç olmakla birlikte, yüksek oranı nedeniyle üretim planlamasında esneklik gerektirmektedir.
- Şirket olarak, mazeret izinlerini azaltmaya değil, daha verimli yönetmeye odaklanıyor; bu nedenle vardiya planlamalarını güçlendiriyor ve iş gücü yedekleme sistemlerini devreye alıyoruz.

2. Hastalık Raporları – 2.218 Saat (%0,58)

- Çalışanlarımızın sağlığı, iş gücü kaybının önemli ama yönetilebilir bir boyutunu oluşturmaktadır.
- Hastalık kaynaklı kayıpların analizinde, özellikle mevsimsel hastalıkların yoğunlaştığı dönemlerde artış gözlenmektedir.

- Bu doğrultuda düzenli sağlık taramaları, hijyen önlemleri, işyeri hekimi uygulamaları ve koruyucu sağlık eğitimleri ile bu kayıpları minimize etmeye yönelik adımlar atıyoruz.

3. İşe Geç Girişler – 2.015 Saat (%0,49)

- Görece düşük gibi görünen bu oran, toplam iş gücü kaybı içinde önemli bir paya sahiptir.
- İşe geç girişlerin nedenleri incelendiğinde; ulaşım zorlukları, bireysel alışkanlıklar ve vardiya düzenleri öne çıkmaktadır.
- Bu alanda, zaman yönetimi eğitimleri, vardiya esnekliği ve ulaşım çözümleriyle kayıpların önüne geçmeye odaklanıyoruz.

Bunların dışında, iş kazaları kaynaklı 690 saatlik kayıp (%0,17) sınırlı düzeyde gerçekleşmiş olsa da kritik öneme sahiptir. Her bir iş kazası, sadece kayıp saat değil, aynı zamanda çalışan sağlığı ve güvenliği açısından da ciddi sonuçlar doğurabilmektedir. Bu nedenle, İSG uygulamalarımızı sürekli güncelliyor ve kazaların tekrarını önleyici tedbirler alıyoruz.

Veriler, özellikle mazeret izinleri ve hastalık raporlarının toplam kaybın %70'inden fazlasını oluşturduğunu ortaya koymaktadır. Bu durum, gelecekte insan kaynakları politikalarımızın daha esnek ve kapsayıcı bir yapıya kavuşturulması gerektiğini göstermektedir. Örneğin; çalışanların mazeret izinlerini önceden planlamalarını teşvik eden dijital izin yönetim sistemleri, kayıpları daha öngörülebilir hale getirecektir.

İşgücü kaybının yoğun olduğu bu metriklerin doğru analiz edilmesi, yalnızca mevcut kayıpların azaltılmasını değil; aynı zamanda uzun vadeli verimlilik artışını, çalışan memnuniyetini ve sürdürülebilir iş gücü yönetimini de destekleyecektir.

AY	AYLIK ÇALIŞMA SAATİ	MAZERET /saat	MAZERET %	HASTALIK /saat	HASTALIK %	GEÇ GİRİŞ/ saat	GEÇ GİRİŞ %	İŞ KAZASI/ saat	İŞ KAZASI %
Oca	36.968	548	1,48%	255	0,69%	196	0,53%	0	0,0%
Şub	34.193	506	1,48%	195	0,57%	142	0,41%	0	0,0%
Mar	34.463	735	2,13%	33	0,10%	250	0,73%	105	0,3%
Nis	34.373	905	2,63%	121	0,35%	159	0,46%	0	0,0%
May	34.463	613	1,78%	215	0,62%	161	0,47%	0	0,0%
Haz	34.373	491	1,43%	98	0,28%	117	0,34%	0	0,0%
Tem	34.463	544	1,58%	287	0,83%	146	0,42%	0	0,0%
Ağu	34.463	455	1,32%	395	1,15%	173	0,50%	23	0,1%
Eyl	34.373	525	1,53%	286	0,83%	150	0,44%	113	0,3%
Eki	34.463	719	2,09%	177	0,51%	178	0,52%	233	0,7%
Kas	34.373	424	1,23%	81	0,24%	180	0,52%	218	0,6%
Ara	34.463	785	2,28%	77	0,22%	164	0,48%	0	0,0%
Genel Toplam	415.425	7.249	1,75%	2.218	0,58%	2.015	0,49%	690	0,17%

6.6.2. BEYAZ YAKA İŞ GÜCÜ KAYBI

2024 yılı boyunca beyaz yaka çalışanlarımız toplam 219.090 saat fiili çalışma gerçekleştirmiştir. Bu süre zarfında yaşanan 7.114 saatlik eksik çalışma, toplam çalışma süresinin %3,25'ine karşılık gelmektedir. Bu oran, yönetsel ve operasyonel süreklilik açısından dikkatle takip edilmesi gereken bir göstergedir.

Eksik çalışmanın nedenlerine bakıldığında öne çıkan başlıca faktörler şunlardır:

1. Mazeret İzinleri – 2.958 Saat (%1,35)

- Beyaz yaka iş gücü kaybının en büyük nedeni mazeret izinleridir.
- Çalışanlarımızın kişisel ve ailevi nedenlerle kullandığı bu izinler, iş–yaşam dengesi politikamızın bir yansımasıdır.
- Ancak, yüksek yoğunlukta kullanımlar operasyonel planlamada esneklik ihtiyacını artırmaktadır. Bu nedenle dijital izin planlama sistemleriyle izinlerin önceden koordine edilmesi sağlanmaktadır.

2. Geç Girişler – 1.551 Saat (%0,71)

- İşe geç girişler, beyaz yaka kadrolarda da önemli bir kayıp kaynağıdır.
- Özellikle ulaşım, trafik yoğunluğu veya bireysel planlama sorunlarından kaynaklanan bu durumun azaltılması için esnek mesai uygulamaları ve uzaktan çalışma seçenekleri devreye alınması planlanmaktadır.

3. Doğum Raporları – 1.730 Saat (%0,79)

- Çalışanlarımızın doğum izinlerinden kaynaklanan kayıplar, aslında kurumsal sosyal sorumluluğumuzun bir parçasıdır.
- Bu süreçler, yalnızca bireysel ihtiyaçların değil aynı zamanda toplumsal refahın da bir parçası olarak görülmektedir.
- Dolayısıyla, doğum izinleri kayıp saat olarak görünse de çalışan bağlılığı, kurum içi eşitlik ve kadın istihdamının desteklenmesi açısından olumlu değerlendirilmektedir.

Genel tablo, beyaz yaka çalışanlarımızda iş gücü kaybının makul ve yönetilebilir seviyelerde olduğunu göstermektedir. Özellikle doğum raporları gibi doğal süreçlerin bu kayıplara dâhil edilmesi, oranların doğal olarak yüksek görünmesine neden olmaktadır.

Beyaz yaka kayıplarının minimize edilmesi için öncelikli odak noktalarımız şunlardır:

- Mazeret izinlerinde planlamanın güçlendirilmesi,
- Geç girişlerin azaltılması için alternatif ulaşım ve esnek çalışma modelleri,
- Doğum izni süreçlerinde görev devri ve geçici iş gücü desteğiyle operasyonel aksamaların önlenmesi.

Bu iyileştirmeler, yalnızca kayıp saatleri azaltmayı değil; aynı zamanda çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı da hedeflemektedir.

AY	AYL. ÇALIŞMA SAATİ	TOP. EKS. ÇAL.	TOP. EKS. ÇAL %	MAZERET İZNİ	MAZERET %	GEÇ GİRİŞ	GEÇ GİRİŞ %	DOĞUM RAPORU	DOĞUM %
Oca	20.475	496	2,42%	180	0,88%	156	0,76%	56	0,27%
Şub	17.985	386	2,15%	192	1,07%	113	0,63%	0	0,00%
Mar	18.075	747	4,13%	441	2,44%	191	1,06%	50	0,28%
Nis	18.045	819	4,54%	331	1,84%	141	0,78%	225	1,25%
May	18.075	669	3,70%	192	1,06%	131	0,72%	237	1,31%
Haz	18.045	538	2,98%	166	0,92%	96	0,53%	218	1,21%
Tem	18.075	678	3,75%	232	1,28%	105	0,58%	245	1,35%
Ağu	18.075	544	3,01%	169	0,93%	102	0,57%	228	1,26%
Eyl	18.045	578	3,20%	195	1,08%	104	0,57%	227	1,26%
Eki	18.075	762	4,22%	337	1,86%	130	0,72%	237	1,31%
Kas	18.045	355	1,97%	153	0,85%	148	0,82%	9	0,05%
Ara	18.075	544	3,01%	372	2,06%	136	0,75%	0	0,00%
Genel Toplam	219.090	7114	3,25%	2958	1,35%	1551	0,71%	1730	0,79%

6.6.3. MAVİ YAKA İŞ GÜCÜ KAYBI

2024 yılı içerisinde mavi yaka çalışanlarımız toplam 185.865 saat fiili çalışma gerçekleştirmiştir. Bu süre zarfında yaşanan 8.051 saatlik eksik çalışma, toplam çalışma süresinin %4,33'üne karşılık gelmektedir. Bu oran, beyaz yaka kayıplarına kıyasla daha yüksek olup, üretim süreçlerinde iş gücü sürekliliğinin daha hassas bir yapıya sahip olduğunu göstermektedir.

Eksik çalışmanın nedenleri incelendiğinde üç ana başlık öne çıkmaktadır:

1. Mazeret İzinleri – 4.291 Saat (%2,31)

- Mavi yaka çalışanlarımızda en yüksek iş gücü kaybı nedeni mazeret izinleridir.
- Ailevi nedenler, özel durumlar ve kişisel taleplerden kaynaklanan bu izinler, üretim planlamasında en büyük esneklik gerektiren unsur olmaktadır.
- Bu kayıpların azaltılması için vardiya planlama yazılımlarının geliştirilmesi, önceden talep bildirim oranlarının artırılması ve alternatif görev paylaşımı uygulamaları önceliklendirilmiştir.

2. Hastalık Raporları – 1.685 Saat (%0,86)

- Hastalık kaynaklı devamsızlıklar, özellikle yoğun fiziksel iş yükü gerektiren alanlarda önemli bir kayıp nedeni olarak öne çıkmaktadır.
- Sağlık kontrollerinin düzenli yapılması, iş yeri hekimliği hizmetlerinin güçlendirilmesi ve ergonomik iyileştirmeler bu kayıpları azaltmaya yönelik önlemler arasında yer almaktadır.

3. İş Kazaları – 690 Saat (%0,35)

- Mavi yaka çalışanlarımızda iş gücü kaybının üçüncü nedeni iş kazalarıdır.

- İş kazaları nedeniyle yaşanan bu kayıplar, doğrudan iş güvenliği kültürümüzün geliştirilmesiyle ilişkilidir.
- 2024 yılında iş kazası sayılarında düşüş sağlanmış olsa da, “sıfır iş kazası” hedefine ulaşmak için İSG eğitimleri, periyodik saha denetimleri ve davranışsal güvenlik programları artırılarak devam etmektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, mavi yaka iş gücü kaybı beyaz yakaya kıyasla daha yüksek seviyelerde seyretmektedir. Bunun temel nedenleri arasında üretim süreçlerinin doğası gereği fiziksel risklerin daha fazla olması, vardiyalı çalışma düzeninin devamsızlık üzerindeki etkileri ve iş sağlığı–güvenliği boyutları yer almaktadır.

Mercan Kimya olarak hedefimiz, mavi yaka çalışanlarımızda iş gücü kaybını azaltmaya yönelik üç odak alanı güçlendirmektir:

- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının güçlendirilmesi,
- Mazeret izinlerinde esnek ama kontrollü yönetim süreçlerinin devreye alınması,
- Sağlık taramaları ve ergonomik iyileştirmeler ile çalışan refahının artırılması.

Bu adımlar sayesinde, üretim sürekliliğinin korunması, çalışan memnuniyetinin artırılması ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizin desteklenmesi sağlanacaktır.

AY	AYL. ÇALIŞMA SAATİ	TOP. EKS. ÇAL.	TOP. EKS. ÇAL %	MAZERET İZNİ /Saat	MAZERET %	HASTALIK RAPORU /Saat	HASTALIK %	İŞ KAZASI RAPORU /Saat	İŞ KAZASI %
Oca	16.493	708	4,29%	368	2,23%	157	0,95%	0	0,00%
Şub	16.313	531	3,25%	314	1,93%	150	0,92%	0	0,00%
Mar	16.493	528	3,20%	294	1,78%	17	0,10%	105	0,64%
Nis	16.433	669	4,07%	573	3,49%	78	0,47%	0	0,00%
May	16.493	656	3,98%	420	2,55%	146	0,88%	0	0,00%
Haz	16.433	564	3,43%	326	1,98%	90	0,55%	0	0,00%
Tem	16.493	552	3,35%	312	1,89%	190	1,15%	0	0,00%
Ağu	16.493	834	5,06%	286	1,73%	350	2,12%	23	0,14%
Eyl	16.433	923	5,62%	331	2,01%	269	1,63%	113	0,68%
Eki	16.493	924	5,60%	383	2,32%	118	0,71%	233	1,41%
Kas	16.433	621	3,78%	271	1,65%	45	0,27%	218	1,32%
Ara	16.493	541	3,28%	413	2,51%	77	0,47%	0	0,00%
Genel Toplam	196.335	8.051	4,08%	4.291	2,19%	1.685	0,86%	690	0,35%

6.7. ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Mercan Kimya olarak biliyoruz ki sürdürülebilir büyümenin en güçlü temeli, nitelikli, sürekli gelişen ve değişime uyum sağlayabilen insan kaynağıdır. Bu anlayışla, çalışanlarımızın yalnızca mevcut görevlerini yerine getirmelerini değil, aynı zamanda mesleki bilgi ve becerilerini, kişisel gelişimlerini ve yasal gerekliliklere uyum yetkinliklerini artırmalarını öncelikli sorumluluk olarak görüyoruz.

Çalışan gelişimine yaklaşımımız, “yaşam boyu öğrenme” anlayışına dayanmakta olup, eğitimlerimizin içerikleri yalnızca teknik bilgi aktarımıyla sınırlı kalmamaktadır. Eğitim programlarımız; bireysel

yetkinlikleri geliştirme, ekipler arası iş birliğini güçlendirme, kurumsal performansı artırma ve organizasyon kültürünü pekiştirme odaklıdır.

2024 yılı itibarıyla düzenlenen eğitimler üç ana başlık altında sınıflandırılmıştır:

- **Mesleki Gelişim Eğitimleri (240 saat):** Kimya sektörü dinamiklerine, yeni üretim teknolojilerine ve teknik standartlara yönelik eğitimler.
- **Kurumsal ve Kişisel Gelişim Eğitimleri (960 saat):** Liderlik, iletişim, ekip çalışması, zaman yönetimi ve kişisel verimlilik odaklı eğitimler.
- **İş Sağlığı, Güvenliği ve Yasal Mevzuat Eğitimleri (2.176 saat):** İSG kültürünün geliştirilmesine, yasal düzenlemelere uyuma ve risklerin azaltılmasına yönelik programlar.

Toplamda 3.376 saat eğitim gerçekleştirilmiş, 2025 yılı için hedefimiz bu rakamı %30 artırarak 4.400 saatin üzerine çıkarmaktır.

Her eğitim sürecimiz ölçme-değerlendirme ile desteklenmektedir. Katılımcılara ön test-son test uygulamaları yapılarak öğrenme düzeyleri ölçülmekte, eğitim sonrası anketler ile memnuniyet oranları ve geri bildirimler alınmaktadır. Bu sayede, eğitimlerin etkililiği somut verilerle değerlendirilebilmekte ve sürekli iyileştirme mekanizması işletilmektedir.

Ayrıca, 2024 yılı itibarıyla dijital eğitim platformlarının entegrasyonu yönünde çalışmalar başlatılmıştır. E-öğrenme modülleri sayesinde çalışanlarımız, istedikleri zaman ve mekânda eğitim içeriklerine ulaşabilmekte, bu da hem esnekliği hem de verimliliği artırmaktadır. Özellikle genç kuşak çalışanlarımızın dijital eğitime adaptasyonu yüksek olmuş, öğrenme kültürümüzün daha kapsayıcı bir yapıya kavuşması sağlanmıştır.

Mercan Kimya olarak, “eğitime yapılan yatırım geleceğe yapılan yatırımdır” ilkesini benimseyerek çalışanlarımızın gelişimine sürekli destek olmaktayız. Bu doğrultuda, önümüzdeki yıllarda da yenilikçi eğitim yöntemleri, yapay zekâ tabanlı ölçme-değerlendirme araçları ve uluslararası eğitim iş birlikleriyle gelişim programlarımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

6.8. ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Mercan Kimya olarak çalışan memnuniyetini yalnızca bir insan kaynakları hedefi değil, sürdürülebilir başarımızın en kritik yapı taşı olarak görmekteyiz. Çalışan deneyimini zenginleştiren, iş gücünün motivasyonunu artıran ve bağlılığı güçlendiren bütünsel bir İnsan Kaynakları yönetim anlayışıyla hareket ediyoruz.

Bu kapsamda, uçtan uca “soft” İK uygulamalarımızı hayata geçirmiş bulunmaktayız. İşe alımdan kariyer yönetimine, yetenek geliştirmeden performans değerlendirmeye kadar tüm süreçler dijitalleşmiş, şeffaf ve ölçülebilir bir yapıya kavuşturulmuştur. 2025 yılı itibarıyla KPI bazlı dijital performans yönetim sistemimizin devreye alınması ile birlikte çalışanlarımızın potansiyelini daha net takip edecek, gelişim planlarını veri odaklı bir yaklaşımla şekillendireceğiz.

6.8.1. ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Mercan Kimya olarak ücretlendirme sistemimizi, çalışanlarımızın emeğine ve katkısına duyduğumuz saygının somut bir yansıması olarak görüyoruz. Bu doğrultuda tüm politikamız, adil, şeffaf, rekabetçi ve sürdürülebilir bir temele dayanmaktadır.

Ücret yönetiminde “eşit işe eşit ücret” ilkesini benimsemekteyiz. Bu ilke, benzer sorumluluk, yetkinlik ve katkıya sahip tüm çalışanların aynı koşullarda değerlendirilmesini garanti altına almaktadır. Ücret skalamız, yalnızca piyasa ortalamalarıyla değil, aynı zamanda şirketimizin stratejik hedefleri, departmanların iş yükü ve her bir pozisyonun değerine göre belirlenmektedir.

Ücret yapımız, grade/düzy sistemi üzerine inşa edilmiştir. Her pozisyon, görev tanımı, sorumluluk alanı ve işin şirkete kattığı değer esas alınarak sınıflandırılmakta; buna uygun olarak ücret skalaları tanımlanmaktadır. Böylece ücret politikamızın hem yatayda eşitliği hem de dikeyde adil farklılaşmayı sağlaması güvence altına alınmaktadır.

Ücret güncellemeleri, her yıl çok boyutlu bir değerlendirme süreci sonunda yapılmaktadır. Bu süreçte şu kriterler dikkate alınmaktadır:

- **Piyasa araştırmaları ve sektör verileri:** Dış rekabet gücümüzü korumak ve çalışanlarımızın piyasa koşullarına uygun bir gelir elde etmelerini sağlamak amacıyla düzenli ücret araştırmaları raporu global ücret araştırma firmalarından satın alınmaktadır.
- **İç dengeler:** Şirket içi adaletin korunması, farklı departman ve pozisyonlar arasında ücret dengesinin gözetilmesi öncelikli kriterlerimizden biridir.
- **Performans sonuçları:** Çalışanlarımızın bireysel katkıları, performans değerlendirme sistemimiz üzerinden ölçülmekte; başarılı çalışanlarımızın ödüllendirilmesi sağlanması planlanmaktadır.

Bunun yanında, toplam ödüllendirme yaklaşımı çerçevesinde, ücretlendirme politikamız yalnızca maaş üzerinden değil; prim, yan haklar ve gelişim fırsatlarıyla desteklenmektedir. Şirket KPI'larının hedefleri tutturması halinde, her üç ayda bir tüm çalışanlarımıza 1 maaş tutarında prim ödenmesi, bu yaklaşımın en güçlü örneklerinden biridir.

Bu sistem, çalışanlarımızın yalnızca finansal açıdan tatmin olmalarını değil, aynı zamanda şirketimizin başarısına ortak olmalarını da teşvik etmektedir. Ücretlendirme politikamız sayesinde çalışanlarımız, emeklerinin karşılığını adil ve şeffaf bir şekilde alırken, performanslarının ve katkılarının doğrudan takdir edildiğini de hissetmektedirler.

Mercan Kimya’da ücretlendirme; yalnızca bir maaş politikası değil, çalışanlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişkinin, emeğe verilen değer ve birlikte başarıya ulaşma kararlılığımızın en önemli araçlarından biridir.

6.8.2. YAN HAKLAR VE ÇALIŞAN DESTEKLERİ

Mercan Kimya olarak, çalışanlarımızı yalnızca iş süreçlerimizin bir parçası değil, aynı zamanda kurumsal başarımızın en değerli unsuru olarak görmekteyiz. Bu anlayış doğrultusunda ücretlendirme politikamızın yanı sıra, çalışanlarımıza kapsamlı yan haklar ve destek programları sunarak iş–yaşam dengelerini gözetiyor, motivasyonlarını artırıyor ve sürdürülebilir bir çalışma kültürü oluşturmuyoruz.

Tüm çalışanlarımız için geçerli olan tamamlayıcı sağlık sigortası, yan hak sistemimizin temelini oluşturmaktadır. Bu kapsam yalnızca hastane yatışlarını değil, aynı zamanda ayakta tedavi giderlerini de kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. Böylece çalışanlarımız, ihtiyaç duyduklarında hızlı, kaliteli ve mali yük oluşturmeyen sağlık hizmetlerine ulaşabilmektedir.

Çalışan memnuniyetini destekleyen bir diğer uygulamamız ise performansa dayalı prim sistemidir. Şirket KPI'larının hedeflere ulaşması durumunda, her üç ayda bir tüm çalışanlarımıza bir maaş tutarında prim ödenmektedir. Bu sistem, bireysel katkının yanı sıra ekip ruhunu ve ortak hedeflere ulaşma kültürünü de güçlendirmektedir.

Mercan Kimya'da yan haklar yalnızca finansal güvence ile sınırlı değildir. Çalışanlarımızın sosyal yaşamlarını zenginleştiren, kurumsal aidiyeti güçlendiren ve motivasyonu artıran destekler de sağlanmaktadır. Örneğin, kurumsal etkinlikler, sosyal sorumluluk projelerine katılım imkanları ve spor-kültür faaliyetleri çalışanlarımızın iş dışında da kendilerini değerli hissetmelerine katkıda bulunmaktadır.

Yan haklar ve çalışan destekleri politikamızın temel amacı, çalışanlarımızın yalnızca iş hayatında değil, yaşamlarının her alanında güven, sağlık ve mutluluk içerisinde olmalarını sağlamaktır. Bizim için yan haklar; standart bir özlük uygulamasından çok, emeğe verilen değerin ve karşılıklı güven ilişkimizin somut bir göstergesidir.

6.8.3. KURUMSAL ETKİNLİKLER

Mercan Kimya olarak, sürdürülebilir başarının yalnızca finansal performansla değil, aynı zamanda güçlü bir kurum kültürü, çalışan bağlılığı ve ekip ruhu ile mümkün olacağına inanıyoruz. Bu anlayışla, iş süreçlerimizin yanı sıra sosyal, kültürel ve sportif alanlarda da çalışanlarımızı bir araya getiren kurumsal etkinlikler düzenliyor, aidiyet duygusunu pekiştiren ve motivasyonu artıran projelere imza atıyoruz.

2024 yılı içerisinde en dikkat çekici kurumsal etkinliklerimizden biri, Denizli Şirketler Basketbol Ligi'ne katılımımız olmuştur. 24 takımın mücadele ettiği ligde yer almak, farklı departmanlardaki çalışanlarımızın sahada aynı amaç etrafında birleşmesini sağlamış, çalışanlarımız arasındaki iş birliği ve iletişimi güçlendirmiştir. Sahada gösterilen azim ve disiplin, saha dışında da güçlü bir takım ruhuna dönüşmüş; bu süreçte elde edilen deneyimler kurumsal motivasyonun artmasına doğrudan katkı sağlamıştır.

Turnuva süresince yalnızca oyuncular değil, tüm çalışanlarımız tribünlerde ve organizasyonlarda aktif rol almış; yoğun katılım ve destek, kurumsal aidiyetin güçlü bir göstergesi olmuştur. Organizasyon sürecinde çalışanlarımızın birlikte vakit geçirmesi, farklı birimlerdeki iş arkadaşlarının birbirini daha yakından tanımasına olanak sağlamış ve iş ortamına pozitif bir enerji taşımıştır.

Basketbol ligi katılımının yanı sıra, yıl boyunca şirket içinde düzenlenen motivasyon toplantıları, kutlamalar, kültürel etkinlikler ve gönüllülük projeleriyle çalışanlarımızın sosyal etkileşimini artırmaya devam ettik. Bu etkinlikler, sadece çalışanlarımızın moral ve motivasyonunu yükseltmekle kalmamış, aynı zamanda kurum içi iletişimi ve dayanışmayı da güçlendirmiştir.

Mercan Kimya'da kurumsal etkinlikler, yalnızca sosyal bir aktivite değil, aynı zamanda çalışan bağlılığını artıran, iş birliğini pekiştiren ve şirket kültürünü daha da güçlendiren stratejik bir araç olarak görülmektedir. Önümüzdeki dönemde de bu etkinliklerin kapsamını genişleterek, çalışanlarımızın hem profesyonel hem sosyal yaşamlarına değer katmayı sürdüreceğiz.

6.9. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

6.9.1. İSG POLİTİKAMIZ VE YAKLAŞIMIMIZ

Mercan Kimya olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim için yalnızca yasal bir yükümlülük değil, kurumsal kültürümüzün temel taşlarından biridir. “Önce insan, önce güvenlik” prensibini benimsiyor; iş süreçlerimizin her aşamasında bu anlayışı öncelikli hedef olarak konumlandırıyoruz. Bu yaklaşım, sürdürülebilir büyüme vizyonumuzun da ayrılmaz bir parçasıdır.

İSG politikamız, risklerin ortaya çıkmadan önce öngörülmesini, gerekli önlemlerin alınmasını ve tüm çalışanlarımızın bilinçli bir şekilde süreçlere katılımını esas almaktadır. Bu doğrultuda, sürekli iyileştirme kültürünü benimseyerek her yıl düzenli olarak risk değerlendirmelerimizi güncelliyor, ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu politikalar geliştiriyoruz.

Çalışanlarımız, alt yüklenicilerimiz ve tesislerimizi ziyaret eden tüm paydaşlarımız için geçerli olan İSG kuralları, yazılı prosedürler ve görsel uyarılarla desteklenmektedir. Yangın algılama ve söndürme sistemlerinden acil aydınlatmalara, tahliye yönlendirmelerinden kişisel koruyucu donanım standartlarına kadar tüm önlemler düzenli denetimlerle kontrol edilmekte ve gerekli görüldüğünde iyileştirmeler yapılmaktadır.

Mercan Kimya’da İSG, sadece iş kazalarının önlenmesine yönelik bir faaliyet değil; çalışanlarımızın iş ve sosyal hayatlarında kendilerini güven içinde hissetmelerini sağlayan bütüncül bir yaklaşım olarak ele alınmaktadır. Bu nedenle, güvenli çalışma ortamı yaratmak için teknolojik altyapıya, eğitim süreçlerine ve çalışan katılımına sürekli yatırım yapıyoruz.

6.9.2. RİSK ANALİZİ VE ÖNLEYİCİ FAALİYETLER

Mercan Kimya olarak, iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzün temelini proaktif risk yönetimi yaklaşımı oluşturmaktadır. Biz, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenabilir olduğuna inanıyor; bu nedenle riskleri yalnızca meydana geldikten sonra değil, ortaya çıkmadan önce analiz ederek önleyici tedbirler geliştiriyoruz.

Tüm tesislerimizde periyodik olarak kapsamlı risk analizleri yapılmakta; üretim alanları, depolama sahaları, lojistik operasyonları ve ofis ortamları ayrı ayrı değerlendirilerek olası tehlike kaynakları belirlenmektedir. Bu analizlerde kimyasal maddelerin güvenli depolanması, makinelerin bakım süreçleri, kişisel koruyucu donanım kullanımı, yangın ve patlama riskleri, ergonomi faktörleri ve acil durum senaryoları gibi çok boyutlu parametreler dikkate alınmaktadır.

Risklerin sınıflandırılmasında olasılık-etki matrisinden faydalanılmakta; yüksek olasılık ve yüksek etki düzeyine sahip riskler öncelikli aksiyon planları ile ele alınmaktadır. Örneğin; solvent bazlı üretim süreçlerinde olası yangın ve patlama riskleri için yangın söndürme sistemleri güçlendirilmiş, depolama alanlarında sensörlü algılama teknolojileri devreye alınmış ve çalışanlarımıza özel yangınla mücadele eğitimleri verilmiştir.

Önleyici faaliyetler yalnızca teknik önlemlerle sınırlı kalmamakta; çalışanların katılımını sağlayan bilinçlendirme çalışmalarıyla da desteklenmektedir. Her yıl düzenli olarak tatbikatlar yapılmakta, acil durum senaryoları test edilmekte ve eksiklikler tespit edilerek iyileştirme planları uygulanmaktadır. Ayrıca, İSG Kurulu tarafından gerçekleştirilen aylık toplantılarla risklerin güncel durumu izlenmekte, yeni ortaya çıkan tehditlere yönelik hızlı çözümler geliştirilmektedir.

Mercan Kimya’da risk analizi ve önleyici faaliyetler, yalnızca iş kazalarının sayısını azaltmaya değil, aynı zamanda güvenli, sürdürülebilir ve verimli bir iş ortamı oluşturmaya hizmet etmektedir. Bu sayede, çalışanlarımızın güvenliğini korurken aynı zamanda operasyonel sürekliliğimizi ve verimliliğimizi de güvence altına alıyoruz.

6.9.3. EĞİTİM VE FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

Mercan Kimya olarak iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yalnızca teknik önlemlerle değil, aynı zamanda çalışanlarımızın bilgi, farkındalık ve davranışlarıyla güçleneceğine inanıyoruz. Bu nedenle tüm çalışanlarımız için düzenli ve kapsamlı İSG eğitim programları yürütmekteyiz.

2024 yılı boyunca 269 çalışanımız, toplam 2.176 saatlik eğitim programına katılım göstermiştir. Bu eğitimler; kimyasal maddelerin güvenli kullanımı, kişisel koruyucu donanım (KKD) bilinci, acil durum prosedürleri, yangın güvenliği, ergonomi, iş kazalarının önlenmesi ve yasal mevzuat uyumu gibi geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Eğitimlerimiz, işe yeni başlayan çalışanlarımız için oryantasyon sürecinde başlamakta, yıl boyunca periyodik tekrarlarla desteklenmektedir. Ayrıca alt yüklenici personel ve ziyaretçiler de güvenlik bilgilendirme formları ve giriş eğitimleriyle sürece dahil edilmektedir.

İş Sağlığı Güvenliği Eğitimleri	2024 Yılı
Toplam Eğitim Katılımcı Sayısı	269
Verilen Eğitim Saat	2.176
İSG Kurulu Üye Sayısı	12
Çalışan Temsilcisi Sayısı	2

Eğitimler yalnızca teorik bilgi aktarımıyla sınırlı kalmamakta; uygulamalı tatbikatlar, vaka analizleri ve simülasyonlar aracılığıyla çalışanlarımızın kriz anlarında doğru refleksler geliştirmesi hedeflenmektedir. Örneğin; yangın tatbikatları, kimyasal dökülme senaryoları ve tahliye planı uygulamaları her yıl düzenli olarak yapılmakta, elde edilen deneyimler raporlanarak iyileştirme fırsatlarına dönüştürülmektedir.

Ayrıca eğitimlerimizin etkinliği, ön test–son test uygulamaları, anketler ve performans değerlendirmeleriyle ölçülmekte; böylece öğrenme çıktıları somut verilerle takip edilmektedir. Önümüzdeki yıllarda dijital platformlar üzerinden e-öğrenme modüllerini hayata geçirerek, çalışanlarımızın bilgiye her zaman ve her yerden erişimini kolaylaştırmayı hedefliyoruz.

Mercan Kimya olarak amacımız, çalışanlarımızın yalnızca işyerinde değil, günlük yaşamlarında da güvenlik bilinciyle hareket eden bireyler olmalarını sağlamaktır. Bu vizyon doğrultusunda eğitim ve farkındalık programlarımızı her yıl güçlendirmeye, İSG kültürünü kurum genelinde kalıcı bir şekilde yerleştirmeye devam edeceğiz.

6.9.4. İŞ KAZALARI VE KAYIP GÜN ANALİZİ

Mercan Kimya olarak iş sağlığı ve güvenliği alanındaki performansımızı sürekli ölçmeyi, analiz etmeyi ve geliştirmeyi kurumsal önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu çerçevede iş kazaları, kayıp gün sayıları ve kazaların nedenlerine ilişkin detaylı veriler düzenli olarak kayıt altına alınmakta hem İSG Kurulu toplantılarında hem de üst yönetim raporlamalarında değerlendirilmektedir.

2024 yılı boyunca toplam 5 iş kazası meydana gelmiş, bu kazalardan kaynaklı 99 kayıp iş günü ve 692 saatlik iş gücü kaybı yaşanmıştır. Bu durum, toplam çalışma saatine oranlandığında %0,17’lik bir iş kazası kayıp oranına karşılık gelmektedir. 2023 yılı verileri ile kıyaslandığında (7 iş kazası ve yaklaşık

her 61 günde 1 iş kazası), 2024 yılında iş kazalarının sayısında azalma kaydedilmiş; ortalama iş kazası sıklık oranı ise 99 güne 1 iş kazası seviyesine yükselmiştir. Bu gelişme, şirketimizin İSG politikaları doğrultusunda alınan önleyici tedbirlerin somut bir çıktısı olarak değerlendirilmektedir.

GENEL DURUM	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Genel Toplam
Kaza Sayısı	0	0	1	0	0	0	0	2	1	0	0	1	5
Kaza Kayıp Gün			14					3	21	31	30	0	99
Kayıp Saat	0	0	105	0	0	0	0	23	113	233	218	0	692
Top Çalışma Saati	36.968	34.193	34.463	34.373	34.463	34.373	34.463	34.463	34.373	34.463	34.373	34.463	415.431
İş Kazası Kayıp Oranı	0,00%	0,00%	0,30%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,07%	0,33%	0,68%	0,63%	0	0,17%

Kazaların büyük bölümü küçük ölçekli yaralanmalar ve üretim sahasında yaşanan dikkatsizliklerden kaynaklanmış olup, kritik seviyede iş kazası yaşanmamıştır. Kaza türlerinin analizi yapıldığında; ağırlıklı olarak kimyasal taşıma ve yükleme süreçlerinde dikkatsizlik, kişisel koruyucu donanımın uygunsuz kullanımı ve ergonomi kaynaklı zorlanmalar öne çıkmaktadır. Bu analizlerden elde edilen bulgular doğrultusunda, çalışan farkındalığını artırmaya yönelik ek eğitim programları, saha denetimlerinin sıklaştırılması ve süreç tasarımlarında iyileştirme çalışmaları planlanmıştır.

İş kazalarının önlenmesine yönelik stratejik yaklaşımımızda; “önleyici tedbir–risk analizi–tatbikat–geri bildirim” döngüsü uygulanmaktadır. Ayrıca her kaza, kök neden analizi yöntemiyle incelenmekte ve benzer olayların tekrar yaşanmaması için düzeltici/önleyici faaliyetler (DÖF) hayata geçirilmektedir.

Mercan Kimya olarak hedefimiz, yalnızca iş kazalarının sayısını azaltmak değil, aynı zamanda “Sıfır Kaza” kültürünü tüm çalışanlarımızla birlikte kurumsal bir alışkanlık hâline getirmektir. Bu kapsamda 2030 yılına kadar iş kazalarının görülme sıklığını %50 azaltmayı ve kayıp gün sayısını minimuma indirmeyi stratejik hedeflerimiz arasına almış bulunuyoruz.

6.9.5. KİMYASAL YÖNETİMİ VE GÜVENLİK PROSEDÜRLERİ

Mercan Kimya olarak faaliyetlerimizin merkezinde yer alan kimyasal üretim ve işleme süreçlerinde, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) standartlarını en üst düzeyde uygulamayı temel bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Bu kapsamda, kimyasal yönetim politikamız yalnızca yasal mevzuat gerekliliklerini karşılamakla sınırlı değildir; aynı zamanda çalışan sağlığını korumayı, çevresel etkileri en aza indirmeyi ve sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Kimyasal yönetim sistemimiz, hammadde tedarikinden depolama, kullanım ve bertaraf süreçlerine kadar tüm aşamaları kapsayan bütüncül bir yaklaşıma dayanmaktadır. Tüm kimyasallar için uluslararası standartlara uygun Güvenlik Bilgi Formları (MSDS) hazırlanmakta ve çalışanlarımızın erişimine sunulmaktadır. Bu formlar, kimyasalların özellikleri, potansiyel riskleri ve güvenli kullanım yöntemlerini içermekte; çalışanlarımızın bilinçli ve güvenli bir şekilde görevlerini yürütmelerine katkı sağlamaktadır.

Depolama süreçlerinde uluslararası standartlara uygun etiketleme, ayrıştırma ve havalandırma sistemleri kullanılmakta; kimyasal maddeler yangın, patlama veya sızıntı risklerine karşı güvenlik protokolleri

çerçevesinde muhafaza edilmektedir. Ayrıca depolama alanlarımız düzenli olarak denetlenmekte, uygunsuzluk durumunda hızlı aksiyon alınmaktadır.

Kimyasal taşıma ve kullanım aşamalarında, çalışanlarımızın kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı titizlikle denetlenmektedir. Eldiven, gözlük, maske ve özel kıyafet gibi ekipmanlar standartlara uygun şekilde temin edilmekte ve kullanımına ilişkin düzenli eğitimler verilmektedir. Bu sayede olası kazaların önlenmesi, maruziyetin en aza indirilmesi ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanması hedeflenmektedir.

Acil durum senaryolarına yönelik tatbikatlar, kimyasal sızıntı veya yangın gibi olasılıklara karşı düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu tatbikatlar, yalnızca çalışanlarımızın değil, aynı zamanda alt yüklenici firmalar ve ziyaretçilerin de güvenliğini sağlamaya yönelik kapsayıcı bir yaklaşım içermektedir.

Mercan Kimya olarak, kimyasal yönetiminde yalnızca iç kontrol mekanizmalarıyla sınırlı kalmıyor; aynı zamanda dış denetimlerden de geçiyoruz. Bu süreçler, güvenlik kültürümüzün sürekliliğini sağlamak ve uluslararası en iyi uygulamalarla uyumlu hareket etmek açısından kritik bir rol oynamaktadır.

Kimyasal yönetimi ve güvenlik prosedürlerimiz, sadece operasyonel bir zorunluluk değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Güvenli kimyasal yönetimi sayesinde hem çalışanlarımızın sağlığını koruyor hem de çevreye olan etkimizi minimize ederek topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

6.9.6. ACİL DURUM HAZIRLIKLARI VE TATBİKATLAR

Mercan Kimya olarak, çalışanlarımızın, tesislerimizin ve çevremizin güvenliğini sağlamak amacıyla acil durum hazırlıklarını iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetim sistemimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Olası yangın, kimyasal sızıntı, patlama, doğal afet veya diğer beklenmedik durumlara karşı hazırlıklı olmak, yalnızca yasal bir yükümlülük değil; aynı zamanda çalışanlarımızın güvenliği ve iş sürekliliğimizin teminatıdır.

Acil durum yönetim sistemimiz, risk bazlı bir yaklaşım çerçevesinde kurgulanmıştır. Öncelikle tesisimizdeki tüm kritik süreçler ve potansiyel tehlike alanları detaylı olarak analiz edilmekte, bu analizler ışığında acil durum senaryoları oluşturulmaktadır. Her senaryo için özel prosedürler geliştirilmiş, görev dağılımları yapılmış ve sorumlu ekipler belirlenmiştir.

Tatbikatlar, planlarımızın etkinliğini test etmek ve çalışanlarımızın olası bir acil durumda hızlı ve doğru tepki verebilmesini sağlamak açısından kritik öneme sahiptir. Bu kapsamda düzenli aralıklarla yangın tatbikatları, kimyasal sızıntı tatbikatları ve acil tahliye tatbikatları gerçekleştirilmektedir. Tatbikatlarda yalnızca çalışanlarımız değil, aynı zamanda alt yüklenici firmalar ve tesislerimizi ziyaret eden kişiler de sürece dâhil edilmektedir. Böylece her senaryo gerçek koşullara yakın şekilde test edilmekte, öğrenilen dersler ışığında sürekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Acil durum hazırlıklarımız kapsamında tesis genelinde yangın algılama ve söndürme sistemleri, acil aydınlatmalar, acil çıkış yönlendirmeleri ve toplanma alanları standartlara uygun şekilde oluşturulmuş ve düzenli aralıklarla test edilmektedir. Ayrıca, kritik ekipman ve kimyasal depolama alanları için özel güvenlik önlemleri alınmış; olası bir acil durumda risklerin en aza indirilmesi hedeflenmiştir.

Çalışanlarımız, acil durum prosedürleri konusunda düzenli eğitimlerden geçmekte, bu eğitimlerde teorik bilginin yanı sıra pratik uygulamalarla da bilinçlendirilmektedir. Böylece her çalışan, olası bir acil durumda hem kendi güvenliğini sağlamak hem de ekip çalışmasına katkıda bulunmak için gerekli bilgi ve donanıma sahip olmaktadır.

Mercan Kimya olarak biliyoruz ki, acil durumlara hazırlık yalnızca teknik donanım ve prosedürlerle değil; aynı zamanda güçlü bir güvenlik kültürü ile mümkündür. Bu nedenle tüm çalışanlarımızı sürecin aktif bir parçası haline getiriyor, düzenli eğitim, tatbikat ve iyileştirme çalışmalarıyla hazırlık seviyemizi sürekli artırıyoruz.

6.9.7. İŞ KAZALARI VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Mercan Kimya olarak iş sağlığı ve güvenliği alanındaki en temel önceliklerimizden biri, iş kazalarının sıfıra indirilmesidir. Bu doğrultuda, yalnızca yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmekle kalmıyor, aynı zamanda uluslararası en iyi uygulamaları da benimseyerek iş kazalarının önlenmesine yönelik kapsamlı bir yönetim sistemi uyguluyoruz.

2024 yılı verilerimiz, iş kazalarının azaltılması yönünde kaydettiğimiz ilerlemeyi açıkça ortaya koymaktadır. Yıl boyunca toplam 5 iş kazası kaydedilmiş olup, bu kazalardan kaynaklanan toplam kayıp gün sayısı 99 gün olmuştur. Bu oran, bir önceki yıl olan 2023'e kıyasla önemli bir iyileşmeyi yansıtmaktadır. Nitekim iş kazası gerçekleşme sıklığı ortalaması 2023'te 61 günde bir kaza iken, 2024 yılında bu oran 99 günde bir kaza seviyesine yükselmiştir. Bu gelişme hem risk önleme faaliyetlerimizin hem de sürekli eğitim ve denetim programlarımızın etkinliğini ortaya koymaktadır.

Performans göstergelerimizi yalnızca iş kazası sayıları ile sınırlamıyor; aynı zamanda kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı, kayıp gün sayısı ve kaza maliyetleri gibi metriklerle de detaylı bir şekilde takip ediyoruz. Bu göstergeler hem sektörel kıyaslamalarda yerimizi belirlemekte hem de iyileştirme alanlarını somutlaştırmaktadır.

Yıl	İş Kazası Sayısı	İş Kazası Gerçekleşme Gün Sıklığı Ortalaması
2023 Yılı	7	61 Günde 1
2024 Yılı	5	99 Günde 1

2024 yılında, iş kazalarının nedenlerine bakıldığında, özellikle dikkatsizlik, kişisel koruyucu donanım kullanımındaki eksiklikler ve operasyonel dikkatsizlikler öne çıkmıştır. Bu bulgular ışığında, çalışanlarımızın koruyucu donanım kullanımını artırmaya yönelik denetimler sıklaştırılmış, ayrıca davranışsal güvenlik eğitimleri planlanarak uygulamaya alınmıştır.

İş kazalarının azaltılmasına yönelik yaklaşımımızda, proaktif önlemler ön planda tutulmaktadır. Düzenli saha denetimleri, risk analizleri, kök neden analizleri ve “ramak kala” olayların raporlanması ile kazalar gerçekleşmeden önce önleyici tedbirler alıyoruz. Bu yöntem, yalnızca mevcut risklerin azaltılmasını değil, aynı zamanda yeni risklerin erken tespit edilmesini de sağlamaktadır.

Mercan Kimya olarak iş sağlığı ve güvenliği performansımızı, yalnızca bir ölçüm aracı değil, aynı zamanda sürekli gelişim için bir yol haritası olarak değerlendiriyoruz. Önümüzdeki dönemde hedefimiz, iş kazası oranlarını daha da düşürmek, sıfır iş kazası hedefine ulaşmak ve çalışanlarımız için güvenli bir çalışma ortamını sürdürülebilir şekilde garanti altına almaktır.

6.9.8. İSG KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ

Mercan Kimya olarak, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) anlayışımızı yalnızca kurallara uyum çerçevesinde değil, kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Bizim için güvenlik, günlük operasyonların doğal bir uzantısıdır ve her çalışanın iş yapma biçiminde içselleştirilmesi gereken temel bir değer olarak görülmektedir.

İSG kültürümüzün gelişimi için öncelikle çalışanlarımızın farkındalığını artırmaya yönelik sistematik bir yaklaşım benimsiyoruz. Tüm çalışanlarımız, işe giriş sürecinden itibaren kapsamlı bir oryantasyon programına dahil edilmekte ve görevlerine başlamadan önce iş güvenliği prosedürleri hakkında detaylı bilgilendirmeler yapılmaktadır. Bununla birlikte, periyodik aralıklarla gerçekleştirilen tazeleme eğitimleriyle güvenlik bilincinin sürekli diri tutulması sağlanmaktadır.

Şirketimizde “önce güvenlik” anlayışını pekiştirmek amacıyla, ramak kala olay bildirim sistemi aktif olarak uygulanmaktadır. Çalışanlarımızın, olası kazalara yol açabilecek durumları bildirmeleri teşvik edilmekte; bu bildirimler herhangi bir yaptırım unsuru olarak değil, öğrenme ve gelişim fırsatı olarak değerlendirilmektedir. Böylelikle güvenli davranışın ödüllendirildiği, açık iletişime dayalı bir güven ortamı yaratılmaktadır.

İSG kültürünün gelişmesinde, yöneticilerin rol model olması da kritik bir öneme sahiptir. Tüm yönetim kadrolarımız, sahada bizzat güvenlik denetimlerine katılmakta ve güvenli davranışların iş süreçlerinin bir parçası olduğunu çalışanlara göstermektedir. Bu uygulama, güvenlik kültürünün yalnızca teoride değil, pratikte de desteklendiğinin somut bir göstergesi olmaktadır.

Ayrıca, çalışanlarımızın sürece aktif katılımını sağlamak adına İSG fikir öneri mekanizmaları kurulmuştur. Çalışanlardan gelen öneriler düzenli olarak değerlendirilmekte ve uygun görülen uygulamalar hızla hayata geçirilmektedir. Bu yaklaşım hem çalışanlarımızın aidiyet duygusunu artırmakta hem de güvenlik kültürünün tabana yayılmasına katkı sağlamaktadır.

Mercan Kimya’da İSG kültürünü geliştirme yönündeki çabalarımız, yalnızca kısa vadeli kazaların önlenmesiyle sınırlı değildir. Uzun vadede, güvenliği iş yapma biçiminin doğal bir parçası haline getirmeyi, çalışanlarımızın iş güvenliği bilincini iş yaşamlarının yanı sıra günlük yaşamlarına da taşımalarını hedefliyoruz. Böylece güvenlik, yalnızca bir zorunluluk değil; ortak değerlerimizden biri olarak kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olmaktadır.

6.9.9. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME VE HEDEFLER

Mercan Kimya olarak, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) süreçlerimizi dinamik ve sürekli gelişime açık bir yapı içinde yönetiyoruz. İSG performansımızı yalnızca yasal yükümlülükleri yerine getirmekle sınırlı görmüyoruz; her yıl daha ileriye taşımayı, riskleri minimize etmeyi ve çalışanlarımız için en güvenli çalışma ortamını oluşturmayı temel önceliklerimiz arasında kabul ediyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda, planla–uygula–kontrol et–önlem al (PUKÖ) döngüsünü İSG yönetimimizin merkezine yerleştirmiş bulunuyoruz. Her yılın başında belirlenen hedefler ve performans göstergeleri doğrultusunda yıllık İSG faaliyet planları hazırlanmakta; bu planlar düzenli aralıklarla gözden geçirilerek uygulama sonuçları ölçülmekte ve elde edilen bulgular ışığında süreçler sürekli iyileştirilmektedir.

Sürekli iyileştirme anlayışımız kapsamında;

- İş kazalarının sıfıra indirilmesi yönünde “Sıfır Kaza Vizyonu” hedeflenmektedir.
- Yıllık bazda kayıp iş günü oranını %10 azaltmak için aksiyon planları uygulanmaktadır.
- İSG eğitim saatleri her yıl %5 oranında artırılmakta, 2030 yılına kadar kümülatif olarak %30 artış hedeflenmektedir.

- Risk analizleri yılda en az iki kez güncellenmekte, özellikle yüksek riskli alanlarda proaktif önlemler alınmaktadır.
- Çalışanların ramak kala bildirim sayılarının %15 artırılması hedeflenerek, olası kazaların önlenmesine yönelik katılımın güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Bu hedeflerin gerçekleşme düzeyi hem İSG Kurulu toplantılarında hem de yönetim kuruluna sunulan düzenli raporlarla izlenmektedir. Performans değerlendirmelerinde yalnızca nicel göstergeler değil, aynı zamanda çalışanların güvenlik kültürüne katılım düzeyleri, öneri mekanizmalarına katkıları ve saha denetim sonuçları da dikkate alınmaktadır.

Mercan Kimya olarak, sürekli iyileştirme odaklı bu yaklaşımımız sayesinde, İSG süreçlerimizin yalnızca bugünün ihtiyaçlarını değil, aynı zamanda geleceğin olası risklerini de kapsamasını sağlamaktayız. Böylece güvenlik performansımızı sürekli olarak geliştiriyor, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği için en yüksek standartları hedefliyoruz.

6.10 İNSAN KAYNAKLARINDA DİJİTALLEŞME

6.10.1. DİJİTAL BORDRO VE PUANTAJ YÖNETİMİ

Mercan Kimya olarak, insan kaynakları süreçlerimizde dijitalleşmeyi öncelikli bir strateji olarak benimsemekteyiz. Bu kapsamda, bordro ve puantaj yönetim sistemlerimizi tamamen dijital platformlara taşıyarak hem şeffaflığı hem de operasyonel verimliliği en üst seviyeye çıkardık.

Tüm çalışanlarımız, kendilerine özel tanımlanan dijital paneller aracılığıyla günlük puantaj bilgilerini, izin bakiyelerini, geçmiş maaş ödemelerini ve bordro detaylarını anlık olarak takip edebilmektedir. Böylece çalışanlarımızın şeffaf bir şekilde kendi bilgilerine erişmesi sağlanmakta, insan kaynakları departmanına yöneltilen manuel taleplerin önemli ölçüde azalmasıyla birlikte iş süreçlerimiz hızlanmaktadır.

İzin, fazla mesai ve avans talepleri de aynı dijital altyapı üzerinden yapılmakta, yöneticiler tarafından onaylandıktan sonra doğrudan bordro programına entegre edilmektedir. Bu sayede süreçler hem daha hızlı ilerlemekte hem de hata oranları minimum seviyeye inmektedir. Ayrıca istirahat raporu, doğum raporu ve iş kazası raporları da doğrudan sisteme entegre edilerek puantaj ekranına yansıtılmaktadır.

Dijital imza uygulamaları sayesinde, yıllık izin mutabakatları, fazla mesai onayları ve diğer özlük işlemleri kâğıt kullanımına gerek kalmadan tamamlanmaktadır. Böylece hem çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmakta hem de zaman yönetimi açısından önemli kazanımlar elde edilmektedir.

Bordro süreçlerinde daha önce üç güne kadar sürebilen işlemler, dijital kontroller ve yönetim raporları sayesinde bugün en fazla 1–1,5 saat içerisinde tamamlanabilmektedir. Bu gelişme, yalnızca verimlilik artışı değil; aynı zamanda çalışan memnuniyetine doğrudan katkı sağlayan bir dönüşüm olmuştur.

6.10.2. İZİN VE AVANS YÖNETİM SİSTEMLERİ

Mercan Kimya olarak çalışan deneyimini güçlendirmek ve süreçlerde hız kazanmak amacıyla izin ve avans yönetimini tamamen dijital bir yapıya taşımış bulunuyoruz. Çalışanlarımız, kendilerine özel tanımlanan sistem üzerinden yıllık izin, mazeret izni, fazla mesai ve avans taleplerini kolaylıkla oluşturabilmektedir.

Oluşturulan talepler, ilgili yöneticilerin onayına dijital ortamda sunulmakta ve onay süreci tamamlandığında sistem üzerinden otomatik olarak bordro programına entegre edilmektedir. Bu yöntem, manuel evrak süreçlerini ortadan kaldırarak zaman tasarrufu sağlamakta ve hata risklerini en aza indirmektedir.

İzin yönetiminde, tüm çalışanlar kendi izin bakiyelerini ve geçmiş izin kullanımlarını anlık olarak görüntüleyebilmekte; bu şeffaf yaklaşım, çalışanların planlamalarını kolaylaştırmakta ve insan kaynakları süreçlerimize güveni artırmaktadır. Avans yönetimi sürecinde ise talepler aynı sistem üzerinden işlenmekte, onay süreçleri tamamlandıktan sonra hızlıca ödemeye yansıtılmaktadır.

Bu dijital altyapı sayesinde, izin ve avans süreçlerimiz daha hızlı, şeffaf ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmuş hem çalışanlarımız hem de yöneticilerimiz için kolaylık sağlayan, operasyonel mükemmelliği destekleyen bir sistem inşa edilmiştir.

6.10.3. PERFORMANS VE KPI YÖNETİM SİSTEMİ

Mercan Kimya olarak insan kaynakları süreçlerinde dijitalleşmenin en önemli yansımalarından biri performans yönetiminde gerçekleşmiştir. 2024 yılı itibarıyla yetkinlik bazlı performans sistemimizi tamamen dijital hale getirdik ve 2025 yılında KPI bazlı performans yönetim sistemimizi devreye alma hazırlıklarını tamamladık.

Yeni sistem ile birlikte her pozisyon için önceden tanımlanmış performans kriterleri, ERP altyapımıza entegre edilmiştir. Böylece çalışanların performans puanları, herhangi bir manuel müdahale gerektirmeksizin otomatik olarak hesaplanmaktadır. Çalışanlarımız, kendilerine tanımlanan dijital ekranlar üzerinden hem kendi KPI'larını hem de anlık performans sonuçlarını görüntüleyebilmektedir.

Bu sistem, şeffaflığı ve adaleti esas alırken aynı zamanda yöneticilere de güçlü bir raporlama altyapısı sunmaktadır. Hedef gerçekleştirmeleri, süreç performansları ve gelişim alanları sistem üzerinden detaylı şekilde takip edilmekte; bu da hem bireysel hem de kurumsal hedeflere ulaşma konusunda veri odaklı kararların alınmasını kolaylaştırmaktadır.

Dijital KPI yönetimi sayesinde;

- Çalışanlarımızın gelişim ihtiyaçları net bir şekilde tespit edilmekte,
- Hedeflerin şirket stratejileri ile uyumu daha etkin biçimde sağlanmakta,
- Performans geri bildirimleri somut verilerle desteklenmekte,
- Başarı ve katkılar objektif ölçütlere dayalı olarak değerlendirilmektedir.

Mercan Kimya'da performans yönetiminde dijitalleşme, yalnızca ölçümleme kolaylığı değil, aynı zamanda çalışan bağlılığını artıran ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen bir uygulama olarak öne çıkmaktadır.

6.10.4. DİJİTAL İMZA VE EVRAKSIZ ÇALIŞMA SÜREÇLERİ

Mercan Kimya olarak dijitalleşme vizyonumuzun en somut yansımalarından biri, evraksız çalışma kültürünü kurumsal yapımıza entegre etmemizdir. İnsan kaynakları başta olmak üzere tüm destek süreçlerimizde dijital imza uygulamalarını hayata geçirerek hem operasyonel verimliliği artırıyor hem de sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekliyoruz.

Bordro mutabakatları, yıllık izin onayları, fazla mesai talepleri, avans başvuruları, deneme süresi formları ve çeşitli resmi bildirimler artık tamamen dijital ortamda imzalanmakta ve arşivlenmektedir. Bu sistem sayesinde hem iş süreçleri hız kazanmakta hem de kâğıt kullanımından kaynaklanan kaynak israfı ortadan kaldırılmaktadır.

Dijital imza altyapımız, yasal mevzuata uygun olarak geliştirilmiş ve çalışanlarımızın erişimine kolaylık sağlayacak şekilde kurgulanmıştır. Çalışanlarımız, kendilerine tanımlanan kullanıcı panelleri üzerinden talep ve onay süreçlerini anlık olarak takip edebilmekte, tüm işlemler elektronik ortamda kayıt altına alınmaktadır.

Bu uygulamayla birlikte:

- İş süreçlerinde şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanmakta,
- Onay süreçleri önemli ölçüde hızlanmakta,
- Evrak kaybı, hatalı kayıt veya manuel işlem kaynaklı riskler ortadan kalkmakta,
- Çevresel sürdürülebilirlik kapsamında karbon ayak izimiz azaltılmaktadır.

Mercan Kimya’da dijital imza ve evraksız süreçlere geçiş, yalnızca bir teknolojik dönüşüm değil, aynı zamanda kurum kültürümüzde köklü bir değişimin parçasıdır. Bu yaklaşım sayesinde daha çevreci, daha verimli ve daha güvenilir bir iş yapış biçimini benimsemekteyiz.

6.10.5. İNSAN KAYNAKLARINDA VERİ ANALİTİĞİ VE RAPORLAMA

Mercan Kimya olarak, insan kaynakları süreçlerinde dijitalleşmenin ötesine geçerek veri analitiğini karar alma mekanizmalarımızın merkezine yerleştirdik. İnsan kaynağına dair tüm operasyonel ve stratejik süreçler, ERP ve entegre dijital platformlarımız üzerinden veri odaklı bir şekilde izlenmekte, ölçülmekte ve raporlanmaktadır.

Bu yaklaşım sayesinde:

- **Çalışan Profili ve Demografi Analizi:** Yaş, cinsiyet, kıdem, eğitim düzeyi gibi çalışan verileri düzenli olarak analiz edilmekte; çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarımız somut verilerle desteklenmektedir.
- **Performans ve Verimlilik İzleme:** KPI bazlı performans yönetim sistemimiz üzerinden çalışanlarımızın bireysel katkıları objektif kriterlerle değerlendirilmektedir. Elde edilen sonuçlar hem eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesinde hem de kariyer planlamasında kullanılmaktadır.
- **Turnover ve Devamsızlık Analizi:** Yıllık ve aylık iş gücü devir hızı, devamsızlık oranları ve iş gücü kaybı nedenleri sistematik olarak raporlanmakta; bu veriler üzerinden çalışan bağlılığını artırıcı politikalar geliştirilmektedir.
- **Eğitim Etkinliği Ölçümü:** Düzenlenen her eğitim sonrası yapılan ön test, son test ve anketlerle elde edilen geri bildirimler sistem üzerinde toplanmakta; eğitimlerin verimliliği ölçülerek sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

İnsan kaynaklarında veri analitiği, yalnızca geçmiş performansın değerlendirilmesiyle sınırlı kalmamakta; aynı zamanda ileriye dönük tahminleme ve stratejik iş gücü planlaması için de

kullanılmaktadır. Örneğin, emeklilik yaklaşan çalışan sayısının analizi ile gelecekteki pozisyon ihtiyaçları önceden belirlenmekte, yeni yeteneklerin doğru zamanda sisteme dahil edilmesi sağlanmaktadır.

Bu kapsamlı veri analitiği yaklaşımı, insan kaynağımızı yalnızca bir destek unsuru değil, kurumsal başarımızın stratejik itici gücü olarak konumlandırmamıza olanak tanımaktadır.

6.10.6. DİJİTAL PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ

Mercan Kimya olarak, insan kaynakları süreçlerinde dijitalleşme vizyonumuzun en önemli unsurlarından biri performans yönetimidir. 2024 yılında tam anlamıyla dijital ortama taşınan yetkinlik bazlı performans sistemimiz, 2025 itibarıyla KPI (Key Performance Indicator) odaklı bir yapıya dönüştürülerek daha bütüncül, şeffaf ve ölçülebilir bir yapıya kavuşturulmuştur.

Bu sistem kapsamında:

- **Objektif Değerlendirme:** Her çalışan için pozisyon bazlı tanımlanmış KPI'lar, ERP sistemimiz üzerinden otomatik olarak hesaplanmakta; manuel hatalar ortadan kaldırılmaktadır.
- **Anlık Geri Bildirim:** Çalışanlarımız performans verilerini kendi dijital panelleri üzerinden anlık olarak görüntüleyebilmekte; böylece şeffaf bir performans kültürü oluşturulmaktadır.
- **Kariyer Planlaması ile Entegrasyon:** Performans sonuçları, çalışanların kariyer gelişim planlarıyla ilişkilendirilmekte ve terfi, rotasyon, eğitim gibi süreçlerde doğrudan referans alınmaktadır.
- **Kurumsal Hedeflerle Uyum:** Şirket KPI'ları ile bireysel performans KPI'ları arasında doğrudan bir bağlantı kurulmakta; çalışanların bireysel katkısı kurumsal başarıya net bir şekilde yansıtılmaktadır.
- **Veri Odaklı İyileştirme:** Performans sonuçları, çalışan memnuniyeti ve bağlılık verileriyle birlikte analiz edilerek hem bireysel hem de kurumsal ölçekte sürekli gelişim sağlanmaktadır.

Dijital performans yönetim sistemi, yalnızca değerlendirme aracı olarak değil, aynı zamanda çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkaran, motivasyonu artıran ve kurumsal stratejilerimizle uyumlu bir gelişim platformu olarak işlev görmektedir. Bu sistem sayesinde hem çalışanlarımızın hem de kurumumuzun geleceğe daha güçlü adımlarla ilerlemesi hedeflenmektedir.

6.10.7. İNSAN KAYNAKLARINDA VERİ GÜVENLİĞİ VE GİZLİLİK

Mercan Kimya olarak, dijitalleşen insan kaynakları süreçlerinde en öncelikli konularımızdan biri çalışan verilerinin güvenliği ve gizliliğinin korunmasıdır. Kişisel verilerin korunması, yalnızca yasal bir yükümlülük değil; aynı zamanda etik sorumluluğumuzun da temel bir parçasıdır.

Bu kapsamda:

- **KVKK ve GDPR Uyumlu Yapı:** Tüm insan kaynakları süreçlerimiz, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) ilkelerine uygun şekilde yürütülmektedir. Çalışan verilerinin işlenmesi, saklanması ve paylaşılması yalnızca yasal gereklilikler ve çalışan onayı çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

- **Dijital Güvenlik Önlemleri:** ERP ve diğer insan kaynakları yazılımlarında çok katmanlı güvenlik protokolleri uygulanmakta; erişim yetkileri görev tanımlarına göre sınırlandırılmaktadır. Tüm veri transferleri şifreli kanallardan yapılmakta, olası siber tehditlere karşı düzenli testler ve güncellemeler gerçekleştirilmektedir.
- **Anonimleştirme ve Raporlama:** Çalışan verilerinden üretilen raporlar, anonimleştirilmiş ve toplulaştırılmış şekilde kullanılmakta; böylece bireysel gizlilik korunarak kurumsal analiz yapılabilir.
- **Farkındalık Eğitimleri:** Çalışanlarımız, kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliği konularında düzenli olarak bilgilendirilmekte, farkındalık artırıcı eğitimlere tabi tutulmaktadır.
- **Veri Saklama Politikası:** Çalışan verilerinin saklanma süreleri, yasal mevzuat ve şirket içi politikalar doğrultusunda belirlenmekte; süre dolduğunda güvenli biçimde imha edilmektedir.

Bu yaklaşımımızla, dijitalleşen insan kaynakları yönetiminde güvenilir, şeffaf ve sürdürülebilir bir yapı kuruyor; çalışanlarımızın kişisel verilerini en üst düzeyde koruma taahhüdümüzü yerine getiriyoruz.

6.10.8. İNSAN KAYNAKLARINDA DİJİTAL İNOVASYON VE GELECEK PLANLARI

Mercan Kimya olarak insan kaynakları süreçlerimizin dijital dönüşümünü yalnızca mevcut teknolojilerin uygulanmasıyla sınırlı görmüyor, geleceğe dönük inovatif projelerle sürekli gelişimi hedefliyoruz. Dijitalleşmenin sunduğu fırsatları değerlendirerek çalışan deneyimini zenginleştirmeyi, verimliliği artırmayı ve sürdürülebilir iş gücü yönetimini desteklemeyi amaçlıyoruz.

- **Dijital İK Platformlarının Geliştirilmesi:** Mevcut ERP ve insan kaynakları modüllerinin yanı sıra, çalışanların özelleştirilmiş paneller üzerinden tüm İK süreçlerine erişebileceği entegre bir dijital platform kurulması planlanmaktadır.
- **Mobil Uygulamalar:** Çalışanların bordro, izin, performans değerlendirme ve eğitim süreçlerini mobil cihazlar üzerinden kolayca yönetebileceği kullanıcı dostu uygulamaların devreye alınması gündemdedir.
- **Sanal Gerçeklik (VR) Eğitimleri:** Özellikle iş güvenliği ve teknik eğitimlerde, çalışanların sanal ortamlarda gerçekçi senaryolar üzerinden deneyim kazanmasını sağlayacak VR tabanlı eğitim sistemlerinin uygulanması planlanmaktadır.
- **Veri Odaklı İnsan Kaynakları Stratejileri:** Büyük veri analitiği sayesinde, iş gücü planlama ve yetenek yönetimi süreçlerinin daha öngörülü, hızlı ve stratejik kararlarla yürütülmesi hedeflenmektedir.

Bu yenilikçi yaklaşımlarla Mercan Kimya, insan kaynakları yönetimini dijital çağın gereklerine uyarlayarak çalışan bağlılığını, iş gücü verimliliğini ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen öncü bir kurum olmaya devam edecektir.

6.11. AR-GE VE İNOVASYON

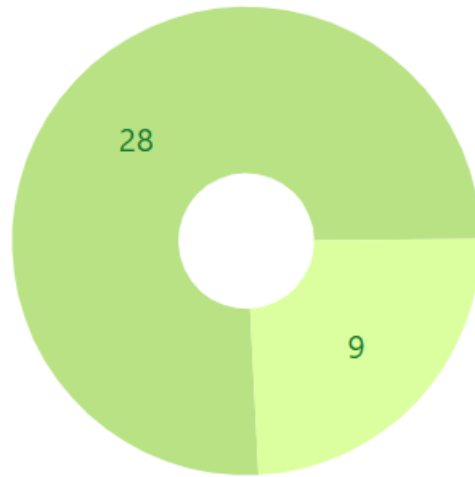
Mercan Kimya'nın 48 yıllık köklü tarihi boyunca Ar-Ge ve inovasyon, şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası olmuştur. "Güvenilir Çözümler" anlayışıyla hareket eden şirketimiz, farklı sektörlere özel çözümler üretme yaklaşımından ödün vermemiş ve bu vizyon, bizi sektörde farklılaştıran temel unsur olmuştur.

2018 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi olarak tescillenmeden önce de Ar-Ge kültürüne sahip olan şirketimiz, 2 adet TÜBİTAK projesini başarıyla tamamlamıştır. Bugün inovasyonu, sürdürülebilir büyümenin anahtarı olarak görmekte ve sektörümüzde ilk ve tek Ar-Ge Merkezine sahip olmanın sorumluluğunu taşımaktayız.

Ar-Ge Merkezimiz, kuruluşundan bu yana çevresel, ekonomik ve sosyal fayda yaratan projelere öncelik vermektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılında Ar-Ge harcamalarının toplam ciro içindeki payı 2023 yılına kıyasla %49 artırılmıştır. 2018'den bu yana 35 Ar-Ge projesi yürütülmüş; bunların 26'sı tamamlanmış, 9'u ise halen devam etmektedir. Bu projeler; çevre dostu hammadde kullanımı, proses optimizasyonu, ürün kalitesinin ve verimliliğinin artırılması gibi sürdürülebilirlik odaklı hedefleri kapsamakta, aynı zamanda ithal ikamesi ürün geliştirme çalışmaları ile dışa bağımlılığın azaltılmasına ve yerli üretim kapasitesinin güçlendirilmesine hizmet etmektedir.

Projelerimiz, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından atanan akademisyenlerce iki yılda bir denetlenmekte; böylece hem akademik akreditasyon sağlanmakta hem de bağımsız bir doğrulama mekanizması işletilmektedir.

Proje Durumu ● Tamamlanan ● Devam Eden



İnovasyon anlayışımız doğrultusunda 2024 yılından itibaren kurumsal kaynak planlama (ERP) sistemi entegrasyonu başlatılmıştır. Bu sistem ile projelerin kayıt, yürütme, raporlama ve kaynak takibi gibi tüm aşamaları dijital ortamda izlenmekte; operasyonel verimlilik artarken sürdürülebilir kurumsal hafıza da oluşturulmaktadır.

6.11.1. ÇEVRE DOSTU AR-GE YAKLAŞIMI

Mercan Kimya, Ar-Ge faaliyetlerini yalnızca ürün ve süreç geliştirmeye yönelik bir araç olarak değil, aynı zamanda çevresel sorumluluklarını yerine getirme ve iklim değişikliği ile mücadelede etkin bir rol oynama aracı olarak görmektedir. Bu kapsamda, Ar-Ge projelerimizin odak noktası kaynak verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması, döngüsel ekonomi prensiplerinin benimsenmesi ve sürdürülebilir üretimdir.

Ar-Ge Merkezimizde yürütülen çevre dostu projeler aşağıdaki ana eksenlerde detaylandırılabilir:

1. Yenilenebilir Kaynakların Kullanımı

- Fosil kaynaklara bağımlılığı azaltmak amacıyla, yenilenebilir kaynaklardan elde edilen wax çeşitlerinin endüstriyel ölçekte kullanımı üzerine projeler geliştirilmektedir.
- Bu çalışmalar hem karbon emisyonlarının azaltılmasına hem de biyobazlı ürünlerin payının artırılmasına katkı sunmaktadır.
- TSRS 2 22 ve GRI 302-1 (Enerji Tüketimi) kapsamında raporlama kriterleriyle uyumludur.

2. Hammadde Optimizasyonu ve Verimlilik Artışı

- Petrokimya esaslı girdilerin azaltılması, daha düşük miktarda hammaddeyle eşdeğer ya da daha yüksek performans elde edilmesi hedeflenmektedir.
- Bu yaklaşım, enerji tüketimini azaltmakta ve üretim süreçlerinde oluşan atıkları minimize etmektedir.
- GRI 301-1 (Kullanılan Malzemeler) ve TSRS 1 29(b) (kaynak verimliliği) ile uyumlu raporlama yapılmaktadır.

3. Karbon Ayak İzinin Azaltılması

- Yeni ürün geliştirme süreçlerinde, doğrudan (Scope 1) ve dolaylı (Scope 2 ve Scope 3) sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik ölçümler yapılmaktadır.
- Bu kapsamda enerji verimliliği yüksek prosesler, düşük emisyonlu hammaddeler ve lojistik süreçlerde karbon optimizasyonu ön plana çıkmaktadır.
- TSRS 2 14–19 (İklimle ilgili risk ve fırsatlar) ile GRI 305 (Emisyonlar) çerçevesinde raporlanmaktadır.

4. Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

- Ürün yaşam döngüsü analizleri (LCA) doğrultusunda, atıkların hammadde olarak yeniden değerlendirilmesine yönelik projeler yürütülmektedir.
- Geri dönüştürülebilir ambalajlar, yan ürünlerin değerlendirilmesi ve atıkların bertaraf yerine yeniden kullanımı üzerinde çalışılmaktadır.
- Bu uygulamalar, TSRS 1 29(c) ve GRI 306 (Atık) ile ilişkilidir.

5. Sürdürülebilir Ürün Tasarımı

- Çevresel etkisi düşük, uzun ömürlü ve yüksek performanslı ürünlerin geliştirilmesi öncelikli Ar-Ge hedeflerimiz arasındadır.
- “Eko-tasarım” yaklaşımı ile ürünlerin hem üretim aşamasında hem de kullanım sonrasında çevreye olan etkileri en aza indirilmektedir.

Bu projeler sayesinde:

- Kaynak tüketimi azaltılmakta,
- Enerji verimliliği artırılmakta,

- Karbon emisyonları düşürülmekte,
- Atıkların geri kazanım oranı yükseltilmekte ve böylelikle hem şirketimizin çevresel ayak izi küçülmekte hem de paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratılmaktadır.

Çevresel Fayda Sağlayan Ar-Ge Projeleri – TSRS & GRI Eşleştirilmesi

Proje Alanı	Açıklama	Sağlanan Çevresel Fayda	TSRS Referansı	GRI Referansı
Yenilenebilir Kaynaklardan Wax Üretimi	Fosil bazlı wax yerine biyobazlı alternatiflerin geliştirilmesi	Karbon ayak izinin düşürülmesi, fosil kaynaklara bağımlılığın azaltılması	TSRS 2 22 (İklimle ilgili fırsatlar)	GRI 302-1 (Enerji Tüketimi)
Hammadde Optimizasyonu	Daha düşük miktarda petrokimya girdisiyle eşdeğer/üstün performans	Kaynak verimliliği, maliyet ve emisyon azaltımı	TSRS 1 29(b) (Kaynak verimliliği)	GRI 301-1 (Kullanılan Malzemeler)
Karbon Emisyonu Azaltıcı Prosesler	Enerji verimliliği yüksek üretim teknolojileri	Scope 1–2–3 emisyonlarının azaltılması	TSRS 2 14–19 (İklim risk ve fırsatları)	GRI 305 (Emisyonlar)
Döngüsel Ekonomi Projeleri	Atıkların yeniden hammaddeye dönüştürülmesi, ambalaj geri dönüşümü	Atık bertarafının azalması, döngüsel kullanım	TSRS 1 29(c) (Atık yönetimi)	GRI 306 (Atık)
Eko-Tasarım	Uzun ömürlü ve düşük çevresel etkiye sahip ürün tasarımı	Çevresel ayak izinin azaltılması, ürün yaşam döngüsünde verimlilik	TSRS 1 60 (Sosyal & Çevresel hususlar)	GRI 301-2 / 302-5 (Ürünlerde eko-verimlilik)

6.11.2. AKADEMİK İŞBİRLİKLERİ VE SOSYAL KATKILAR

Mercan Kimya, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini yalnızca şirket içi gelişimle sınırlı görmemekte; aynı zamanda akademik dünyayla işbirliği yaparak bilgi paylaşımı ve toplumsal katkı yaratmayı stratejik önceliklerinden biri olarak benimsemektedir. Bu kapsamda geliştirilen akademik ve sosyal işbirlikleri üç temel ekseninde yürütülmektedir:

6.11.2.1. ÜNİVERSİTELER VE AKADEMİK KURUMLARLA İŞBİRLİKLERİ

- **Üniversite-Sanayi İşbirliği Projeleri:** Çeşitli üniversitelerin mühendislik ve fen fakülteleriyle ortak projeler geliştirilmekte, özellikle sürdürülebilir hammadde, proses optimizasyonu ve döngüsel ekonomi uygulamaları üzerine akademik çalışmalar desteklenmektedir.
- **Araştırma Fonları ve TÜBİTAK Projeleri:** TÜBİTAK ve benzeri kamu fonlarının açtığı çağrılara üniversitelerle birlikte başvurular yapılmakta; projelerimizin akademik katma değerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.
- **Ortak Yayınlar ve Konferans Katılımı:** Ar-Ge çıktılarımızın akademik camiayla paylaşılması için bilimsel yayınlar hazırlanmakta, ulusal ve uluslararası konferanslarda ortak bildiriler sunulmaktadır.

6.11.2.2. GENÇ ARAŞTIRMACILARIN DESTEKLENMESİ

- **Üniversite Öğrenci Kulüpleri ve Bitirme Projeleri:** Ar-Ge Merkezimiz, mühendislik ve kimya kulüplerinin proje fikirlerini teknik danışmanlık ve laboratuvar desteği ile hayata geçirmektedir.
- **Staj ve Eğitim Programları:** Lisans ve lisansüstü düzeyde öğrenciler için staj ve proje bazlı eğitim imkânları sunulmaktadır. Böylece öğrencilerin sanayi tecrübesi edinmeleri ve işgücü piyasasına hazırlanmaları sağlanmaktadır.

- **Kariyer Günleri ve Seminerler:** Üniversitelerde düzenlenen etkinliklere aktif katılım sağlanarak, genç araştırmacılara sektörel gelişmeler aktarılmakta ve potansiyel işbirlikleri teşvik edilmektedir.

6.11.2.3. SOSYAL SORUMLULUK VE BİLGİ PAYLAŞIMI

- **Toplumsal Farkındalık Projeleri:** Bilimsel bilgi birikimimizin toplum yararına aktarılması amacıyla çeşitli sosyal sorumluluk projeleri desteklenmektedir. Örneğin; eğitimde fırsat eşitliği sağlayan vakıflarla işbirlikleri yapılmakta, kitap gelirleri burs fonlarına aktarılmaktadır.
- **Bilgi Transferi ve Deneyim Paylaşımı:** Akademik kurumlarla gerçekleştirilen teknik çalıştaylar ve paneller aracılığıyla bilgi transferi ve deneyim paylaşımı sağlanmaktadır.
- **Potansiyel Ortak Projeler için Zemin:** Üniversiteler, teknokent firmaları ve kamu araştırma kurumları ile yürütülen işbirlikleri, ulusal ve uluslararası fonlara yönelik konsorsiyumlar oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Bu çalışmalar sayesinde Mercan Kimya;

- Bilimsel üretkenliğe katkıda bulunmakta,
- Genç araştırmacıların kariyer gelişimini desteklemekte,
- Sanayi-akademi köprüsünü güçlendirmekte ve toplumsal refaha hizmet eden bir ekosistem yaratmaktadır.

Bu yaklaşım, TSRS 1'in önemlilik ve risk-fırsat entegrasyonu ilkeleri ile uyumlu olup; GRI 413-1 (Yerel topluluklarla etkileşim), GRI 404 (Eğitim ve gelişim) ve GRI 203 (Dolaylı ekonomik katkılar) standartları kapsamında raporlanabilmektedir.

6.11.3. ULUSLARARASI KATILIM

Mercan Kimya, sürdürülebilirlik vizyonunu yalnızca şirket içi projelerle değil, aynı zamanda uluslararası platformlarda görünür kılarak güçlendirmektedir. Şirketimiz; fuarlar, konferanslar, sempozyumlar, teknik paneller ve eğitim programlarına düzenli olarak katılım sağlayarak, küresel ölçekte bilgi paylaşımı, yenilikçi uygulamaların takibi ve sektörler arası işbirlikleri gerçekleştirmektedir.

Bu katılımın temel amaçları:

- Küresel trendlerin ve teknolojik gelişmelerin yakından izlenmesi,
- Sürdürülebilirlik, Ar-Ge ve inovasyon alanında edinilen bilgi ve tecrübelerin paylaşılması,
- Uluslararası işbirlikleri için stratejik ortaklıkların geliştirilmesi,
- Mercan Kimya'nın marka değerinin ve sektörel görünürlüğünün artırılmasıdır.

Uluslararası Etkinlik Katılımları

- **Avrupa Kimya Sektörü Konferansları:** Ürün güvenliği, çevre dostu hammaddeler ve döngüsel ekonomi üzerine düzenlenen panellere düzenli katılım sağlanmaktadır.

- **Fuar ve Sergiler:** Uluslararası kimya ve kozmetik fuarlarında ürün tanıtımları yapılmakta, sürdürülebilir ürün portföyü global müşterilere sunulmaktadır.
- **Bilimsel Kongreler:** Üniversiteler ve araştırma kurumları ile ortak bildiriler sunularak akademik görünürlük artırılmaktadır.

6.11.4. ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Mercan Kimya, uluslararası ve ulusal arenada elde ettiği ödüllerle Ar-Ge ve inovasyona dayalı yaklaşımını kanıtlamaktadır:

- **2022 RDCONF Konferansı**
 - ✓ “Uçaklara Yönelik Akıllı Dekontaminasyon Sistemi” projesi ile **Kimya Sektöründe En İyi Proje Ödülü**,
 - ✓ “Diyabetik Ayak için Akıllı Tedavi Sistemi” projesi ile **Tüm Sektörler Arasında En İyi Ar-Ge Projesi Üçüncülüğü**.
- **2023 RDCONF**
 - ✓ “The Best Project Paper in Its Industry” unvanı ile **sektör birinciliği**.

Bu başarılar, şirketimizin:

- Disiplinler arası araştırma kültürü,
- Sürdürülebilir inovasyon vizyonu,
- Uluslararası kabul gören Ar-Ge yetkinliği sayesinde elde edilmiştir.

Stratejik Önemi

Mercan Kimya’nın uluslararası ödüllerle elde ettiği görünürlük, yalnızca şirketimizin itibarını artırmakla kalmamakta; aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejilerimizin doğruluğunu ve etkisini küresel ölçekte teyit etmektedir. Bu ödüller, şirketimizin inovasyon odaklı büyüme modelinin uluslararası standartlarla uyumlu olduğunu göstermektedir.

Gelecek Vizyonu

Gelecek dönemde de çevresel etkisi düşük hammaddeler, yerli üretimi güçlendiren çözümler ve dijitalleşme temelli proje yaklaşımlarıyla Ar-Ge faaliyetlerimizi daha ileriye taşıma kararlılığımızda. Sürdürülebilir inovasyon kültürünün tüm organizasyona yayılması, stratejik önceliklerimizin başında gelmektedir.

6.12. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK (KSS)

6.12.1. GENEL YAKLAŞIM

Mercan Kimya olarak, kurumsal sosyal sorumluluğu yalnızca gönüllü bir katkı alanı değil, sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İş modelimizi şekillendirirken yalnızca ekonomik değer yaratmayı değil, aynı zamanda toplum, çevre ve gelecek nesiller için kalıcı faydalar üretmeyi öncelikli sorumluluk kabul ediyoruz.

KSS yaklaşımımız, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde; nitelikli eğitim (Amaç 4), toplumsal cinsiyet eşitliği (Amaç 5), insana yakışır iş ve ekonomik büyüme (Amaç 8), eşitsizliklerin azaltılması (Amaç 10) ve iklim eylemi (Amaç 13) başlıklarına doğrudan katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda yürüttüğümüz her proje, yalnızca bireysel fayda sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda bölgesel kalkınmaya ve toplumsal gelişime destek sunmaktadır.

Topluma katkı sağlama misyonumuz üç temel sütun üzerine inşa edilmiştir:

- **Eğitim ve Gençlik:** Gençlerin mesleki gelişimlerini, kariyer planlamalarını ve iş hayatına adaptasyonlarını desteklemek.
- **Kadınların Güçlendirilmesi:** Kadınların ekonomik hayata katılımını artırmak, girişimcilik ve istihdam yoluyla bağımsızlıklarını desteklemek.
- **Sürdürülebilirlik ve Farkındalık:** Çevreye duyarlı üretim süreçlerinin yanı sıra, toplumsal farkındalığı artırmaya yönelik projeler geliştirmek.

Mercan Kimya’da sosyal sorumluluk faaliyetleri, sadece dönemsel projelerle sınırlı olmayıp, uzun vadeli, ölçeklenebilir ve yaygınlaştırılabilir bir model üzerinden kurgulanmaktadır. Her proje, paydaşlarımızla iş birliği içinde planlanmakta ve elde edilen kazanımlar, yeni girişimlerin yol haritasına ışık tutmaktadır.

6.12.2. EĞİTİM ODAKLI SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Mercan Kimya olarak, eğitime yapılan yatırımın toplumun geleceğine yapılan en değerli yatırım olduğuna inanıyoruz. Bu bakış açısıyla, gençlerin potansiyellerini keşfetmelerine, kariyer yolculuklarını bilinçli şekilde planlamalarına ve nitelikli iş gücü olarak ülkemizin kalkınmasına katkı sunmalarına yönelik eğitim odaklı sosyal sorumluluk projelerine büyük önem veriyoruz. Eğitim alanındaki projelerimiz, yalnızca bilgi aktarımıyla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda gençlerin yetkinliklerini artırmaya, iş dünyasına uyumlarını kolaylaştırmaya ve sürdürülebilir kalkınma vizyonumuzu toplum genelinde yaygınlaştırmaya hizmet etmektedir.

6.12.2.1. “KENDİNİ TANI, MESLEĞİNİ SEÇ” PROJESİ

2023 yılında başlattığımız bu proje, lise son sınıf öğrencilerinin kişisel yetkinliklerini, ilgi alanlarını ve güçlü yönlerini doğru analiz ederek gelecekteki meslek seçimlerinde bilinçli adımlar atmalarını hedeflemektedir. Öğrencilere uygulanan DISC kişilik envanteri ile elde edilen veriler, uzman insan kaynakları ekibimiz tarafından analiz edilmiş; her öğrenciye kariyer yolculuğunda yol gösterici olabilecek geri bildirimler sunulmuştur. Bu sayede, gençler yalnızca akademik başarılarıyla değil, aynı zamanda kişisel özellikleri ve potansiyelleriyle de mesleki tercihlerini daha sağlıklı biçimde yapabilmektedir. Proje, gençlerin özgüvenlerini artırmış, motivasyonlarını güçlendirmiş ve toplumsal ölçekte nitelikli iş gücüne katkı sağlamıştır.

6.12.2.2. KARIYER FUARLARI VE ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİKLERİ

2024 yılında sponsor olarak yer aldığımız EGEKAF 2024 Kariyer Fuarı, gençlerin iş dünyasıyla buluşmasını sağlayan en önemli platformlardan biri olmuştur. Fuar kapsamında, öğrencilerle birlikte rol yapma (role-play) çalışmaları yapılmış, yapay zekâ tabanlı mülakat uygulamaları test edilmiş ve öğrencilere kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak raporlar sunulmuştur. Bu çalışmalar sayesinde öğrenciler, iş hayatına girmeden önce gerçekçi bir deneyim yaşama imkânı bulmuş, eksik yönlerini görerek kendilerini geliştirme fırsatı yakalamıştır.

Ayrıca Pamukkale Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi ve Honaz MYO gibi eğitim kurumlarında düzenlenen etkinliklerde yöneticilerimiz ve uzmanlarımız konuşmacı olarak yer almış, “Dijitalleşen Dünyada Aranılan İnsan Kaynakları Profili”, “İş Dünyasında Sürdürülebilirlik” ve “Kariyer Planlama” başlıklı panellerde gençlerle bilgi ve deneyim paylaşmıştır. Bu panellerde özellikle dijitalleşmenin iş gücü üzerindeki etkileri, geleceğin yetkinlikleri ve sürdürülebilirlik odaklı kariyer planlamaları ele alınmış; gençlerin iş dünyasına hazırlıklı ve bilinçli bireyler olarak katılmaları için önemli katkılar sağlanmıştır.

6.12.2.3. YAPAY ZEKÂ DESTEKLİ KARIYER GELİŞİM UYGULAMALARI

Kariyer fuarları ve üniversite iş birlikleri kapsamında öğrencilere sağladığımız yapay zekâ tabanlı mülakat simülasyonları, gençlerin geleceğin dijitalleşen iş dünyasına daha hızlı adapte olmalarına katkıda bulunmuştur. Sistem, öğrencilere yöneltilen sorulara verdikleri yanıtları analiz etmiş, kişilik raporları oluşturmuş ve öğrencilere objektif geri bildirim sağlamıştır. Bu uygulama, gençlerin hem geleneksel hem de yenilikçi yöntemlerle değerlendirilmelerine imkân tanımış ve kariyer gelişimlerinde güçlü bir farkındalık yaratmıştır.

6.12.2.4. SKA İLE UYUM

Gerçekleştirdiğimiz eğitim odaklı projeler, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile doğrudan uyumludur.

- **Amaç 4: Nitelikli Eğitim** – Gençlerin bilgi, yetkinlik ve farkındalık düzeyini artırarak bilinçli kariyer planlamalarını desteklemek.
- **Amaç 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme** – Nitelikli iş gücü yetiştirerek istihdama katkı sağlamak.
- **Amaç 9: Sanayi, İnovasyon ve Altyapı** – Dijitalleşme odaklı uygulamalar ile gençlerin teknolojiye uyumunu hızlandırmak.

6.12.2.5. GELECEK HEDEFLERİMİZ

Mercan Kimya olarak, eğitim odaklı sosyal sorumluluk projelerimizi yalnızca kısa süreli etkinliklerle sınırlı görmüyor; sürdürülebilir, ölçülebilir ve yaygınlaştırılabilir modeller olarak ele alıyoruz. Önümüzdeki dönemde, farklı illerdeki lise ve üniversitelerle iş birliklerimizi artırmayı, öğrencilerin saha deneyimlerini güçlendirecek staj programlarını yaygınlaştırmayı ve yapay zekâ tabanlı kariyer geliştirme uygulamalarını daha geniş öğrenci gruplarına ulaştırmayı hedefliyoruz. Böylece gençlerin iş hayatına hazır, donanımlı ve sürdürülebilirlik bilinciyle hareket eden bireyler olmalarına katkı sunmaya devam edeceğiz.

6.12.3. KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİNE YÖNELİK SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Mercan Kimya olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların ekonomik hayata katılımını, yalnızca sosyal sorumluluk alanında değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme vizyonumuzun temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Kadınların iş gücünde, girişimcilikte ve üretimde aktif rol üstlenmelerinin hem toplumsal kalkınmayı hem de şirketlerin rekabet gücünü artırdığına inanıyoruz. Bu nedenle yürüttüğümüz projelerde, kadınların potansiyelini açığa çıkaran, yetkinliklerini artıran ve onlara uzun vadeli değer katan programlara özel önem veriyoruz.

6.12.3.1. “KADIN IŞIĞINI YANSITIR” PROJESİ

2024 yılında başlattığımız Kadın Işığını Yansıtır projesi, özellikle ev kadınlarının üretim süreçlerinde aktif rol alabilmelerini sağlamak ve ekonomik bağımsızlıklarını kazanmalarına destek olmak amacıyla geliştirilmiştir. Denizli Halk Eğitim Merkezleri iş birliğiyle yürütülen projede, katılımcılara hem geleneksel üretim becerileri hem de çağın gerektirdiği dijital yetkinlikler kazandırılmıştır.

Projenin ilk aşamasında, kadınlara mum üretimi konusunda kapsamlı eğitimler verilmiş; hammadde ve ekipman desteği şirketimiz tarafından sağlanmıştır. Eğitimler yalnızca teknik bilgiyle sınırlı kalmamış, aynı zamanda girişimcilik, e-ticaret ve dijital pazarlama alanlarını da kapsamıştır. Bu sayede katılımcılar, ürünlerini yalnızca üretebilir değil, aynı zamanda pazarlayabilir, satabilir ve sürdürülebilir gelir elde edebilir hâle gelmiştir.

Proje kapsamında yetişen kadınlar, kendi küçük ölçekli atölyelerini kurma fırsatı bulmuş, dijital platformlarda satış yaparak daha geniş kitlelere ulaşabilmiştir. Böylece bireysel gelir artışı sağlanmış, yerel ekonomide katkıda bulunulmuş ve toplumsal farkındalık yaratılmıştır.

6.12.3.2. EKONOMİK VE SOSYAL KATKILAR

Kadınların ekonomik hayata kazandırılması, yalnızca bireysel bir başarı değil, aynı zamanda toplumun refah seviyesini yükselten bir dönüşüm sürecidir. Proje sonucunda:

- Katılımcı kadınların aile gelirine doğrudan katkı sağlanmıştır.
- Kadınların sosyal statüsü güçlenmiş, toplumda daha görünür ve aktif roller üstlenmeleri mümkün olmuştur.
- Yerel ekonomide kadın girişimciliği örnekleri artmış, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine somut katkı sağlanmıştır.

Bu etkiler, kadınların yalnızca üretimde değil, aynı zamanda karar alma mekanizmalarında da daha etkin yer almalarının önünü açmıştır.

6.12.3.3. SKA İLE UYUM

Kadınların güçlendirilmesine yönelik projelerimiz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile doğrudan uyumludur:

- **Amaç 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği** – Kadınların ekonomik hayata katılımını artırmak, fırsat eşitliğini desteklemek.
- **Amaç 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme** – Kadınların üretim süreçlerinde etkin rol almasını sağlamak ve yerel kalkınmaya katkı sunmak.
- **Amaç 10: Eşitsizliklerin Azaltılması** – Kadınların sosyal ve ekonomik hayattaki fırsat eşitsizliklerini gidermek.

6.12.3.4. GELECEK HEDEFLERİMİZ

Mercan Kimya olarak, Kadın Işığını Yansıtır projesini kısa süreli bir sosyal sorumluluk faaliyeti olarak değil; uzun vadeli, sürdürülebilir bir kalkınma modeli olarak ele alıyoruz. Önümüzdeki dönemde:

- Projenin farklı bölgelerde uygulanması,

- Katılımcı kadınların kurduğu iş ağlarının güçlendirilmesi,
- Dijitalleşme ve e-ticaret kanallarında daha fazla destek verilmesi,
- Yeni ürün gruplarına yönelik atölyelerin açılması planlanmaktadır.

Bu yaklaşımımızla, kadınların üretimden satışa, finansal bağımsızlıktan sosyal katılıma kadar tüm süreçlerde daha güçlü ve görünür hâle gelmelerini desteklemeye devam edeceğiz.

6.12.4. GENÇLERE VE EĞİTİM KURUMLARINA YÖNELİK KATKILAR

Mercan Kimya olarak sürdürülebilirlik anlayışımızı yalnızca çevresel ve ekonomik boyutlarla sınırlı tutmuyor; toplumsal kalkınma, gençlerin eğitime katkı ve fırsat eşitliği gibi alanları da bu anlayışın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Gelecek nesillerin bilinçli, yetkin ve güçlü bireyler olarak yetişmesini sağlamak hem sektörümüzün hem de ülkemizin sürdürülebilir geleceği açısından stratejik bir öneme sahiptir. Bu kapsamda gençlere ve eğitim kurumlarına yönelik katkılarımızı farklı projeler, etkinlikler ve sosyal sorumluluk çalışmaları aracılığıyla hayata geçiriyoruz.

Pamukkale Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi ve Honaz MYO gibi eğitim kurumlarında düzenlenen panellere ve etkinliklere aktif katılım sağlayarak, gençlerin kariyer planlamalarına ışık tutuyor ve iş dünyasının beklentilerini doğrudan aktarıyoruz. Üniversite iş birliklerimiz kapsamında genç mühendis, kimyager ve sosyal bilimler öğrencilerine yönelik kariyer etkinlikleri, teknik sunumlar ve sürdürülebilirlik panelleri düzenleyerek, teorik bilgilerin pratik uygulamalarla bütünleşmesine destek oluyoruz. Ayrıca Kariyer Fuarları'nda sağladığımız sponsor destekleriyle, öğrencilerin iş dünyasıyla daha yakın temas kurmalarına ve potansiyellerini keşfetmelerine olanak sağlıyoruz.

Toplumsal sorumluluk bilinciyle geliştirdiğimiz projelerden biri, Mercan Kimya Yönetim Kurulu Başkanı Gültekin Okay Salgar tarafından kaleme alınan “Başarmak Uğruna” adlı kitabın tüm satış gelirlerinin, Buldan Eğitim ve Dayanışma Vakfı tarafından yürütülen “Kızımız Okuyacak” projesine bağışlanmasıdır. Bu girişim, kız çocuklarının eğitim fırsatlarına erişimini desteklemeyi, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmayı ve gençlerin geleceğe daha güçlü adımlarla hazırlanmasını amaçlamaktadır. Eğitim hakkına yapılan bu anlamlı katkı, yalnızca bireysel değil, toplumsal ölçekte de uzun vadeli faydalar yaratmaktadır.

Bu tür girişimler, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile doğrudan ilişkilidir. Özellikle:

- **Amaç 4: Nitelikli Eğitim** – kız çocuklarının eğitim fırsatlarına erişimini desteklemek,
- **Amaç 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği** – kız çocuklarının eşit eğitim imkanlarına kavuşmasını sağlamak,

başlıkları çerçevesinde Mercan Kimya'nın toplumsal katkısını görünür kılmaktadır.

Gençlere ve eğitim kurumlarına sağladığımız bu destekler, yalnızca kurumsal sosyal sorumluluğun bir parçası değil, aynı zamanda uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejimizin temel yapı taşlarından biridir. Biz Mercan Kimya olarak, gençlerin potansiyelini ortaya çıkaran, fırsat eşitliği sağlayan ve geleceğe güvenle hazırlayan projeleri desteklemeye önümüzdeki yıllarda da devam edeceğiz.

SKA Eşleştirme Tablosu

Proje / Girişim	Katkı Açıklaması
   Kadın İşgını Yansıtır Projesi	Kadınların ekonomik hayata katılımını güçlendirerek fırsat eşitliği yaratmakta ve yerel kalkınmaya katkı sunmaktadır.
   EGEKAF2024 Kariyer Fuarı Katılımı	Gençlerin iş dünyasıyla tanışmasını sağlayarak istihdam ve inovasyon kapasitesine katkı sağlamaktadır.
  Kendini Tanı, Mesleğini Seç Projesi	Gençlerin ilgi ve yetkinliklerine uygun kariyer planlaması yapmalarını destekleyerek eğitim ve istihdam uyumunu artırmaktadır.
   Kadın İşgını Yansıtır Projesi	Kadınların ekonomik hayata katılımını güçlendirerek fırsat eşitliği yaratmakta ve yerel kalkınmaya katkı sunmaktadır.
  Başarmak Uğruna Kitap Geliri Bağı	Kız çocuklarının eğitim hakkına erişimini destekleyerek toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sunmaktadır.
   Sürdürülebilirlik Farkındalığı Haftaları	Üniversite öğrencileri ve gençler arasında sürdürülebilirlik farkındalığını artırarak toplumsal bilinç oluşturmaya hedeflemektedir.

6.12.4.1. “KENDİNİ TANI, MESLEĞİNİ SEÇ” PROJESİ

Mercan Kimya, gençlerin kariyer yolculuklarını bilinçli ve doğru yönlendirmeleri için toplumsal sorumluluk bilinciyle 2023 yılında “Kendini Tanı, Mesleğini Seç” adlı sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmiştir. Proje, Denizli’nin önde gelen eğitim kurumlarından Erbakır Fen Lisesi iş birliğiyle gerçekleştirilmiş olup, lise son sınıf öğrencilerinin kendi yeteneklerini, ilgi alanlarını ve kişilik özelliklerini doğru analiz ederek kariyer planlamalarını desteklemeyi amaçlamaktadır.

Proje kapsamında DISC kişilik envanteri kullanılarak öğrencilerin kişisel profilleri belirlenmiş ve bu veriler ışığında meslek seçimlerine rehberlik edilmiştir. Başlangıçta yapılan lansman toplantısında, DISC envanterinin kapsamı, işleyişi ve gençlerin kariyer seçimlerinde nasıl yol gösterici olacağı detaylı bir şekilde aktarılmıştır. Öğrencilere online ortamda DISC envanteri gönderilmiş ve tamamlamaları sağlanmıştır.

Öğrencilerin kişilik ve yetkinlik analizleri, on binlerce mülakat ve kariyer değerlendirme tecrübesi bulunan Mercan Kimya İnsan Kaynakları kadroları tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamlı analiz ile öğrencilerin güçlü yönleri, ilgi alanları ve meslek seçimlerine uygunlukları belirlenmiş, kariyer koçluğu desteği sağlanmıştır. Proje kapsamında yer alan öğrencilerin çoğu Türkiye genelinde akademik başarı sıralamasında üst sıralarda yer almakta olup, alınan eğitim ve danışmanlık sayesinde kariyer planlamalarında bilinçli adımlar atabilmişlerdir.

“Kendini Tanı, Mesleğini Seç” projesi, gençlerin kendilerini daha iyi tanıyarak bilinçli kararlar almalarını sağlamış, kariyer yolculuklarında motivasyon ve yönlendirme ihtiyacını karşılamıştır. Böylece gençlerin iş hayatına adaptasyonları kolaylaşmış ve hem bireysel hem de toplumsal anlamda uzun vadeli fayda yaratılmıştır.

Mercan Kimya, bu proje ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’ndan “Nitelikli Eğitim” (Amaç 4) ve “İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme” (Amaç 8) başlıklarında somut katkılar sağlamaktadır. Geleceğin nitelikli iş gücünü yetiştirmeye destek veren bu proje, gençlerin potansiyellerini keşfetmelerine ve kariyerlerine güçlü adımlarla başlamalarına olanak tanımaktadır.

Mercan Kimya, “Kendini Tanı, Mesleğini Seç” projesini sürdürülebilir ve yaygınlaştırılabilir bir model olarak görerek, önümüzdeki dönemlerde farklı eğitim kurumları ve gençlik programları ile iş birliği yapmayı hedeflemektedir.

6.12.4.2. KARIYER FUARLARI VE GENÇLERLE BULUŞMALAR

Mercan Kimya olarak, gençlerle doğrudan temas kurmayı ve onların kariyer yolculuklarına yön verecek fırsatlar sunmayı, kurumsal sorumluluklarımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında Pamukkale Üniversitesi’nde düzenlenen EGEKAF 2024 Kariyer Fuarı’na sponsor olarak katılım sağladık. Fuarda öğrencilerle birebir etkileşim kurmak, onların beklenti ve ihtiyaçlarını anlamak ve iş dünyasına hazırlanmalarına katkıda bulunmak amacıyla özel uygulamalar gerçekleştirdik.

Fuarda düzenlenen rol play değerlendirme çalışmaları, öğrencilerin gerçek iş ortamına benzer koşullarda kendilerini ifade etmelerini ve yetkinliklerini sergilemelerini sağlamıştır. Her masada dört öğrenciye bir İnsan Kaynakları Yetkilisi eşlik etmiş, öğrencilerin rol bazlı performansları gözlemlenmiş ve ardından detaylı geri bildirimler sunulmuştur. Bu yöntem, gençlerin hem güçlü yönlerini keşfetmelerine hem de gelişime açık alanlarını fark etmelerine önemli katkı sağlamıştır.

Bunun yanı sıra, fuarda öğrenciler ilk kez yapay zekâ tabanlı mülakat simülasyonu deneyimleme fırsatı bulmuştur. Sistem, öğrencilere yöneltilen mülakat sorularına verilen yanıtları analiz etmiş, kişilik

raporları oluşturmuş ve katılımcılara anında geri bildirim sağlamıştır. Bu uygulama sayesinde gençler, dijitalleşen iş dünyasının beklentilerine hazırlanmış ve kendi performanslarını objektif kriterlerle değerlendirme imkânına kavuşmuştur.

Mercan Kimya olarak, kariyer fuarlarını yalnızca tanıtım alanı olarak değil, aynı zamanda gençlerin potansiyellerini açığa çıkarabilecekleri, iş dünyası ile akademi arasında köprü kurabilecekleri etkin platformlar olarak görmekteyiz. Katılım sağladığımız her fuarda, öğrencilerin beklentilerini anlamak, onların gelecek vizyonlarını desteklemek ve firmamızın değerlerini paylaşmak temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Bu doğrultuda önümüzdeki dönemde, her yıl en az iki kariyer fuarına katılım sağlamayı, gençlere yönelik interaktif uygulamaları çeşitlendirmeyi ve dijital araçları daha etkin kullanarak öğrencilere sürdürülebilir kariyer planlamasında rehberlik etmeyi hedeflemekteyiz. Ayrıca üniversite ve meslek liseleri ile yapılacak iş birlikleri sayesinde, fuarların yalnızca birer tanıtım etkinliği olmaktan çıkartılıp uzun vadeli gelişim programlarına dönüşmesi planlanmaktadır.

6.12.4.3. ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİKLERİ VE EĞİTİM ETKİNLİKLERİ

Mercan Kimya olarak, sürdürülebilir büyüme vizyonumuzun temelinde yalnızca iş dünyası ile değil, akademi ile de güçlü bağlar kurmak yer almaktadır. Üniversitelerle kurduğumuz iş birlikleri hem genç yeteneklerin mesleki gelişimlerine katkı sunmakta hem de sektörümüzün gelecekteki insan kaynağını güçlendirmektedir. Bu bağlamda, farklı üniversitelerle yürütülen etkinliklerimiz, bilgi paylaşımını ve karşılıklı öğrenmeyi teşvik eden stratejik birer ortaklık olarak değerlendirilmektedir.

2024 yılı içerisinde Pamukkale Üniversitesi Honaz Meslek Yüksekokulu tarafından düzenlenen kariyer etkinliklerinde, Mercan Kimya İnsan Kaynakları Müdürü Ertuğrul Baykara “Dijitalleşen Dünyada Aranılan İnsan Kaynakları Profili” başlıklı panelde konuşmacı olarak yer almıştır. Bu oturumda, gençlerin iş dünyasına giriş sürecinde ihtiyaç duyacakları beceriler, dijitalleşmenin insan kaynakları uygulamalarına etkileri ve yeni nesil yetenek yönetimi konuları detaylı biçimde paylaşılmıştır. Katılımcılar, iş dünyasının beklentilerini doğrudan sektör temsilcilerinden dinleyerek kariyer planlamalarında somut ipuçları elde etmiştir.

Buna ek olarak, Pamukkale Üniversitesi Teknoloji Fakültesi’nde gerçekleştirilen “Bilinçli Gelişim Topluluğu” etkinliği kapsamında, Mercan Kimya Genel Müdür Yardımcısı Tolga Duran ve Yeni Ürün Satış Müdürü Beril Atmaca genç mühendisler ve kimyager adaylarıyla bir araya gelmiştir. Bu buluşmada, yöneticilerimiz kendi kariyer yolculuklarını ve sektördeki tecrübelerini aktararak öğrencilerin geleceğe dair vizyon geliştirmelerine katkı sağlamıştır. Etkinlik, öğrencilere yalnızca akademik bilgilerin değil, saha tecrübelerinin de önemini gösteren canlı bir öğrenme ortamı sunmuştur.

Mercan Kimya ayrıca, Denizli İŞKUR ve Pamukkale Üniversitesi iş birliği ile düzenlenen “Dijitalleşme Çağında Kariyer Planlama ve İş Arama Becerileri” konulu eğitim etkinliğinde yer almıştır. Öğrencilere yönelik gerçekleştirilen mülakat simülasyonu uygulamaları, gençlerin iş başvurusu süreçlerini deneyimlemelerine ve özgüvenlerini artırmalarına olanak sağlamıştır. Bu uygulamalar sayesinde, mezuniyet öncesinde kariyer yolculuğuna adım atan öğrenciler, iş dünyasına daha hazır bir şekilde geçiş yapma fırsatı bulmuştur.

Bu tür üniversite iş birlikleri ve eğitim etkinlikleri, Mercan Kimya’nın sürdürülebilirlik vizyonu ile doğrudan bağlantılıdır. Çünkü gençlerin gelişimine yatırım yapmak hem yerel toplulukların ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlamakta hem de şirketimizin uzun vadeli insan kaynağı stratejisini

güçlendirmektedir. Önümüzdeki dönemde farklı üniversitelerle yeni iş birlikleri geliştirmeyi, mentorluk programları, ortak Ar-Ge projeleri ve staj imkanları ile bu ilişkileri daha da derinleştirmeyi hedefliyoruz.

6.12.4.4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE TOPLUMSAL FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

Mercan Kimya olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımız yalnızca üretim ve iş süreçlerimizle sınırlı değildir; aynı zamanda toplumsal farkındalık oluşturmaya ve gelecek nesillere ilham vermeyi de kapsar. Bu doğrultuda, üniversitelerden sivil toplum kuruluşlarına kadar geniş bir yelpazede gerçekleştirdiğimiz etkinlikler, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaştırılmasına önemli katkılar sunmaktadır.

2024 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Uluslararası Sürdürülebilir Kalkınma Öğrenci Topluluğu tarafından düzenlenen “Sürdürülebilirlik Farkındalığı Haftaları – Platform Up” etkinliğine aktif katılım sağladık. Mercan Kimya Genel Müdürü Harun Aydın, “İş Dünyasında Sürdürülebilirlik” başlıklı panelde konuşmacı olarak yer aldı. Bu oturumda, şirketimizin sürdürülebilirlik politikaları, iklim değişikliğiyle mücadeleyle yönelik stratejileri ve toplumsal sorumluluk yaklaşımı gençlerle paylaşıldı. Katılımcılar, sürdürülebilirlik konusunu yalnızca teorik değil, iş dünyasının doğrudan uygulamaları üzerinden de görme fırsatı buldu.

Ayrıca Pamukkale Üniversitesi Teknoloji Fakültesi’nde gerçekleştirilen Bilinçli Gelişim Topluluğu etkinliğinde, yöneticilerimiz genç mühendis ve kimyager adaylarıyla bir araya gelerek sürdürülebilir iş modelleri üzerine interaktif bir paylaşım gerçekleştirdi. Burada özellikle döngüsel ekonomi uygulamaları, atık yönetimindeki iyi örnekler ve karbon ayak izinin azaltılması yönünde şirketimizin attığı adımlar öğrencilere aktarıldı. Bu tür buluşmalar sayesinde, gençlerin çevresel sorumluluk bilinci güçlendirilirken, aynı zamanda sürdürülebilirlik kavramı sektörler arası iş birliği perspektifiyle ele alındı.

Mercan Kimya’nın toplumsal farkındalık çalışmalarında, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) temel alınmakta ve yapılan tüm etkinliklerin SKA hedefleriyle ilişkilendirilmesine özen gösterilmektedir. Özellikle;

- **Amaç 4 – Nitelikli Eğitim,**
- **Amaç 12 – Sorumlu Tüketim ve Üretim ve**
- **Amaç 13 – İklim Eylemi**

başlıklarında somut katkılar sağlayan projeler, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin toplumsal boyutunu pekiştirmektedir.

Bu etkinlikler aynı zamanda, Mercan Kimya’nın paydaşlarıyla kurduğu güvene dayalı ilişkilerin bir göstergesidir. Öğrenciler, akademisyenler, sivil toplum kuruluşları ve yerel topluluklarla kurduğumuz iş birlikleri sayesinde, yalnızca mevcut projelerimizi tanıtmakla kalmıyor; aynı zamanda yeni fikirlerin ve inovatif çözümlerin de gelişmesine katkıda bulunuyoruz.

Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalarımızı daha geniş kitlelere ulaştırmak amacıyla, dijital farkındalık kampanyaları, gönüllülük projeleri ve ortak sosyal sorumluluk girişimleri ile bu etki alanını genişletmeyi hedefliyoruz.

6.12.4.5. GELECEK PERSPEKTİFİ

Mercan Kimya olarak, gençlere ve eğitim kurumlarına yönelik katkılarımızı daha da ileriye taşımayı hedefliyoruz. Önümüzdeki dönemde:

- Üniversitelerle uzun soluklu mentorluk programları geliştirmek,
- Liselere yönelik kariyer farkındalığı seminerleri düzenlemek,
- Gençlere özel sürdürülebilirlik eğitimleri ve teknik geziler organize etmek,
- Dijital beceri gelişimini destekleyen online eğitim modülleri hazırlamak öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Bu vizyonla, yalnızca kendi insan kaynağımızı değil, ülkemizin gelecekteki nitelikli iş gücünü de desteklemeye kararlıyız. Gençlerin eğitime yapılan her yatırımın hem toplumsal refahı hem de ekonomik kalkınmayı güçlendirdiğine inanıyoruz.

6.13. ÜRÜN SORUMLULUĞU VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Mercan Kimya olarak ürün kalitesi, müşteri güveni ve memnuniyetini, sürdürülebilir iş modelimizin temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgesine sahip firmamız, ürün güvenliği ve izlenebilirliği konusunda yüksek standartlar benimsemekte; tüm üretim süreçlerinde kalite ve şeffaflık ilkelerini öncelikli hale getirmektedir.

6.13.1. KALİTE VE GÜVENLİK STANDARTLARI

Mercan Kimya olarak kaliteyi, yalnızca bir üretim çıktısı değil, tüm süreçlerimizin temel ilkesi olarak görmekteyiz. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgesine sahip bir firma olarak, ürün güvenliği ve müşteri memnuniyetini garanti altına almak amacıyla uluslararası standartlarda bir yönetim anlayışı benimsemekteyiz. Bu kapsamda, üretim süreçlerimiz hammadde girişinden nihai ürün çıkışına kadar titizlikle takip edilmekte ve kalite güvencesi, sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir.

Biz, üretim süreçlerimizin her aşamasında izlenebilirliği esas almaktayız. ERP sistemimiz üzerinden yürütülen bu süreçlerde, kullanılan her bir hammadde, üretim parametreleri ve nihai ürün detayları kayıt altına alınmaktadır. Böylece, herhangi bir olası uygunsuzluk durumunda sürecin her adımı geriye dönük olarak izlenebilmekte ve sorunun kaynağı hızla tespit edilmektedir. Ayrıca tüm üretim partileri için şahit numuneler batch bazında arşivlenmekte, bu da müşteri şikâyetlerinde hızlı ve güvenilir bir analiz imkânı sunmaktadır.

Mercan Kimya olarak müşterilerimizle şeffaf bir iletişim anlayışı benimsiyoruz. Bu doğrultuda, her sevkiyatla birlikte ilgili ürünlere ait analiz sonuçlarını müşterilerimizle paylaşıyoruz. Böylece yalnızca ürünlerimizin performansını belgelemekle kalmıyor, aynı zamanda güven ilişkisini de güçlendiriyoruz. Müşterilerimizin, teslim aldıkları ürünün tüm kalite parametrelerine hâkim olması, iş birliklerimizdeki güvenilirliği pekiştirmektedir.

Ürün güvenliğini, yalnızca yasal gerekliliklerle sınırlı tutmuyoruz. Ürünlerimiz tehlikeli madde kategorisinde yer almasa dahi, tüm ürünler için Güvenlik Bilgi Formları (MSDS) hazırlıyor ve müşterilerimizin kullanımına sunuyoruz. Böylece, ürünlerin kullanımında iş sağlığı ve güvenliği açısından doğabilecek risklerin önüne geçiyor; müşterilerimizin bilinçli ve güvenli bir şekilde ürünlerimizi kullanmasını sağlıyoruz.

Ayrıca, özellikle madeni yağ sektöründe ürettiğimiz ürünlerde, TS 12154, TS 12153, TS 11874 ve TS 13485 gibi Türk Standartları'na tam uyum göstermekteyiz. Bu standartlara uygunluk, ürünlerimizin yalnızca performans ve kalite açısından değil, aynı zamanda güvenlik ve dayanıklılık bakımından da ulusal düzeyde akredite olduğunu kanıtlamaktadır. Biz, bu uyum sayesinde müşterilerimize teknik açıdan güvenilir, beklentilerini karşılayan ve uzun vadeli kullanımda değer sağlayan çözümler sunmaktayız.

Kısacası, Mercan Kimya olarak kalite ve güvenlik, üretimden dağıtıma kadar tüm süreçlerimizin temelinde yer almakta; bu yaklaşım, müşterilerimize yalnızca ürün değil, aynı zamanda güvenilir bir iş birliği sunma vizyonumuzun da somut bir yansımasını oluşturmaktadır.

6.13.2. MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE GERİ BİLDİRİM MEKANİZMALARI

Mercan Kimya olarak, müşteri memnuniyetini yalnızca bir hedef değil, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Bizim için müşteri memnuniyeti, ürünlerimizin satış anıyla sınırlı kalmayan; satış öncesinden başlayarak satış sonrasına kadar uzanan bütüncül bir süreçtir. Bu nedenle müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlamak, beklentilerini karşılamak ve onlara sürekli değer yaratmak amacıyla sistematik bir müşteri memnuniyeti yönetim modeli uygulamaktayız.

Biz, müşterilerimizle her temas noktasında aktif iletişimi ön planda tutuyoruz. Satış öncesi süreçte ürünlerimizin teknik özellikleri hakkında kapsamlı bilgilendirme yapıyor; satış sonrasında ise gerek yerinde ziyaretler gerekse telefon ve dijital kanallar üzerinden sürekli teknik destek sağlıyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde müşterilerimizin ürünlerimizi doğru, güvenli ve verimli bir şekilde kullanmalarına katkıda bulunuyoruz.

Mercan Kimya olarak stratejik iş birlikleri yürüttüğümüz müşterilerimizle yıllık kalite değerlendirme toplantıları düzenliyoruz. Bu toplantılarda müşterilerimizin geri bildirimlerini doğrudan dinliyor, birlikte performans değerlendirmeleri yapıyor ve kalite iyileştirmeye yönelik yeni adımları planlıyoruz. Böylece müşterilerimizin sesini yalnızca duymakla kalmıyor, onların beklentilerini ürün geliştirme ve operasyonel süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz.

2024 yılı itibarıyla müşteri memnuniyeti ölçümleme süreçlerimizi daha da güçlendirmek amacıyla, ERP sistemimize entegre anket uygulamaları geliştirmeye başladık. Bu sistem sayesinde müşteri geri bildirimlerini sektörel bazda sınıflandırabiliyor, verileri daha sistematik bir şekilde analiz ediyor ve elde edilen sonuçları süreç iyileştirmelerinde doğrudan kullanabiliyoruz. Böylelikle müşterilerimizin deneyimlerini, operasyonel mükemmelliğe giden yolun en değerli girdilerinden biri haline getiriyoruz.

Biz, müşterilerimizden gelen tüm geri bildirimleri — olumlu veya olumsuz — birer iyileştirme fırsatı olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, müşteri şikâyet ve önerileri kayıt altına alınmakta, analiz edilmekte ve gerektiğinde ürün veya süreç iyileştirme adımları hızla devreye sokulmaktadır. Ar-Ge, Kalite Kontrol ve Satış birimlerimizde bu geri dönüşler KPI (anahtar performans göstergesi) olarak takip edilmekte; alınan aksiyonların etkisi düzenli olarak ölçülmektedir.

Kısacası, Mercan Kimya olarak müşteri memnuniyetini sürdürülebilirliğimizin temel taşlarından biri olarak görüyor; müşterilerimizle güven temelli, şeffaf ve çözüm odaklı bir ilişki kurmayı uzun vadeli iş birliklerimizin en önemli dayanağı olarak benimsiyoruz.

6.13.3. ORTAK DEĞER YARATIMI

Mercan Kimya olarak, iş dünyasında uzun vadeli başarıyı yalnızca ekonomik büyüme ile değil, müşterilerimizle birlikte ortak değer yaratma yaklaşımıyla mümkün görüyoruz. Bizim için ürün

geliştirme, yalnızca şirket içi bir inovasyon süreci değildir; aynı zamanda müşterilerimizin ihtiyaçlarını, beklentilerini ve deneyimlerini işin merkezine koyan ortak bir yolculuktur.

Biz, müşterilerimizle birlikte yürüttüğümüz Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri sayesinde ürün gamımızı sürdürülebilir alternatiflerle çeşitlendiriyoruz. Bu süreçte yalnızca yeni ürünler sunmakla kalmıyor; aynı zamanda mevcut ürünlerimizi daha verimli, çevre dostu ve performans odaklı hale getirmeyi hedefliyoruz. Daha az ürünle daha yüksek performans sağlayan çözümler üretmek hem kaynakların etkin kullanımına hem de müşterilerimizin maliyet ve çevresel fayda beklentilerine cevap vermektedir.

Mercan Kimya olarak müşterilerimizi saha deneyimlerinin vazgeçilmez paydaşları olarak görüyoruz. Özellikle orman endüstrisi gibi prototip testlerinin laboratuvar koşullarında mümkün olmadığı sektörlerde, ürünlerimizi doğrudan müşterilerimizin gerçek kullanım alanlarında deniyoruz. Bu sahadan elde edilen veriler, yalnızca ürünlerimizin performansını kanıtlamakla kalmıyor, aynı zamanda müşterilerimizin süreçlerine değer katacak yeni çözümler geliştirmemize de rehberlik ediyor.

Bizim için ortak değer yaratımı, sadece ürünlerin performansı ile sınırlı değildir. Ürün tasarımı, mühendislik desteği, teknik danışmanlık ve satış sonrası hizmetler ile müşterilerimizin özel ihtiyaçlarına yönelik yüksek performanslı çözümler üretiyoruz. Bu çözümler, yalnızca müşterilerimizin operasyonel başarılarını artırmakla kalmıyor, aynı zamanda uzun vadeli güvene dayalı iş birliklerinin temelini oluşturuyor.

Mercan Kimya olarak, ortak değer yaratma anlayışımızı sürdürülebilirlik vizyonumuzla uyumlu hale getiriyoruz. Müşterilerimizle birlikte geliştirdiğimiz her yeni çözüm, yalnızca onların rekabet gücünü artırmakla kalmıyor, aynı zamanda toplumsal ve çevresel fayda yaratma kararlılığımızın da bir yansıması oluyor. Bu nedenle biz, müşterilerimizi sadece iş ortağı değil, sürdürülebilir geleceğe birlikte yürüdüğümüz stratejik paydaşlarımız olarak görüyoruz.

6.13.4. STRATEJİK ÖNEMİ

Mercan Kimya olarak, müşteri memnuniyetini ve ürün sorumluluğunu yalnızca operasyonel bir gereklilik değil, sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Bizim için müşterilerimizle kurduğumuz güven temelli ilişkiler, uzun vadeli iş birliklerinin sürekliliğini sağlayan ve kurumsal itibarı güçlendiren en önemli unsurdur.

Biz, müşterilerden gelen tüm geri bildirimleri birer iyileştirme fırsatı olarak değerlendiriyoruz. Olumlu geri bildirimler güçlü yönlerimizi pekiştirirken, eleştiriler ve öneriler süreçlerimizi geliştirmek için bize yol göstermektedir. Bu sayede ürünlerimizi ve hizmetlerimizi sürekli iyileştiriyor, müşteri deneyimini en üst seviyeye taşımak için aktif adımlar atıyoruz.

Mercan Kimya olarak, müşteri memnuniyetine yönelik bu sistematik yaklaşımımız sayesinde yalnızca mevcut iş ilişkilerimizi korumakla kalmıyor, aynı zamanda yeni iş fırsatları da yaratıyoruz. Müşterilerimizin bize duyduğu güven hem yerli hem de uluslararası pazarlarda marka değerimizin artmasına doğrudan katkı sağlamaktadır.

Biz, müşteri odaklı yaklaşımımızı sürdürülebilirlik vizyonumuzla da bütünleştiriyoruz. Ürün güvenliği, şeffaf iletişim, hızlı geri bildirim mekanizmaları ve ortak Ar-Ge projeleri sayesinde müşterilerimizle birlikte çevresel ve toplumsal fayda sağlayan çözümler geliştiriyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca şirketimizin değil, değer zincirimizin tamamının sürdürülebilirliğini güçlendirmektedir.

Kısacası, Mercan Kimya olarak ürün sorumluluğu ve müşteri memnuniyetini stratejik bir öncelik haline getiriyoruz. Bu sayede müşterilerimizle olan iş birliklerimizi uzun vadeli, karşılıklı faydaya dayalı ve güven temelli bir zemine oturtuyor; sürdürülebilir geleceğe doğru adımlarımızı daha sağlam atıyoruz.

7. EKLER

7.1.MERCAN KİMYA GRUBU – 2024 SERAGAZI ENVANTERİ (KAPSAM 1–2)

(tCO₂e – ton karbondioksit eşdeğeri)

1. Kapsam 1: Doğrudan Emisyonlar

Şirket	Kaynak Türü	Alt Kalemler	Toplam (tCO ₂ e)
Mercan Kimya	Sabit Yanma	Kömür, LPG, Propan, Motorin	4.464,97
	Harici Yanma	Benzin (on-road), Motorin (on/off-road)	73,82
	Gaz Kaçakları	Soğutucu gaz sızıntıları	0,02
	Toplam Kapsam 1	–	4.538,81
Cosmer Kimya	Harici Yanma	Benzin (on-road), Motorin (on/off-road)	103,98
	Gaz Kaçakları	Soğutucu gaz sızıntıları	0,16
	Toplam Kapsam 1	–	104,16
Rowax Global	Sabit Yanma	Doğalgaz	341,23
	Harici Yanma	Motorin (on-road)	13,44
	Gaz Kaçakları	Soğutucu gaz sızıntıları	0,01
	Toplam Kapsam 1	–	354,68
Grup Toplamı (Kapsam 1)	–	–	4.997,65

2. Kapsam 2: Dolaylı Emisyonlar (Elektrik Tüketimi)

Şirket	Elektrik Tüketiminden Kaynaklı Emisyon (tCO ₂ e)	Açıklama
Mercan Kimya	345,36	13,5 GWh elektrik kullanımı, 3,5 GWh yenilenebilir (GES) payı
Cosmer Kimya	29,56	1,1 GWh elektrik tüketimi
Rowax Global	41,67	1,6 GWh elektrik tüketimi, GES yutağı –33,28 tCO ₂ e etkisi dahil
Grup Toplamı (Kapsam 2)	416,59	Doğru ve denetlenmiş toplam

3. Grup Genel Toplamı (Kapsam 1 + Kapsam 2)

Toplam Emisyon	Değer (tCO ₂ e)	Açıklama
Kapsam 1	4.997,65	Yakıt bazlı doğrudan emisyonlar
Kapsam 2	416,59	Elektrik kaynaklı dolaylı emisyonlar
Genel Toplam	5.414,24	Grup genel seragazı emisyonu (2024)

4. Yoğunluk Göstergeleri (2024)

Gösterge	Değer	Yorum
Karbon yoğunluğu (tCO ₂ e / milyon TL ciro)	2,06	(5.414 / 2.630 milyon TL)
Enerji yoğunluğu (MWh / ton ürün)	0,35	Üretim miktarı 2024 için 43.022 Ton
Yenilenebilir Enerji Payı (%)	26 %	3,5 GWh GES üretimi / 13,5 GWh toplam tüketim

7.2. GLOBAL REPORTING INITIATIVE(GRI) STANDARTLARI İNDEKSİ

GRI Kodu	Kodun Metni	Raporlama Başlığı
GRI 102-1	Organizasyonun adı	1. Kurumsal Profil – Hakkımızda
GRI 102-2	Faaliyetler, ürünler ve hizmetler	1. Kurumsal Profil – Ürün ve Hizmetler
GRI 102-4	Merkez ve faaliyet bölgeleri	1. Kurumsal Profil – Faaliyet Alanları
GRI 102-6	Hizmet verilen pazarlar	1. Kurumsal Profil – Pazarlar

GRI 102-7	Organizasyonun ölçeği	1. Kurumsal Profil – Şirket Ölçeği ve Kapasite
GRI 102-10	Önemli organizasyonel değişiklikler	1. Kurumsal Profil – Kurumsal Dönüşüm ve Tarihçe
GRI 102-14	Üst düzey yönetici mesajı	1. Kurumsal Profil – Yönetim Mesajı
GRI 102-16	Değerler, ilkeler ve davranış standartları	1. Kurumsal Profil – Misyon, Vizyon ve Değerler
GRI 102-40 / 42 / 43 / 44	Paydaş grupları, seçimi ve katılımı	1. Kurumsal Profil – Paydaş Katılımı
GRI 102-45–102-56	Raporlama kapsamı, sıklığı ve güvence	2. Raporlama Çerçevesi
GRI 103-1/2/3	Yönetim yaklaşımı ve değerlendirmesi	2. Raporlama Çerçevesi – Yönetim Yaklaşımı
GRI 102-18–102-39	Yönetişim yapısı, yetki, çeşitlilik, risk, kritik konular	3. Yönetişim ve Kurumsal Sorumluluk
GRI 102-15	Riskler ve fırsatlar	4. Strateji – Riskler ve Fırsatlar
GRI 201-2	İklim değişikliğinin finansal etkileri	4. Strateji – İklimle İlgili Riskler
GRI 201-4	Devlet teşvikleri	5. Ekonomik Katkılar – Kamu Destekleri
GRI 302-1/3/4	Enerji tüketimi, yoğunluk, tasarruf	7. Metrikler ve Hedefler – Enerji Yönetimi
GRI 303-1–303-5	Su kullanımı, deşarjı, verimliliği	7. Metrikler ve Hedefler – Su Yönetimi
GRI 305-1/2/5	Emisyonlar ve azaltım	7. Metrikler ve Hedefler – Emisyon Yönetimi
GRI 306-1–306-3	Atık yönetimi, türleri, azaltım	7. Metrikler ve Hedefler – Atık Yönetimi
GRI 201-1	Ekonomik değer yaratma ve dağıtma	5. Ekonomik Katkılar – Finansal Değer Yaratımı

GRI 202-1/2	Yerel istihdam ve yöneticiler	8. Sosyal Sermaye – Yerel İstihdam
GRI 203-1/2	Altyapı yatırımları ve dolaylı etkiler	8. Sosyal Sermaye – Toplumsal Katkılar
GRI 204-1	Yerel tedarikçilerin payı	6. Risk Yönetimi – Sorumlu Tedarik
GRI 207-1–207-4	Vergi yaklaşımı, kontrol, raporlama	5. Ekonomik Katkılar – Vergi Politikası
GRI 308-1 / 414-1	Tedarikçilerin çevresel ve sosyal değerlendirmesi	6. Risk Yönetimi – Tedarik Zinciri Denetimi
GRI 416-1/2	Ürün güvenliği ve uyumsuzluklar	9. Ar-Ge ve Ürün Sorumluluğu
GRI 417-1/2	Ürün bilgi ve etiketleme	9. Ar-Ge ve Ürün Sorumluluğu
GRI 418-1	Müşteri gizliliği ihlalleri	9. Ar-Ge ve Dijital Güvenlik
GRI 401-1/2/3	İstihdam ve yan haklar	8. Sosyal Sermaye – Çalışan Hakları
GRI 403-1–403-10	İş sağlığı ve güvenliği	8. Sosyal Sermaye – İSG Yönetimi
GRI 404-1/2/3	Eğitim ve gelişim	8. Sosyal Sermaye – Eğitim ve Yetkinlik
GRI 405-1/2	Çeşitlilik ve fırsat eşitliği	8. Sosyal Sermaye – Eşitlik ve Katılım
GRI 406-1	Ayrımcılık vakaları	8. Sosyal Sermaye – İnsan Hakları
GRI 412-1/2/3	İnsan hakları değerlendirmeleri ve eğitimleri	8. Sosyal Sermaye – Etik ve İnsan Hakları
GRI 413-1/2	Yerel topluluklarla etkileşim	8. Sosyal Sermaye – Toplumla Etkileşim
GRI 301-3	Geri dönüştürülen ürün ve ambalaj	9. Ar-Ge – Döngüsel Ürünler
GRI 302-5	Ürünlerde enerji verimliliği	9. Ar-Ge – Verimli Ürün Tasarımı
GRI 305-6/7	Ozon tabakasına zarar veren ve diğer hava emisyonları	9. Ar-Ge – Hava Emisyonları ve Çevre Dostu Teknolojiler

7.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÜRESEL AMAÇLAR(SKA) İNDEKSİ

SKA No	Amaç	Hedef	Rapor Bölümü / Konu Başlığı
SKA 3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam	3.4 – İş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılması 3.9 – Kimyasallar ve hava, su, toprak kirliliği nedeniyle ölümlerin azaltılması	8. Sosyal Sermaye – İSG Yönetimi 7. Metrikler – Atık Yönetimi
SKA 4	Nitelikli Eğitim	4.4 – Teknik ve mesleki becerilerin geliştirilmesi 4.7 – Sürdürülebilir kalkınma bilincinin artırılması	8. Sosyal Sermaye – Eğitim ve Yetkinlik Gelişimi Kurumsal İK ve Eğitim Programları
SKA 5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	5.1 – Kadın ve erkeklere eşit fırsatlar 5.5 – Kadınların karar mekanizmalarındaki temsili	8. Sosyal Sermaye – Çeşitlilik ve Eşitlik Yönetişim – Kadın Temsili
SKA 7	Erişilebilir ve Temiz Enerji	7.2 – Yenilenebilir enerji payının artırılması 7.3 – Enerji verimliliği iyileştirmeleri	7. Metrikler – Enerji Yönetimi 4. Strateji – Kaynak Verimliliği
SKA 8	İnsana Yakıştır İş ve Ekonomik Büyüme	8.2 – Verimlilik ve yenilikçilik artışı 8.5 – Tam ve üretken istihdam 8.8 – Çalışan haklarının korunması	5. Ekonomik Katkıları 8. Sosyal Sermaye – İstihdam, Eğitim, İSG
SKA 9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	9.2 – Sürdürülebilir sanayi gelişimi 9.4 – Kaynak verimliliği ve temiz teknolojiler 9.5 – Ar-Ge ve yenilik kapasitesinin güçlendirilmesi	9. Ar-Ge ve Ürün Sorumluluğu 3. Döngüsel Ekonomi Projeleri
SKA 12	Sorumlu Üretim ve Tüketim	12.2 – Doğal kaynak verimliliği 12.4 – Kimyasallar ve atıkların çevreye duyarlı yönetimi 12.5 – Atık oluşumunun azaltılması 12.6 – Sürdürülebilirlik raporlamasının teşviki	1–10 Tüm Bölümler (özellikle 3, 4, 7) Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği
SKA 13	İklim Eylemi	13.1 – İklim risklerine dayanıklılık 13.2 – Ulusal politikalar ve stratejilerde iklim eylemi entegrasyonu	4. Strateji – İklim Riskleri 7. Metrikler – Emisyon Yönetimi

SKA 16	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	16.6 – Şeffaf, hesap verebilir kurumlar 16.7 – Katılımcı karar alma	3. Yönetişim Paydaş Katılımı
SKA 17	Amaçlar İçin Ortaklıklar	17.16 – Kamu, özel sektör, STK iş birlikleri 17.17 – Çok paydaşlı platformların güçlendirilmesi	1. Kurumsal Profil – Paydaş Katılımı 10. KSS – Ortaklıklar ve Projeler

SKA Alt Hedef Haritalaması

SKA No	Alt Hedef Kodu	Alt Hedef Tanımı	Mercan Kimya Uygulaması / Faaliyet	Performans Göstergesi (2024)	TSRS Referansı
4	4.4	Gençlerin teknik ve mesleki becerilerinin artırılması	Üniversitelerle iş birlikleri, “Kendini Tanı, Mesleğini Seç” projesi, burs ve staj programları	56 öğrenciye staj imkânı, 12’sine burs, 3 üniversite iş birliği	TSRS 1 51 & TSRS 2 33
5	5.5	Kadınların karar mekanizmalarına tam katılımı	Yönetim kademelerinde kadın oranı artırılmış, “Kadın Işığı Yansıtır” projesi yürütülmekte	Yönetimde %32 kadın temsili, 8 kadın yönetici	TSRS 1 44(b) & TSRS 2 25(b)
7	7.2	Yenilenebilir enerjinin payının artırılması	2 MW GES projesi, enerji izleme sistemi ve verimlilik yatırımları	3,5 GWh yenilenebilir üretim / toplam tüketimin %26’sı	TSRS 2 29(a)(iii)
8	8.5	Tam istihdam, insana yakışır iş	140 + çalışan, İSG eğitimi, eşit ücret politikası	Yıllık 1.200 adam/saat İSG eğitimi, sıfır iş uyuşmazlığı	TSRS 1 45–46 & TSRS 2 27
9	9.4	Sanayinin sürdürülebilir dönüşümü	Ar-Ge Merkezi, dijitalleşme, enerji verimliliği yatırımları	9 aktif Ar-Ge projesi, 45 dijitalleşme projesi	TSRS 2 22(a)(iii)(3)
12	12.2	Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı	Atık minimizasyonu	Atık ambalaj geri kazanım oranı %47	TSRS 2 33–35

12	12.4	Kimyasalların çevreye salınımının azaltılması	Kimyasal yönetim prosedürleri, REACH uyumlu üretim	0 kimyasal sızıntı vakası, tüm hammaddelerde REACH uyumu	TSRS 1 45 & TSRS 2 27
13	13.1	İklim değişikliğine karşı dayanıklılığın güçlendirilmesi	1,5°C–2°C–4°C senaryo analizi, karbon nötr hedefi	2050 karbon nötr yol haritası hazırlanmış	TSRS 2 22(a)(iii)
13	13.2	İklim politikalarının iş süreçlerine entegrasyonu	Karbon ayak izi hesaplaması, enerji ve emisyon raporlaması	Kapsam 1–2 hesaplamaları tamamlandı, Kapsam 3 süreci devam ediyor	TSRS 2 29(a)(i)(1–3)
17	17.17	Kamu-özel sektör iş birliklerinin güçlendirilmesi	Üniversite iş birlikleri, yerel yönetimlerle ortak çevre projeleri	2 yerel proje	TSRS 1 44(c) & TSRS 2 25(c)

7.4. SINIRLI GÜVENCE RAPORU



**MERCAN KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARININ
TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA
SUNULAN BİLGİLER HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE
RAPORU**

Mercan Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

Mercan Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının (hepsi birlikte 'Grup' olarak adlandırılacaktır.) 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS")'na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Önceki dönemlere ilişkin bilgiler ve 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ya da 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen veya yerleşik videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.



A member of
mgeworldwide

Kısıklı Mah. Bosna Bulvarı
No: 31 Üsküdar / İSTANBUL

+ (90) 216 481 23 23
www.vizyongrubu.com

Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgilerine İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

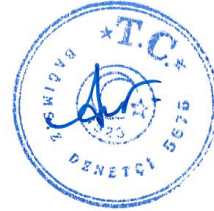
- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;
- İlaveten Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek.
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirmek.



Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlamak ve uygulamak. Hile; muvazaalı işlemler, sahtekarlık, işlemlerin kasıtlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dahil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri” ve Sürdürülebilirlik Bilgileri’nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri” ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar’daki (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dahil, kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçilerden oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Grup’un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.



Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.
- Grup'un sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

Vizyon Grup Bağımsız Denetim A.Ş.
Member firm of MGI Worldwide



Mustafa AK
Sorumlu Ortak Başdenetçi, YMM
31 Ekim 2025, İstanbul

7.5. MERCAN KİMYA İLETİŞİM BİLGİLERİ



Adres: Hacıyüplü Mah. 3125 Sok. No.: 23 20195 Merkezefendi Denizli / Türkiye

Tel: +90 (258) 3716571

Fax: +90 (258) 3712625

E-mail: mercan@mercankimya.com.tr